



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΓΡΕΒΕΝΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΓΡΕΒΕΝΩΝ**

**Γρεβενά: 05-11-2021
Αρ. Πρωτ : 15147 :**

ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΜΕ ΤΙΤΛΟ « ΑΜΟΙΒΗ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ » ενδεικτικού προϋπολογισμού 2.700,00€

Στα Γρεβενά, σήμερα την 05 -11-2021, ημέρα Παρασκευή οι παρακάτω συμβαλλόμενοι:

Α) Δασταμάνης Γεώργιος με την ιδιότητα του Δημάρχου Γρεβενών

Β) Καλακαλάς Ανδρέας του Ιωάννη με την ιδιότητα του προμηθευτή, με **Α.Φ.Μ. 076388356 Δ.Ο.Υ. Α' Λάρισας, έδρα τον Τύρναβο Αγ. Παρασκευής 24 Τ.Κ. 40100**, συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα παρακάτω:

Ο πρώτος έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 209 του Ν.3463/06 (Δ.Κ.Κ)
2. Τις διατάξεις της παρ. 13 του άρθρου 20 του Ν. 3731/2008
3. Τις διατάξεις του Ν. 3852/2010/ΦΕΚ 87 Α' Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-πρόγραμμα Καλλικράτης όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα.
4. Τις διατάξεις του Ν.4412/2016 και ιδιαιτέρως των άρθρων 116, 118 και 120
5. Την ανάγκη του Δήμου για την ανωτέρω υπηρεσία
6. Τον προϋπολογισμού του Δήμου που ψηφίστηκε με την 11/2021 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου και εγκρίθηκε με την 2072/23-02-2021 απόφαση της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας
7. Την από 07/09/2021 Τεχνική περιγραφή που συνέταξε το τμήμα Προμηθειών του Δήμου Γρεβενών
8. Το από 19-10-2021 πρωτογενές αίτημα του ΚΗΜΔΗΣ που έλαβε ΑΔΑΜΔ 21REQ009385904
9. Την εξασφαλισμένη πίστωση του προϋπολογισμού τρέχοντος έτους του Δήμου στον ΚΑΕ 00.6117.005 (1.792,10 €)
10. Την αριθμ.492/2021 απόφαση Δημάρχου Ανάληψης Υποχρέωσης πολυετών δαπανών.
11. Την αριθμ.14513/26-10-2021 Πρόσκληση του Δημάρχου για υποβολή οικονομικής προσφοράς προς τον Καλακαλά Ανδρέα του Ιωάννη.
12. Την αριθμ.15048/05-11-2021 Οικονομική προσφορά που κατατέθηκε μαζί με τα δικαιολογητικά που ζητήθηκαν.
13. Το αριθμ.15141/05-11-2021 Πρόγραμμα Επισκέψεων Ιατρού Εργασίας.
14. Το γεγονός ότι η δαπάνη της υπηρεσίας είναι μικρότερη των 30.000,00€
15. Η υπηρεσία θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4412/8-8-2016.
16. Την αριθμ. 15099/05-11-2021 Πρόσκληση για υπογραφή συμφωνητικού
17. Την ενάσκηση της δραστηριότητας του προμηθευτή που υπάγεται στην αρμοδιότητα της ΔΟΥ Α' Λάρισας .

Α ν α θ έ τ ε ι

Στο δεύτερο των συμβαλλομένων **Καλακαλά Ανδρέα του Ιωάννη με έδρα τον Τύρναβο Αγ. Παρασκευής 24 και Α.Φ.Μ. 076388356 Δ.Ο.Υ. Α' Λάρισας, Τ.Κ. 40100** την υπηρεσία «ΑΜΟΙΒΗ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ » με την τιμή των 2.700,00 € ήτοι 76,80 ώρες x 35,16€ . Η σύμβαση θα ολοκληρωθεί στις 04-11-2022.

