



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΤΕΜΠΩΝ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

**Μακρυχώρι, 27/8/2026
Αριθμ. πρωτ. 11340**

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Στο Μακρυχώρι σήμερα, ημέρα Πέμπτη 27 Αυγούστου 2026, στα γραφεία του Δήμου τα οποία βρίσκονται στο Μακρυχώρι, τα συμβαλλόμενα μέρη:

1. Ο Δήμος Τεμπών, ο οποίος εκπροσωπείται νόμιμα από το Δήμαρχο Γεώργιο Μανώλη και θα καλείται στα επόμενα «Δήμος» και
2. Η **Ιωάννα Συμπεθέρη του Αποστόλου**, Α.Δ.Τ *, κάτοικος Μακρυχωρίου Λάρισας, με ΑΦΜ *, που θα καλείται «αντισυμβαλλόμενος»,

Έχοντας υπ' όψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 5314/2026 « Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης» (ΦΕΚ 103/Α/29-06-2026).
2. Τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 3870/2010 (Α'138) όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν
3. Τις διατάξεις του ν.3584/2007 (Α'143), Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων, όπως ισχύουν
4. Τις διατάξεις του ν.3463/2006 (Α'114), Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων, όπως ισχύουν
5. Τις διατάξεις του ν.3852/2010, Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης (Α'87), όπως ισχύουν
6. Το Π.Δ 85/14-12-2022 (ΦΕΚ 232/Α'/17.12.2022) καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσωντολόγιο-Κλαδολόγιο).
7. Την υπ' αριθ. 55472/23-7-2021 Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «Διαδικασία και κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, των Δημόσιων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.) και των

Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) της Χώρας από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου» (ΦΕΚ 3352 /Β/2021) όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 41797/23-6-2022 Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ. 3327/Β'/28-6-2022) και ισχύει.

8. Την αριθμ. 40936/14.05.2024 (ΦΕΚ 2813/Β'/17.05.2024) Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, «Τροποποίηση της υπ. αριθμ. 55472/23.07.2021 απόφασης "Διαδικασία και κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, των Δημόσιων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.) και των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) της Χώρας από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου Β'/3352'' (ΦΕΚ 3327/Β'/2022)
9. Την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./54/5775/2-6-2026 απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών και Εσωτερικών, με την οποία εγκρίθηκε ο μέγιστος αριθμός των ωρών ημερήσιας απασχόλησης του προσλαμβανόμενου προσωπικού καθώς και ο μέγιστος αριθμός προσλαμβανομένων ατόμων ανά δήμο για το διδακτικό έτος 2026-2027.
10. Το υπ' αριθ.33390/16.6.2026 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Ανακοίνωση πρόσληψης προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων της Χώρας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στους Δήμους της χώρας για το διδακτικό έτος 2026-2027».
11. Την αριθ. 13-146-2026 (ΑΔΑ:ΨΣΕΑΩΗ7-6ΒΙ) απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Τεμπών.
12. Τον ΟΕΥ του Δήμου Τεμπών όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (ΦΕΚ 1545/Β'/5.5.2017
13. Την αριθμ. 11078/22.7.2026 Ανακοίνωση (ΣΟΧ3/2026) του Δήμου Τεμπών , για την πρόσληψη συνολικά 24 ατόμων, μερικής απασχόλησης διάρκειας πέντε (5) ωρών ημερησίως, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την καθαριότητα των σχολείων, για το διδακτικό έτος 2026-2027 και τους σχετικούς πίνακες: α) πίνακας κατάταξης και βαθμολογίας β) πίνακας επιτυχόντων – προσληπτέων (τελικός)

14. Το αριθμ. πρωτ. 12790/21.8.2026 2^ο πρακτικό της επιτροπής κατάρτισης των τελικών πινάκων κατάταξης

15. Την αριθμ. 1176/2026 απόφαση διορισμού του Δημάρχου Τεμπών

συμφωνούν, συνομολογούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

1. Ο Δήμος (εργοδότης) θα απασχολεί την αντισυμβαλλόμενη (μισθωτό) με την ιδιότητά της ως ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, μερικής απασχόλησης (5 ώρες ημερησίως). Η διάρκεια της σύμβασης ορίζεται για το διδακτικό έτος 2026-2027 και αρχίζει από **1/09/2026 και λήγει 30/06/2027**
2. Η αντισυμβαλλόμενη θα παρέχει τις υπηρεσίες της, στην σχολική μονάδα του Δήμου Τεμπών που της υποδειχθεί (εσωτερικούς και εξωτερικούς χώρους), **αλλά και σε οποιαδήποτε άλλη, όταν αυτό είναι αναγκαίο**, για την αποτελεσματικότερη εκπλήρωση των σκοπών του Δήμου, αποδεχόμενη τους κανόνες οργάνωσης και τις διαδικασίες της λειτουργίας του.
3. Η εργασιακή σχέση λύεται με την παρέλευση του συμφωνηθέντος χρόνου, χωρίς καμία άλλη διατύπωση από τα συμβαλλόμενα μέρη.
4. Οι μηνιαίες αποδοχές γίνονται με βάση το μισθολόγιο των υπαλλήλων ΟΤΑ όπως ισχύει κάθε φορά.
5. Κάθε ζήτημα που δεν αναφέρεται ρητά στη σύμβαση αυτή, θα ρυθμίζεται σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας.

Αυτά συμφώνησαν τα συμβαλλόμενα μέρη, σε απόδειξη των οποίων συντάχθηκε αυτή η σύμβαση σε δύο πρωτότυπα και έλαβαν από ένα κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

**ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟ
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ**

Ο ΑΝΤΙΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΑΝΩΛΗΣ

ΙΩΑΝΝΑ ΣΥΜΠΕΘΕΡΗ