



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
4^η ΥΠΕ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ**

Διεύθυνση: ΠΕΡΙΟΧΗ «ΔΡΑΓΑΝΑ» 9^ο χλμ. Αλεξανδρούπολης – Κομοτηνής
Α.Φ.Μ.: 999387835
Δ.Ο.Υ.: Αλεξανδρούπολης
Τηλέφωνο: 25513-51000, 52000, 53000
Δ/ση Ηλεκτρ. Αλληλογραφίας: grammateia@pgna.gr
Κωδικός Ηλεκτρονικής Τιμολόγησης: 1015.Ε00200.0001

ΣΥΜΒΑΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΠ. ΑΡΙΘΜ 1210/2024

Αντικείμενο Σύμβασης: παροχή υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης (Ιατρός Εργασίας) για τις ανάγκες του Π.Γ.Ν. Αλεξ/πολης δυνάμει των διατάξεων του ν. 3850/02-06-2010 (ΦΕΚ 84/τ.Α'/02-06-20210) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, για χρονική διάρκεια ενός (1) έτους με δυνατότητα προαίρεσης ενός (1) ακόμα έτους.

**Συνολική συμβατική αξία 13.900,00€/έτος
(συμπεριλαμβανομένης της σχετικής προαίρεσης 27.800,00€)
Οι υπηρεσίες Ιατρικής της Εργασίας απαλλάσσονται του ΦΠΑ (άρθρο 18 του Ν.1642/86)**

Αριθμός Δέσμευσης Ποσού: 1499/0 ΑΔΑ: Ψ1Γ24690Ω3-ΝΡΤ

Στην Αλεξανδρούπολη σήμερα 11/09/2024 ημέρα Τετάρτη οι παρακάτω συμβαλλόμενοι:

1. Το Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο Αλεξ/πολης που εδρεύει στην Αλεξανδρούπολη με Αριθμό Φορολογικού Μητρώου (Α.Φ.Μ.) 999387835 και κωδικό ηλεκτρονικής τιμολόγησης 1015.Ε00200.0001 νομίμως εκπροσωπούμενο από τον κ. ΡΟΥΦΟ ΕΥΑΓΓΕΛΟ Διοικητή του Π.Γ.Ν. Αλεξανδρούπολης (στο εξής η «Αναθέτουσα Αρχή»).
2. Η ατομική επιχείρηση της ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΕΛΕΝΑΣ, που εδρεύει στην Αλεξανδρούπολη και οδό ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 38 ΑΦΜ: 301886232, ΔΟΥ: ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ, Τ.Κ. 68132.

Έχοντας υπόψη ότι αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας αποτελούν, σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 1 περιπτ. 42 του ν.4412/2016:

-η υπ' αριθ. Πρωτ. 39675/06-08-2024 πρόσκληση υποβολής προσφορών, με τα Παραρτήματα της

-η προσφορά του Αναδόχου.

-η υπ' αριθμ πρωτ. 43881/03-09-2024 απόφαση της Αναθέτουσας Αρχής, με την οποία κατακυρώθηκε το αποτέλεσμα της διαδικασίας (ΑΔΑΜ: 24ΑWRD015387568), στο πλαίσιο της ανωτέρω πρόσκλησης υποβολής προσφορών.

-κάθε άλλο έγγραφο που αφορά την εν λόγω διαγωνιστική διαδικασία

Συμφώνησαν και έκαναν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα :

Άρθρο 1 Αντικείμενο

1.1 Αντικείμενο της παρούσας σύμβασης είναι η παροχή υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης (Ιατρός Εργασίας) για τις ανάγκες του Π.Γ. Ν. Αλεξ/πολης δυνάμει των διατάξεων του ν. 3850/02-06-2010 (ΦΕΚ 84/τ.Α'/02-06-20210) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, σύμφωνα με τους όρους και τις προδιαγραφές της υπ' αριθ. Πρωτ. 39675/06-08-2024 πρόσκλησης υποβολής προσφορών.

1.2 Η παροχή υπηρεσιών θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τους όρους που περιέχονται στα έγγραφα της σύμβασης, στην απόφαση κατακύρωσης και στην προσφορά του Αναδόχου.

Άρθρο 2 Χρηματοδότηση της σύμβασης

2.1 Φορέας χρηματοδότησης της παρούσας σύμβασης είναι το Π.Γ.Ν. Αλεξανδρούπολης. Η δαπάνη για την εν λόγω σύμβαση βαρύνει την με Κ.Α.: 0419 σχετική πίστωση του τακτικού προϋπολογισμού των οικονομικών ετών 2024, 2025 και 2026 του Φορέα.

Άρθρο 3 Διάρκεια σύμβασης

3.1. Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης ορίζεται από 11/09/2024 μέχρι και 10/09/2025 με δικαίωμα προαίρεσης ενός (1) ακόμη έτους με σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Νοσοκομείου.

3.2. Καμία αποζημίωση ή άλλη χρηματική καταβολή δεν δικαιούται ο ανάδοχος στην περίπτωση λήξης ισχύος της παρούσας σύμβασης.

3.3 Το Νοσοκομείο μπορεί να καταγγείλει την σύμβαση κατά την διάρκεια της εκτέλεσής της, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στην πρόσκληση υποβολής προσφορών και στην σχετική νομοθεσία.

3.4 Η παρούσα σύμβαση λύεται αυτοδίκαια, χωρίς καμία υποχρέωση έναντι του αναδόχου, σε περίπτωση ανάθεσης της υπηρεσίας μετά την ολοκλήρωση διαγωνιστικής διαδικασίας από οποιαδήποτε δημόσιο φορέα ή κάλυψης αυτής με οποιοδήποτε άλλο τρόπο.

Άρθρο 4 Υποχρεώσεις Αναδόχου

Ο Ανάδοχος δεσμεύεται έναντι της Αναθέτουσας Αρχής ότι:

4.1. τηρεί και θα εξακολουθήσει να τηρεί κατά την εκτέλεση της παρούσας σύμβασης τις υποχρεώσεις του που απορρέουν από τις διατάξεις της περιβαλλοντικής, κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας, που έχουν θεσπιστεί με το δίκαιο της Ένωσης, το εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις ή διεθνείς διατάξεις περιβαλλοντικού, κοινωνικού και εργατικού δικαίου, οι οποίες απαριθμούνται στο Παράρτημα Χ του Προσαρτήματος Α' (και του ν. 4412/2016). Η τήρηση των εν λόγω υποχρεώσεων ελέγχεται και βεβαιώνεται από τα όργανα που επιβλέπουν την εκτέλεση της παρούσας σύμβασης και τις αρμόδιες δημόσιες αρχές και υπηρεσίες που ενεργούν εντός των ορίων της ευθύνης και της αρμοδιότητάς τους.