Άρθρο 1

1.1. Με το παρόν καθορίζεται το πλαίσιο συνεργασίας μεταξύ του “εργοδότη” και του “αναδόχου” για την εκ μέρους του “αναδόχου” **παροχή υπηρεσιών γιατρού εργασίας** στις εγκαταστάσεις του “εργοδότη” στην περιοχή του **Δήμου Γρεβενών** στις εξής διευθύνσεις:

1. Δημαρχείο, Πλατεία Ελευθερίας 1, Γρεβενά
2. Διοικητήριο: Τέρμα Κ. Ταλιαδούρη, Γρεβενά
3. Δημοτικό κατάστημα: Εργατικής Πρωτομαγιάς 1, Γρεβενά
4. Δημοτικό κατάστημα: Θεοδώρου Ζιάκα 2, Γρεβενά
5. Δημοτικό κατάστημα: Πλατεία Ελευθερίας 1, Γρεβενά
6. Δημοτικό κατάστημα: Μαθητική Εστία, Τέρμα Κ. Ταλιαδούρη, Γρεβενά
7. Δημοτικό κατάστημα: Κνίδη Γρεβενών
8. Δημοτικό κατάστημα: Μέγαρο Γρεβενών
9. Δημοτικό κατάστημα: Άγιος Γεώργιος Γρεβενών
10. Δημοτικό κατάστημα: Κηπουριό Γρεβενών
11. Δημοτικό κατάστημα: Μαυραναίοι Γρεβενών
12. Δημοτικό κατάστημα: Σαμαρίνα Γρεβενών
13. Δημοτικό κατάστημα: Σμίξη Γρεβενών

Συγκεκριμένα "ο ανάδοχος", δια των ορισθέντων απ' αυτόν γιατρού εργασίας, ασκεί τη δραστηριότητα του, σύμφωνα με τα άρθρα 9-13, 16 & 21, 23, 24 του νόμου 3850/2010 για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Θα είναι δε σε πλήρη συνεργασία με τον “Εργοδότη” ώστε να εφαρμόζονται αποτελεσματικά οι διατάξεις της νομοθεσίας.

Ο ρόλος του γιατρού εργασίας είναι συμβουλευτικός. Η ευθύνη εφαρμογής της νομοθεσίας για την Υγιεινή & Ασφάλεια στην Εργασία, όπως ορίζεται από τα σχετικά νομοθετήματα, είναι ευθύνη του “Εργοδότη”.

Η παροχή των υπηρεσιών Γιατρού Εργασίας ορίζεται από **05-11-2021 έως 04-11-2022**
Αμοιβή αναδόχου

- 2.1.** Η αμοιβή του “Αναδόχου” για τις αναλαμβανόμενες με το παρόν υπηρεσίες του **Γιατρού εργασίας**, ορίζεται στο ποσό των **2.700,00 €** ήτοι **76,80 ώρες x 35,16 €** για το διάστημα από **05-11-2021 έως 04-11-2022**
- 2.2.** Οι απαιτούμενες ώρες απασχόλησης, προκύπτουν, για την υφιστάμενη κατάσταση, από τον
- 2.3.** παρακάτω πίνακα:

ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡ.ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΩΡΕΣ/ΕΤΟΣ/ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	ΩΡΕΣ/ΕΤΟΣ	ΔΑΠΑΝΗ
Β΄ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ)	58	0,6	34,80	
Γ΄ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ)	105	0,4	42,00	
ΣΥΝΟΛΟ	163		76,80	2.700,00
ΓΕΝ.ΣΥΝΟΛΟ				2.700,00

- 2.4.** Η αμοιβή του αναδόχου θα πραγματοποιείται με την έκδοση τιμολογίου του αναδόχου

- 2.5.** Στο παραπάνω ποσό της αμοιβής του αναδόχου δεν συμπεριλαμβάνεται το κόστος για την παροχή άλλων σχετικών με την Υγιεινή & Ασφάλεια της Εργασίας υπηρεσιών, όπως ενδεικτικά, οι μετρήσεις φυσικών και χημικών παραγόντων, εργαστηριακές ιατρικές εξετάσεις κλπ.

