



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΥΚΛΑΔΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΑΝΔΡΟΥ**

Αριθ. Πρωτ.: 8937/31-8-2026

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Στην Άνδρο σήμερα Δευτέρα 31 Αυγούστου 2026 μεταξύ, αφενός του Δήμου Άνδρου, όπως νομίμως εκπροσωπείται από τον **Θεοδόσιο Σουσουόδη του Ιωάννη**, Δήμαρχο Άνδρου και αφετέρου της **κ. Μωράκη Φραντζέσκα του Δημητρίου**, κάτοικο Δ.Ε. Κορθίου, του Δήμου Άνδρου, συμφωνήθηκαν τα παρακάτω:

Ο πρώτος των συμβαλλόμενων (εργοδότης), με την παραπάνω ιδιότητα του και έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 109 του ν. 5314/2026 (Α'103),
2. Τις διατάξεις του άρθρου 170 του ν. 3584/2007 (Α'143), όπως ισχύουν,
3. Την υπ' αριθμ. 55472/23-7-2021 Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «Διαδικασία και κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, των Δημόσιων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.) και των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) της Χώρας από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (3352/Β/2021).
4. Την υπ' αριθ. 41797/23-6-2022 Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «Τροποποίηση της υπ' αρ. 55472/23-7-2021 απόφασης «Διαδικασία και κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, των Δημόσιων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.) και των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) της Χώρας από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Β'3352)», όπως δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 3327/Β/28-6-2022.
5. Την υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./54/5775/2-6-2026 απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών,
6. Το υπ' αριθ. Πρωτ.: 33390/16-6-2026 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, με θέμα: «Ανακοίνωση έγκρισης πρόσληψης προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων της Χώρας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στους Δήμους για το έτος 2026-2027»,
7. Τις ανάγκες των Δήμου Άνδρου, σε προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη των αναγκών του στην καθαριότητα των σχολικών μονάδων της χωρικής του αρμοδιότητας,
8. Την υπ' αριθ.: 121/2026 (ΑΔΑ: 9Γ6ΥΩΨΙ-Φ28) Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής Δήμου Άνδρου, περί Πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για το καθαρισμό σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του άρθ.57 του ν. 4821/2021, για το διδακτικό έτος 2026 – 2027.
9. Την υπ' αριθμ. Πρωτ.: 7271/21-7-2026 (ΑΔΑ: ΡΡ6ΛΩΨΙ-ΣΥΘ) Ανακοίνωση του Δήμου Άνδρου, για την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, συνολικά δεκαπέντε (15) ατόμων, σε υπηρεσίες καθαρισμού σχολικών μονάδων του Δήμου Άνδρου..
10. Την υπ' αριθ. πρωτ.: 8650/24-8-2026 Βεβαίωση της Δ/νσης Οικονομικού για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του υπό πρόσληψη προσωπικού.
11. Την με αριθ. 380/Β/31-8-2026 (ΑΔΑ: ΡΚ2ΕΩΨΙ-ΝΟΧ) απόφαση Δημάρχου Άνδρου.

Με τη δεύτερη των συμβαλλομένων,

Συμφωνούν, συνομολογούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

Ο Δήμος Άνδρου (εργοδότης) προσλαμβάνει την δεύτερη συμβαλλόμενη (μισθωτό) με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου μερικής (3ωρης) απασχόλησης με την ειδικότητα ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων, για την καθαριότητα σχολικής μονάδας του Δήμου Άνδρου.

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από **01/09/2026 έως και 30/06/2027**. Η εργασιακή σχέση λύεται με την παρέλευση του συμφωνηθέντος χρόνου, χωρίς καμία άλλη διατύπωση από τα συμβαλλόμενα μέρη. Δεν είναι δυνατή η ανανέωση ή παράταση αυτής.

Ειδικό Όροι Σύμβασης

1. Η αντισυμβαλλόμενη θα παρέχει τις υπηρεσίες της σύμφωνα με τις οδηγίες και τις υποδείξεις του Δήμου, αποδεχόμενη τους κανόνες οργάνωσης και τις διαδικασίες της λειτουργίας του. Θα συνεργάζεται δε κατά τα ειδικότερα προβλεπόμενα με τους άλλους υπαλλήλους του Δήμου, ώστε να υλοποιούνται κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο οι στόχοι και το έργο αυτού.

2. Σε περίπτωση που η εργαζόμενη επιδείξει αδιαφορία, αμέλεια, αλληγορία, άρνηση ή απροθυμία κατά την εκτέλεση των καθηκόντων της, ο εργοδότης διατηρεί το δικαίωμα να διακόψει την εν λόγω συνεργασία και να καταγγείλει αζημίως για τον εαυτό του την παρούσα σύμβαση χωρίς να έχει το δικαίωμα η συμβαλλόμενη να λάβει επιπλέον χρήματα από εκείνα που θα λάβει κατά το χρόνο καταγγελίας ή να εγείρει άλλες αξιώσεις.

3. Αδικαιολόγητη αποχή από την εργασία για τρεις (03) τουλάχιστον συνεχείς ημέρες λογίζεται ως καταγγελία της σύμβασης εργασίας από μέρους της προσλαμβανόμενης.

4. Σε περίπτωση απουσίας, η προσλαμβανόμενη υποχρεούται: α) να αναγγείλει στην υπηρεσία της αμέσως κάθε κώλυμα για παροχή εργασίας και β) σε περίπτωση ασθένειας να προσκομίσει εντός εικοσιτεσσάρων (24) ωρών στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου μας σχετική γνωμάτευση ιατρού του Ι.Κ.Α.

5. Κατά τη διάρκεια της απασχόλησης επιτρέπεται η καταγγελία της σύμβασης για σπουδαίο λόγο κατά το άρθρο 672 του Αστικού Κώδικα.

6. Οι αποδοχές της υπαλλήλου καθορίζονται με τις διατάξεις του ν.4354/2015 όπως ισχύουν.

7. Κάθε ζήτημα που δεν αναφέρεται ρητά στη σύμβαση αυτή, θα ρυθμίζεται σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας.

Η σύμβαση αυτή, αφού διαβάστηκε και από τα δυο μέρη, που την δέχτηκαν ανεπιφύλακτα καθώς και όλους τους όρους της, υπογράφηκε ως ακολούθως :

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΝΔΡΟΥ

Η ΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΗ

ΘΕΟΔΟΣΙΟΣ ΣΟΥΣΟΥΔΗΣ

ΜΩΡΑΚΗ ΦΡΑΝΤΖΕΣΚΑ