



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
Ν.Π.Δ.Δ. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ
ΔΗΜΟΥ ΡΑΦΗΝΑΣ - ΠΙΚΕΡΜΙΟΥ
δ.τ. <<ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΚΑΒΟΥΝΙΔΗΣ>>

Ταχ. Δ/ση : Δημοκρατίας 8
Τ.Κ. 19009 -ΡΑΦΗΝΑ
Πληροφορίες : Τηλ.(22940) 75555-39256
κ. Κατριγιάννη Ευγενία

ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΡΑΦΗΝΑ, 30/8/2019

ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 1540

ΘΕΜΑ :Ανανέωση Σύμβασης Εργασίας ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου
(διάρκειας από την ημερομηνία λήξης της προηγούμενης πρόσληψης έως και 31/8/2020
με δυνατότητα ανανέωσης).

ΣΧΕΤΙΚΑ : Το άρθρο 21 Ν. 2190/94 όπως ισχύει μετά τις τροποποιήσεις και συμπληρώσεις των Ν. 2225/1994, 2247/1994, 2266/1994, 2349/1995, 2527/1997, 2738/1999, 3051/2002, 3146/2003, 3174/2003 και 3200/2003, 3260/2004 και 3320/2005.

1. **ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ:** Ν.Π.Δ.Δ. Κοινωνικής Μέριμνας και Προσχολικής Αγωγής Δήμου Ραφήνας – Πικερμίου ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Δημοκρατίας 8 Ραφήνα Τ.Κ 19009 ΤΗΛ.22940-75555 & 39256

2. **ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ:** Παπακωνσταντίνου Ιωάννα ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: [REDACTED] Α.Δ.Τ.: [REDACTED]
ΑΦΜ: [REDACTED] ΔΟΥ: [REDACTED]. Ο Εργοδότης και η Εργαζόμενη θα αναφέρονται εφεξής από κοινού ως «Μέρη».

Με την παρούσα η Μάρκου - Ρούση Μαρία, Πρόεδρος του Ν.Π.Δ.Δ. Κοινωνικής Μέριμνας και Προσχολικής Αγωγής Δήμου Ραφήνας-Πικερμίου, ως νόμιμος εκπρόσωπος του Ν.Π.Δ.Δ. έχοντας υπ' όψιν:

- Τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/94 και του άρθρου 9 του Ν. 3051/2002.
- Την υπ' αριθμ. πρωτ.: 1473/31-8-2018, προηγούμενη σύμβαση εργασίας
- Την υπ' αριθμ. 28/2019 απόφαση Δ. Σ. του Ν.Π.Δ.Δ. Κοινωνικής Μέριμνας και Προσχολικής Αγωγής Δήμου Ραφήνας-Πικερμίου με δ.τ. «Φίλιππος Καβουνίδης», περί λήξης απόφασης παράτασης των συμβάσεων ΙΔΟΧ λόγω συμμετοχής του νομικού προσώπου στο Συγχρηματοδοτούμενο Πρόγραμμα «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» έτους 2019-2020.
- Την υπ' αριθμ. πρωτ.: ΔΠΠΑΔ/Φ.2.9/44/οικ.8523, εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης, με θέμα ανανέωση συμβάσεων προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων.
- Την παρ. 5 του άρθρου 72 του Ν. 4342/2015 (ΦΕΚ 143/Α'9-11-2015), που συμπληρώνεται στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 4 της υπ' αριθμ. 33/28-12-2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου όπως ισχύει, προστίθεται περίπτωση κστ' ως εξής: «κστ'. Οι ανανεώσεις ή παρατάσεις συμβάσεων του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται κατά τις διατάξεις του άρθρου 21 παρ. 3 του ν. 2190/1994 όπως ισχύει, στο πλαίσιο της υλοποίησης προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από διεθνείς οργανισμούς ή ερευνητικών προγραμμάτων ή προγραμμάτων τεχνικής βοήθειας ή για την εκπλήρωση υποχρεώσεων από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς..... Εξαιρούνται από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει και πραγματοποιούνται με απόφαση των αρμοδίων για την πρόσληψη οργάνων, με την λήξη των προηγούμενων συμβάσεων.»
- Την υπ' αριθμ. πρωτ.: 6451/7-6-2019 πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την υλοποίηση πράξεων στο πλαίσιο της δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής», έτους 2019-2020.
- Τον ενδεικτικό και μη εξαντλητικό κατάλογο φορέων ανά Δήμο, της Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. που εκδήλωσαν την πρόθεσή τους να συμμετέχουν στο πλαίσιο της δράσης για την περίοδο 2019-2020.
- Τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων όλων των ειδικοτήτων.
- Την υπ' αριθμ. 71/2019 απόφαση Προέδρου Δ.Σ.
- Το «ΠΡΟΣΘΕΤΟ ΣΥΜΦΩΝΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ» το οποίο υπογράφηκε μεταξύ των Μερών στις 10/5/2019 και ενσωματώνεται δια παραπομπής στην παρούσα.

Συγκεκριμένα:

Είδος σύμβασης: Ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου

Διάρκεια απασχόλησης: Η σύμβαση ανανεώνεται από την λήξη της προηγούμενης και για ένα έτος, από 1/9/2019 έως και 31/8/2020, όπως και το πρόγραμμα «ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ», με δυνατότητα παράτασης ή ανανέωσης της σύμβασης, αν το πρόγραμμα συνεχιστεί.

Χρόνος Απασχόλησεως : Δευτέρα έως και Παρασκευή

Ωράριο Εργασίας: 6 ώρες (άρθρο 8 Ν. 4368/2016 ΦΕΚ 21/Α/21-2-2016)

Τόπος εργασίας : Δομές νομικού προσώπου.

Ειδικότητα : Βοηθός Βρεφονηπιοκόμου-Παιδοκόμου

Μισθός: Σύμφωνα με τον Ν. 4354/2015 (Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων)

Λύση σύμβασης: Η παρούσα σύμβαση λύεται αυτοδίκαια α) με την λήξη της σύμβασης, β) λόγω ραθυμίας, αμέλειας, ατελούς ή μη έγκαιρης εκπλήρωσης των καθηκόντων ή μη προσηκούσης συμπεριφοράς της εργαζόμενης προς την υπηρεσία της και δεν καταβάλλεται αποζημίωση.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ

ΜΑΡΚΟΥ – ΡΟΥΣΗ ΜΑΡΙΑ

ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΙΩΑΝΝΑ