



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Ηράκλειο, 1-9-2026
Αριθ. Πρωτ. 87433

Σ Υ Μ Β Α Σ Η Ε Ρ Γ Α Σ Ι Α Σ

Στο Ηράκλειο σήμερα **01/09/2026** και στο Δημοτικό Κατάστημα, τα παρακάτω συμβαλλόμενα μέρη:

1. Ο Δήμος Ηρακλείου, **δια του Αντιδημάρχου κου Αγριμανάκη Γεώργιου**, νόμιμου εκπρόσωπου του Δήμου, σύμφωνα με την με αρ. πρωτ. 145657/31-12-2025 Απόφαση Δημάρχου περί «ορισμού αντιδημάρχων και μεταβίβασης αρμοδιοτήτων του», ο οποίος στα επόμενα θα καλείται «Δήμος».
2. και ο/ η **ΧΑΙΡΕΤΗ ΜΑΡΙΑ** με ΑΔΤ ΑΖ467593, Κλάδου/ειδικότητας, **ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων, Πλήρους Απασχόλησης**, που θα καλείται στο εξής «αντισυμβαλλόμενος/η»,
αφού έλαβαν υπόψη τους :
 1. Τις διατάξεις των άρθρων 109 κ' 110 του Ν. 5314/2026 (ΦΕΚ 103/τ. Α' /29-06-2026)
 2. Τις διατάξεις του άρθρου 18 του Ν. 3870/2010 (ΦΕΚ Α' 138) όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν, ιδίως με τις όμοιες του άρθρου 34 του Ν. 4713/2020 (ΦΕΚ Α' 147)
 3. Τις διατάξεις του Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ Α' 143), Κώδικας Κατάστασης Δήμων και Κοινοτήτων, όπως ισχύουν
 4. Τις υπ' αριθ. 55472/23-7-2021, 41797/28-6-2022, 40936/14.05.2024 και 31715/09-06-2025 Αποφάσεις του Υπουργού Εσωτερικών «Διαδικασία και κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, των Δημόσιων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.) και των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) της Χώρας από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου» (ΦΕΚ 3352/Β/2021, ΦΕΚ 3327 /Β/2022, ΦΕΚ 2813/Β/17.05.2024 και ΦΕΚ 2950/12-06-2025)
 5. Τις διατάξεις του άρθρου 132 του ν. 5090/2024 (Α' 30) «Προσλήψεις συγγενών θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας – Τροποποίηση υποπερ. ββ) περ.γ' παρ. 1 άρθρου 18 ν.3870/2010» σύμφωνα με τις οποίες τροποποιήθηκε η υπ' αριθ. 55472/23-7-2021 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών με την 40936/14-5-2024 όμοια (Β' 2813), προκειμένου να στηριχθούν έμπρακτα συγγενείς αποβιωσάντων εξαιτίας ενδοοικογενειακής βίας. Ειδικότερα, με τις ως άνω ρυθμίσεις προβλέπεται ότι σε περίπτωση θανάτου λόγω ενδοοικογενειακής βίας και εφόσον έχει ασκηθεί ποινική δίωξη, είναι δυνατή η πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας στις σχολικές μονάδες των δήμων με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ ενός συγγενούς αποβιώσαντος εκ της ως άνω αιτίας πρώτου βαθμού συγγένειας εξ αίματος με αυτόν. Αν υπάρχουν περισσότεροι συγγενείς πρώτου βαθμού, η δυνατότητα πρόσληψης αφορά μόνο έναν από αυτούς. Για την πρόσληψη υποβάλλεται αίτηση από τον υποψήφιο προς τον οικείο δήμο, εντός της προθεσμίας που εκδίδεται για την εκκίνηση της διαδικασίας πρόσληψης. Τα δικαιολογητικά που συνοδεύουν την αίτηση παρατίθενται αναλυτικά στο άρθρο 132 του ν.5090/2024 και στην αριθμ. 40936/14-5-2024 ΥΑ. Η πρόσληψη, εφόσον η αίτηση πληροί τις ως άνω προϋποθέσεις, είναι υποχρεωτική για τον ΟΤΑ και η δαπάνη μισθοδοσίας βαρύνει τον οικείο προϋπολογισμό. Ο δικαιούχος προσλαμβάνεται ως υπεράριθμος για κάθε διδακτικό έτος στο δήμο του οποίου είναι κάτοικος, μη εφαρμοζόμενων των κριτηρίων και της διαδικασίας μοριοδότησης των λοιπών υποψηφίων.
 6. Την υπ' αριθμ. πρωτ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./54/5775/2-6-2026** Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών
 7. Το υπ' αριθ. 33390/16-6-2026 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Ανακοίνωση έγκρισης πρόσληψης προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων της Χώρας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στους Δήμους για το διδακτικό έτος 2026-2027»
 8. Την **522/22-7-2026** απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής, με θέμα «Κατανομή εγκριθεισών ανθρωποωρών σε θέσεις προσωπικού καθαριστών/στριών πλήρους και μερικής απασχόλησης»
 9. Την με αρ. πρωτ.**74045/23-7-2026** Ανακοίνωση για την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά διακοσίων σαράντα τριών (243) ατόμων για την καθαριότητα σχολικών μονάδων στο Δήμο και συγκεκριμένα 173 άτομα πλήρους απασχόλησης, 24 άτομα μερικής απασχόλησης (4 ώρες) και 46 άτομα μερικής απασχόλησης (3 ώρες)
 10. Την υπ' αριθ. πρωτ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./39/3039/12-5-2026/αριθ. πρωτ. εισερχόμενο 83380/19-08-2026** Κοινή Απόφαση των Υφυπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών για την **επιπλέον πρόσληψη πέντε (5) ατόμων**, του κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων, στις Σχολικές Μονάδες Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Δ.Ι.Ε.Κ. και Σ.Δ.Ε. της Χώρας από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και **συγκεκριμένα τεσσάρων (4) ατόμων Πλήρους απασχόλησης και ενός ατόμου (1) Μερικής Τετράωρης απασχόλησης, από 1-9-2026.**
 11. Τον με αριθ. πρωτ.**83675/20-08-2026** Ενιαίο οριστικό Πίνακα Κατάταξης - Πρόσληψης των υποψηφίων
 12. Τις ανάγκες του Δήμου Ηρακλείου σε προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη των αναγκών του στην καθαριότητα των σχολικών μονάδων της χωρικής του αρμοδιότητας

