



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤ. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ

Πύργος 26 - 03 - 2021
Αριθ. Πρωτ.: οικ.ΠΔΕ/ΔΔΟΠΕΗ/
76922/2030

ΣΥΜΒΑΣΗ

Για την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, διάρκειας ενός (1) έτους, με ιατρό που κατέχει και ασκεί την κατάλληλη ειδικότητα ή εμπειρία, για το προσωπικό της Π.Ε Ηλείας, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στις διατάξεις του Ν. 3850/2010» μέχρι του ποσού 4.000,00 ευρώ.

Στον Πύργο σήμερα την 26/03/2021, ημέρα Παρασκευή μεταξύ αφενός:

1. Της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, Περιφερειακή Ενότητα Ηλείας, που εδρεύει στον Πύργο (Μανωλοπούλου 47), με ΑΦΜ 997824337 και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον Γιαννόπουλο Βασίλειο, Αντιπεριφερειάρχη Π.Ε Ηλείας, δυνάμει της υπ' αριθ. ΠΔΕ/ΔΔ/249252/4252/29-09-2020 (ΦΕΚ 4372/τ.Β'/5-10-2020) απόφασης του Περιφερειάρχη Δυτικής Ελλάδας περί «μεταβίβασης αρμοδιοτήτων στους άμεσα εκλεγμένους Αντιπεριφερειάρχες της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας» στο εξής καλούμενη «ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ» και αφετέρου
2. Του **ΠΑΤΟΥΧΑ ΚΩΝ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ-ΕΙΔΙΚΟ ΙΑΤΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**, ο οποίος εδρεύει στην οδό Αρόης 25-27 στην Πάτρα με ΑΦΜ 101772500 ΔΟΥ Γ Πατρών Τ.Κ. 26331 που στο εξής θα καλείται «ΑΝΑΔΟΧΟΣ».

λαμβάνοντας υπόψη τα εξής:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ.87/τ.Α/7.6.2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης» με το οποίο συστήθηκαν και συγκροτήθηκαν οι Περιφέρειες ως ΝΠΔΔ - ΟΤΑ Β'.
2. Το υπ' αριθμ. ΦΕΚ 4309 / τ.Β'/30.12.2016 με θέμα «Έγκριση τροποποίησης του Οργανισμού της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας».
3. Τις διατάξεις του Ν.4412/2016 (ΦΕΚ 147/τ.Β/8-8-2016) «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

