



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΥΚΛΑΔΩΝ
ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΛΙΜΕΝΙΚΟ
ΤΑΜΕΙΟ ΤΗΝΟΥ**

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το πρακτικό της 15ης/20.07.2026 Τακτικής
Συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Σήμερα την 20^η Ιουλίου 2026 ημέρα Δευτέρα και ώρα 13:00 το Διοικητικό Συμβούλιο συνήλθε σε δημόσια τακτική συνεδρίαση δια ζώσης στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Τήνου και μέσω τηλεδιάσκεψης, ύστερα από την υπ' αριθμ. Πρωτ. 3472/16-07-2026 πρόσκληση του Προέδρου του ΔΣ, που δημοσιεύτηκε στον ειδικό χώρο ανακοινώσεων του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου Τήνου και επιδόθηκε (μέσω mail) στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 234,240 & 244 του Ν 3463/2006 και του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010, όπως αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο 74 του Ν.4555/2018 και τροποποιήθηκε από τα άρθρα 177 και 184 του Ν.4635/2019 και τροποποιήθηκε εκ νέου με το άρθρο 11 του Ν. 5043/2023 και τις διατάξεις της υπ' αριθ. 577 (ΑΔΑ:ΨΤΝΠ46ΜΤΛ6-ΡΙ2), Εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών (αρ. Πρωτ. 41109/9.05.2023) και αφορούσε στη συζήτηση και λήψη απόφασης στο κατωτέρω θέμα της ημερήσιας διάταξης.

ΘΕΜΑ 1ο: «Ετήσιος Προγραμματισμός Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης έτους 2027 – Τακτικό προσωπικό».

ΑΡ. ΑΠΟΦΑΣΗΣ:75

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης αυτής ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία δεδομένου ότι σε σύνολο επτά (7) Διοικητικών Συμβούλων ήταν:

	ΠΑΡΟΝΤΕΣ		ΑΠΟΝΤΕΣ
1	Παναγιώτης Κροντηράς, Πρόεδρος		
2	Ανδρέας Μάρκος, Λιμενάρχης Τήνου		
3	Γεώργιος Περπινιάς, Αντιπρόεδρος		
4	Ευάγγελος Σημαντήρης		
5	Ευγενία Αλοιμόνου, Τακτικό Μέλος		
6	Φίλιππος Οριάνος, Τακτικό Μέλος		
7	Γεώργιος Μαλλιάρης, Τακτικό Μέλος		

Οι κ. Περπινιάς Γεώργιος, Σημαντήρης Ευάγγελος και Οριάνος Φίλιππος συμμετείχαν μέσω τηλεδιάσκεψης.

Τα πρακτικά της συνεδρίασης τήρησε η κ. Κορινθίου Μαργαρίτα Υπάλληλος του Δήμου Τήνου.

Ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασεως και αναφερόμενος στο ανωτέρω θέμα της ημερησίας διάταξης είπε τα εξής:

Με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α'48) περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα

υιοθετήθηκε μια ενιαία και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, τόσο του τακτικού όσο και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

Στο πλαίσιο αυτό, εκδόθηκε από το ΥΠ.ΕΣ. η υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/98/οικ.12084/14-07-2026 Εγκύκλιος με θέμα «Ετήσιος Προγραμματισμός ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2027» με το οποίο παρέχονται ειδικές οδηγίες για τα στοιχεία των αιτημάτων που υποβάλλονται από τους φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων έτους 2027, για την υποβολή με ορθό τρόπο των αιτημάτων των φορέων από την 14/07/2026 μέχρι και τις 31/07/2026 χρονικό διάστημα που θα είναι ανοικτή η πλατφόρμα για την ηλεκτρονική καταχώρηση των αιτημάτων.

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Τακτικό προσωπικό

Στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133) ορίζεται «1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού. Σε κάθε περίπτωση, δεν περιλαμβάνεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος η Βουλή των Ελλήνων.»