4.2. θα ενεργεί σύμφωνα με το Νόμο και με την παρούσα, ότι θα λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για να διασφαλίσει την ομαλή και προσηύκοντα εκτέλεση της παρούσας σύμφωνα με την πρόσκληση υποβολής προσφορών και τα λοιπά Έγγραφα της Σύμβασης και ότι δεν θα ενεργήσει αθέμιτα, παράνομα ή καταχρηστικά καθ' όλη τη διάρκεια της εκτέλεσης της παρούσας.

4.3. καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης της σύμβασης, θα συνεργάζεται στενά με την Αναθέτουσα Αρχή, υποχρεούται δε να λαμβάνει υπόψη του οποιοσδήποτε παρατηρήσεις της, σχετικά με την εκτέλεση της σύμβασης.

4.4 τα πιστοποιητικά του αναδόχου διασφάλισης ποιότητας θα είναι σε ισχύ καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης.

Άρθρο 5 Αμοιβή – Τρόπος πληρωμής

5.1. Η πληρωμή του αναδόχου θα πραγματοποιείται στο 100% μετά από κάθε τμηματική ή οριστική, ποιοτική και ποσοτική παραλαβή των υπηρεσιών από το Νοσοκομείο και υπό τον όρο ότι δεν συντρέχει περίπτωση επιβολής προστίμων ή άλλων οικονομικών κυρώσεων εις βάρος του αναδόχου. Η πληρωμή του τιμήματος θα γίνεται με την προσκόμιση των νομίμων παραστατικών και δικαιολογητικών που

προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 200 παρ. 4 του ν. 4412/2016 (ΦΕΚ Α' 147/08-08-2016) ανά μήνα, καθώς και κάθε άλλου δικαιολογητικού που τυχόν ήθελε ζητηθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες που διενεργούν τον έλεγχο και την πληρωμή.

5.2. Τον Ανάδοχο βαρύνουν οι υπέρ τρίτων κρατήσεις, ως και κάθε άλλη επιβάρυνση, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, μη συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α., για την παράδοση των υπηρεσιών στον τόπο και με τον τρόπο που προβλέπεται στα έγγραφα της σύμβασης.

Ιδίως βαρύνεται με τις ακόλουθες κρατήσεις:

5.3. Επιβάλλεται κράτηση ύψους 0,1% υπέρ ΕΑΔΗΣΥ. Η κράτηση αυτή υπολογίζεται επί της αξίας κάθε πληρωμής προ φόρων και κρατήσεων της αρχικής, καθώς και κάθε συμπληρωματικής ή τροποποιητικής σύμβασης (άρθρο 350 του ν. 4412/2016). Η ανωτέρω κράτηση υπάγεται σε χαρτόσημο 3% και ΟΓΑ χαρτοσήμου που υπολογίζεται με ποσοστό 20% επί του χαρτοσήμου

5.4 Κράτηση 2% υπέρ ψυχικής υγείας σε συμβάσεις άνω των 2.500,00€ προ ΦΠΑ. Η κράτηση υπολογίζεται επί της καθαρής αξίας του τιμολογίου μετά την αφαίρεση του Φ.Π.Α. και κάθε άλλου παρακρατούμενου ποσού υπέρ τρίτου (άρθρο 3 του Ν. 3580/2007 και άρθρο 6 του Ν. 3846/2010).

5.5 Παρακράτηση φόρου εισοδήματος 20% (άρθρο 64 του Ν. 4172/2013 παρ.2).

5.6 Ο παρακρατούμενος φόρος εισοδήματος υπολογίζεται στο καθαρό ποσό της αξίας των αγαθών ή υπηρεσιών, ήτοι στην αξία που απομένει μετά την αφαίρεση του Φ.Π.Α. και των τυχόν κρατήσεων υπέρ του Δημοσίου.

5.7 Η προθεσμία πληρωμής αναστέλλεται κατά το χρονικό διάστημα τυχόν δικαστικών ή εξώδικων διενέξεων μεταξύ του Νοσοκομείου και του αναδόχου, που αφορούν την εκτέλεση της σύμβασης και στις λοιπές περιπτώσεις που αναφέρονται στο στην ισχύουσα νομοθεσία. Επίσης, δεν προσμετράτε ο χρόνος καθυστέρησης της πληρωμής, που οφείλεται σε υπαιτιότητα του αναδόχου όπως, σε μη έγκαιρη παράδοση των τιμολογίων, σε λανθασμένη έκδοση αυτών, σε μη έγκαιρη υποβολή των αναγκαίων δικαιολογητικών, σε συμβατικές παραβάσεις ή όταν άλλοι παράγοντες άσχετοι προς την ευθύνη της Αναθέτουσας Αρχής την προκαλούν.

Άρθρο 6

Τμηματικές/ενδιάμεσες προθεσμίες-Παραλαβή αντικειμένου-Χρόνος και τρόπος παροχής υπηρεσιών

6.1. Ο Ανάδοχος υποχρεούται να παρέχει τις υπηρεσίες του και να υποβάλει τα παραδοτέα στην Αναθέτουσα Αρχή. Μη εμπρόθεσμη παροχή των υπηρεσιών από τον Ανάδοχο επάγεται την κήρυξη αυτού ως έκπτωτου.

6.2. Η παραλαβή των παρεχόμενων υπηρεσιών γίνεται από επιτροπές, υπό τους όρους, διαδικασίες παραλαβής και ελέγχου που ορίζονται από την αναθέτουσα αρχή.

6.3. Αν παρέλθει χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία υποβολής του παραδοτέου από τον Ανάδοχο και δεν έχει εκδοθεί από την επιτροπή πρωτόκολλο παραλαβής, θεωρείται ότι η παραλαβή έχει συντελεσθεί αυτοδίκαια.

