



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΡΗΤΗΣ**

Ηράκλειο 19-1-2026

ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Στο Ηράκλειο Κρήτης σήμερα 19-1-2026 με αντισυμβαλλόμενα μέρη, αφ' ενός το Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου με την επωνυμία «ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΡΗΤΗΣ» με έδρα το Ηράκλειο Κρήτης-Παράρτημα Προστασίας Παιδιών και Νέων Χανίων, με ΑΦΜ 997530415 ΔΟΥ Ηρακλείου, νομίμως εκπροσωπούμενο από την Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κα Κωστάκη Χρυσούλα του Ευαγγέλου, που στο εξής θα αποκαλείται «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ», και αφ' ετέρου η κα Καρκομητάκη Χρυσούλα του Νικολάου κάτοικος Χανίων με Α.Δ.Τ. ΑΟ 802335 που στο εξής θα αποκαλείται «ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ», με το πρώτο συμβαλλόμενο με την ιδιότητα που ενεργεί και έχοντας υπ όψιν:

- ✓ Τις διατάξεις των άρθρων 2 και 3 της υπ' αριθμ. Δ1/οικ.43102/14387/27.9.2019 κοινής υπουργικής απόφασης «Καθορισμός διαδικασίας πρόσληψης επικουρικού προσωπικού» (Β' 3706).
- ✓ Τις διατάξεις της πράξεως Νομοθετικού Περιεχομένου «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19» Φ.Ε.Κ. (64/Α'/14-3-2020).
- ✓ Τις διατάξεις της υπ' αριθμ. οικ. 12549/4426/16-3-2020 «καθορισμός διαδικασίας πρόσληψης επικουρικού προσωπικού» απόφασης των Υπουργών Οικονομικών -Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων -Εσωτερικών (Φ.Ε.Κ. 868/Β'/16-3-2020).
- ✓ Την υπ' αριθμ. 299/19/5-6-2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Κρήτης, σύμφωνα με την οποία προσλαμβάνεται στα πλαίσια της υπ' αριθμ. πρωτ.159/17-3-2020 ανακοίνωση –πρόσκλησης ενδιαφέροντος για τη σύναψη σύμβασης εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου «στο πλαίσιο πρόσληψης επικουρικού προσωπικού για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών από την εμφάνιση και διάδοση του κορωνοϊού COVID-19», στο Παράρτημα Προστασίας Παιδιών και Νέων Χανίων σε θέση Δ.Ε. Κοινωνικών Φροντιστών-
- ✓ Την υπογραφείσα σύμβαση εργασίας με καταληκτική ημερομηνία την 30^η -6-2024.
- ✓ Τις διατάξεις του άρθρου 69 παρ. 1 εδαφ. θ του Νόμου 5116/3-7-2024 Φ.Ε.Κ. 100 τεύχος Α'/3-7-2024 συμφώνως του οποίου:
 1. Οι συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, που έχουν συναφθεί κατ' εφαρμογή του άρθρου εικοστού πρώτου της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 64), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 (Α' 76) και της κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδοθείσας υπ' αρ. 12549/4426/16.3.2020 κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Εσωτερικών (Β' 868), για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών από την εμφάνιση και διασπορά του κορωνοϊού COVID-19, και οι συμβάσεις που συνήφθησαν κατ' εφαρμογή της παρ. 2 του

άρθρου 96 του ν. 5034/2023 (Α' 69), παρατείνονται, από τη λήξη τους, έως την 31η.12.2024. Συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, που συνάπτονται μετά τη δημοσίευση του παρόντος, κατ' εφαρμογή της παρούσας περίπτωσης, δεν δύνανται να έχουν ημερομηνία λήξης μετά την 31η.12.2024.

