



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
2^η ΥΓΕΙΟΝ. ΠΕΡ. ΠΕΙΡ & ΑΙΓΑΙΟΥ

ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΡΟΔΟΥ

«ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ»

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Απόσπασμα Πρακτικού της αριθμ. 52/20-12-2019
Έκτακτης Συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου

ΘΕΜΑ 2^ο: Παράταση έξι συμβάσεων ΙΔΟΧ της αρ. 14200/29-5-2018 ΣΟΧ 2-2018προσωπικού για την αντιμετώπιση επειγουσών περιστάσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για τις ανάγκες σίτισης- εστίασης(άρθρα: 21 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, 63 του ν. 4430/2016, 107 του ν. 4461/2017 και 13 του ν.4647/19)

Τίθεται υπόψη του Δ.Σ. η αριθμ.πρωτ. 27550/20.12.2019 εισήγηση της Υποδιευθύντριας Διοικητικού-Οικονομικού κ.Παναγιωτακοπούλου Παναγιώτας, η οποία έχει ως εξής:

Θέτουμε υπόψη σας:

1. Τις διατάξεις των παρ. 5 έως και 13, 15 και 20 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης» (ΦΕΚ 28 Α), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 63 του Ν. 4430/2016, του άρθρου 25 παρ. 9 του Ν. 4440/2016 και του άρθρου 107 του Ν. 4461/2017.

Ειδικότερα προβλέπεται ότι:

«1. Οι κεντρικές, οι αποκεντρωμένες και όλες εν γένει οι υπηρεσίες των Υπουργείων, καθώς και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που εποπτεύονται από τα Υπουργεία, με απόφαση του αρμόδιου μονομελούς ή συλλογικού οργάνου της Διοίκησής τους, δύνανται για τις ανάγκες καθαριότητας των κτιρίων της ευθύνης τους και του περιβάλλοντος χώρου αυτών, καθώς και για τις ανάγκες εστίασης, σίτισης και φύλαξής τους, να συνάπτουν ατομικές συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εφόσον δεν επαρκεί το υπάρχον προσωπικό τους και συντρέχουν απρόβλεπτες ή επείγουσες περιστάσεις. Ως τέτοιες θεωρούνται ενδεικτικώς: α) νομικό ή πραγματικό κώλυμα απρόσκοπτης παροχής των υπηρεσιών αυτών από τρίτα νομικά ή φυσικά πρόσωπα, που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του αποδέκτη των υπηρεσιών αυτών, β) εξοικονόμηση δημοσιονομικής ωφέλειας που επιτυγχάνεται με τη σύναψη των συμβάσεων εργασίας του παρόντος σε σύγκριση με άλλα μέσα. Για τη συνδρομή της απρόβλεπτης ή επείγουσας περιστάσης απαιτείται αιτιολογημένη κρίση των παραπάνω φορέων. Οι ως άνω συμβάσεις συνάπτονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης νόμου. **Οι εξαιρετικές ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου μπορούν να εφαρμοστούν μέχρι 31.12.2019.** Οι ανωτέρω φορείς, με απόφαση του μονομελούς ή συλλογικού οργάνου της Διοίκησής τους, δύνανται να παρατείνουν χρονικά τις ατομικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου που



έχουν συναφθεί με τη διαδικασία της παραγράφου 3, εφόσον εξακολουθούν να συντρέχουν οι προϋποθέσεις του παρόντος άρθρου».σε συνδυασμό με το άρθρο 107 του ν. 4461/2017, σχετικά με την υπογραφή ατομικών συμβάσεων σίτισης - εστίασης στα Νοσοκομεία.»

