

«ΑΝΩΝΥΜΟΠΟΙΗΜΕΝΟ
ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ ΓΙΑ ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΑΥΓΕΙΑ»Π Ρ Α Κ Τ Ι Κ Ο
Από την 7/2026 συνεδρίαση του
Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Τυρνάβου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Τυρνάβου, συνήλθε σήμερα την **17^η Ιουλίου 2026**, ημέρα **Παρασκευή** και ώρα **14:00**, στην αίθουσα του Δημοτικού Συμβουλίου Τυρνάβου ύστερα από την αρ. πρωτ. 1572 και από 14-07-2026 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου που δόθηκε σε κάθε έναν από τους συμβούλους, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 παρ. 2 του Ν. 1069/80 "Περί κινήτρων δια την ίδρυσιν Επιχειρήσεων Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως" για την συζήτηση και λήψη αποφάσεων στα παρακάτω θέματα της ημερήσιας διάταξης:

ΘΕΜΑ 10ο: Επί αιτήσεως εργαζόμενης.

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι σε σύνολο **11** μελών παρευρέθηκαν μέλη **7**, δηλαδή:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

- | | |
|--------------------------------|-------------------|
| 1. Αστέριος Τσικριτής | (Πρόεδρος) |
| 2. Νικόλαος Μπαντόγιας | (Μέλος) |
| 3. Διαμάντω Μπάσμπα | (" ") |
| 4. Λεωνίδας Βασιλείου | (" ") |
| 5. Γεώργιος Σπάχος | (" ") |
| 6. Έλενα Γεράση | (" ") |
| 7. Νικόλαος Λαζογιάννης | (" ") |

ΑΠΟΝΤΕΣ

Απόστολος Σακελλάρης
Γεώργιος Σακούτσιος
Γεώργιος Κιτσιούλης
Δημήτριος Ζώης

Ο Πρόεδρος ύστερα από την διαπίστωση απαρτίας κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και εισηγήθηκε το παρακάτω θέμα της ημερήσιας διάταξης :

ΘΕΜΑ 10ο: Επί αιτήσεως εργαζόμενης.**Αριθμός απόφασης: 78/2026**

Για το ανωτέρω θέμα της ημερήσιας διάταξης ο Πρόεδρος έδωσε τον λόγο στον Γεν. Δ/ντή, ο οποίος είπε: Η εργαζόμενη με αίτησή της ζητά να αποζημιωθεί για την μη ληφθείσα κανονική της άδεια έτους 2025 διότι δεν της χορηγήθηκε.

Η εργαζόμενη είχε ενημερωθεί προφορικά από την Δ/νση της Οικονομικής και Δ/κής υπηρεσίας εντός του έτους 2025 για τις δικαιούμενες άδειές της αλλά ενημερώθηκε και εγγράφως την 10/12/2025 ότι πρέπει να τις εξαντλήσει το αργότερο έως 31/03/2026.

Αιτήθηκε την κανονική της άδεια έτους 2025 στις 15/12/2025 πέντε (5) εργάσιμες ημέρες, στις 05/01/2026 έξι (6) εργάσιμες ημέρες, στις 16/02/2026 έξι (6) εργάσιμες ημέρες, στις 16/03/2026 τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες.

Απαντήθηκε από τον εργοδότη – Νόμιμο εκπρόσωπο ότι δεν δύναται να τις χορηγηθούν λόγω φόρτου εργασίας.

Σύμφωνα με γνωμοδότηση του Νομικού Συμβούλου της ΕΔΕΥΑ :

III. Συμπερασματικά

A. Δεδομένου ότι δεν υπήρχε πταίσμα της ερωτώσας ΔΕΥΑ στη μη λήψη της

κανονικής άδειας έτους 2021 του εν λόγω εργαζομένου ΙΔΑΧ μέχρι και την 31-03-2022, η Επιχείρηση οφείλει να καταβάλει μόνο τις αποδοχές αδειας, όπως καθορίζονται στο άρθρο 212 του ΠΔ 80/2022, ήτοι τις συνήθεις αποδοχές που θα δικαιούτο εάν απασχολείτο από την υπόχρεη επιχείρηση κατά τον αντίστοιχο χρόνο λήψης της κανονικής αδειας. Εάν έχει προβεί ήδη στην καταβολή των εν λόγω αποδοχών, καμία άλλη υποχρέωση έναντι του εργαζομένου υπέχει.