6.4 Ανεξάρτητα από την αυτοδίκαιη παραλαβή και την πληρωμή του Αναδόχου, πραγματοποιούνται οι προβλεπόμενοι από την παρούσα έλεγχοι από επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση της Αναθέτουσας Αρχής, στην οποία δεν μπορεί να συμμετέχουν ο πρόεδρος και τα μέλη της αρχικής επιτροπής, η οποία δεν πραγματοποίησε την παραλαβή στον προβλεπόμενο από την παρούσα σύμβαση χρόνο. Η παραπάνω επιτροπή παραλαβής προβαίνει σε όλες τις διαδικασίες παραλαβής που προβλέπονται από το άρθρο 219 του ν. 4412/2016 και συντάσσει τα σχετικά πρωτόκολλα.

Άρθρο 7

Απόρριψη υπηρεσιών-παραδοτέων –Αντικατάσταση

7.1. Σε περίπτωση οριστικής απόρριψης ολόκληρου ή μέρους των παρεχόμενων υπηρεσιών ή/και παραδοτέων, με απόφαση της αναθέτουσας αρχής μπορεί να εγκρίνεται αντικατάσταση των υπηρεσιών ή/και παραδοτέων αυτών με άλλα, που να είναι σύμφωνα με τους όρους της παρούσας σύμβασης, μέσα σε τακτή προθεσμία που ορίζεται από την απόφαση αυτή με έκπτωση επί της συμβατικής αξίας.

7.2. Αν η αντικατάσταση γίνεται μετά τη λήξη της συνολικής διάρκειας της σύμβασης, η προθεσμία που ορίζεται για την αντικατάσταση δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη του 25% της συνολικής διάρκειας της σύμβασης, ο δε ανάδοχος υπόκειται σε ποινικές ρήτρες, σύμφωνα με το άρθρο 218 του ν. 4412/2016 λόγω εκπρόθεσμης παράδοσης.

7.3. Αν ο ανάδοχος δεν αντικαταστήσει τις υπηρεσίες ή/και τα παραδοτέα που απορρίφθηκαν μέσα στην προθεσμία που του τάχθηκε και εφόσον έχει λήξει η συνολική διάρκεια, κηρύσσεται έκπτωτος και υπόκειται στις προβλεπόμενες κυρώσεις του άρθρου 8 της παρούσας σύμβασης.

Άρθρο 8

Κήρυξη οικονομικού φορέα εκπτώτου –Κυρώσεις

8.1. Ο Ανάδοχος κηρύσσεται υποχρεωτικά έκπτωτος από τη σύμβαση και από κάθε δικαίωμα που απορρέει από αυτήν, με απόφαση της Αναθέτουσας Αρχής. Στον Ανάδοχο που κηρύσσεται έκπτωτος από την παρούσα σύμβαση, επιβάλλονται, με απόφαση της Αναθέτουσας Αρχής και κατόπιν τήρησης της σχετικής διαδικασίας και οι κυρώσεις/αποκλεισμός που προβλέπονται.

Άρθρο 9

Τροποποίηση σύμβασης κατά τη διάρκειά της

9.1 Τροποποίηση των όρων της παρούσας σύμβασης γίνεται μόνον με μεταγενέστερη γραπτή και ρητή συμφωνία των μερών και σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 132 του ν.4412/2016.

Άρθρο 10

Ανωτέρα Βία

10.1. Τα συμβαλλόμενα μέρη δεν ευθύνονται για τη μη εκπλήρωση των συμβατικών τους υποχρεώσεων, στο μέτρο που η αδυναμία εκπλήρωσης οφείλεται σε περιστατικά ανωτέρας βίας.

10.2. Ο Ανάδοχος, επικαλούμενος υπαγωγή της αδυναμίας εκπλήρωσης υποχρεώσεων του σε γεγονός που εμπίπτει στην έννοια της ανωτέρας βίας, οφείλει να γνωστοποιήσει και επικαλεσθεί προς την Αναθέτουσα Αρχή τους σχετικούς λόγους και περιστατικά εντός αποσβεστικής προθεσμίας είκοσι (20) ημερών από τότε που συνέβησαν, προσκομίζοντας τα απαραίτητα αποδεικτικά στοιχεία. Η Αναθέτουσα Αρχή αποφασίζει μετά από γνωμοδότηση του αρμόδιου για αυτό οργάνου.

10.3 Μόνο η έγγραφη αναγνώριση από την Αναθέτουσα Αρχή της ανώτερης βίας που επικαλείται ο Ανάδοχος τον απαλλάσσει από τις συνέπειες της εκπρόθεσμης ή μη κατάλληλα εκπλήρωσης της προμήθειας.

Άρθρο 11

Ολοκλήρωση συμβατικού αντικειμένου

11.1 Η σύμβαση θεωρείται ότι έχει ολοκληρωθεί, όταν παραληφθούν οριστικά, ποσοτικά και ποιοτικά οι υπηρεσίες, όταν αποπληρωθεί το συμβατικό τίμημα και εκπληρωθούν και οι τυχόν λοιπές συμβατικές ή νόμιμες υποχρεώσεις και από τα δύο συμβαλλόμενα μέρη

Άρθρο 12

Εφαρμοστέο Δίκαιο – Επίλυση Διαφορών

12.1 Εκτός από τις κυρώσεις που προβλέπονται στον Κ.Π.Δ., ο Ανάδοχος θα βαρύνεται και για κάθε ζημιά που τυχόν θα προκύψει στο Νοσοκομείο από τη μη εκτέλεση ή κακή εκτέλεση της σχετικής σύμβασης.

12.2 Σε περίπτωση που θα παραστεί ανάγκη προσφυγής στη δικαστική αρχή καθορίζεται από τώρα για όλα τα θέματα την παρούσας σύμβασης ως τόπος εκτέλεσης τα δικαστήρια της Αλεξανδρούπολης υποβαλλομένου του «Αναδόχου» ανεπιφύλακτα στη δικαιοδοσία τους.

Άρθρο 13

Εμπιστευτικότητα

13.1. Ο ανάδοχος, καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης της σύμβασης, οφείλει να τηρεί απόρρητες οποιασδήποτε φύσης και είδους πληροφορίες που περιέχονται σε αυτόν, τυχαία ή ένεκα της εκτελέσεως του συμβατικού αντικειμένου που αναλαμβάνει.

13.2. Η υποχρέωση αυτή καταλαμβάνει και το πάσης φύσεως προσωπικό του. Ο ανάδοχος δεν δικαιούται να χρησιμοποιήσει κάποιες από τις εν λόγω πληροφορίες για σκοπό άλλον από τον αναγκαίο για την εκτέλεση των συμβατικών του υποχρεώσεων και να γνωστοποιεί κάποιες από τις εν λόγω πληροφορίες σε οποιονδήποτε άλλο τρίτο φυσικό ή νομικό πρόσωπο, εκτός όσων βρίσκονται σε άμεση ή έμμεση επαγγελματική εξάρτηση από τον ανάδοχο κατά την εκτέλεση της σύμβασης. Η αποκάλυψη πληροφοριών σε οποιοδήποτε τρίτο πρόσωπο θα πρέπει να γίνεται εμπιστευτικά και μόνο στο βαθμό που αυτό είναι αναγκαίο, για την εκτέλεση των συμβατικών του υποχρεώσεων.

13.3. Ο ανάδοχος δε δύναται να προβαίνει σε δημόσιες δηλώσεις χωρίς την προηγούμενη συναίνεση της Αναθέτουσας Αρχής, ούτε να συμμετέχει σε δραστηριότητες ασυμβίβαστες με τις υποχρεώσεις του απέναντι στο Νοσοκομείο, ενώ δε δεσμεύει αυτή με κανένα τρόπο, χωρίς την προηγούμενη γραπτή της συναίνεση.

13.4. Οι προαναφερόμενοι όροι περί εμπιστευτικότητας δεσμεύουν τον ανάδοχο και μετά την ολοκλήρωση των προβλεπομένων στην παρούσα σύμβαση εις το διηνεκές.

Άρθρο 14

Ρήτρα Ακεραιότητας

14.1 Ο Ανάδοχος δεσμεύεται ότι σε όλα τα στάδια που προηγήθηκαν της κατακύρωσης της σύμβασης δεν ενήργησε αθέμιτα, παράνομα ή καταχρηστικά και ότι θα εξακολουθεί να ενεργεί κατ' αυτόν τον τρόπο κατά το στάδιο εκτέλεσης της σύμβασης αλλά και μετά τη λήξη αυτής.

14.2 Ειδικότερα δεσμεύεται ότι:

- Δεν διαθέτει εσωτερική πληροφόρηση, πέραν των στοιχείων που περιήλθαν στη γνώση και στην αντίληψη του μέσω των εγγράφων της σύμβασης και στο πλαίσιο της συμμετοχής του στη διαδικασία σύναψης της σύμβασης και των προκαταρκτικών διαβουλεύσεων στις οποίες συμμετείχε και έχουν δημοσιοποιηθεί.
- Δεν πραγματοποίησε ενέργειες νόθευσης του ανταγωνισμού μέσω χειραγώγησης των προσφορών, είτε ατομικώς είτε σε συνεργασία με τρίτους, κατά τα οριζόμενα στο δίκαιο του ανταγωνισμού.
- Δεν διενήργησε ούτε θα διενεργήσει πριν, κατά τη διάρκεια ή και μετά τη λήξη της σύμβασης παράνομες πληρωμές για διευκολύνσεις, εξυπηρετήσεις ή υπηρεσίες που αφορούν τη σύμβαση και τη διαδικασία ανάθεσης.

- Δεν προσέφερε ούτε θα προσφέρει πριν, κατά τη διάρκεια ή και μετά τη λήξη της σύμβασης, άμεσα ή έμμεσα, οποιαδήποτε υλική εύνοια, δώρο ή αντάλλαγμα σε υπαλλήλους ή μέλη συλλογικών οργάνων της αναθέτουσας αρχής, καθώς και συζύγους και συγγενείς εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, κατ' ευθεία μεν γραμμή απεριορίστως, εκ πλαγίου δε έως και τέταρτου βαθμού ή συνεργάτες αυτών ούτε χρησιμοποίησε ή θα χρησιμοποιήσει τρίτα πρόσωπα, για να διοχετεύσουν χρηματικά ποσά στα προαναφερόμενα πρόσωπα.

- Δεν θα επιχειρήσει να επηρεάσει με αθέμιτο τρόπο τη διαδικασία λήψης αποφάσεων της αναθέτουσας αρχής, ούτε θα παράσχει παραπλανητικές πληροφορίες οι οποίες ενδέχεται να επηρεάσουν ουσιωδώς τις αποφάσεις της αναθέτουσας αρχής καθ' όλη τη διάρκεια της εκτέλεσης της σύμβασης αλλά και μετά τη λήξη της,

- Δεν έχει προβεί ούτε θα προβεί, άμεσα ή έμμεσα (μέσω τρίτων προσώπων), σε οποιαδήποτε πράξη ή που έχει ως στόχο την παραπλάνηση/εξαπάτηση οποιουδήποτε προσώπου ή οργάνου της αναθέτουσας αρχής εμπλεκόμενου σε οποιαδήποτε διαδικασία σχετική με την εκτέλεση της σύμβασης (όπως ενδεικτικά στις διαδικασίες παρακολούθησης και παραλαβής), την απόκρυψη πληροφοριών από αυτό, τον εξαναγκασμό αυτού σε ή/και την αθέμιτη απόσπαση από αυτό ρητής ή σιωπηρής συγκατάθεσης στην παραβίαση ή παράκαμψη νομίμων ή συμβατικών υποχρεώσεων που σχετίζονται με την εκτέλεση της σύμβασης, ή τυχόν έγκρισης, θετικής γνώμης ή απόφασης παραλαβής (μέρους ή όλου) του συμβατικού αντικείμενου ή/και καταβολής (μέρους ή όλου) του συμβατικού τιμήματος,

- Ότι θα απέχει από οποιαδήποτε εν γένει συμπεριφορά που συνιστά σοβαρό επαγγελματικό παράπτωμα και θα μπορούσε να θέσει εν αμφιβόλω την ακεραιότητά του,

- Ότι θα δηλώσει στην αναθέτουσα αρχή, αμελλητί με την περιέλευση σε γνώση του, οποιαδήποτε κατάσταση (ακόμη και ενδεχόμενη) σύγκρουσης συμφερόντων (προσωπικών, οικογενειακών, οικονομικών, πολιτικών ή άλλων κοινών συμφερόντων, συμπεριλαμβανομένων και αντικρουόμενων επαγγελματικών συμφερόντων) μεταξύ των νομίμων ή εξουσιοδοτημένων εκπροσώπων του, υπαλλήλων ή συνεργατών του που χρησιμοποιούνται για την εκτέλεση της σύμβασης με μέλη του προσωπικού της αναθέτουσας αρχής που εμπλέκονται καθ' οιονδήποτε τρόπο στη διαδικασία εκτέλεσης της σύμβασης ή/και μπορούν να επηρεάσουν την έκβαση και τις αποφάσεις της αναθέτουσας αρχής περί την εκτέλεσή της, συμπεριλαμβανομένων των μελών των αποφαινόμενων ή/και γνωμοδοτικών οργάνων αυτής, ή/και των μελών των οργάνων διοίκησής της ή/και των συζύγων και συγγενών εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, κατ' ευθεία μεν γραμμή απεριορίστως, εκ πλαγίου δε έως και τέταρτου βαθμού των παραπάνω προσώπων, οποτεδήποτε και εάν η κατάσταση αυτή σύγκρουσης συμφερόντων προκύψει κατά τη διάρκεια εκτέλεσης της σύμβασης και μέχρι τη λήξη της.

