

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Ψαχνά, 23/12/2016

ΝΟΜΟΣ ΕΥΒΟΙΑΣ

Αρ.πρωτ:17022

ΔΗΜΟΣ ΔΙΡΦΥΩΝ-ΜΕΣΣΑΠΙΩΝ

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στα Ψαχνά σήμερα την 23^η Δεκεμβρίου 2016 , ημέρα Παρασκευή οι παρακάτω συμβαλλόμενοι :

1) Ο Δήμος Διρφύων-Μεσσαπίων με ΑΦΜ 997591330 νομίμως εκπροσωπούμενος από το Δήμαρχο Διρφύων-Μεσσαπίων, Ψαθά Γεώργιο

2) Αθανασίου Σιμιτζί του Αντωνίου, ιατρού Εργασίας,κατοίκου Χαλκίδος (οδός Καρύστου αρ. 19) με ΑΦΜ 108711471, συμφωνήθηκαν τα παρακάτω:

Ο Δήμαρχος , ως εκπρόσωπος του Δήμου , βάση του αρ.58 παρ.1Ν.3852/2010 και έχοντας υπόψη:

1.Τις διατάξεις του άρθρου 209 παρ. 4 και παρ. 9 του Ν. 3463/06 (Κ.Δ.Κ.) ως αυτή προστέθηκε με την παρ. 13 του αρ. 20 του Ν. 3731/08 (ΦΕΚ 263Α'/23.12.08)

2.Τις διατάξεις του Ν. 3852/10

3.Τις διατάξεις του Π.Δ. 28/80

4.Τις διατάξεις του Ν. 3731/2008 αρ.20 παρ.13

5.Τις διατάξεις του αρ.83 του Ν.2632/95

6.Την υπ' αρ.35130/739/9-8-2010(ΦΕΚ 1291Β)Απ.Υπουργού Οικονομικών

7. Τις διατάξεις του Ν. 3850/10

8. Τις διατάξεις του Ν. 1568/85(ΦΕΚ 177/18-10-1985 ΤΑ')περί υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων

9.Τα Π.Δ 294/1988(ΦΕΚ 138/21-6-1988Τ.Α'),17/1996 και 95/1999

10.Το άρθρο 12 παρ.10 του Ν.4071/2012

11.Την εγκύκλιο 37/21097/28-5-2012 ΥΠ.ΕΣ.

12.Τα υπ' αρ.69521/07/21-1-2008,24901/11-7-2012 και 44363/23-11-2012 έγγραφα του Υπ.Εσωτ.

13.Την απόφαση του ΥΠΕΣ11389/93ΕΚΠΟΤΑ όπως αντικαταστάθηκε από τον ν.4412/2016(φεκ147Α/8-8-2016)Δημόσιες συμβάσεις Έργων –Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις οδηγίες 2014/24ΕΕ και 2014/25^Ε)

14.Τον προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2016 και 2017 και συγκεκριμένα τον Κ.Α.**00-6117.003** με τίτλο «Αμοιβή γιατρού εργασίας». Όπου υπάρχει επαρκής πίστωση για το έτος 2016 ποσό 151,38 ευρώ και για το έτος 2017 ποσό 4541,62 ευρώ.

15.Την υπ' αρ.**143/2016** της Οικονομικής Επιτροπής η οποία αναρτήθηκε στο διαδίκτυο (Πρόγραμμα Διαύγεια) λαμβάνοντας ΑΔΑ «6ΖΞ0Ω92-ΠΕΟ».

16.Την με αριθμ. Πρωτ.:17021/ 23-12-2016 Απόφαση Δημάρχου περί διενέργειας της εν λόγω εργασίας με απ' ευθείας ανάθεση.

17.Το γεγονός ότι στον προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2016 ΚΑΙ 2017 έχει προβλεφθεί σχετική πίστωση.

18.Την από 5/12/2016 Προσφορά , σύμφωνα με την οποία προτείνεται η ανάθεση στον Αθανάσιο Σιμιτζή του Αντωνίου και συνάπτει με το δεύτερο των συμβαλλομένων καλούμενο του λοιπού << αντισυμβαλλόμενος>> σύμβαση με τους παρακάτω όρους:

Άρθρο 1-Αντικείμενο

Αντικείμενο της παρούσης είναι η ανάθεση της παροχής υπηρεσιών γιατρού εργασίας στο Δήμο Διρφύων-Μεσσαπίων σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.1586/85 (ΦΕΚ 177/18-10-1985 Τ.Α) περί υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

Άρθρο 2-Διάρκεια

Η διάρκεια της σύμβασης ορίζεται ενός έτους, αρχίζει από 23/12/2016 ως 22/12/2017.