2. Τις διατάξεις του άρθρου 13 του ν. 4647/19 (ΦΕΚ τ Α' 204/16.12.2019) σύμφωνα με τις οποίες:
 1. Συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου της κεντρικής υπηρεσίας και των εποπτευόμενων φορέων του Υπουργείου Υγείας που υλοποιούνται βάσει διατάξεων η ισχύς των οποίων λήγει την 31η.12.2019 συνάπτονται νομίμως και μετά την πάροδο της ως άνω ημερομηνίας, εφόσον έχει ήδη υποβληθεί σχετικό αίτημα στο Α.Σ.Ε.Π. για την έκδοση ανακοίνωσης έως 31.12.2019.
 2. **Μέχρι τη σύναψη των νέων συμβάσεων εργασίας, σύμφωνα με την πρώτη παράγραφο του παρόντος, και όχι αργότερα από τις 30.6.2020, παρατείνονται οι υφιστάμενες συμβάσεις** ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου της κεντρικής υπηρεσίας και των εποπτευόμενων φορέων του Υπουργείου Υγείας. **Προϋπόθεση** για να δοθεί η εν λόγω παράταση, συνιστά **η υποβολή του σχετικού αιτήματος των εν λόγω φορέων προς το Α.Σ.Ε.Π.** έως την 31η.12.2019, όπως περιγράφεται στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου.
3. Ότι οι συμβάσεις ΙΔΟΧ της 14200/29-5-2018/ΣΟΧ 2-2018 έξι ατόμων ΥΕ Προσωπικού Σίτισης Εστίασης λήγουν στις 31-12-2019.
4. Το αριθμ. πρωτ. 24136/12/11/2019 ενημερωτικό σημείωμα της Προϊσταμένης του Τμήματος Επιστάσις κ. Παπαδάκη σχετικά με τις ανάγκες σε προσωπικό σίτισης – εστίασης με το οποίο αιτείται την πρόσληψη επτά (7) ατόμων ΥΕ.

Αναλυτικά αναφέρει:

«Σχετικά με την λήξη των συμβάσεων ΙΔΟΧ των τραπεζοκόμων στις 31-12-2019, παραθέτω τα παρακάτω στοιχεία:

Οι μόνιμοι υπάλληλοι, οι οποίοι θα παραμείνουν για τη διανομή του φαγητού στα τμήματα μετά τις 31-12-2019 θα είναι οκτώ (8). Αυτή τη στιγμή είναι εννέα (9), αλλά ήδη ένα (1) άτομο απουσιάζει με αναρρωτική άδεια και όπως δήλωσε προφορικά η πάθση της δεν θεραπεύεται και έχει σκοπό από την αρχή του νέου έτους να καταθέσει παραίτηση για συνταξιοδοτικούς λόγους. Ένα (1) ακόμα άτομο είναι στην τραπεζαρία των εφημερευόντων, αλλά λόγω προβλημάτων υγείας δεν μπορεί να πάει στα τμήματα.

Προς το παρόν οι εβδομαδιαίες βάρδιες είναι συνολικά πενήντα τέσσερις (54), αφού τις καθημερινές εργάζονται τέσσερα (4) άτομα το πρωί και τέσσερα (4) άτομα το απόγευμα, ενώ τα Σαββατοκύριακα, κατά τα οποία κάποια τμήματα δεν λειτουργούν, όπως π.χ Ογκολογικό, Νευρολογικό, εργάζονται τρία (3) άτομα το πρωί και τέσσερα (4) το απόγευμα. Όποτε προκύπτει αναρρωτική άδεια, διαμορφώνεται το πρόγραμμα, έτσι ώστε να εργάζονται (3) άτομα το απόγευμα.

Ο παραπάνω προγραμματισμός είναι οριακός, προκειμένου να γίνεται και η χορήγηση κανονικών αδειών σε τρία (3) άτομα εβδομαδιαίως χωρίς όμως να είναι εφικτό τέλους του έτους να εξοφλούνται όλες οι κανονικές άδειες. Όσον αφορά τα οφειλόμενα ρεπό, χορηγούνται με πολύ αργούς ρυθμούς. Υπάρχουν επίσης οι γονικές άδειες και οι άδειες αιμοδοσίας, οι οποίες παρεμβάλλονται.

Στην περίπτωση κατά την οποία δεν ανανεωθούν οι συμβάσεις ΙΔΟΧ ή δεν υπογραφούν εγκαίρως νέες συμβάσεις, θα αναγκαστούμε όπως και στο παρελθόν να



έχουμε τρία (3) άτομα το πρωί και τρία (3) το απόγευμα, σύστημα για το οποίο διαμαρτύρονται οι τραπεζοκόμοι λόγω καταπόνησης.

Οι βάρδιες θα είναι σαράντα δύο (42) την εβδομάδα που σημαίνει ότι δύο (2) άτομα εβδομαδιαίως θα πρέπει να παίρνουν μόνο ένα (1) ρεπό. Όσον αφορά τις πενήντα τέσσερις (54) βάρδιες, οι οποίες πραγματοποιούνται σήμερα, δεν θα είναι δυνατόν να γίνονται, αφού γι' αυτό θα χρειαστεί εβδομαδιαίως να εργάζονται έξι (6) άτομα χωρίς καθόλου ρεπό και δύο (2) άτομα μόνο με ένα (1) ρεπό. Με ένα τέτοιο πρόγραμμα το πιθανότερο είναι να προκύψουν αναρρωτικές άδειες, διότι οι περισσότεροι τραπεζοκόμοι έχουν προβλήματα υγείας.