4. Την υπ' αριθ. 2/42053/0094/2002 απόφαση Υπ. Οικονομίας, με την οποία αναπροσαρμόστηκε το χρηματικό ποσό του άρθρου 41 του Ν.Δ. 496/74 για την σύναψη σύμβασης, σε δύο χιλιάδες πεντακόσια (2.500) ευρώ.
5. Την υπ' αριθμ. **313/2019** απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Πατρών, όπου γίνεται η επικύρωση των αποτελεσμάτων των Αυτοδιοικητικών εκλογών της 26^{ης} Μαΐου και των επαναληπτικών τους, της 2^{ας} Ιουνίου 2019 με την οποία ανακηρύχθηκαν ο Περιφερειάρχης και οι Περιφερειακοί Σύμβουλοι Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, που αναλαμβάνουν, επισήμως καθήκοντα την 1^η Σεπτεμβρίου 2019 (Άρθρο 46 παράγραφος 6γ του Ν. 4555/2018) (Φ.Ε.Κ. 133^Α/19.7.2018). Με το από 29-8-2019 πρακτικό ορκωμοσίας ανέλαβε τα καθήκοντά της η νέα Περιφερειακή Αρχή της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας.
6. Την υπ' αριθμ. **ΠΔΕ/ΔΔ/217911/3717/01-09-2020** (ΦΕΚ 715/τ' Υ.Ο.Δ.Δ./07-09-2020) απόφαση του Περιφερειάρχη Δυτικής Ελλάδας «Ορισμός Αντιπεριφερειάρχων της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας».
7. Την αριθμ. **ΠΔΕ/ΔΔ/249252/4252/29-09-2020** (ΦΕΚ 4372/τ.Β'/5-10-2020) απόφαση περί μεταβίβασης άσκησης αρμοδιοτήτων στους Αντιπεριφερειάρχες και σε εκλεγμένους Περιφερειακούς Συμβούλους της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας.
8. Την υπ. αριθμ. **186/22-12-2020** (ΑΔΑ: ΨΣΠ87Λ6-9Κ8) απόφαση του Περιφερειακού Συμβουλίου Δυτικής Ελλάδας με την οποία εγκρίθηκε ο προϋπολογισμός της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας οικονομικού έτους 2021, η οποία, αφού ελέγχθηκε, βρέθηκε νόμιμη σύμφωνα με την αριθμ. πρωτ. 2730/11-01-2021 (ΑΔΑ: 6ΕΛΨΟΡ1Φ-ΨΥΖ) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας & Ιονίου.
9. Την αριθμ. **16/2021** (ΑΔΑ:90Τ27Λ6-Τ8Ω) απόφαση του Περιφερειακού Συμβουλίου ΠΣΕ με θέμα «Έγκριση του ετήσιου προγράμματος προμηθειών της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας 2021».
10. Την υπ αριθμ. **ΠΔΕ/ΔΟΔΕ/24496/1866/25-02-2021** Βεβαίωση ύπαρξης πίστωσης του Τμήματος Οικονομικής Διαχείρισης της Διεύθυνσης Οικονομικού-Δημοσιονομικού Ελέγχου της ΠΔΕ.
11. Την υπ' αριθμ. **50180/3198/23-02-2021** με Α/Α 1098 (ΑΔΑ:908Α7Λ6-ΕΗΒ), απόφαση δέσμευσης πίστωσης της Διεύθυνσης Οικονομικού & Δημοσιονομικού Ελέγχου της ΠΔΕ.
12. Την αριθμ. **ΠΔΕ/ΔΔΟΠΕΗ/62303/1682/09-03-2021 (ΑΔΑΜ: 21PROC008254417)** Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για τη σύναψη δημόσιας σύμβασης παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για το προσωπικό της Π.Ε Ηλείας, διάρκειας ενός (1) έτους, μέχρι του ποσού των 4.000,00 ευρώ χωρίς Φ.Π.Α (4.960,00 ευρώ συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α), με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά βάσει της τιμής.
13. Την υπ' αριθμ. **ΠΔΕ/ΔΔΟΠΕΗ/71570/1914/23-03-2021** (ΑΔΑ:6Κ607Λ6-3Χ9 ΑΔΑΜ:21ΑWRD008321726) απόφαση Περιφερειάρχη Δυτικής Ελλάδας με θέμα «Απόφαση απευθείας ανάθεσης, κατόπιν δημοσίευσης Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, για τη σύναψη δημόσιας σύμβασης παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας , διάρκειας ενός (1) έτους, με

ιατρό που κατέχει και ασκεί την κατάλληλη ειδικότητα ή εμπειρία, για το προσωπικό της Π.Ε Ηλείας, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στις διατάξεις του Ν. 3850/2010» και ανάθεση στον «ΠΑΤΟΥΧΑ ΚΩΝ. ΔΗΜΗΤΡΙΟ»

συμφωνήθηκαν, συνομολογήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα ακόλουθα:

Ο πρώτος των συμβαλλομένων «ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΗΛΕΙΑΣ» αναθέτει στο δεύτερο των συμβαλλομένων «ΠΑΤΟΥΧΑ ΚΩΝ. ΔΗΜΗΤΡΙΟ» που κατέχει και ασκεί την κατάλληλη ειδικότητα ή εμπειρία, την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για το προσωπικό της Π.Ε Ηλείας, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στις διατάξεις του Ν. 3850/2010», και σύμφωνα με τους κατωτέρω αναφερόμενους όρους και συμφωνίες τις οποίες αποδέχεται ανεπιφύλακτα και τα αναφερόμενα στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας σύμβασης, συνολικής δαπάνης μέχρι του ποσού των 4.000,00 €

ΑΡΘΡΟ 1 – ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Αντικείμενο της παρούσας σύμβασης είναι η παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, για ένα (1) έτος με ιατρό που κατέχει και ασκεί την κατάλληλη ειδικότητα ή εμπειρία, για το προσωπικό της Π.Ε Ηλείας, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στις διατάξεις του Ν. 3850/2010.

ΑΡΘΡΟ 2 – ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η διάρκεια της σύμβασης ορίζεται από 01/04/2021 και διαρκεί μέχρι και ένα έτος (12 μήνες).