Συμφωνούν, συνομολογούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

1. Ο Δήμος, **προσλαμβάνει** για το χρονικό διάστημα δέκα (10) μηνών, **ήτοι από 1/9/2026 μέχρι 30/6/2027 τον/την αντισυμβαλλόμενο/η :**

ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ	ΠΑΤΡΩΝΥΜΟ	ΑΔΤ
ΧΑΙΡΕΤΗ	ΜΑΡΙΑ	ΙΠΠΟΚΡΑΤΗΣ	AZ467593

με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ), Πλήρους Απασχόλησης, ως ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων του Δήμου Ηρακλείου Κρήτης.

- Ο/η Αντισυμβαλλόμενος/η θα παρέχει τις υπηρεσίες του/της στο Δήμο Ηρακλείου με την πιο πάνω ιδιότητα που προσλαμβάνεται και θα εκτελεί τα καθήκοντα που αντιστοιχούν σε αυτήν, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, τις υπηρεσιακές ανάγκες και τις νόμιμες εντολές και οδηγίες των αρμοδίων οργάνων και υπαλλήλων του Δήμου.
- Ο τόπος παροχής υπηρεσιών του/της προσλαμβανόμενου/ης θα είναι ο τόπος του εκτελούμενου έργου και των εργασιών του (Σχολική μονάδα τοποθέτησης).
- Κατά τη παροχή των υπηρεσιών του/της, ο/η εργαζόμενος/η υποχρεούται κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του να είναι ευσυνειδητός/η, επιμελής, εργατικός/η και ευπρεπής, να προσφέρει τις υπηρεσίες του/της σύμφωνα με τις εντολές και οδηγίες των αρμοδίων οργάνων και υπαλλήλων του Δήμου Ηρακλείου με προθυμία, επιμέλεια και προσήλωση στις υποχρεώσεις του και να επιδεικνύει άψογη υπηρεσιακή συμπεριφορά απέναντι στους υπαλλήλους του Δήμου, στους δημότες και σε κάθε τρίτο, υπόκειται δε, στις πειθαρχικές διατάξεις που ισχύουν για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου του Δήμου.
- Το ωράριο εργασίας θα καθορίζεται από την αρμόδια υπηρεσία του Δήμου, όπως αυτό ισχύει για τους Δημοτικούς Υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. (Προσωπικό Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων).
- Οι αποδοχές του/της εργαζόμενου/ης καθορίζονται σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον μισθολογικό καθεστώς για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου των ΟΤΑ και ιδίως σύμφωνα με τις διατάξεις του 4354/2015 (ΦΕΚ Α 176/16-12-2015), όπως ισχύει. Ο/η προσλαμβανόμενος/η θα δικαιούται αποζημίωση αδείας ή αναλογία αποζημίωσης αδείας, εφόσον θα δικαιούται αδείας. Το ποσόν της αμοιβής θα υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις, μαζί δε με τις τυχόν επί πλέον επιβαρύνσεις του Δήμου Ηρακλείου θα βαρύνουν το προϋπολογισμό του Δήμου του τρέχοντος οικονομικού έτους καθώς και τους αντίστοιχους ΑΛΕ του επόμενου οικονομικού έτους. Όταν ο/η ανωτέρω εργασθεί Κυριακές και αργίες, θα αμείβεται με προσαύξηση, όπως ορίζεται από τις ισχύουσες διατάξεις του 4354/2015 (ΦΕΚ Α 176/16-12-2015) (άρθρο 20). Ρητώς διευκρινίζεται και ορίζεται ότι αμοιβή θα οφείλεται μόνο για πραγματικά παρεχόμενες υπηρεσίες και δεν θα αμείβεται για όσες ημέρες δεν θα εργάζεται.