Με βάση τα ανωτέρω, η εισήγηση της οικονομικής Υπηρεσίας έχει ως κάτωθι :

Σύμφωνα με το ΠΔ 62/2025 ΦΕΚ Α 121/11-07-2025 (Κώδικας Εργατικού Δικαίου)

Άρθρο 224

Χρονική περίοδος χορήγησης της άδειας

1. Η χρονική περίοδος χορήγησης της άδειας κανονίζεται μεταξύ του εργοδότη και του εργαζομένου ο πρώτος είναι υποχρεωμένος να χορηγήσει την άδεια που ζητήθηκε το πολύ εντός διμήνου από τη διατύπωση της σχετικής αίτησης από τον δεύτερο. Πάντως, το ήμισυ τουλάχιστον εκείνων που δικαιούνται άδεια κάθε έτος σε κάθε επιχείρηση πρέπει να ικανοποιούνται μέσα στο χρονικό διάστημα από την 1η Μαΐου μέχρι 30 Σεπτεμβρίου. Η αίτηση που απαιτείται κατά τα ανωτέρω αποσκοπεί μόνο στον προσδιορισμό των χρονικών ορίων εντός των οποίων υφίσταται υποχρέωση για τη χορήγηση της άδειας και δεν αποτελεί τυπική προϋπόθεση για την άσκηση του δικαιώματός του για άδεια με αποδοχές. Η άδεια που δικαιούται κάθε έτος ο εργαζόμενος πρέπει να εξαντλείται μέχρι το πρώτο τρίμηνο του επόμενου ημερολογιακού έτους.

Άρθρο 226

Προστασία του δικαιώματος της άδειας

Κάθε συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου που περιλαμβάνει την εγκατάλειψη του δικαιώματος της άδειας του εργαζομένου ή την παραίτηση αυτού από το εν λόγω δικαίωμα, ακόμη και αν προβλέπει την καταβολή σε εκείνον επαυξημένης αποζημίωσης, θεωρείται ανύπαρκτη. Με την επιφύλαξη των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, εάν ο εργοδότης αρνηθεί τη χορήγηση της νόμιμης ετήσιας άδειας στον εργαζόμενο, υποχρεούται μόλις λήξει το έτος κατά το οποίο δικαιούται άδεια ο εργαζόμενος, και μετά από προηγούμενη διαπίστωση της παράλειψης αυτής από όργανο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, να καταβάλει σε εκείνον τις αντίστοιχες αποδοχές των ημερών άδειας, προσαυξημένες κατά εκατό τοις εκατό (100%).

Με βάση τα ανωτέρω και την γνωμοδότηση του Νομικού Συμβούλου της ΕΔΕΥΑ εισηγούμαι η εργαζόμενη να λάβει τις αποδοχές αδειας, έτους 2025 όπως καθορίζονται στο άρθρο 226 του ΠΔ 62/2025, ήτοι τις συνήθεις αποδοχές που θα δικαιούτο εάν απασχολείτο από την υπόχρεη επιχείρηση κατά τον αντίστοιχο χρόνο λήψης της κανονικής άδειας.

Επίσης πρέπει να σας ενημερώσω και για την παρακάτω Πράξη του Επιτρόπου Λάρισας σε αντίστοιχο θέμα το έτος 2015 που είχαμε στείλει για αποζημίωση μη ληφθείσας αδειας υπαλλήλων της Δ.Ε.Υ.Α. Τυρνάβου.

Πράξη 21/2015

Με τα δεδομένα αυτά, η καταβολή αποζημίωσης λόγω μη ληφθείσας αδειας στους ανωτέρω εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α.Τ. δεν είναι νόμιμη, διότι δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις για την νόμιμη λήψη της, καθόσον, οι ανωτέρω εργάζονται και κατά το τρέχον έτος (2015) στην ανωτέρω επιχείρηση και επομένως δεν έχει επέλθει λύση της σχέσης εργασίας τους, ώστε να δικαιούνται την προβλεπόμενη στην ανωτέρω διάταξη αποζημίωση.