Κατά τα λοιπά ισχύουν τα προβλεπόμενα στο άρθρο 217 του Ν. 4412/2016.

ΑΡΘΡΟ 3 – Δικαιώματα και υποχρεώσεις των συμβαλλομένων

A. Η Περιφερειακή Ενότητα Ηλείας ενεργών ως εργοδότης:

1. Αναθέτει την παροχή υπηρεσιών Ιατρού εργασίας για το προσωπικό της Π.Ε Ηλείας, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στις διατάξεις του νόμου 3850/2010, διάρκειας ενός (1) έτους από 01/04/2021 , και ειδικότερα όπως αυτές αναγράφονται στις Τεχνικές προδιαγραφές του Παραρτήματος Α΄.
2. Παρακολουθεί και ελέγχει την πορεία εκτέλεσης των υπηρεσιών που υλοποιεί ο ανάδοχος ως προς το φυσικό και οικονομικό αντικείμενό τους.

B. Ο ανάδοχος:

1. Αναλαμβάνει την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για το προσωπικό της Π.Ε Ηλείας, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στις διατάξεις του νόμου 3850/2010, διάρκειας ενός (1) έτους από 01/04/2021 και ειδικότερα όπως αυτές αναγράφονται στις Τεχνικές προδιαγραφές του Παραρτήματος Α΄.

2. Ο ανάδοχος έχει την υποχρέωση να τηρεί τους όρους της παρούσας σύμβασης.

ΑΡΘΡΟ 4 - ΑΜΟΙΒΗ - ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

Η πληρωμή του αναδόχου θα γίνει από την Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας, μετά την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών από το δικαιούχο στην Δ/ση Διοικητικού-Οικονομικού της Π.Ε. Ηλείας, όπως προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις, ακολουθούμενης της διαδικασίας του άρθρου 200 «Τρόπος πληρωμής - απαιτούμενα δικαιολογητικά για τη πληρωμή του αναδόχου» του ν.4412/2016 (Α' 147), από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού της Π.Ε. Ηλείας, και σύμφωνα με την καθιερωμένη διαδικασία εκκαθάρισης δαπανών από την Υπηρεσία Οικονομικού-Δημοσιονομικού Ελέγχου της ΠΔΕ.

Πέραν των ανωτέρω δικαιολογητικών οι αρμόδιες υπηρεσίες που διενεργούν τον έλεγχο και την πληρωμή, μπορούν να ζητήσουν και οποιοδήποτε άλλο δικαιολογητικό, εφόσον προβλέπεται στην κείμενη νομοθεσία ή στα έγγραφα της σύμβασης.

Η συνολική αμοιβή του Αναδόχου, για την υλοποίηση της παρούσας σύμβασης, δεν θα ξεπερνά **το ποσό των τεσσάρων χιλιάδων ευρώ (4.000,00 €)**

- Η δαπάνη θα βαρύνει τον προϋπολογισμό έτους 2021 της Π.Δ.Ε. και συγκεκριμένα τον Κ.Α.Ε. 02.03.072.0871.01.0011.
- Η καταβολή της αμοιβής θα γίνεται απ' ευθείας στο δικαιούχο ή σε αρμοδίως εξουσιοδοτημένο άτομο ή με κατάθεση σε τραπεζικό λογαριασμό του δικαιούχου.

Ο Ανάδοχος επιβαρύνεται με:

- Παρακράτηση **0,07%** επί της αξίας της αρχικής και κάθε συμπληρωματικής σύμβασης (εκτός Φ.Π.Α.), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 375 του Ν.4412/2016, και όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 44 του Ν.4605/19, ΦΕΚ-52 Α/1-4-19, για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών της *Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων*. Χαρτόσημο 3% και ΟΓΑ σε ποσοστό 20% επί αυτού , επί της παρακράτησης υπέρ της Ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 13 του Κώδικα Χαρτοσήμου.
- Παρακράτηση **0,06%** επί της αξίας της αρχικής και κάθε συμπληρωματικής σύμβασης(εκτός Φ.Π.Α.) υπέρ ΑΕΠΠ (Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφύγων) σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 350 παρ.3 του Ν.4412/2016 των άρθρων 2 περ. 5 και του άρθρου 130 του Ν.4270/2014 και το άρθρο 2 παρ. 1 της ΚΥΑ 1191/2017 (ΦΕΚ Β'969). Οι υπέρ τρίτων κρατήσεις υπόκεινται στο εκάστοτε ισχύον αναλογικό τέλος χαρτόσημο 3% και εισφορά υπέρ ΟΓΑ σε ποσοστό 20% επί της αξίας του τέλους χαρτοσήμου.
- Παρακράτηση φόρου εισοδήματος ποσοστού **20%**, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου δ της παρ.1 του άρθρου 64 του Ν. 4172/2013 (ΦΕΚ 167Α') επί του καθαρού ποσού της αξίας

του τιμολογίου.