- Με τη συμπλήρωση του συμφωνημένου χρόνου, η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως και το προσωπικό αποχωρεί από την υπηρεσία χωρίς την έκδοση σχετικής διαπιστωτικής πράξης. Οποιαδήποτε παράταση της αρχικής σύμβασης ή ανανέωση με σύναψη νέας σύμβασης πέρα από το ανώτατο κατά περίπτωση χρονικό όριο απασχόλησης απαγορεύεται.
- Σε περίπτωση απουσίας, ο προσλαμβανόμενος υποχρεούται: α) να αναγγείλει στην υπηρεσία του αμέσως κάθε κώλυμα για παροχή εργασίας και β) σε περίπτωση ασθένειας, να προσκομίσει εντός είκοσι τεσσάρων (24) ωρών στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου μας, σχετική γνωμάτευση ιατρού. Ο Δήμος δύναται να διενεργεί κάθε έλεγχο που προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία για τη διαπίστωση της νόμιμης απουσίας.
- Η παρούσα σύμβαση είναι ορισμένου χρόνου και λήγει αυτοδικαίως την **30/6/2027**, εκτός εάν λυθεί για άλλη νόμιμη αιτία Ο Δήμος Ηρακλείου, διατηρεί το ανέλεγκτο δικαίωμα να λύσει μονομερώς την σύμβαση αυτή, χωρίς καμία υποχρέωση για αποζημίωση ή άλλη επιβάρυνση του και πριν την λήξη της πιο πάνω διάρκειας, με τις προϋποθέσεις που προβλέπει η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, ιδίως, σε περίπτωση που ο/η αντισυμβαλλόμενος/η δεν εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του/της ή δεν ανταποκρίνεται στις ανάγκες για τις οποίες έχει προσληφθεί ή η ειδικότητα του/της δεν είναι απαραίτητη. Κάθε παράβαση των υποχρεώσεων του/της αντισυμβαλλόμενου/ης θα θεωρείται μονομερής εκ μέρους του/της καταγγελία της σύμβασης, προ της λήξης της. Αδικαιολόγητη αποχή από την εργασία για τρεις (3) τουλάχιστον συνεχείς ημέρες λογίζεται ως καταγγελία της σύμβασης εργασίας από μέρους του/της αντισυμβαλλόμενου/ης. Το προσωπικό, η σύμβαση εργασίας του οποίου λύεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, δεν δικαιούται αποζημίωση για την αιτία αυτή.
- Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται να τηρούν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το εκάστοτε ισχύον ενωσιακό και εθνικό νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο περί προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.
- Κάθε ζήτημα που δεν αναφέρεται ρητά στη παρούσα σύμβαση, θα ρυθμίζεται σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας.

Μετά από αυτά συντάχθηκε η παρούσα σύμβαση σε δύο (2) αντίτυπα και υπογράφηκε ως κατωτέρω:

Ο Ι Σ Υ Μ Β Α Λ Λ Ο Μ Ε Ν Ο Ι

Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΓΡΙΜΑΝΑΚΗΣ

Η/Ο ΑΝΤΙΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ/ΟΣ

ΧΑΙΡΕΤΗ ΜΑΡΙΑ