Με βάση τις ανωτέρω ρυθμίσεις στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων υπάγεται πλέον το πάσης φύσεως τακτικό προσωπικό του δημοσίου τομέα όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν.4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημοσίου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση και όχι μόνο των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

Η διαδικασία υποβολής του θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού (<https://hrms.gov.gr/admins/>) και θα διεκπεραιωθεί σε δύο κύκλους:

Α. Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2027

Β. Κύκλος Προγραμματισμού Μη τακτικού Προσωπικού 2027

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Για την πρωτογενή υποβολή αιτημάτων τακτικού προσωπικού, θα πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις:

α) να έχει εκδοθεί και δημοσιευτεί σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις που διέπουν την εσωτερική λειτουργία των οργανισμών η σχετική πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232) - για τον Δήμο μας έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία,

β) να έχουν αναπροσαρμοστεί τα ψηφιακά οργανογράμματα βάσει της πράξης της περ. α - για τον Δήμο μας έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία

γ) να έχουν επανεξεταστεί- διορθωθεί και συμπληρωθεί τα αντίστοιχα ειδικά περιγράμματα θέσεων βάσει των διατάξεων του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232) και των οικείων οργανικών διατάξεων, λαμβάνοντας υπόψη και τις σχετικές οδηγίες που δόθηκαν για την ορθή κατάρτιση των ειδικών περιγραμμάτων θέσεων σύμφωνα με τις σχετικές εγκυκλίους- για τον Δήμο μας έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία.

δ) οι αιτούμενες θέσεις να είναι χαρακτηρισμένες στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα ως **Κενές** και ως Εντός ή Εκτός Προσοντολογίου.

Επισημαίνεται ότι για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού, απαιτείται, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α'133), η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν. 4440/2016 (Α' 224).

Σύμφωνα δε με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν.4440/2016 όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 31 του ν.4795/2021 υποχρέωση Ψηφιακού Οργανογράμματος έχουν όλοι οι φορείς που το προσωπικό τους απογράφεται στο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού.

Επισημαίνεται ότι οι θέσεις που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του Α΄ Κύκλου Κινητικότητας 2026 έχουν αποδεσμευτεί και οι υπηρεσίες δύνανται να τις συμπεριλάβουν στο αίτημα του Κύκλου Προγραμματισμού Προσλήψεων 2027.

Αποφάσεις συλλογικών οργάνων

Πριν την υποβολή των αιτημάτων από το Δήμο στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα:

- για θέσεις των Δήμων: απόφαση Δημοτικής Επιτροπής,
- για θέσεις των Ν.Π.Δ.Δ.: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου,

Οργανικές θέσεις

Μετά τις μεταβολές του προσωπικού που έχουν επέλθει από μετατάξεις σε άλλους ή ανώτερους κλάδους εκπαίδευσης, τις αποχωρήσεις προσωπικού λόγω μετατάξεων σε άλλους φορείς οι θέσεις του προσωπικού με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου του Ο.Ε.Υ του ΔΛΤΤ διαμορφώνεται ως εξής:

Κατηγορία Εκπαίδευσης Ειδικές θέσεις /οργανικές δημοσίου δικαίου	Αριθμός προβλεπόμενων οργανικές θέσεων	Καλυμμένες	Κενές	Δεσμευμένες
Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)	2	0	1	1
Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)	3	0	3	0
Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)	0	0	0	0
Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)	7	0	7	0
ΣΥΝΟΛΑ	12	0	11	1

Παρίσταται ανάγκη πρόσληψης τακτικού προσωπικού για το έτος 2027 συνολικά 9 ατόμων για το έτος 2027 ανά κλάδο/ειδικότητα και αριθμό, ως εξής:

Α/Α	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
1	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
2	ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
3	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	7
	ΣΥΝΟΛΟ			9