Παρακαλώ για τις δικές ενέργειες προκειμένου να επιτύχουμε νέα προκήρυξη συμβάσεων ΙΔΟΧ για επτά (7) άτομα, δεδομένου ότι προκύπτει νέα συνταξιοδότηση και τα έξι (6) δεν επαρκούν πλέον.»

5. Τις οργανικές διατάξεις του Γ.Ν. Ρόδου (ΦΕΚ 3474/31-12-2012/τ Γ) σύμφωνα με τις οποίες προβλέπονται δέκα επτά (17) θέσεις μόνιμου προσωπικού ΥΕ Προσωπικού Σίτισης – Εστίασης. Δέκα (10) είναι καλυμμένες και ένα (1) άτομο υπηρετεί σε απόσπαση σε άλλο φορέα.
6. Το αριθμ. πρωτ. 27333/18-12-2019 έγγραφό της Υποδιευθύντριας Διοικητικού - Οικονομικού με θέμα «**Βεβαίωση πίστωσης για παράταση έξι (6) υπαλλήλων κατηγορίας Υ.Ε.**» με το οποίο βεβαιώνει την ύπαρξη πίστωσης και τη σχετική πρόβλεψη η οποία θα γίνει στον προϋπολογισμό του 2020 για το χρονικό διάστημα από 1-1-2020 έως 30-6-2020.
7. Το απόσπασμα πρακτικού της αριθμ. 51/16-12-2019 (θέμα 8^ο) ΑΔΑ: 63ΛΕ64907Κ-07Λ, Έκτακτης Συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Γενικού Νοσοκομείου Ρόδου με θέμα «Πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση επείγουσών περιστάσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για τις ανάγκες σίτισης - εστίασης (άρθρα: 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, 63 του Ν. 4430/2016 και 107 του Ν. 4461/2017)» στην οποία αποφασίστηκε ότι συντρέχουν επείγουσες περιστάσεις για πρόσληψη του προσωπικού σίτισης εστίασης λαμβάνοντας υπόψη την έλλειψη ικανού, επαρκούς μόνιμου προσωπικού (τραπεζοκόμοι/μες) στο νοσοκομείο μας και τα προβλήματα που αυτή η έλλειψη προκαλεί σύμφωνα με την παραπάνω αναφορά της Προϊσταμένης του Τμήματος Επιστασίας Ιματισμού και αποφασίστηκε να σταλεί σχετικό αίτημα στο ΑΣΕΠ.
8. Το αρ. 27513/19-12-2019 πρωτ. έγγραφο στο ΑΣΕΠ με θέμα «Υποβολή αιτήματος έγκρισης ανακοίνωσης ΣΟΧ 1/2019 Πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση επείγουσών περιστάσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για τις ανάγκες σίτισης – εστίασης» με το οποίο διαβιβάστηκαν τα δικαιολογητικά και η αρ. πρωτ. 27506/19-12-2019 ΣΟΧ 1/2019 ανακοίνωση προς έγκριση.

ε ι σ η γ ο ύ μ ε θ α

1. Όπως αποφασίσετε σχετικά με την παράταση των κάτωθι έξι συμβάσεων ΙΔΟΧ της αρ. 14200/29-5-2018 ΣΟΧ 2-2018 σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 13 του ν. 4647/19 με το αιτιολογικό ότι εξακολουθούν να συντρέχουν οι επείγουσες περιστάσεις για τις ανάγκες σίτισης – εστίασης ενώ έχει κατατεθεί το αρ. πρωτ. 27513/19-12-2019 αίτημα στο ΑΣΕΠ για νέα ανακοίνωση/προκήρυξη.



Αναλυτικά, θα παραταθούν **μέχρι τη σύναψη των νέων συμβάσεων εργασίας** που θα προκύψουν από την αρ. πρωτ. 27506/19-12-2019 ΣΟΧ 1/2019 ανακοίνωση και **όχι αργότερα από τις 30.6.2020** οι συμβάσεις των:

α/α	Ονοματεπώνυμο	Πατρώνυμο	Σύμβαση	Ισχύς
1	Πανοβράκου Σωτηρία	Γεώργιος	6NN046907Κ-ΒΙ2	1-8-2018 έως 31-12-2019
2	Καρασάββας Ανδρέας	Ιορδάνης	Ω5ΥΕ46907Κ-3ΗΩ	1-8-2018 έως 31-12-2019
3	Ασβεστά Ζωή	Αναστάσιος	7ΣΨΗ46907Κ-Ω09	1-8-2018 έως 31-12-2019
4	Αντωνάκης Νεκτάριος	Δημήτριος	78ΠΑ46907Κ-ΦΔΣ	1-8-2018 έως 31-12-2019
5	Χατζησταματίου Ευφροσύνη	Στυλιανός	ΩΛ3Ξ46907Κ-Φ0Δ	1-8-2018 έως 31-12-2019
6	Μώρος Εμμανουήλ	Στυλιανός	ΩΤΤΨ46907Κ-ΦΛ2	1-8-2018 έως 31-12-2019

