



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΠΙΕΡΙΑΣ
ΔΗ.ΦΟ.Π.Α.Π.Ο.Υ
ΔΗΜΟΥ ΠΥΔΝΑΣ – ΚΟΛΙΝΔΡΟΥ**

**Κολινδρός 26/09/2019
Αριθ. Πρωτ. : -796-**

ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Στον Κολινδρό και στο Δημοτικό Κατάστημα, έδρα του ΔΗ.ΦΟ.Π.Α.Π.Ο.Υ Δήμου Πύδνας – Κολινδρού , σήμερα την **26^η** του μήνα **Σεπτεμβρίου** του έτους **2019** ημέρα **Πέμπτη** και ώρα **10.00 π.μ** οι συμβαλλόμενοι:

α) για το ΔΗ.ΦΟ.Π.Α.Π.Ο.Υ. Δήμου Πύδνας – Κολινδρού . νόμιμα εκπροσωπούμενο από τον **Γεώργιο Ν. Καλύβα** Πρόεδρο ΔΗ.ΦΟ.Π.Α.Π.Ο.Υ και
β) **Λακασά Ελευθερία του Αθανασίου** που θα απασχοληθεί με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου στη θέση της **ΤΕ Βρεφονηπιοκόμου** , συμφωνήσαμε τα παρακάτω:

Ο πρώτος από τους συμβαλλόμενους που θα λέγεται παρακάτω «**εργοδότης**» προσλαμβάνει με τη σύμβαση αυτή, έχοντας υπόψη την **αριθ. 107/2019** απόφασή του, σύμφωνα με το άρθρο 21 του Ν.2190/94 και όλες τις τροποποιήσεις που επήλθαν τον δεύτερο από τους συμβαλλόμενους που θα λέγεται παρακάτω «**εργαζόμενη**» με τους εξής όρους και συμφωνίες:

- 1) Η σύμβαση αυτή ορίζεται και είναι σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου και για χρονικό διάστημα από **01/09/2019** μέχρι και **31/08/2020 με δυνατότητα ανανέωσης** σε περίπτωση συνέχισης του Προγράμματος «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής».
- 2) Η τυχόν παραμονή ή προσέλευση εργαζόμενης στο χώρο παροχής των υπηρεσιών του και πέραν της πιο πάνω δεν αποτελεί ανανέωση ή παράταση της σύμβασης, ούτε συνεπάγεται υποχρέωση του εργοδότη για την καταβολή αποδοχών. Η εργαζόμενη υποχρεούται να παρέχει τις υπηρεσίες της με κάθε επιμέλεια και υπευθυνότητα σύμφωνα με τις οδηγίες του εργοδότη και των οργάνων του.
- 3) Η αμοιβή της εργαζόμενης για την παροχή των υπηρεσιών του θα γίνεται από τον προϋπολογισμό του ΔΗ.ΦΟ.Π.Α.Π.Ο.Υ. στο τέλος κάθε μήνα μετά από σχετική βεβαίωση της αρμόδιας υπηρεσίας και σύμφωνα με τις σχετικές οδηγίες των Υπουργείων Εσωτερικών και Προεδρίας και του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.
- 4) Ο εργοδότης αναλαμβάνει την υποχρέωση ασφάλισης της εργαζόμενης στο Ι.Κ.Α. και ο τελευταίος οφείλει την εισφορά που του βαρύνει ως εργαζόμενος.
- 5) Η εργαζόμενη οφείλει να βρίσκεται στον τόπο παροχής των υπηρεσιών της στον Παιδικό Σταθμό Αιγινίου και να εφαρμόζει πιστά το ωράριό της. Η αδικαιολόγητη απουσία της από την εκτέλεση των καθηκόντων της συνιστά σπουδαίο λόγο για τη λύση της σύμβασης εργασίας.
- 6) Εάν για σοβαρό λόγο πρόκειται να απουσιάσει η εργαζόμενη από την προγραμματισμένη υπηρεσία της, υποχρεούται να ειδοποιήσει τα αρμόδια όργανα και να δικαιολογήσει την απουσία της.
- 7) Ο εργοδότης με έγγραφη απόφασή του που κοινοποιείται στην εργαζόμενη μπορεί να απολύσει αυτόν και πριν από τη λήξη του χρόνου της σύμβασης.

α) αν κατά την ανεξέλεγκτη κρίση του εργοδότη και με βάση σχετικής έκθεσης της αρμόδιας υπηρεσίας του ΔΗ.ΦΟ.Π.Α.Π.Ο.Υ. κριθεί η εργαζόμενη ανίκανη και ανεπαρκής για την εργασία που του ανατέθηκε και

β) αν η εργαζόμενη πέσει σε παράπτωμα το οποίο κατά την κρίση του εργοδότη κάνει αδύνατη την παραπέρα παραμονή του στην υπηρεσία του ΔΗ.ΦΟ.Π.Α.Π.Ο.Υ στον Παιδικό Σταθμό Αιγινίου, οπότε επιβάλλεται η απομάκρυνσή της από αυτή.

Αφού έγιναν δεκτά τα ανωτέρω και από τους δύο συμβαλλόμενους, συντάχθηκε η σύμβαση αυτή σε δύο αντίγραφα, για να πάρει ο καθένας συμβαλλόμενος από ένα, η οποία αφού διαβάστηκε και βεβαιώθηκε, υπογράφηκε ως εξής:

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**Για το ΔΗ.ΦΟ.Π.Α.Π.Ο.Υ.
Πρόεδρος ΔΗ.ΦΟ.Π.Α.Π.Ο.Υ**

Η εργαζόμενη

Γεώργιος Ν. Καλύβας

Λακασά Ελευθερία