Άρθρο 15
Λοιποί όροι

15.1 Άπαντες οι όροι της Διακήρυξης και των Εγγράφων της Σύμβασης που σχετίζονται με την εκτέλεση της παρούσας αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα αυτής.

15.2 Ο ανάδοχος υποχρεούται να αναγράφει στο τιμολόγιό του, τον αριθμό της παρούσας σύμβασης (η μη αναγραφή θα έχει ως αποτέλεσμα τη μη εξόφληση του τιμολογίου του).

15.3 Η παρούσα σύμβαση διέπεται από τις διατάξεις του Ν. 4412/16 (ΦΕΚ Α' 147/08-08-2016), καθώς και κάθε μεταγενέστερης διάταξης, όπως επίσης και από τους όρους της διακήρυξης του διαγωνισμού και της προσφοράς του αναδόχου, των οποίων τα κείμενα αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας σύμβασης.

15.4 Αφού συντάχθηκε η παρούσα σύμβαση σε τρία αντίτυπα, αναγνώσθηκε και υπογράφηκε ως ακολούθως από τα συμβαλλόμενα μέρη.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΕΛΕΝΑ
1.	Παροχή υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης (Ιατρός Εργασίας) για τις ανάγκες του Π.Γ. Ν. Αλεξ/πολης δυνάμει των διατάξεων του ν. 3850/02-06-2010 (ΦΕΚ 84/τ.Α'/02-06-20210) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, με διάρκεια σύμβασης 1 έτους με δικαίωμα προαίρεσης για 1 έτος	27.800,00€ (13.900,00€/έτος)

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

.....

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ

.....

ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΝΑΔΟΧΟ

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ

Πίνακας περιεχομένων

Άρθρο1: Ορισμοί	
Άρθρο 2: Προσόντα ιατρού εργασίας	
Άρθρο 3: Συμβουλευτικές αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας.....	
Άρθρο 4: Επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων.....	
Άρθρο 5: Συνεργασία Ιατρού Εργασίας με άλλα όργανα και φορείς	
Άρθρο 6: Συμμετοχή Εξωτερικής Υπηρεσίας Προστασίας & Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.)	
Άρθρο 7: Χρόνος απασχόλησης και διευκόλυνση ιατρού εργασίας.....	
Άρθρο 8: Υποχρεώσεις εργοδότη.....	
Άρθρο 9: Είδος και διάρκεια σύμβασης.....	

Άρθρο 1: Ορισμοί

Εργαζόμενος: Κάθε πρόσωπο που απασχολείται από έναν εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων.

Εργοδότης: Κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, το οποίο συνδέεται με σχέση εργασίας με τον εργαζόμενο και έχει ευθύνη για την επιχείρηση ή /και την εγκατάσταση (στην παρούσα νοείται το Π.Γ.Ν.Α.)

Τόπος εργασίας : Κάθε χώρος όπου βρίσκονται ή μεταβαίνουν οι εργαζόμενοι εξαιτίας της εργασίας τους και που είναι κάτω από τον έλεγχο του εργοδότη.

Πρόληψη: Το σύνολο των διατάξεων ή μέτρων που λαμβάνονται ή προβλέπονται καθ' όλα τα στάδια της δραστηριότητας της επιχείρησης με στόχο την αποφυγή ή τη μείωση των επαγγελματικών κινδύνων.

Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.): Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από πενήντα (50) άτομα έχουν δικαίωμα να συνιστούν την Ε.Υ.Α.Ε., αποτελούμενη από εκλεγμένους εκπροσώπους στην επιχείρηση.

Βοηθητικό προσωπικό του ιατρού εργασίας: Προσωπικό που μπορεί ο εργοδότης να θέσει στη διάθεση του ιατρού εργασίας, για την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων του τελευταίου.

Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.): Ατομικές επιχειρήσεις ή νομικά πρόσωπα έξω από την επιχείρηση που μπορούν να παρέχουν υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας. Ασκούν τις αρμοδιότητες και έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφαλείας και του ιατρού εργασίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Συμβούλιο Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Σ.Υ.Α.Ε.): Τμήμα αρμόδιο του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, αρμόδιο να γνωμοδοτεί αποκλειστικά σε θέματα προστασίας της υγείας των εργαζομένων και υγιεινής και ασφάλειας αυτών.

Άρθρο 2: Προσόντα ιατρού εργασίας

1. Ο Ιατρός Εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας, και να κατέχει σχετική βεβαίωση άσκησης της συγκεκριμένης ιατρικής ειδικότητας από τον αρμόδιο Ιατρικό Σύλλογο.
2. Λόγω της ιδιαιτερότητας του Π.Γ.Ν.Α. (μεγάλο πλήθος εργαζομένων, είδος και διασπορά των εγκαταστάσεων) απαιτείται προϋπηρεσία τουλάχιστον δύο ετών σε άλλο νοσοκομείο ή επιχείρηση με αριθμό εργαζομένων άνω των 49. Να αποδεικνύεται με την προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης.
3. Το νοσοκομείο δύναται την σύναψη σύμβασης με Εξωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.). Αναλυτικές προδιαγραφές και προϋποθέσεις αναγράφονται στο Άρθρο 6 του παρόντος.
4. Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη Διοίκηση του Νοσοκομείου.

Άρθρο 3: Συμβουλευτικές αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας

1. Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο της υγειονομικής μονάδας το οποίο σελιδομετρείται και θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

2. Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

Α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

Β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.

Γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.

Δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών

Ε) αρχικής τοποθέτησης για αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανεξέτασης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

3. Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει τον δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

Άρθρο 4: Επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων

1. Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή με την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό τακτικό έλεγχο των εργαζομένων που ήδη εργάζονται στο νοσοκομείο ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας (από την ημέρα υπογραφής της σύμβασης). Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

2. Ο Ιατρός Εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης ατυχημάτων.

Για το σκοπό αυτό:

α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους

β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας

γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών

δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζόμενους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψή τους

ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου.

στ) εκτελεί προγράμματα εμβολισμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας υπηρεσίας όπου όπου υπάγεται το νοσοκομείο.

3. Ο Ιατρός Εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο

4. Ο Ιατρός Εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία

5. Ο Ιατρός Εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζόμενους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία

6. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο της εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους

7. Ο Ιατρός Εργασίας έχει κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και τους εργαζόμενους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγω καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη

8. Ο Ιατρός Εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον το νοσοκομείο δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζόμενους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.), ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και

αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.

9. Για κάθε εργαζόμενο ο Ιατρός Εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον, στον ιατρικό φάκελο θα περιλαμβάνεται το ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου κάθε εργαζόμενου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που ο εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

10. Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά σύμφωνα με την παράγραφο 9 του άρθρου 4 του παρόντος. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου, προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

11. Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 του άρθρου 4 του παρόντος τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του ν. 2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» (ΦΕΚ 50 Α') αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του ν. 2472/1997.

Άρθρο 5: Συνεργασία Ιατρού Εργασίας με άλλα όργανα και φορείς

1. Ο Ιατρός Εργασίας υποχρεούται να συνεργάζεται με τον Τεχνικό Ασφάλειας κατά την εκτέλεση του έργου του πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.

2. Ο Ιατρός Εργασίας οφείλει κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του να συνεργάζεται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων.

3. Ο Ιατρός Εργασίας οφείλει να παρέχει συμβουλές από κοινού με τον Τεχνικό Ασφάλειας, σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.

4. Ο Ιατρός Εργασίας είναι σε συνεχή συνεργασία με το Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού για την παροχή στοιχείων που αφορά το προσωπικό του νοσοκομείου. Το προσωπικό του νοσοκομείου το οποίο θα ενασχοληθεί ο Ιατρός

Εργασίας είναι εκείνο που έχει καταγραφεί με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στο Μητρώο Απογραφής Δημοσίων Υπαλλήλων.

5. Ο Ιατρός Εργασίας συνεργάζεται σε θέματα που άπτονται της Επιτροπής Νοσοκομειακών Λοιμώξεων όπως αυτά ορίζονται από την υπ' αριθμ. Υ1/Γ.Π114971/11-02-2014 (ΦΕΚ 38/τΒ' /18-02-2014)

6. Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον Επιθεωρητή Εργασίας και μόνο.

7. Ο εργοδότης, για την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων του Ιατρού Εργασίας, θέτει στη διάθεσή του το αναγκαίο βοηθητικό προσωπικό που ήδη υπηρετεί με οποιαδήποτε σχέση εργασίας και με τα ελάχιστα απαιτούμενα τυπικά προσόντα, τον χώρο εργασίας του, συσκευές και εξοπλισμό και γενικά τα απαραίτητα μέσα που του είναι απαραίτητα και βαρύνεται με όλες τις σχετικές δαπάνες. Σε καμία περίπτωση η καθυστέρηση διάθεσης ή μη διάθεσης τους δεν αποτελεί λόγος μη εκπλήρωσης των υποχρεώσεων του.

8. Καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης αλλά και μετά την λήξη ή λύσης αυτής, ο Ανάδοχος αναλαμβάνει την υποχρέωση να τηρεί εμπιστευτικές και να μη γνωστοποιήσει με οποιονδήποτε τρίτο, οποιαδήποτε έγγραφα ή πληροφορίες που θα περιέλθουν σε γνώση του κατά την εκτέλεση των υπηρεσιών και την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του. Επίσης αναλαμβάνει την υποχρέωση να μη γνωστοποιήσει μέρος ή σύνολο του έργου που έχει εκτελέσει χωρίς την προηγούμενη έγγραφη έγκριση της Διοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 21 του Ν. 4412/2016.

9. Όλες οι εκθέσεις και τα συναφή στοιχεία, όπως διαγράμματα, σχέδια και κάθε άλλο σχετικό έγγραφο ή στοιχείο που αποκτάται, συγκεντρώνεται ή καταρτίζεται από τον Ανάδοχο κατά την εκτέλεση του έργου του είναι εμπιστευτικά και ανήκουν στην απόλυτη ιδιοκτησία του Νοσοκομείου. Με την υπογραφή της σύμβασης να υπογραφεί και Υπεύθυνη Δήλωση εμπιστευτικότητας και εχεμύθειας. Με τη λήξη της σύμβασης παραμένουν στο νοσοκομείο.

10. Ο Ιατρός Εργασίας με κανένα τρόπο, δεν δύναται να προβαίνει σε δημόσιες δηλώσεις σχετικά με την κατάσταση του προσωπικού του νοσοκομείου, χωρίς προηγούμενη γραπτή άδεια της Διοίκησης του Νοσοκομείου.

11. Ο Ιατρός Εργασίας δεσμεύεται από την τήρηση του απορρήτου και εμπιστευτικότητας, ευθυνόμενος για τυχόν παραβάσεις του GDPR.

12. Η παρακολούθηση της εκτέλεσης της σύμβασης θα διενεργείται από επιτροπή που θα οριστεί από το νοσοκομείο η οποία και θα εισηγείται στο αρμόδιο όργανο Διοίκησης για όλα τα ζητήματα που αφορούν την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του που απορρέουν από την σύμβαση και τη σχετική νομοθεσία.

13. Η σύμβαση μπορεί να τροποποιείται κατά τη διάρκειά της, χωρίς να απαιτείται νέα διαδικασία, μόνο κατόπιν γνωμοδότησης της επιτροπής καλής εκτέλεσης και απόφασης του αρμοδίου οργάνου διοίκησης.

14. Ο Ιατρός Εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και τους εργαζόμενους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασης. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του Ιατρού Εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη και κατόπιν γνωμοδότησης της επιτροπής καλής εκτέλεσης.

