



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΣΕΡΡΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΒΙΣΑΛΤΙΑΣ

Νιγρίτα, 31 Αυγούστου 2026
Αριθ. πρωτ.: 9668

**ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**

Στη Νιγρίτα σήμερα, την 31^η Αυγούστου 2026, ημέρα Δευτέρα, οι υπογεγραμμένοι:

- ❖ Αφ' ενός ο Δήμος Βισαλτίας Νομού Σερρών, που εδρεύει στην οδό Ηρώων 2, 62200 Νιγρίτα με Α.Φ.Μ. 998020646, Δ.Ο.Υ. Σερρών και εκπροσωπείται νόμιμα από τη Δήμαρχο Βισαλτίας κ. Ευανθία Πλιάκου, ο οποίος στο εξής θα ονομάζεται εν συντομία «εργοδότης»
- ❖ και αφετέρου η κ. **Σουλτάνα Μπουσανάκη του Κωνσταντίνου**, με Α.Φ.Μ. 136338116/ΔΟΥ ΣΕΡΡΩΝ, κάτοικος Σερρών, η οποία στο εξής θα ονομάζεται εν συντομία «εργαζόμενη», δηλώνουμε, συμφωνούμε και αποδεχόμαστε αμοιβαίως τα εξής:

Ο εργοδότης έχοντας υπ' όψιν:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 38 παρ.2 του Ν.4765/2021, όπως ισχύει, σχετικά με τη διάρκεια και τη δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης συμβάσεων εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων.
2. Τις διατάξεις του άρθρου 59 του Ν. 4821/2021 (Α'134), σχετικά με την εφαρμογή της παρ.2 του άρθρου 38 του Ν.4765/2021
3. Την υπ. αριθμ. 134947/29-07-2025 ΚΥΑ(ΦΕΚ 4127 Β'/29.07.2025) των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών-Εσωτερικών-Κοινωνικής Συνοχής & Οικογένειας-Ψηφιακής Διακυβέρνησης, σχετικά με τη συγχρηματοδοτούμενη Δράση «Πρωώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για την πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης» των α' κύκλου του Προγράμματος (έτος 2025-2026) και β' κύκλου του Προγράμματος (2026-2027)
4. Την υπ' αριθ. 127670/05-08-2026 ΚΥΑ (Β' 4927/06-08-2026) περί τροποποίησης της υπ' αριθμ.134947/29-07-2025 ΚΥΑ
5. Τις διατάξεις του άρθρου 109 του Ν.5314/2026 (Α' 103) «Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης» περί αρμοδιοτήτων Δημάρχου.
6. Την υπ' αριθ. 900/2025 (ΑΔΑ:Ψ5ΙΤΩ9Β-559) Απόφαση Δημάρχου περί ανανέωσης των συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου
7. Την υπ' αριθ.πρωτ 10544/29-08-2025 σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου της εργαζομένης, όπως ίσχυσε 'εως 31-08-2026.,
8. Την υπ' αριθ. 996/2026 (ΑΔΑ:9ΥΦΤΩ9Β-ΡΔΗ) Απόφαση Δημάρχου περί ανανέωσης των συμβάσεων εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για την περίοδο 2026-2027.

Ανανεώνει την υπ' αριθμ. πρωτ. 10544/29.08.2025 σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου πλήρους απασχόλησης της. **Σουλτάνας Μπουσανάκη του Κωνσταντίνου**, κλάδου ΠΕ Πληροφορικής/ειδικότητας ΠΕ Πληροφορικής προκειμένου αυτή να συνεχίσει να παράσχει τις υπηρεσίες της ως εκπαιδευτικό προσωπικό για την υλοποίηση του προγράμματος «Πρωώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξη τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για την πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες

δημιουργικής απασχόλησης», εφεξής «Πρόγραμμα προσχολικής αγωγής και δημιουργικής απασχόλησης παιδιών ,περιόδου 2026-2027,



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Η διάρκεια της σύμβασης ορίζεται από 01-09-2026 μέχρι και 31-08-2027, με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης σε περίπτωση συνέχισης της Δράσης, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Η παρούσα σύμβαση έχει τον χαρακτήρα της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας και η εργαζόμενη υποχρεούται να ακολουθεί τις οδηγίες και τις εντολές του εργοδότη.

Η σύμβαση εργασίας αρχίζει από την ημέρα κατά την οποία η εργαζόμενη άρχισε πραγματικά να παρέχει τις υπηρεσίες της. Σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να θεωρηθεί ως ημερομηνία έναρξης ισχύος της σύμβασης η ημερομηνία υπογραφής της, εφόσον δεν ακολουθήσει και πραγματική παροχή εργασίας με υπαιτιότητα της μισθωτού.

Η παρούσα σύμβαση διέπεται συμπληρωματικά από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

Μετά το πέρας της ανωτέρω ημερομηνίας και εφ' όσον δεν συνεχιστεί το πρόγραμμα, η σύμβαση θεωρείται ότι λύεται αυτοδίκαια χωρίς το δικαίωμα αποζημίωσης, όπως και στην περίπτωση της οικειοθελούς αποχώρησης. Η παρούσα σύμβαση λύεται, επίσης, και οποτεδήποτε προ της παρέλευσης του συμφωνηθέντος χρόνου με καταγγελία για σπουδαίο λόγο. Σπουδαίος λόγος είναι η ύπαρξη γεγονότων στη διάρκεια της σύμβασης, εξαιτίας των οποίων είναι αδύνατη η εξακολούθησή της σύμφωνα με την καλή πίστη (π.χ. παράβαση των συμβατικών υποχρεώσεων και προξένηση βλάβης από το μισθωτό με αθέτηση ουσιαστών όρων της σύμβασης και μείωση του εργαζομένου από τον εργοδότη κ.λ.π.).

Με τη λύση της συμβάσεως εργασίας για οποιαδήποτε λόγο η Εργαζόμενη υποχρεούται να παραδώσει στον Εργοδότη όλα τα έγγραφα, στοιχεία κ.λ.π. που βρίσκονται στα χέρια της και αφορούν τον Εργοδότη. Η καταγγελία είναι υποχρεωτικά έγγραφη και κοινοποιείται στον Εργαζόμενο.

Επιπλέον, η Εργαζόμενη αναλαμβάνει την υποχρέωση σε όλη τη διάρκεια της παρούσας σύμβασης, αλλά και μετά τη λήξη αυτής, να τηρεί απόλυτη εχεμύθεια και μυστικότητα σε σχέση με όλες τις πληροφορίες που σχετίζονται με την εργασία της, να μην τις κοινολογεί σε οποιοδήποτε τρίτο, ούτε να παρέχει σε οποιονδήποτε τρίτο τη δυνατότητα να τις δημοσιεύσει στον Τύπο ή σε άλλα ειδησεογραφικά μέσα, ούτε να τις χρησιμοποιεί με οποιοδήποτε άλλο τρόπο, εκτός από αυτόν που αφορά στον σκοπό της ορθής εκτέλεσης της εργασίας της.

Η Εργαζόμενη θα απασχολείται από Δευτέρα έως Παρασκευή (πενθήμερη απασχόληση) και ωράριο εργασίας, πρωινό ή απογευματινό, σύμφωνα με την άδεια λειτουργίας των δομών και με τον καθορισμό ωραρίου, όπως δηλώθηκε στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. ΑΕ.

Επίσης η Εργαζόμενη υποχρεούται να παρέχει εντός του νόμιμου ωραρίου του και υπηρεσίες με συναφή χαρακτήρα, εφόσον παρίσταται ανάγκη και εφόσον οι εργασίες αυτές δεν επιφέρουν μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων της εργασίας της.

Ο Εργοδότης έχει δικαίωμα να απασχολήσει την Εργαζόμενη για την παροχή της συγκεκριμένης συμφωνημένης εργασίας σε διάφορους τόπους (δομές του προγράμματος), ανάλογα με τις ανάγκες των υπηρεσιών του κατά την αδέσμευτη κρίση του ώστε να υλοποιούνται κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο οι στόχοι και το έργο αυτού.

Σε ό, τι αφορά τις άδειες, τους λοιπούς όρους εργασίας και εν γένει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της εργαζομένης, εφαρμόζονται οι κατά περίπτωση εφαρμοστέες διατάξεις του Ν. 3584/2007, όπως ισχύει, οι ισχύοντες Κανονισμοί λειτουργίας των δομών και οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Στην Εργαζόμενη θα καταβάλλονται οι αποδοχές σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4354/2015, ΦΕΚ 176/Α' /16-12-2015 και της υπ' αριθ. 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών, όπως ισχύει σήμερα, και με όποιες διατάξεις νόμου ισχύουν στο χρονικό διάστημα διάρκειας της σύμβασης, από τις οποίες θα παρακρατούνται οι πάσης φύσεως νόμιμες κρατήσεις και εισφορές που βαρύνουν την εργαζόμενη.

Συμφωνείται ότι αδικαιολόγητη απουσία από την εργαζόμενη επί τριημέρου από την εργασία της, είναι λόγος λύσης της σύμβασής της, οπότε λύεται η σχέση σε βάρος της.

Εάν η Εργαζόμενη θελήσει να λύσει την παρούσα σύμβαση εργασίας μονομερώς, πρέπει να ειδοποιήσει τον Εργοδότη γραπτώς και μέσα στα χρονικά όρια που ορίζει ο νόμος.

Η τροποποίηση οποιουδήποτε από τους όρους της παρούσης σύμβασης, συντελείται και αποδεικνύεται μόνο με έγγραφο, ρητώς αποκλεισμένου κάθε άλλου αποδεικτικού μέσου.

Για την απόδειξη αυτής της συμφωνίας συντάχθηκε η παρούσα σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα και αφού βεβαιώθηκαν από τους δύο συμβαλλόμενους, υπογράφηκαν ως εξής:

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Η ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ

Ευανθία Πλιάκου

Σουλτάνα Μπουσνάκη



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

