



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΤΡΙΚΑΛΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΤΡΙΚΚΑΙΩΝ

Τρίκαλα, 1 / 9 / 2026
Αριθ. πρωτ.76354

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ
ΑΝΑΝΕΩΣΗ

Στα Τρίκαλα σήμερα, Τρίτη 1^η Σεπτεμβρίου του έτους 2026 στα γραφεία του Δήμου Τρικκαίων τα συμβαλλόμενα μέρη:

1. Ο Δήμος Τρικκαίων, που εκπροσωπείται νόμιμα από το Δήμαρχο κ. **ΝΙΚΟΛΑΟ ΣΑΚΚΑ** και θα καλείται στα επόμενα «Δήμος» και
2. Η ΜΑΡΙΑ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΑΦΜ: [REDACTED], που θα καλείται «αντισυμβαλλόμενος»,

Αφού έλαβαν υπόψη τους:

- Τις διατάξεις του άρθρου 58 του Ν. 3852/10 (ΦΕΚ Α' 87)
- Την αριθμ.1349/2026 Απόφαση Δημάρχου Τρικκαίων που αφορά την ανανέωση των συμβάσεων του προσωπικού ορισμένου χρόνου των Κοινωνικών Δομών του Δήμου Τρικκαίων για την υλοποίηση της Δράσης: «Προώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για την πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης έτους 2026 – 2027 συγχρηματοδοτούμενης από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, στο πλαίσιο του Εταιρικού Συμφώνου για την Περιφερειακή Ανάπτυξη (ΕΣΠΑ) περίληψη της οποίας στάλθηκε για δημοσίευση σε Φ.Ε.Κ.,

συμφωνούν, συνομολογούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

1. Ο Δήμος (εργοδότης) θα απασχολεί τον αντισυμβαλλόμενο (μισθωτό) με την ιδιότητά του κλάδου/ειδικότητας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την κάλυψη των αναγκών του, για την υλοποίηση της δράσης «Προώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για την πρόσβαση

παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης έτους 2026 – 2027»

2. Η σχέση εργασίας του αντισυμβαλλομένου είναι ορισμένου χρόνου, η δε ανανέωσή της από την ημερομηνία λήξης της προηγούμενης και για ένα (1) έτος, ήτοι **από 01.09.2026 έως και 31.08.2027**. Η εργασιακή σχέση λύεται με την παρέλευση του συμφωνηθέντος χρόνου, χωρίς καμία άλλη διατύπωση από τα συμβαλλόμενα μέρη. Είναι δυνατή η παράταση ή ανανέωση αυτής, σε περίπτωση συνέχισης της ανωτέρω πράξης (βάση του Ν. 4765/2021, άρθρο 37, παρ. 2), κατόπιν έγγραφης συμφωνίας των μερών.
3. Ο αντισυμβαλλόμενος θα παρέχει τις υπηρεσίες του σύμφωνα με τις οδηγίες και υποδείξεις του Δήμου, αποδεχόμενος τους κανόνες οργάνωσης και τις διαδικασίες της λειτουργίας των δομών του Δήμου. Θα συνεργάζεται δε κατά τα ειδικότερα προβλεπόμενα με τους άλλους υπαλλήλους του Δήμου, ώστε να υλοποιούνται κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο οι στόχοι και το έργο αυτού.
4. Οι μηνιαίες αποδοχές γίνονται με βάση το μισθολόγιο των υπαλλήλων ΟΤΑ όπως ισχύει κάθε φορά.
5. Αδικαιολόγητη αποχή από την εργασία για τρεις (3) τουλάχιστον συνεχείς ημέρες λογίζεται ως καταγγελία της σύμβασης εργασίας από μέρους του αντισυμβαλλομένου. Κατά τη διάρκεια της απασχόλησης επιτρέπεται η καταγγελία της σύμβασης για σπουδαίο λόγο.
6. Κάθε ζήτημα που δεν αναφέρεται ρητά στη σύμβαση αυτή, θα ρυθμίζεται σύμφωνα με τις ισχύουσες σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας.

Αυτά συμφώνησαν τα συμβαλλόμενα μέρη, σε απόδειξη των οποίων συντάχθηκε αυτή η σύμβαση σε δύο (2) πρωτότυπα και έλαβαν από ένα κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟ ΤΡΙΚΚΑΙΩΝ
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ
ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ

Ο ΑΝΤΙΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΣ

ΣΟΦΙΑ ΑΛΕΣΤΑ
ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΤΡΙΚΚΑΙΩΝ

ΜΑΡΙΑ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