15. Κατά την άσκηση του έργου του Ιατρού Εργασίας δεν αποκλείεται η ανάθεση από την Διοίκηση του νοσοκομείου και άλλων καθηκόντων πέρα από το ελάχιστο όριο ωρών απασχόλησής του, όταν οι περιστάσεις το απαιτήσουν.

Άρθρο 6: Συμμετοχή Εξωτερικής Υπηρεσίας Προστασίας & Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.)

Το νοσοκομείο δύναται την σύναψη σύμβασης με Εξωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞ.Υ.Π.Π.)

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΞ.Υ.Π.Π.

1. Άδεια λειτουργίας της ΕΞ.Υ.Π.Π. σε ισχύ.
2. Υπεύθυνη δήλωση της εταιρίας ότι διαθέτει το αναγκαίο άρτια εκπαιδευμένο προσωπικό με όλα τα απαιτούμενα από τις σχετικές διατάξεις τυπικά και ουσιαστικά προσόντα καθώς και τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό για την εκτέλεση του έργου.
3. Φύλλο συμμόρφωσης στο οποίο ο προσφέρων θα δηλώνει τη συμμόρφωσή του στις αρμοδιότητες του αναδόχου.
4. Πρόσφατες βεβαιώσεις νοσοκομείων που θα αποδεικνύουν την ικανοποιητική εκτέλεση των παραπάνω παρεχόμενων υπηρεσιών στο πλαίσιο παρόμοιας σύμβασης διάρκειας τουλάχιστον δύο ετών.

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΞ.Υ.Π.Π.

1. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούνται να τηρούν φακέλους εργαζομένων για καθεμία επιχείρηση, με την οποία συμβάλλονται.
2. Στους φακέλους καταχωρούνται αντίγραφα κάθε υπόδειξης, έρευνας, μέτρησης ή εξέτασης που σχετίζεται με την επιχείρηση. Οι καταχωρήσεις αυτές πρέπει να καταγράφονται από την ΕΞ.Υ.Π.Π. και στα βιβλία που υποχρεούται να τηρεί η επιχείρηση.
3. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. τηρούν αναλυτικά δελτία παρουσίας του Ιατρού Εργασίας με

το χρόνο απασχόλησής τους στο νοσοκομείο, συγκεντρωτικό πίνακα των οποίων υποβάλλουν στην αρμόδια Γενική Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, το πρώτο δεκαπενθήμερο κάθε εξαμήνου.

4.Επίσης, συντάσσουν ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων την οποία υποβάλλουν στην παραπάνω Γενική Διεύθυνση, το πρώτο δίμηνο κάθε έτους καθώς και στη Διοίκηση του νοσοκομείου.

5.Το προσωπικό της ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούται να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο, που αφορά τόσο την ίδια όσο και την επιχείρηση με την οποία συμβάλλεται.

6. Ο ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούται να θέτει στη διάθεση της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας, κάθε στοιχείο που ζητείται, για να αποδείξει ότι είναι σε θέση να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνει με βάση τη σύμβαση που υπέγραψε με την επιχείρηση.

7. Οι υποχρεώσεις και οι ευθύνες που αναλαμβάνει η ΕΞ.Υ.Π.Π., κατά κανένα τρόπο δε μεταφέρονται σε εργαζόμενους που απασχολεί.

8. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π., προκειμένου να παρέχουν τις υπηρεσίες του Ιατρού Εργασίας, πρέπει να διαθέτουν το αναγκαίο προσωπικό με την απαιτούμενη επιστημονική εξειδίκευση και σε ικανό αριθμό, καθώς επίσης τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό, ώστε να πληρούνται οι προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας για το σκοπό αυτό και για καθεμία από τις επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλονται.

9.Καθώς επίσης έχει όλες τις υποχρεώσεις του Άρθρου 3, Άρθρου 4 και Άρθρο 5 του παρόντος που αφορούν τον Ιατρό Εργασίας.

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Σε περίπτωση ανάθεσης των καθηκόντων Ιατρού Εργασίας σε ΕΞ.Υ.Π.Π., πριν από την επιλογή, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να γνωστοποιεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας τη γραπτή σύμβαση με την ΕΞ.Υ.Π.Π., στην οποία πρέπει να αναγράφονται:

α) το νομικό καθεστώς της ΕΞ.Υ.Π.Π.,

β) ο νόμιμος εκπρόσωπός της,

γ) η έδρα της,

δ) το είδος των προσφερόμενων υπηρεσιών,

ε) τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των αρμόδιων ατόμων που έχουν ορισθεί για τη συγκεκριμένη επιχείρηση,

στ) ο χρόνος απασχόλησης των ατόμων αυτών στην επιχείρηση,

ζ) τα στοιχεία για το είδος και την οργάνωση της επιχείρησης,

η) ο αριθμός των εργαζομένων στην επιχείρηση και λοιπές συναφείς πληροφορίες,

θ) ο ελάχιστος προβλεπόμενος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφάλειας ή/και ιατρού εργασίας για την επιχείρηση.

8. Η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας ελέγχει το νομότυπο των αναθέσεων, καθώς και την επάρκεια της υλικοτεχνικής υποδομής και το νομότυπο των συμβάσεων. Ειδικά για την ανάθεση καθηκόντων Ιατρού Εργασίας πρέπει να υπάρχει και σχετική βεβαίωση άσκησης της συγκεκριμένης ιατρικής ειδικότητας από τον τοπικό Ιατρικό Σύλλογο.

Άρθρο 7: Χρόνος απασχόλησης και διευκόλυνση ιατρού εργασίας

Οι εργασίες θα γίνονται σε εργάσιμες ημέρες (Δευτέρα – Παρασκευή) και σε ώρες μεταξύ 07:00-14:30.

Εφόσον κριθεί απαραίτητο λόγω της ιδιαιτερότητας του χώρου και για να μην εμποδίζεται η εύρυθμη λειτουργία του Νοσοκομείου, είναι δυνατό κάποιες από τις εργασίες να εκτελούνται σε απογευματινές ώρες ή κατά τη διάρκεια των Σαββατοκύριακων ή αργιών, μετά από συνεννόηση με την Διοίκηση του νοσοκομείου.