- ✓ Την υπ' αριθ. 452/25/5-7-2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Κρήτης συμφώνως της οποίας παρατείνεται η σύμβαση εργασίας της κας Καρκομυτάκη Χρυσούλας του Νικολάου, στο Παράρτημα Προστασίας Παιδιών και Νέων Χανίων, σε θέση Δ.Ε. Κοινωνικών Επιμελητών- Φροντιστών Παιδιών.
- ✓ Την υπογραφείσα παράταση της σύμβασης εργασίας με καταληκτική ημερομηνία την 31^η -12-2024.
- ✓ Τις διατάξεις του άρθρου 27 παρ.2 εδαφ. ζ «Παράταση ισχύος ρυθμίσεων για την προστασία της δημόσιας υγείας και για την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής» του Νόμου, 5161/29-11-2024, συμφώνως του οποίου:
Οι συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, που έχουν συναφθεί κατ' εφαρμογή του άρθρου εικοστού πρώτου της, από 14.3.2020, Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 και της κατ' εξουσιοδότηση τού υπ' αρ. 12549/4426/16.3.2020 κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Εσωτερικών (Β' 868), για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών από την εμφάνιση και διασπορά του κορωνοϊού COVID-19, και οι συμβάσεις που συνήφθησαν κατ' εφαρμογή της περ. θ) της παρ. 1 του άρθρου 63 του ν. 5116/2024 παρατείνονται, από τη λήξη τους, έως την 31^η.12.2025.

Συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, που συνάπτονται μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος, κατ' εφαρμογή της παρούσας περίπτωσης, δεν δύνανται να έχουν ημερομηνία λήξης μετά την 31η.12.2025.

- ✓ Την υπ' αριθ. 979/52/12-12-2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Κρήτης συμφώνως της οποίας παρατείνεται η σύμβαση εργασίας της κας της κας κας Καρκομυτάκη Χρυσούλας του Νικολάου, στο Παράρτημα Προστασίας Παιδιών και Νέων Χανίων, σε θέση Δ.Ε. Κοινωνικών Επιμελητών- Φροντιστών Παιδιών.
- ✓ Τις Διατάξεις του άρθρου 250 παρ. 3 εδαφ. α και β του Νόμου 5259 συμφώνως του οποίου:
 - α) Οι συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, που έχουν συναφθεί κατ' εφαρμογή του άρθρου εικοστού πρώτου της, από 14.3.2020, Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 και της κατ' εξουσιοδότηση αυτού υπ' αρ. 12549/4426/16.3.2020 κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Εσωτερικών (Β' 868), για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών από την εμφάνιση και διασπορά του κορωνοϊού COVID-19, και οι συμβάσεις που συνήφθησαν κατ' εφαρμογή της περ. θ) της παρ. 1 του άρθρου 63 του ν. 5116/2024 παρατείνονται, από τη λήξη τους, έως την 31η.12.2026. Συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, που συνάπτονται μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος, κατ' εφαρμογή της παρούσας περίπτωσης, δεν δύνανται να έχουν ημερομηνία λήξης μετά την 31η.12.2026.
 - β) Οι συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, που έχουν συναφθεί κατ' εφαρμογή του άρθρου εικοστού πρώτου της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 64), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 (Α' 76) και της κατ' εξουσιοδότηση αυτού υπ' αρ. 12549/4426/16.3.2020 κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Εσωτερικών (Β' 868), για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών από την εμφάνιση και διασπορά του κορωνοϊού COVID-19, και οι συμβάσεις που έχουν συναφθεί κατ' εφαρμογή της περ. ζ) της παρ. 2 του άρθρου 27 του ν. 5161/2024 (Α' 196) παρατείνονται από τη λήξη τους έως την 31η.12.2026. Συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, που συνάπτονται μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος, κατ' εφαρμογή της παρούσας, δεν δύνανται να έχουν ημερομηνία λήξης μετά την 31η.12.2026.