Σε περίπτωση τροποποίησης των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας περί νομίμων κρατήσεων ή/και φόρου εισοδήματος ή οποιαδήποτε άλλη τροποποίηση/συμπλήρωση τυχόν διατάξεων, οι όροι της Πρόσκλησης, καθώς και της σύμβασης, συμμορφώνονται με τις νέες διατάξεις.

Η αμοιβή του ιατρού εργασίας απαλλάσσεται από Φ.Π.Α σύμφωνα με την 1125529/8239/989/Β0014/ΠΟΛ.1168/16-12-2008 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και την 297/08 γνωμοδότηση του Β' Τμήματος του Ν.Σ.Κ.

ΑΡΘΡΟ 5 – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

- Η Σύμβαση τροποποιείται, παρατείνεται ή λύεται σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις του Ν. 4412/2016, (σχετικά άρθρα 132,133, 201 του Ν.4412/16) εφόσον συμφωνούν σε αυτό τα συμβαλλόμενα μέρη και κατόπιν γνωμοδότησης του αρμοδίου οργάνου. Οποιαδήποτε τροποποίηση της παρούσας σύμβασης δύναται να γίνει μόνον εγγράφως.
- Καμία προφορική συμφωνία των συμβαλλόμενων μερών, που πραγματοποιήθηκε κατά τη διάρκεια εκτελέσεως της σύμβασης δεν θα θεωρείται ως ρητή ή σιωπηρή τροποποίηση της όλης σύμβασης ή κάποιου από τους όρους της.

ΑΡΘΡΟ 6 - ΚΗΡΥΞΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ ΕΚΠΤΩΤΟΥ

Ο Ανάδοχος κηρύσσεται υποχρεωτικά έκπτωτος από την ανάθεση που έγινε στο όνομα του και από κάθε δικαίωμα που απορρέει από αυτήν, με απόφαση του αρμοδίου αποφαινόμενου οργάνου, ύστερα από γνωμοδότηση του αρμόδιου οργάνου, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 203 του Ν.4412/16.

ΑΡΘΡΟ 7- ΑΝΩΤΕΡΑ ΒΙΑ

Ο Ανάδοχος που επικαλείται ανωτέρα βία υποχρεούται, μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τότε που συνέβησαν τα περιστατικά που συνιστούν την ανωτέρα βία, να αναφέρει εγγράφως αυτά και να προσκομίσει στην Αναθέτουσα Αρχή τα απαραίτητα αποδεικτικά στοιχεία.

ΑΡΘΡΟ 8- ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ – ΕΚΧΩΡΗΣΗ

Τα συμβαλλόμενα μέρη δεν δικαιούνται να υποκατασταθούν από τρίτο φυσικό ή νομικό πρόσωπο εν όλω ή εν μέρει στα δικαιώματα ή τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από την παρούσα Σύμβαση, ούτε επιτρέπεται από οποιονδήποτε των συμβαλλομένων η εκχώρηση μέρους ή του όλου αυτής χωρίς την γραπτή έγκριση του Αναδόχου.

ΑΡΘΡΟ 9– ΠΛΗΜΜΕΛΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Σε περίπτωση παράβασης οποιουδήποτε όρου, θεωρουμένων όλων ως ουσιωδών, της παρούσας σύμβασης, ο πρώτος συμβαλλόμενος θα απευθύνει έγγραφη δήλωση προς τον δεύτερο συμβαλλόμενο για να θεραπεύσει εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος τη σχετική συμβατική παράβαση. Σε περίπτωση που η προθεσμία παρέλθει χωρίς ο δεύτερος συμβαλλόμενος να προβεί στην αντίστοιχη επανόρθωση ή η επανόρθωση είναι πλημμελής ή μερική, ο πρώτος συμβαλλόμενος θα έχει το δικαίωμα να καταγγείλει άμεσα την παρούσα σύμβαση.