Άρθρο 3

Δικαιώματα και υποχρεώσεις των συμβαλλομένων

3.1. Ο Ανάδοχος αναλαμβάνει τις εξής υποχρεώσεις:

1. Την παροχή υπηρεσιών Γιατρού Εργασίας, σύμφωνα με όσα αναφέρονται στη νομοθεσία για την υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία - Νόμος 3850/2010 άρθρα 14,15,17,18 & 20 και όσα αναφέρονται στο παρόν ιδιωτικό συμφωνητικό. Ο γιατρός εργασίας παρέχει στον εργοδότη υποδείξεις και συμβουλές γραπτά ή προφορικά σε θέματα σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια της Εργασίας και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων. Τις γραπτές υποδείξεις τους ο γιατρός εργασίας τις τηρεί σε σφραγισμένο φάκελο για κάθε εργαζόμενο και φυλάσσεται σε κλειδωμένο ερμάριο το οποίο θα του παραχωρήσει για το σκοπό αυτό ο δήμος.
2. Δεσμεύεται αυτός, να διατηρούν αυστηρώς εμπιστευτικές τις πληροφορίες και να τηρούν εχεμύθεια για όσα θέματα, ή και στοιχεία που θα περιέλθουν σε γνώση τους στα πλαίσια της παροχής των παραπάνω υπηρεσιών.
- 3.1.3. Ο Ανάδοχος οφείλει να εξασφαλίζει την αναγκαία υποστήριξη στον εργοδότη ούτως ώστε αυτός να μπορεί να ανταποκρίνεται σε όλες τις υποχρεώσεις του σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων

3.2 Ο Εργοδότης αναλαμβάνει τις εξής υποχρεώσεις:

- 3.2.1 Να συνεργάζεται καθ' όλη τη διάρκεια του παρόντος συμφωνητικού με τον γιατρό εργασίας, να παρέχει κάθε αναγκαία βοήθεια και να προβαίνει χωρίς καθυστερήσεις στις αναγκαίες ενέργειες για την υλοποίηση των γραπτών και προφορικών υποδείξεων του. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται στο βιβλίο υποδείξεων του Τεχνικού Ασφαλείας & Γιατρού Εργασίας.
- 3.2.2 Οφείλει να ενημερώνει τον "ανάδοχο" για θέματα που αφορούν τις υπηρεσίες που έχει αναλάβει, όπως ελέγχους από την αρμόδια επιθεώρηση εργασίας, εργατικά ατυχήματα κλπ
- 3.2.3 Ο Ανάδοχος οφείλει να εξασφαλίζει την αναγκαία υποστήριξη στον εργοδότη ούτως ώστε αυτός να μπορεί να ανταποκρίνεται σε όλες τις υποχρεώσεις του σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων

Άρθρο 4

Ορισμός γιατρός εργασίας και πρόγραμμα επισκέψεων

- 4.1** Ο γιατρός εργασίας ορίζεται στο έντυπο «Γνωστοποίηση Ανάθεσης Καθηκόντων γιατρού εργασίας» που κατατίθεται στο αρμόδιο Κέντρο Πρόληψης του Επαγγελματικού Κινδύνου
- 4.2** Ο γιατρός εργασίας θα παρέχει τις υπηρεσίες του στον "Εργοδότη" **76,80 ώρες για το διάστημα από 05-11-2021 έως 04-11-2022** για τους **163** εργαζόμενους στον **Δήμο Γρεβενών**, εκ των οποίων οι **105** είναι **διοικητικοί υπάλληλοι** και οι **58 εργατοτεχνίτες**, σύμφωνα με το πρόγραμμα επισκέψεων που κατατίθεται στο αρμόδιο Κέντρο Πρόληψης του Επαγγελματικού Κινδύνου.

4.3 Άρθρο 5

Επίλυση Διαφορών

Αρμόδια για την επίλυση των διαφορών που είναι δυνατόν να προκύψουν από την ερμηνεία και την εφαρμογή των άρθρων της παρούσας σύμβασης είναι τα δικαστήρια των Γρεβενών

Ο δεύτερος των συμβαλλομένων δήλωσε ότι έλαβε πλήρη γνώση όλων των ανωτέρω χωρίς καμία επιφύλαξη.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΓΡΕΒΕΝΩΝ

Ο ΑΝΑΔΟΧΟΣ

Γεώργιος Δασταμάνης

Ανδρέας Καλακαλάς Γιατρός Εργασίας