2. Την **κοινοποίηση** της παρούσας απόφασης στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο Γραφείο Μισθοδοσίας στο Τμήμα Οικονομικού, στο Τμήμα Επιστάσις και στη 2^η Υ.Πε. για τη σχετική έγκριση νομιμότητας.
3. Την **ανάρτηση** της απόφασης στο ΔΙΑΥΓΕΙΑ, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3861/2010.
4. Την **επικύρωση** της απόφασής σας την ίδια ημέρα.

Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΜ. ΔΑΔ.

Η ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ ΠΑΥΛΟΥΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από διαλογική συζήτηση και αφού έλαβε υπόψη τα παραπάνω ομόφωνα αποφασίζει:

1. Την παράταση των κάτωθι έξι συμβάσεων ΙΔΟΧ της αρ. 14200/29-5-2018 ΣΟΧ 2-2018 σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 13 του ν. 4647/19 με το αιτιολογικό ότι εξακολουθούν να συντρέχουν οι επείγουσες περιστάσεις για τις ανάγκες σίτισης – εστίασης ενώ έχει κατατεθεί το αρ. πρωτ. 27513/19-12-2019 αίτημα στο ΑΣΕΠ για νέα ανακοίνωση/προκήρυξη.

Αναλυτικά, θα παραταθούν **μέχρι τη σύναψη των νέων συμβάσεων εργασίας** που θα προκύψουν από την αρ. πρωτ. 27506/19-12-2019 ΣΟΧ 1/2019 ανακοίνωση και **όχι αργότερα από τις 30.6.2020** οι συμβάσεις των:

α/α	Ονοματεπώνυμο	Πατρώνυμο	Σύμβαση	Ισχύς
1	Πανοβράκου Σωτηρία	Γεώργιος	6NN046907Κ-ΒΙ2	1-8-2018 έως 31-12-2019
2	Καρασάββας Ανδρέας	Ιορδάνης	Ω5ΥΕ46907Κ-3ΗΩ	1-8-2018 έως 31-12-2019
3	Ασβεστά Ζωή	Αναστάσιος	7ΣΨΗ46907Κ-Ω09	1-8-2018 έως 31-12-2019
4	Αντωνάκης Νεκτάριος	Δημήτριος	78ΠΑ46907Κ-ΦΔΣ	1-8-2018 έως 31-12-2019
5	Χατζησταματίου Ευφροσύνη	Στυλιανός	ΩΛ3Ξ46907Κ-Φ0Δ	1-8-2018 έως 31-12-2019
6	Μώρος Εμμανουήλ	Στυλιανός	ΩΤΤΨ46907Κ-ΦΛ2	1-8-2018 έως 31-12-2019



2. Την **κοινοποίηση** της παρούσας απόφασης στο Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο Γραφείο Μισθοδοσίας στο Τμήμα Οικονομικού, στο Τμήμα Επιστάσις και στη 2^ηΥ.Πε. για τη σχετική έγκριση νομιμότητας.
3. Την αποστολή της απόφασης στη Διοίκηση της 2^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας Πειραιώς και Αιγαίου για έλεγχο νομιμότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις της περ.27 της παρ.5 του άρθρου 3 του Ν.3329/2005.
4. Κατόπιν της πιο πάνω έγκρισης νομιμότητας από την Διοικητή της 2^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας Πειραιώς και Αιγαίου, την ανάρτηση της απόφασης στη Διαύγεια, όπως ορίζεται στις διατάξεις του άρθρου 2 του ν. 3861/2010 (ΦΕΚ 112/Α/12-7-2010) και την επικύρωση αυτής.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

ΧΑΤΖΗΣΤΡΑΤΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
ΡΟΔΟΣ 20-12-2019

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Δ.Σ.

ΠΕΡΟΥ ΤΣΑΜΠΙΚΑ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΒΑΣΙΛΕΙΑΔΗΣ ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ
ΒΟΛΟΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
ΑΝΤΩΝΑΡΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΜΟΣΧΟΣ ΝΙΚΗΤΑΣ
ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΥ ΕΛΕΝΗ