Η πλημμελής παροχή υπηρεσιών συνεπάγεται δικαίωμα αποζημίωσης προς τον πρώτο συμβαλλόμενο σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της γενικής άδειας, υπό το καθεστώς της οποίας λειτουργεί ο δεύτερος συμβαλλόμενος.

Τα ανωτέρω δεν ισχύουν σε περίπτωση ανωτέρας βίας ή απρόβλεπτων συνθηκών.

ΑΡΘΡΟ 10- ΑΡΧΕΣ ΕΦΑΡΜΟΖΟΜΕΝΕΣ ΣΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΝΑΨΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Οι οικονομικοί φορείς δεσμεύονται ότι:

- α) τηρούν και θα εξακολουθήσουν να τηρούν κατά την εκτέλεση της σύμβασης, τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τις διατάξεις της περιβαλλοντικής, κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας, που έχουν θεσπιστεί με το δίκαιο της Ένωσης, το εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις ή διεθνείς διατάξεις περιβαλλοντικού, κοινωνικού και εργατικού δικαίου, οι οποίες απαριθμούνται στο Παράρτημα Χ του Προσαρτήματος Α του ν. 4412/2016. Η τήρηση των εν λόγω υποχρεώσεων ελέγχεται και βεβαιώνεται από τα όργανα που επιβλέπουν την εκτέλεση των δημοσίων συμβάσεων και τις αρμόδιες δημόσιες αρχές και υπηρεσίες που ενεργούν εντός των ορίων της ευθύνης και της αρμοδιότητάς τους (Άρθρο 18 παρ. 2 του ν. 4412/2016)
- β) δεν θα ενεργήσουν αθέμιτα, παράνομα ή καταχρηστικά καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας ανάθεσης, αλλά και κατά το στάδιο εκτέλεσης της σύμβασης.
- γ) λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα για να διαφυλάξουν την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών που έχουν χαρακτηριστεί ως τέτοιες.

ΑΡΘΡΟ 11– ΔΙΚΑΙΟ – ΔΩΣΙΔΙΚΙΑ

Η παρούσα προμήθεια διέπεται από την Ελληνική και Κοινοτική Νομοθεσία, συμπληρωματικά δε εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του Αστικού Κώδικα και κάθε διαφορά που θα προκύψει μεταξύ της ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ-ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΗΛΕΙΑΣ και του ΑΝΑΔΟΧΟΥ, η οποία θα αφορά την εκτέλεση, την εφαρμογή ή γενικά τις σχέσεις που δημιουργούνται από αυτή, θα λυθεί από τα εδρεύοντα στον Πύργο αρμόδια δικαστήρια. Είναι αυτονόητο ότι πριν από οποιαδήποτε προσφυγή

στα δικαστήρια, τα συμβαλλόμενα μέρη θα καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για φιλική διευθέτηση των διαφορών που ενδεχόμενα να αναφύονται μεταξύ τους.

Αφού συντάχθηκε η παρούσα σύμβαση, διαβάστηκε και βεβαιώθηκε το περιεχόμενο της, υπογράφηκε από τους συμβαλλόμενους σε 4 (τέσσερα) όμοια αντίτυπα.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΑΝΤΙΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ Π.Ε Ηλείας	Ο ανάδοχος
ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ	ΠΑΤΟΥΧΑΣ ΚΩΝ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α΄**ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ****Α. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 17 και 18 του ν.3850/2010, **ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους**, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων.

Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί σε **ειδικό βιβλίο (άρθρου 14 Ν.3850/2010)**. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.
- β) λήψης μέτρων προστασίας, κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.
- γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας
- δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και σε υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.
- στ) ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

Ο ιατρός εργασίας επίσης **προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων** σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο.

Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.

Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:

- α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,
- β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
- γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
- δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων,

ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,

- ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.

Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το **ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο**.

Ο ιατρός εργασίας **αναγγέλλει** μέσω της επιχείρησης στην επιθεώρηση εργασίας, ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζόμενους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται **κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους**.

