

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΗΛΕΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΥΡΓΟΥ

ΠΥΡΓΟΣ 01.09.2026
Αριθ. πρωτ.: 28695

Ταχ. Δ/ση : Πατρών και Τ. Πετροπούλου
Πύργος 27131

ΣΥΜΒΑΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΛΗΡΟΥΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Στον Πύργο σήμερα την 1^η Σεπτεμβρίου 2026 στο Δημαρχείο του Δήμου Πύργου οι παρακάτω συμβαλλόμενοι, ήτοι αφενός ο Δήμος Πύργου, που εκπροσωπείται στο παρόν από τον Ευστάθιο Καννή, Δήμαρχο Πύργου και αφετέρου η:

α/α	Επώνυμο	Όνομα	Πατρώνυμο	Κλάδος/Ειδικότητα
01	ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ	ΧΡΥΣΟΒΑΛΑΝΤΩ	ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ

η οποία θα καλείται στο παρόν συμφωνητικό «Συμβασιούχος», έχοντας υπ' όψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 18 του Ν. 3870/2010 (Α'138) όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν, ιδίως με τις όμοιες του άρθρου 34 του ν. 4713/2020 (Α'147).
2. Τις διατάξεις του Ν. 3584/2007 (Α' 143), Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων, όπως ισχύουν.
3. Τις διατάξεις του Ν. 3463/2006 (Α' 114), Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων, όπως ισχύουν.
4. Τις διατάξεις του Ν.3852/2010, Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης (Α' 87), σε συνδυασμό με το άρθρ. 109 Ν. 5314/2026.
5. Την υπ' αριθ. 55472/23.07.2021 Κοινή Υπουργική Απόφαση «Διαδικασία και κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, των Δημόσιων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ) και των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε) της χώρας από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου» (ΦΕΚ Β' /3352/2021), όπως ισχύει, όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. πρωτ. 41797/23.06.2022 Υπουργική απόφαση (ΦΕΚ 3327/Β'/28-06-2022) και την υπ' αριθ. πρωτ. 40936/14-05-2024 Υπουργική απόφαση (ΦΕΚ 2813/Β'/17-05-2024).
6. Την υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ/54/5775/02.06.2026 Εγκριτική Απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών, με την οποία εγκρίθηκε ο μέγιστος αριθμός των ωρών ημερήσιας απασχόλησης του προσλαμβανομένου προσωπικού καθώς και ο μέγιστος αριθμός προσλαμβανομένων ατόμων ανά Δήμο για το διδακτικό έτος 2026-2027.
7. Το υπ' αριθ. πρωτ. 33390/16.06.2026 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα

«ανακοίνωση έγκριση πρόσληψης προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων της Χώρας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στους Δήμους για το σχολικό έτος **2026-2027**».

8. Την με **αριθ. πρωτ. 525/2026** Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Πύργου , για την κατανομή των ανθρωποωρών του προσωπικού καθαριότητας των σχολικών μονάδων με σύμβαση ΙΔΟΧ διδακτικού έτους **2026-2027 (ΑΔΑ:ΨΓΥΡΩ17-ΔΞΙ)**.
9. Την αριθ. πρωτ. **24775/29.07.2026** Βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών περί ύπαρξης πιστώσεων.
10. Την ανακοίνωση του Δήμου Πύργου με **αριθ. πρωτ. 25213/31.07.2026 (ΑΔΑ:ΨΔΓΛΩ17-ΚΧ4)** για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικού αριθμού **εξήντα ενός (61)** ατόμων, εκ των οποίων **εξήντα (60)** πλήρους απασχόλησης, **ένα(1)** μερικής απασχόλησης, για το διδακτικό έτος **2026-2027**.
11. Το γεγονός ότι από τους πίνακες κατάταξης της ανωτέρω ανακοίνωσης θα προκύψουν και οι τρεις (3) προσληπτέοι για το ΔΙΕΚ και το ΣΔΕ.
12. Τις υπηρεσιακές ανάγκες των σχολικών μονάδων του Δήμου Πύργου.
13. Τα υποβληθέντα δικαιολογητικά.
14. Τον πίνακα υποψηφίων και προσληφθέντων.
15. Την **αριθ. πρωτ. 27741/21.08.2026 (ΑΔΑ: ΨΜΞ3Ω17-26Υ)** Απόφαση πρόσληψης-κατάταξης για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας των Σχολικών μονάδων του Δήμου Πύργου, με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας σχολικού έτους **2026-2027**.
16. Την υπ' αριθ. πρωτ. **28627/31.08.2026 (ΑΔΑ: ΡΞ2ΜΩ17-ΩΑΙ)**, Απόφαση Αποδοχής Παραίτησης υπαλλήλου και αντικατάστασης αυτής.