γ) Οι προθεσμίες του πρώτου και δεύτερου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 35 του ν. 4578/2018 (Α' 200), περί κάλυψης θέσεων εποπτευόμενων φορέων αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας του άρθρου 34 του ως άνω νόμου, παρατείνονται έως την 31η.12.2026 και καταρτίζεται σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με τους εξής όρους και συμφωνίες:

1. Η σύμβαση εργασίας θα αρχίζει από 1-1-2026 και θα λήξει στις 31-12-2026, οπότε και λύεται αυτοδικαίως δίχως δικαίωμα του ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ή υποχρέωση του ΕΡΓΟΔΟΤΗ για ανανέωση ή παράταση

2. Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ διατηρεί το ανέλεγκτο δικαίωμα να λύσει μονομερώς τη σύμβαση αυτή χωρίς καμία υποχρέωση για αποζημίωση ή άλλη επιβάρυνσή του και πριν τη λήξη της πιο πάνω διάρκειας εφ'όσον ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ δεν εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του ή δεν ανταποκρίνεται προς τις ανάγκες του για τις οποίες προσελήφθη.

3. Κατά τη διάρκεια της συμβάσεως υποχρεώνεται ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ να προσφέρει την εργασία του προς τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ όλες τις κατά νόμο ημέρες και κατά νόμο ώρες εργασίας. Συγκεκριμένα ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ θα προσφέρει την εργασία του σε πενήντα (50) εβδομαδιαία εργασία σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως και εάν οι ανάγκες του ΕΡΓΟΔΟΤΗ το επιβάλλουν και τις Κυριακές και τις Αργίες οπότε ορίζεται από την Υπηρεσία «ρεπτό» άλλη ημέρα της εβδομάδας. Επίσης η προσφορά της εργασίας θα γίνεται αναλόγως των αναγκών του ΕΡΓΟΔΟΤΗ πρωί, απόγευμα ή νύκτα.

4. Ειδικότερα ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ, χωρίς να στερείται από οποιαδήποτε πρωτοβουλία για την καλύτερη και αποδοτικότερη εκτέλεση της εργασίας του μέσα στα πλαίσια όμως της ακολουθούμενης από τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ γενικής πολιτικής, υποχρεώνεται να εκτελεί τα καθήκοντά του πρόθυμα και με πνεύμα απόλυτης πειθαρχίας, να δέχεται οδηγίες και να εκτελεί με επιμέλεια κάθε εντολή που του δίδεται, ευθυνόμενος για κάθε ζημιά προς τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ από δική του υπαιτιότητα. Επίσης ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ υποχρεούται να παρέχει εντός του νόμιμου ωραρίου του και υπηρεσίες με συναφή χαρακτήρα, εφόσον παρίσταται ανάγκη και εφόσον οι πρόσθετες αυτές εργασίες δεν επιφέρουν μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων της εργασίας του. Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ οφείλει να τηρεί απόλυτη εχεμύθεια για οτιδήποτε λαμβάνει γνώση κατά την παροχή της εργασίας του, το οποίο αφορά του ΕΡΓΟΔΟΤΗ. Εισηγήσεις, ιδέες, κ.λ.π. του ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ κατ' εντολή του ΕΡΓΟΔΟΤΗ ή χάριν αυτής και στο πλαίσιο της εργασιακής τους σχέσεως, καθίστανται περιουσιακά στοιχεία του δεύτερου, αποκτούν απόρρητο χαρακτήρα και απαγορεύεται να γνωστοποιούνται με οποιοδήποτε τρόπο, συνολικά ή αποσπασματικά, σε τρίτους δίχως την προηγούμενη γραπτή συναίνεση του ΕΡΓΟΔΟΤΗ ούτε μετά τη λήξη της συμβάσεως αυτής.

5. Κατά τη διάρκεια της συμβάσεως αυτής δεν επιτρέπεται ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ να απασχολείται με οποιοδήποτε τρόπο, σε άλλο εργοδότη ή άλλο ίδρυμα οποιασδήποτε φύσης, ούτε να ασκεί τέτοια έργα ο ίδιος ατομικά ή ως μέλος εταιρίας ή του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής. Παράβαση του όρου αυτού αποτελεί λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας αζημίως για το Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Κρήτης -Παράρτημα Προστασίας Παιδιών και Νέων Χανίων.