Ο ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και τους εργαζόμενους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασης. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του γιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

Ο ιατρός εργασίας, στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δε διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να **παραπέμπει τους εργαζόμενους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις**. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π. ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.) Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση των αποτελεσμάτων των παραπάνω εξετάσεων και τα αξιολογεί. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.

Για κάθε εργαζόμενο, ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό **ιατρικό φάκελο**. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζόμενου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι γιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζόμενου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου «9», άρθρο 18 του ν.3850/2010. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζόμενου, προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο:

- α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητας του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία,
- β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και
- γ) για τη θεμελίωση των δικαιωμάτων του εργαζόμενου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

Β. ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 του ν.3850/2010, ο ιατρός εργασίας **πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας**, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο. Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν:

- α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.
- β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας.

Γ. ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ (ΕΞ.Υ.Π.Π.)

Οι υπηρεσίες τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας μπορούν να παρέχονται σε μια επιχείρηση και από ατομικές επιχειρήσεις ή νομικά πρόσωπα έξω από την επιχείρηση, που στο εξής θα ονομάζονται "Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης" (ΕΞ.Υ.Π.Π.). Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. ασκούν τις αρμοδιότητες και έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του τεχνικού ασφάλειας και του ιατρού εργασίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Δικαίωμα σύστασης ΕΞ.Υ.Π.Π. έχουν επίσης:

- α) οργανισμοί εποπτευόμενοι από τα Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης,
- β) Ν.Π.Δ.Δ. με δραστηριότητες σχετικές με τις συνθήκες εργασίας, καθώς και τα επιμελητήρια,
- γ) τα ανώτατα ή ανώτερα εκπαιδευτικά ιδρύματα,
- δ) συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων,
- ε) ενώσεις εργοδοτών,
- στ) μικτές συμπράξεις των ανωτέρω.

Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. για να αρχίσουν να λειτουργούν και να παρέχουν υπηρεσίες υποχρεούνται να κατέχουν σχετική άδεια σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. συνδέονται με κάθε επιχείρηση με γραπτή σύμβαση. Η σύμβαση αυτή κοινοποιείται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και στους εκπροσώπους των εργαζομένων ή αλλιώς ανακοινώνεται στους εργαζομένους της επιχείρησης. Στη σύμβαση αναγράφονται τα στοιχεία που αναφέρονται στην παράγραφο 7 του άρθρου 9.

Καταγγελία, λύση ή αλλαγή της σύμβασης μιας επιχείρησης με ΕΞ.Υ.Π.Π. δεν μπορεί να οφείλεται σε διαφωνία για θέματα αρμοδιότητας της δεύτερης. Σε κάθε περίπτωση η καταγγελία, η λύση ή η αλλαγή της σύμβασης πρέπει να είναι αιτιολογημένη και κοινοποιείται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Οι υποχρεώσεις και οι ευθύνες που αναλαμβάνει με τη σύμβαση η ΕΞ.Υ.Π.Π. κατά κανένα τρόπο δεν μεταφέρονται σε εργαζομένους που απασχολεί.

Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. πρέπει να διαθέτουν το αναγκαίο προσωπικό με την απαιτούμενη επιστημονική εξειδίκευση και σε ικανό αριθμό, καθώς επίσης τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό, ώστε να πληρούνται οι προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας για το σκοπό αυτόν και για καθεμία από τις επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλονται.

Όταν οι επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλονται οι ΕΞ.Υ.Π.Π. δεν διαθέτουν τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων τους, όπως για τη διενέργεια μετρήσεων, εξετάσεων κλπ., οι ΕΞ.Υ.Π.Π. μπορούν να διαθέτουν δικά τους μέσα ή εξοπλισμό. Στην περίπτωση αυτή γίνεται σχετική αναφορά στη γραπτή σύμβαση.

Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούνται να τηρούν φακέλους για καθεμία επιχείρηση, με την οποία συμβάλλονται. Στους φακέλους καταχωρούνται αντίγραφα κάθε υπόδειξης, έρευνας, μέτρησης ή εξέτασης που σχετίζεται με την επιχείρηση. Οι καταχωρήσεις αυτές πρέπει να καταγράφονται από την ΕΞ.Υ.Π.Π. και στα βιβλία, τα οποία υποχρεούνται να τηρεί η επιχείρηση.

Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. τηρούν αναλυτικά δελτία παρουσίας κάθε τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας με το χρόνο απασχόλησης τους σε κάθε επιχείρηση, συγκεντρωτικό πίνακα των οποίων υποβάλλουν στην αρμόδια Γενική Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης το πρώτο δεκαπενθήμερο κάθε εξαμήνου. Επίσης συντάσσουν ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων την οποία υποβάλλουν στην παραπάνω Γενική Διεύθυνση το πρώτο δίμηνο κάθε έτους.

Ανάλογες υποχρεώσεις με αυτές της προηγούμενης παραγράφου έχουν και τα άτομα εκτός των επιχειρήσεων που αναλαμβάνουν καθήκοντα τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας.

Το προσωπικό της ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούται να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο, που αφορά τόσο την ίδια όσο και την επιχείρηση με την οποία συμβάλλεται.

Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούνται να θέτουν στη διάθεση της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας κάθε στοιχείο που τους ζητείται, για να αποδείξουν ότι είναι σε θέση να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν με βάση τη σύμβαση που έχει υπογραφεί.

Το άρθρο 70 του ν.3850/2010 έχει εφαρμογή και για παροχή στοιχείων από την ΕΞ.Υ.Π.Π., που αφορούν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων σε επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλεται.

Δ. ΤΟΠΟΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η σύμβαση με τον ιατρό εργασίας θα είναι ετήσιας διάρκειας ενώ, ως τόπος παροχής των υπηρεσιών κατά τα ανωτέρω, ορίζονται **οι έδρες των Υπηρεσιών της Π.Ε. Ηλείας** της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, όπως αυτές καθορίζονται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της (ΦΕΚ 4309/τ.Β'/30-12-2016) όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν.3850/2010, ο χρόνος της ετήσιας απασχόλησης του ιατρού εργασίας για τις επιχειρήσεις της κατηγορίας Γ' διαμορφώνεται στις 0,4 ώρες ανά εργαζόμενο και ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος ετήσιας απασχόλησης δεν μπορεί να είναι μικρότερος των 75 ωρών ετησίως για επιχειρήσεις, που απασχολούν περισσότερα από 50 άτομα.

Το σύνολο των υπηρετούντων υπαλλήλων της Π.Ε. Ηλείας / Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, ανέρχεται σε 173 άτομα. Κατά διαστήματα ο αριθμός αυτός μεταβάλλεται καθώς απασχολείται επιπλέον προσωπικό (προσλήψεις για την εφαρμογή του προγράμματος Δακοκτονίας, πρακτική άσκηση φοιτητών, Μαθητεία – ΕΠΑΛ, κοινωφελή προγράμματα ΟΑΕΔ, και λοιπό ΙΔΟΧ προσωπικό).

Ε. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Ο εργοδότης για την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων του ιατρού εργασίας, θέτει στη διάθεσή του το αναγκαίο βοηθητικό προσωπικό, χώρους, εγκαταστάσεις, συσκευές και γενικά τα απαραίτητα μέσα και βαρύνεται με όλες τις σχετικές δαπάνες.

Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να διευκολύνει τον ιατρό εργασίας και τον εκπρόσωπο των εργαζομένων για την παρακολούθηση μαθημάτων εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22 του ν.3850/2010.

Κατά τα λοιπά, οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται με κάθε λεπτομέρεια στις σχετικές διατάξεις του ν.3850/2010.

ΣΤ. ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

Ο ιατρός εργασίας υποχρεούται κατά την εκτέλεση του έργου του να συνεργάζεται με τον τεχνικό ασφάλειας, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.

Ο ιατρός εργασίας οφείλει, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, να συνεργάζεται με την Επιτροπή Υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε.) της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας.

Ο ιατρός εργασίας οφείλει να παρέχει συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.

Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε.. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β΄

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	CPV	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ /ΩΡΕΣ	ΤΙΜΗ ΜΟΝΑΔΑΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΤΙΜΗ ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ
1	Παροχή υπηρεσιών ιατρού εργασίας	85121000-3	100	40 ευρώ	4.000,00 €
ΣΥΝΟΛΟ ΧΩΡΙΣ Φ.Π.Α					4.000,00 €
Φ.Π.Α 24%					0
ΣΥΝΟΛΟ ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΥ Φ.Π.Α					4.000,00 €