Άρθρο 3-Αμοιβή

Ως αμοιβή του αντισυμβαλλόμενου ορίζεται το ποσό των 4.693,00 χιλιάδων ευρώ (τεσσάρων χιλιάδων εξακοσίων ενενήντα τριών). Οι γιατροί εργασίας απαλλάσσονται του ΦΠΑ (ΠΟΛ 1168/1125529/8239/989/Β0014/16-12-2008&αρ.297/2008 Γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ)

Άρθρο 4-Τρόπος καταβολής αμοιβής

Η αμοιβή θα καταβάλλεται σε τέσσερις ισόποσες τριμηνιαίες δόσεις, με έκδοση χρηματικού εντάλματος πληρωμής από τον Δήμο Διρφύων-Μεσσαπίων , αφού προσκομιστούν στο Δήμο από τον εντολοδόχο τα νόμιμα παραστατικά. (Απόδειξη ή δελτίο παροχής υπηρεσιών).Στο ποσό της αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι βαρύνοντες τον εντολοδόχο φόροι και βάρη.

Άρθρο 5-Υποχρεώσεις συμβαλλομένων

Α. Του Ιατρού Εργασίας

1. Στις αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας, βάσει του Ν.1568/85 και της σχετικής με αυτό νομοθεσίας, περιλαμβάνεται η παροχή υποδείξεων και συμβουλών στον εργοδότη, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων.

Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

2.Σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

3.Λήψης μέτρων προστασίας, κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.

4.Φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.

5.Οργάνωση υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών.

6.Αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

7.Ο Ιατρός Εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή της θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του Επιθεωρητή Εργασίας ύστερα από αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο.

8.Μεριμνά για τη διενέργεια των ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.

9.Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη.

10.Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και του εργοδότη.

11.Για την επίβλεψη της εφαρμογής των μέσων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και της πρόληψης των ατυχημάτων, ο Ιατρός εργασίας:

11.1 Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.

11.2 Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέσων προστασίας.

11.3 Ερευνά τις αιτίες των ασθενών που οφείλονται στην εργασία και αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.

11.4 Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

11.5 Ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους.

11.6 Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου.

11.7 Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας Δ/σης Υγιεινής της Νομαρχίας όπου εδρεύει η επιχείρηση.

12.Ο Ιατρός Εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

13.Τις γραπτές υποδείξεις ο Ιατρός Εργασίας τις καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο.

14.Ο εργοδότης λαμβάνει ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.

15.Ο Ιατρός Εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

16.Ο Ιατρός Εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

17.Ο Ιατρός Εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

18.Ο Ιατρός Εργασίας έχει κατά την άσκηση του έργου του ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και τους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη και τους εργαζομένους, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

19.Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση για αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

20.Ο Ιατρός Εργασίας υποχρεούται κατά την εκτέλεση του έργου του να πραγματοποιεί ελέγχους στους χώρους εργασίας, δύο φορές το μήνα .

Β. Του Δήμου

1.Ο Δήμος είναι υποχρεωμένος να παρέχει στον εντολοδόχο τα υλικά μέσα που απαιτούνται για την εκτέλεση του έργου.(ν. 1568/85)

2.Ο εντολέας οφείλει να εξοφλήσει τις οφειλές του προς τον εντολοδόχο εντός σαράντα ημερών από την ημερομηνία έκδοσής τους. Σε περίπτωση παρέλευσης του παραπάνω χρονικού διαστήματος οι οφειλές του θα θεωρούνται ληξιπρόθεσμες και απαιτητές, επιβαρυνόμενες με τόκο με νόμιμο επιτόκιο υπερημερίας υπολογιζόμενου από την ημερομηνία που οι οφειλές κατέστησαν ληξιπρόθεσμες και αφού προσκομιστούν στο Δήμο από τον εντολοδόχο τα νόμιμα παραστατικά (απόδειξη ή δελτίο παροχής υπηρεσιών).

Άρθρο 6-Λύση της σύμβασης

1.Η σύμβαση λύεται με την πάροδο της ημερομηνίας διάρκειας της, όπως αυτή ορίζεται στο άρθρο 2 της παρούσας.

2.Η σύμβαση μπορεί να λυθεί μονομερώς με έγγραφη δήλωση του συμβαλλόμενου μέρους που επιθυμεί τη λύση της. Η λύση επέρχεται ένα (1) μήνα μετά την ημερομηνία της δήλωσης. Στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται στον αντισυμβαλλόμενο η αναλογούσα αμοιβή για τις μέχρι την ημερομηνία της λύσης εκτελεσθείσες από τον αντισυμβαλλόμενο εργασίες, σύμφωνα με τον τρόπο καταβολής της αμοιβής που ορίζεται στο άρθρο 4 της παρούσας.

3.Η λύση της σύμβασης από τον δήμο με τον ιατρό εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη .Προς πιστοποίηση των ανωτέρω, συντάχθηκε το παρόν έγγραφο σε τέσσερα (4) πρωτότυπα τα οποία αφού διαβάσθηκαν, υπογράφονται ως ακολούθως. Ο Δήμος θα κοινοποιήσει ένα πρωτότυπο στην Τοπική επιθεώρηση Εργασίας, ένα στην Εφορία και ένα θα παραλάβει οΔήμος, το δε τέταρτο θα παραλάβει ο Ιατρός.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟ ΔΙΡΦΥΩΝ-ΜΕΣΣΑΠΙΩΝ

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

Ο ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΨΑΘΑΣ

ΣΙΜΙΤΖΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