Οι ανωτέρω προσλήψεις μόνιμου προσωπικού είναι εξαιρετικά απαραίτητο να πραγματοποιηθούν, αφού το Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Τήνου, δεν διαθέτει κανέναν μόνιμο υπάλληλο και οι ανάγκες της υπηρεσίας καλύπτονται με υπαλλήλους του Δήμου Τήνου που τους έχουν ανατεθεί καθήκοντα υποστήριξης του ΔΛΤΤ. Η υποβολή αιτήματος στον Ετήσιο Προγραμματισμό Προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2027 κρίνεται απολύτως απαραίτητη και επιβεβλημένη λόγω αποδυνάμωσης και υποστελέχωσης των υπηρεσιακών μονάδων του ΔΛΤΤ όπως αποδεικνύεται από τα ανωτέρω.

Επιπρόσθετα οι μεταρρυθμιστικές προσπάθειες των τελευταίων ετών στο χώρο της Αυτοδιοίκησης, οι επιπλέον αρμοδιότητες που έχουν παραχωρηθεί στους ΟΤΑ α΄ βαθμού καθώς και η εξέλιξη των νέων τεχνολογιών καθιστούν εξαιρετικά δύσκολο και πολυεπίπεδο το έργο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και δημιουργούν ανάγκες για εξειδικευμένο και επιστημονικά καταρτισμένο προσωπικό.

Η πρόσληψη εξειδικευμένου προσωπικού θα συμβάλλει στην επαρκή στελέχωση των υπηρεσιακών μονάδων του ΔΛΤΤ, στην αναβάθμιση των παρεχόμενων προς τον πολίτη υπηρεσιών, στην ταχύτερη διεκπεραίωση των υποθέσεων καθώς και στη βελτίωση της οργανωτικής διάθρωσης / αναδιάρθρωσης των υπηρεσιακών μονάδων. Επιπλέον θα δώσει τη δυνατότητα για συμμετοχή του ΔΛΤΤ σε νέα προγράμματα και δράσεις και θα συμβάλλει στην αναβάθμιση της εικόνας του αστικού περιβάλλοντος, και όχι μόνο, του νησιού.

Για τη δαπάνη της πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού θα προβλεφθούν οι αναγκαίες πιστώσεις με εγγραφή σχετικών στους κατωτέρω Α.Λ.Ε. του προϋπολογισμού του ΔΛΤΤ οικον. έτους 2027:

Α.Λ.Ε. Εξόδων	Υψος δαπάνης (σε €)
0102120101001 με τίτλο «Βασικός μισθός ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)»	4.708,00
0102120115001 Επίδομα απομακρυσμένων - παραμεθόριων περιοχών ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	400,00
0102190201001 Εργοδοτική εισφορά υπέρ e-ΕΦΚΑ τακτικών αποδοχών μόνιμων ή ΙΔΑΧ υπαλλήλων του ενιαίου μισθολογίου	836,00
0102190202001 Εργοδοτική εισφορά υπέρ ΕΟΠΥΥ ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	208,00
0202120101001 με τίτλο «Βασικός μισθός ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)»	25.760,00
0202120115001 Επίδομα απομακρυσμένων - παραμεθόριων περιοχών ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	2.800,00
0202120120001 Επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	5.600,00
0202190201001 Εργοδοτική εισφορά υπέρ e-ΕΦΚΑ τακτικών αποδοχών μόνιμων ή ΙΔΑΧ υπαλλήλων του ενιαίου μισθολογίου	5.852,00
0202190202001 Εργοδοτική εισφορά υπέρ ΕΟΠΥΥ ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	1.400,00
0302120101001 με τίτλο «Βασικός μισθός ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)»	4.708,00
0302120115001 Επίδομα απομακρυσμένων - παραμεθόριων περιοχών ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	400,00
0302190201001 Εργοδοτική εισφορά υπέρ e-ΕΦΚΑ τακτικών αποδοχών μόνιμων ή ΙΔΑΧ υπαλλήλων του ενιαίου μισθολογίου	836,00
0302190202001 Εργοδοτική εισφορά υπέρ ΕΟΠΥΥ ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	208,00
ΣΥΝΟΛΟ	53.716,00

Ο Πρόεδρος κάλεσε το Συμβούλιο να αποφασίσει σχετικά. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου Τήνου.

Αποφασίζει ΟΜΟΦΩΝΑ

Α. Εγκρίνει τον Ετήσιο Προγραμματισμό Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης έτους 2026 για την **πρόσληψη προσωπικού**, ανά κατηγορία εκπαίδευσης, Κλάδο/Ειδικότητα και Εργασιακή Σχέση ως εξής:

Α/Α	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
1	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
2	ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
3	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	7
	ΣΥΝΟΛΟ			9

Οι ανωτέρω προσλήψεις μόνιμου προσωπικού και οι λόγοι για τους οποίους οι συγκεκριμένοι κλάδοι/ειδικότητες κρίνονται απαραίτητες για την Υπηρεσία αναφέρονται αναλυτικά στην ανωτέρω εισήγηση.

Β. Για τη δαπάνη της πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού θα προβλεφθούν οι αναγκαίες πιστώσεις με εγγραφή σχετικών στους κατωτέρω Α.Λ.Ε. του προϋπολογισμού του ΔΛΤΤ οικον. έτους 2027:

Α.Λ.Ε. Εξόδων	Υψος δαπάνης (σε €)
0102120101001 με τίτλο «Βασικός μισθός ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)»	4.708,00
0102120115001 Επίδομα απομακρυσμένων - παραμεθόριων περιοχών ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	400,00
0102190201001 Εργοδοτική εισφορά υπέρ e-ΕΦΚΑ τακτικών αποδοχών μόνιμων ή ΙΔΑΧ υπαλλήλων του ενιαίου μισθολογίου	836,00
0102190202001 Εργοδοτική εισφορά υπέρ ΕΟΠΥΥ ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και	208,00

ΙΔΑΧ)	
0202120101001 με τίτλο «Βασικός μισθός ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)»	25.760,00
0202120115001 Επίδομα απομακρυσμένων - παραμεθόριων περιοχών ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	2.800,00
0202120120001 Επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	5.600,00
0202190201001 Εργοδοτική εισφορά υπέρ e-ΕΦΚΑ τακτικών αποδοχών μόνιμων ή ΙΔΑΧ υπαλλήλων του ενιαίου μισθολογίου	5.852,00
0202190202001 Εργοδοτική εισφορά υπέρ ΕΟΠΥΥ ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	1.400,00
0302120101001 με τίτλο «Βασικός μισθός ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)»	4.708,00
0302120115001 Επίδομα απομακρυσμένων - παραμεθόριων περιοχών ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	400,00
0302190201001 Εργοδοτική εισφορά υπέρ e-ΕΦΚΑ τακτικών αποδοχών μόνιμων ή ΙΔΑΧ υπαλλήλων του ενιαίου μισθολογίου	836,00
0302190202001 Εργοδοτική εισφορά υπέρ ΕΟΠΥΥ ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	208,00
ΣΥΝΟΛΟ	53.716,00

Η απόφαση αυτή έλαβε αύξοντα αριθμό 75/2026

Συντάχθηκε και αναγνώσθηκε η απόφαση αυτή και υπογράφεται ως ακολούθως:

Ο Πρόεδρος

Παναγιώτης Κροντηράς

Τα μέλη

Ανδρέας Μάρκος, Λιμενάρχης Τήνου

Γεώργιος Περπινιάς

Ευάγγελος Σημαντήρης

Ευγενία Αλοιμόνου

Φίλιππος Οριάνος

Γεώργιος Μαλλιάρης

Ακριβές Αντίγραφο

Ο Πρόεδρος

Παναγιώτης Κροντηράς

Δήμαρχος Τήνου