Από τα παραπάνω προκύπτει ότι οι εντελλόμενες με τα ανωτέρω χρηματικά εντάλματα δαπάνες δεν είναι νόμιμες και αυτά δεν μπορούν να θεωρηθούν.

Η επιχείρηση θα πρέπει να χορηγηθεί την άδεια στους εργαζόμενους (εφόσον είναι εφικτό) διότι το Ελεγκτικό Συνέδριο είναι αρνητικό γενικά στην πληρωμή των κανονικών αδειών διότι κάθε φορά πρέπει να αποδεικνύεται ο αντικειμενικός λόγος μη χορήγησης της κανονικής αδειας.

Κατόπιν πήρε τον λόγο ο Πρόεδρος Δ.Σ και είπε τα εξής : Λόγου φόρτου εργασίας δεν δόθηκε η κανονική άδεια έτους 2025 στην εργαζόμενη και ως εκ τούτου πρέπει σύμφωνα με τις διατάξεις της

εργατικής Νομοθεσίας άρθρο 226 ΠΔ 62/2025 ΦΕΚ Α 121/11-07-2025 (Κώδικας Εργατικού Δικαίου πρέπει να αποζημιωθεί για την μη ληφθείσα κανονική άδεια έτους 2025 .

Το Δ.Σ. αφού άκουσε την εισήγηση και μετά από διαλογική συζήτηση και έχοντας υπόψη :

1. τις διατάξεις του Ν.5314/2026 (ΦΕΚ Α' 103/29-06-2026) «Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης» όπως ισχύει σήμερα,
2. το άρθρο 6 - άδειες της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. – Π.Ο.Ε. Δ.Ε.Υ.Α. (Π.Κ. 4/30-03-2026).
3. Την αίτηση της εργαζόμενης με την οποία ζητά την αποζημίωση της μη ληφθείσας άδειας έτους 2025.
4. Τον υπηρεσιακό φάκελο της εργαζόμενης.
5. Την εισήγηση της Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών.
6. Τη γνωμοδότηση της Νομικής Συμβούλου της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. με αριθ. πρωτ. εισ. 3050/20-03-2024.
7. Τον Νόμο 4727/2020 Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις.

Α π ο φ α σ ί ζ ε ι ο μ ό φ ω ν α

Εγκρίνει για την εργαζόμενη την καταβολή αποδοχών αδειας, όπως καθορίζονται στο άρθρο 226 του ΠΔ 60/2025, ήτοι τις συνήθεις αποδοχές που θα δικαιούτο εάν απασχολείτο από την υπόχρεη επιχείρηση κατά τον αντίστοιχο χρόνο λήψης της κανονικής άδειας του έτους 2025 ποσού (χίλια διακόσια πενήντα ένα ευρώ) μικτές αποδοχές 1.251,00€

Η ανωτέρω δαπάνη έχει προβλεφθεί και θα βαρύνει τον Κ.Α Ε.Λ.Σ 60-00-0000 (Αμοιβές και έξοδα προσωπικού) και 60-03-0000 (εργοδοτικές εισφορές) έτους 2026.

Αφού συντάχθηκε και αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό, υπογράφεται ως κατωτέρω.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

**Αστέριος Τσικριτσής
Δήμαρχος Τυρνάβου**

ΤΑ ΜΕΛΗ

**Νικόλαος Μπαντόγιας
Διαμάντω Μπάσμπια
Λεωνίδας Βασιλείου
Γεώργιος Σπάχος
Έλενα Γεράση
Νικόλαος Λαζογιάννης**

**Ακριβές αντίγραφο
Τύρναβος**

Ο Πρόεδρος της ΔΕΥΑ ΤΥΡΝΑΒΟΥ

**Αστέριος Τσικριτσής
Δήμαρχος Τυρνάβου**