συμφωνούν, συνομολογούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

1. **Ο Δήμος (εργοδότης)** θα απασχολεί την **αντισυμβαλλόμενη (μισθωτή)** με την ιδιότητά της ως **ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας Σχολικών Μονάδων Πλήρους απασχόλησης (6.5)** ώρες ημερησίως με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε καθημερινή βάση, σε σχολική μονάδα του Δήμου Πύργου, με ωράριο που θα οριστεί από τις σχολικές μονάδες.
Η αντισυμβαλλόμενη θα παρέχει τις υπηρεσίες της με την ειδικότητα **ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων** και υποχρεούται δε εις αυτοπρόσωπο επιμελή και μετά της προσηκούσης προσηλώσεως εκτέλεση της ανατιθέμενης σε αυτήν εργασίας σύμφωνα με τις οδηγίες και υποδείξεις του/της Διευθυντή/ντριας της Σχολικής Μονάδας όπου τοποθετήθηκε, αποδεχόμενη τους κανόνες οργάνωσης και τις διαδικασίες της λειτουργίας του. Θα συνεργάζεται δε κατά τα ειδικότερα προβλεπόμενα, ώστε να υλοποιούνται κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο οι στόχοι και το έργο αυτού.
Ο φορέας έχει το δικαίωμα μετακίνησης της/του υπάλληλου σε άλλη σχολική μονάδα ανάλογα με τις ανάγκες καθαρισμού των σχολικών μονάδων για όσο χρονικό διάστημα χρειαστεί ή αν κριθεί απαραίτητο και πλήρη μετακίνηση σε άλλο σχολείο.
2. Η σχέση εργασίας της αντισυμβαλλόμενης είναι ορισμένου χρόνου, η δε διάρκειά της αρχίζει από **01.09.2026** και λήγει την **30.06.2027** (ίση με το διδακτικό έτος 2026-2027). Η εργασιακή σχέση λύεται με την παρέλευση του συμφωνηθέντος χρόνου, χωρίς καμία άλλη διατύπωση από τα συμβαλλόμενα μέρη. Δεν είναι δυνατή η παράταση αυτής. Αποκλείεται η μετατροπή της σύμβασης σε σύμβαση αορίστου χρόνου. (υποπερ. ββ. της περ. γ. της παρ. 1 του άρθρου 18 του ν. 3870/2010 όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 34 του Ν.4713/20 και το άρθρο 29 του Ν. 4735/20),
3. Κατά τη διάρκεια της απασχόλησης επιτρέπεται η καταγγελία της σύμβασης για σπουδαίο λόγο. Αδικοιολόγητη αποχή από την εργασία για **τρεις (3)** τουλάχιστον συνεχείς ημέρες λογίζεται ως καταγγελία της σύμβασης εργασίας από μέρους του προσλαμβανομένου (άρθρο 207 ν. 3584/2007).

Σπουδαίο λόγο καταγγελίας της σύμβασης αποτελεί και η πλημμελής ή κακή εκτέλεση των καθηκόντων, εφόσον προηγηθεί σχετική βεβαίωση του διευθυντή του σχολείου ή έγγραφο από τον σύλλογο γονέων-κηδεμόνων ή το σύλλογο διδασκόντων.

4. Τυχόν αναμόρφωση των πινάκων μετά τον έλεγχο των δικαιολογητικών των προσληπτέων που συνεπάγεται ανακατάταξη των υποψηφίων, εκτελείται υποχρεωτικά από το φορέα, ενώ καταγγέλλεται η σύμβαση όσων υποψηφίων δεν δικαιούνται πρόσληψης βάσει της νέας κατάταξης.
5. Το προσωπικό, η σύμβαση εργασίας του οποίου λύεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 207, δεν δικαιούται αποζημίωση για την αιτία αυτή.
6. Στα καθήκοντά της περιλαμβάνεται ο γενικός καθαρισμός πριν την έναρξη των μαθημάτων και κατά τη διάρκεια λειτουργίας των σχολείων ο καθαρισμός όλου του κτιρίου και όχι μόνο των διδακτικών αιθουσών. Ενδεικτικά αναφέρονται: αίθουσες διδασκαλίας, γραφεία καθηγητών, κοινόχρηστοι χώροι, τουαλέτες, βιβλιοθήκες, εργαστήρια κ.λπ.), καθώς και ο προαύλιος χώρος.
7. Οι μηνιαίες αποδοχές γίνονται με βάση το μισθολόγιο των υπαλλήλων ΟΤΑ όπως ισχύει κάθε φορά.
8. Για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται με την παρούσα, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου των ΟΤΑ α' βαθμού.
9. Άδειες προσωπικού: Το προσωπικό που προσλαμβάνεται σύμφωνα με τη διαδικασία της παρούσας απόφασης δικαιούται άδεια απουσίας κατά το διάστημα των διακοπών των Χριστουγέννων και του Πάσχα. Εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης, το εν λόγω προσωπικό μπορεί να λάβει άδεια απουσίας **έως οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος**. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 177 του ν. 3584/2007.

Αυτά συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα συμβαλλόμενα μέρη και προς απόδειξή τους συντάχθηκε το παρόν και αφού διαβάσθηκε και βεβαιώθηκε από αυτούς, υπογράφηκε κατά τα ακόλουθα:

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΥΡΓΟΥ

Η ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΣ

ΚΑΝΝΗΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ

ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ ΧΡΥΣΟΒΑΛΑΝΤΩ