6. Τόπος παροχής της εργασίας του ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ είναι στο Παράρτημα Προστασίας Παιδιών και Νέων Χανίων, του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Κρήτης. Ο χρόνος που απαιτείται για τη μετάβαση του ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ στο χώρο εργασίας του και για την επιστροφή του στην κατοικία του, δεν θεωρείται ως χρόνος εργασίας και δεν δίνει δικαίωμα οποιασδήποτε αποζημίωσης στον ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ. Περαιτέρω, ο χρόνος που απαιτείται για οποιαδήποτε προετοιμασία για την παροχή υπηρεσιών (αλλαγή ενδυμασίας, καθαρισμός, κ.λ.π.) επίσης δεν θεωρείται ως χρόνος εργασίας.

7.Οι μηνιαίες αποδοχές κατά πλήρες ωράριο για την παροχή της εργασίας του ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4354/2015. Από το ποσό αυτό θα γίνονται οι προβλεπόμενες από το Νόμο κρατήσεις (λ.χ. φόρος, εισφορά υπέρ του οικείου οργανισμού κοινωνικής ασφάλισως συντάξεως και υγείας και των επικουρικών ταμείων κ.λ.π.) και πέραν από τις παραπάνω αποδοχές ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ουδεμία άλλη αμοιβή δικαιούται για την απασχόλησή του μέχρι τη συμπλήρωση των νόμιμων ωρών εργασίας του. Ρητώς διευκρινίζεται ότι αμοιβή θα οφείλεται μόνο για πραγματικά παρεχόμενες υπηρεσίες και θα αμείβεται μόνο για τις ημέρες που εργάζεται.

8.Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ έχει δικαίωμα να καταγγείλει τη σύμβαση αυτή, αν για οποιοδήποτε λόγο ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ προφανώς δεν επαρκεί για την εκτέλεση της συμφωνημένης εργασίας. Εξάλλου κάθε παράβαση εκ μέρους του ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ των όρων αυτής της συμβάσεως συνεπάγεται την εξ υπαιτιότητάς του και εκ μέρους του λύση της συμβάσεως εργασίας, που λογίζεται ότι επέρχεται με οικειοθελή αποχώρησή του. Και στις δυο αναφερόμενες περιπτώσεις ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ δεν θα δικαιούται καμία αποζημίωση. Με τη λύση της συμβάσεως εργασίας για οποιοδήποτε λόγο ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ υποχρεούται να παραδώσει στον ΕΡΓΟΔΟΤΗ όλα εκείνα, που βρίσκονται στα χέρια του και αφορούν τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ.

9.Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ κατά την εκτέλεση της εργασίας του θα συμμορφώνεται με τον εσωτερικό κανονισμό του Παραρτήματος στο οποίο προσφέρει τις υπηρεσίες του, τις εκάστοτε αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και οδηγίες της Διευθύνσεως για την παροχή των υπηρεσιών του. Κάθε παράβαση των υποχρεώσεων του ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ θα θεωρείται εκ μέρους του καταγγελία της παρούσας σύμβασης εργασίας προ της λήξης της και δεν θα δικαιούται ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ οποιαδήποτε αποζημίωση

10. Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει από τη σύμβαση αυτή, κατά τη διάρκειά της ή και μετά τη λήξη της, θα υπάγεται στη δωσιδικία του υλικά και κατά τόπον αρμόδιου δικαστηρίου

11.Για θέματα που δεν ρυθμίζεται από την σύμβαση αυτή εφαρμόζονται οι διατάξεις του αστικού κώδικα συμπληρούμενες από τις ειδικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε σε δυο αντίτυπα, ένα για κάθε συμβαλλόμενο μέρος, και τροποποίησή της μπορεί να γίνει μόνο εγγράφως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΟΜΕΝΟΙ

Η ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟ Δ.Σ.ΤΟΥ Κ.Κ.Π.Π.ΚΡΗΤΗΣ

ΚΩΣΤΑΚΗ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