Χρόνος απασχόλησης ιατρού εργασίας

1. Ο ετήσιος χρόνος απασχόλησης ιατρού εργασίας (σύμφωνα με το Άρθρο 21. Ν3850/2010) για κάθε μια από τις κατηγορίες επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων και εργασιών του άρθρου 10, σε ώρες ανά εργαζόμενο ως εξής:

α) Κατηγορία Α΄**Ώρες ετήσια απασχόλησης ανά εργαζόμενο**

Αριθμός εργαζομένων	Ιατρός Εργασίας
Έως 500	0,8
501 έως 1.000	0,8
1.001 έως 5.000	0,8
5.001 και άνω	0,8

α) Κατηγορία Β΄**Ώρες ετήσια απασχόλησης ανά εργαζόμενο**

Αριθμός εργαζομένων	Ιατρός Εργασίας
Έως 1.000	0,6
1.001 έως 5.000	0,6
5.001 και άνω	0,6

α) Κατηγορία Γ΄**Ώρες ετήσια απασχόλησης ανά εργαζόμενο**

Αριθμός εργαζομένων	Ιατρός Εργασίας
	0,4

1) Ο συνολικός μέγιστος (ετήσιος) πραγματικός χρόνος δεν μπορεί να υπερβαίνει τον προβλεπόμενο χρόνο απασχόλησης μισθωτού.

2. Για το προσωπικό των Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί όρων απασχόλησης.

3.Ο ετήσιος χρόνος απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας κατανέμεται κατά μήνα καθώς επίσης και το ωράριο απασχόλησής του θα αναγράφεται υποχρεωτικά στους

πίνακες καταστάσεων εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. της 27.6.1932, το Ν. 515/1970 και τυχόν άλλες παλαιές διατάξεις καθώς και στις καταστάσεις που θα αναρτώνται σε συγκεκριμένο χώρο που θα υποδείξει η Διοίκηση στο χώρο του νοσοκομείου ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν τις ώρες παρουσίας του Ιατρού Εργασίας στο νοσοκομείο.

4)

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ Π.Γ.Ν.Α.

Α/Α	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΡΙΘΜ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΣΥΝΤ.ΕΠΙΚ/ΤΑΣ	ΩΡΕΣ
1	Ακτινοθεραπευτική, Ακτινολογικά, Μαστογράφος, Αξονικός και Μαγνητικός Τομογράφος, Ραδιοϊσότοπα, Χειρουργεία, κ.λ.π	306	0,8	244,8
2	Παθολογοανατομικό και Βιοχημικά Τμήματα, στο Τεχνικό Τμήμα	93	0,6	55,8
3	Λοιπό Ιατρικό, Παραϊατρικό & Νοσηλευτικό Προσωπικό, Διοικητικό Προσωπικό.	881	0,4	352,4
	ΣΥΝΟΛΟ	1.280	----	653ώρες

Άρθρο 8: Υποχρεώσεις εργοδότη

1. Ο εργοδότης (ΠΓΝΑ) οφείλει να έχει στη διάθεσή του μια γραπτή εκτίμηση των υφισταμένων κατά την εργασία κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν ομάδες εργαζομένων που εκτίθενται σε ιδιαίτερους κινδύνους. Η εκτίμηση αυτή πραγματοποιείται από τους Ιατρού Εργασίας, Τεχνικό Ασφαλείας, ΕΣ.Υ.Π.Π ή ΕΞ.Υ.Π.Π σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Στους ανωτέρω ο εργοδότης οφείλει να παρέχει κάθε βοήθεια σε μέσα και προσωπικό για την εκπλήρωση του σκοπού αυτού.
2. Ο εργοδότης οφείλει να καθορίζει τα μέτρα προστασίας που πρέπει να ληφθούν και, αν χρειαστεί, το υλικό προστασίας που πρέπει να χρησιμοποιηθεί
3. Ο εργοδότης οφείλει να αναγγέλλει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας με τη σχετική συνδρομή του Τεχνικού Ασφαλείας (βάσει αρμοδιοτήτων του από τη νομοθεσία και την σύμβαση) , στην Αστυνομική Αρχή και στις αρμόδιες υπηρεσίες του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο υπάγεται ο εργαζόμενος, εντός 24 ωρών, όλα τα εργατικά ατυχήματα και εφόσον πρόκειται περί σοβαρού τραυματισμού ή θανάτου, να τηρεί αμετάβλητα όλα τα στοιχεία που δύνανται να χρησιμεύσουν για εξακρίβωση των αιτιών ατυχήματος.
4. Ο εργοδότης, για την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων του Ιατρού Εργασίας, θέτει στη διάθεσή του το αναγκαίο βοηθητικό προσωπικό που ήδη υπηρετεί με οποιαδήποτε σχέση εργασίας και με τα ελάχιστα απαιτούμενα τυπικά προσόντα, τον χώρο εργασίας του, συσκευές και εξοπλισμό και γενικά τα απαραίτητα μέσα που του είναι απαραίτητα και βαρύνετε με όλες τις σχετικές δαπάνες. Σε καμία περίπτωση η καθυστέρηση διάθεσης ή μη διάθεσης τους δεν αποτελεί λόγος μη εκπλήρωσης των υποχρεώσεων του αναδόχου.
5. Ο εργοδότης οφείλει να τηρεί ειδικό βιβλίο ατυχημάτων στο οποίο αναγράφονται τα αίτια και η περιγραφή του ατυχήματος και να το θέτει στη διάθεση των αρμόδιων αρχών. Τα μέτρα που λαμβάνονται για την αποτροπή επανάληψης παρόμοιων συμβάντων, καταχωρούνται στο ειδικό βιβλίο που τηρούν ο Ιατρός Εργασίας και ο Τεχνικός Ασφαλείας.

Άρθρο 9: Είδος και διάρκεια σύμβασης

Η σύμβαση που θα υπογραφεί θα είναι χρονικής διάρκειας δώδεκα (12) μηνών και δεσμεύει τον ανάδοχο για όλη την ισχύ της.

Στην περίπτωση επιλογής Ιατρού Εργασίας (φυσικό πρόσωπο) τότε θα γίνει με πρώτο κριτήριο τα τυπικά και επιστημονικά του προσόντα (σύμφωνα με το Άρθρο 2 του παρόντος) και με τη χαμηλότερη προσφορά.

Σε περίπτωση πλημμελούς άσκησης των καθηκόντων ή μη εκτέλεσης των όρων των τεχνικών προδιαγραφών ο εργοδότης δύναται να καταγγείλει και να διακόψει τη σύμβαση με πλήρως αιτιολογημένη τεκμηρίωση προς την Επιθεώρηση Εργασίας.