



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ
ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΒΡΕΦΟΚΟΜΕΙΟ
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
«Ο ΑΓΙΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ»

Θεσ/νίκη 30-8-2019
Αριθμ.Πρωτ. 4003
Α.Δ.Α.

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ
για την υλοποίηση της Πράξης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και
Επαγγελματικής Ζωής» στο πλαίσιο ευρωπαϊκού προγράμματος

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 30^η Αυγούστου 2019, ημέρα της εβδομάδας Παρασκευή, στο κατάστημα του Δημοτικού Βρεφοκομείου Θεσσαλονίκης «Ο ΑΓΙΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ» που βρίσκεται στην οδό 28^{ης} Οκτωβρίου 99, μεταξύ του Δημοτικού Βρεφοκομείου Θεσσαλονίκης «Ο ΑΓΙΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ» νόμιμα εκπροσωπούμενο από την Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου Μελλομένη Γναρδέλλη και της **Χαρίκλειας Κοράνη του Βαρσάμη**, ειδικότητας **ΔΕ Βοηθού Βρεφοκόμου**, κατοίκου Ωραιοκάστρου Θεσσαλονίκης, οδός Αεροδρομίου 8 με Α.Δ.Τ. ΑΗ 195802 και Α.Φ.Μ. 074039413 της ΔΟΥ Α΄ Θεσσαλονίκης, συμφωνήθηκαν, συνομολογήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα ακόλουθα:

Ο πρώτος των συμβαλλομένων, στο εξής καλούμενος εργοδότης, έχοντας υπόψη:

1) τις διατάξεις του άρθρου 21 παρ. 3 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28/3-3-1994 τ. Α΄) «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης», όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν,

2) τις διατάξεις του άρθρου 72 παρ. 5 του Ν. 4342/2015 (ΦΕΚ 143/9-11-2015 τ. Α΄) «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας 2012/27/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 25ης Οκτωβρίου 2012 «.....» και άλλες διατάξεις»,

3) τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 9 του Ν. 4038/2012 (ΦΕΚ 14/2-2-2012 τ. Α΄) «Επείγουσες ρυθμίσεις που αφορούν την εφαρμογή του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012 – 2015», όπως έχουν συμπληρωθεί με τις όμοιες του άρθρου 9 του Ν. 4350/2015 (ΦΕΚ 161/30-11-2015 τ. Α΄), με τον οποίο επικυρώθηκε,

μεταξύ άλλων, και η από 26-8-2015 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου «Κατεπείγουσες ρυθμίσεις για την ομαλή λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης»,

4) τις διατάξεις του άρθρου 6 παρ. 2 του Π.Δ. 164/2004 (ΦΕΚ 134/19-7-2004 τ. Α') «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα»,

5) τις διατάξεις του άρθρου 17 του Ν. 3870/2010 (ΦΕΚ 50/26-3-2019 τ. Α'), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 78 του Ν. 4257/2014 (ΦΕΚ 93/14-4-2014 τ. Α') και το άρθρο 82 του Ν. 4604/2019 (ΦΕΚ 50/26-3-2019 τ. Α'),

6) τις διατάξεις του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/7-6-2010 τ. Α') «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης- Πρόγραμμα Καλλικράτης», όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν,

7) τις διατάξεις των άρθρων 226 - 238 του Ν. 3463/2006 «Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας», όπως ισχύουν,

8) την υπ' αριθμ. 268/2014 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος σχετικά με την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού προγράμματος «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής»,

9) το με αριθμ. πρωτ. 45431/24-12-2014 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, με το οποίο ανακοινώθηκε στο Ίδρυμα η υπ' αριθμ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΓΚΡ.1/15/33217/30.1.2014 Εγκριτική Απόφαση της Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ: 33/2006 (Αναστολή διορισμών και προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα, ΦΕΚ 280 Α'), όπως ισχύει,

10) τις σχετικές δημοσιεύσεις και τα αποτελέσματα της ανακοίνωσης υπ' αριθμ. ΣΟΧ 1/2015 του Ιδρύματος για τη σύναψη συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου για την υλοποίηση ευρωπαϊκού προγράμματος για την Πράξη «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» του Ε.Π. "ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ" και τους σχετικούς πίνακες [α) ονομαστικές αλφαβητικές καταστάσεις όλων των υποψηφίων που υπέβαλλαν αίτηση, β) πίνακες κατάταξης και βαθμολογίας, γ) πίνακες επιλογής, δ) πίνακες απορριφθέντων],

11) την υπ' αριθμ. 55/2204/29-4-2015 απόφαση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος (ΦΕΚ 655/7-7-2015 τ. Γ') περί πρόσληψης της Χαρίκλειας Κοράνη του Βαρσάμη,

12) την υπ' αριθμ. 3889/13-7-2015 αρχική σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου που έχει υπογραφεί μεταξύ των δύο συμβαλλομένων χρονικής διάρκειας από 13-7-2015 έως 31-8-2015 με δυνατότητα παράτασης ή ανανέωσης σε περίπτωση συνέχισης της πράξης,

13) τις υπ' αριθμ. 136/4580/26-8-2015 (ΦΕΚ 965/30-9-2015 τ. Γ'), 136/4239/19-8-2016 (ΦΕΚ 1082/27-10-2016 τ. Γ'), 124/4075/25-8-2017 (ΦΕΚ 955/28-9-2017 τ. Γ') και 128/3786/29-8-

2018 (ΦΕΚ 1074/26-9-2018 τ. Γ') αποφάσεις Προέδρου του Δ.Σ. του Ιδρύματος, με τις οποίες εγκρίθηκε η ανανέωση των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου της Χαρίκλειας Κοράνη του Βαρσάμη από την ημερομηνία λήξης αυτών και για ένα (1) ακόμη έτος, ήτοι από 1-9-2015 έως 31-8-2016, από 1-9-2016 έως 31-8-2017, από 1-9-2017 έως 31-8-2018 και από 1-9-2018 έως 31-8-2019 αντίστοιχα, με δυνατότητα ανανέωσης σε περίπτωση συνέχισης της πράξης,

14) την υπ' αριθμ. 4589/26-8-2015, 4357/1-9-2016, 4172/1-9-2017 και 3856/31-8-2018 συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, με τις οποίες ανανεώθηκαν η αρχική σύμβαση και οι επόμενες συμβάσεις εργασίας της υπαλλήλου από την ημερομηνία λήξης της προηγούμενης σύμβασης και για ένα (1) ακόμη έτος, ήτοι από 1-9-2015 έως 31-8-2016, από 1-9-2016 έως 31-8-2017, από 1-9-2017 έως 31-8-2018 και από 1-9-2018 έως 31-8-2019 αντίστοιχα, με δυνατότητα ανανέωσης σε περίπτωση συνέχισης της πράξης,

15) την υπ' αριθμ. 136/3941/27-8-2019 απόφαση Προέδρου του Δ.Σ. του Ιδρύματος, με την οποία αποφασίστηκε η ανανέωση της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου της ανωτέρω υπαλλήλου, από την ημερομηνία λήξης της προηγούμενης σύμβασης και για ένα (1) ακόμη έτος, ήτοι από 1-9-2019 έως 31-8-2020 με δυνατότητα ανανέωσης σε περίπτωση συνέχισης της πράξης,

ανανεώνει την σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της δεύτερης συμβαλλόμενης, στο εξής καλούμενη εργαζόμενη, Χαρίκλειας Κοράνη του Βαρσάμη, από την ημερομηνία λήξης της προηγούμενης σύμβασης και για ένα (1) ακόμη έτος, ήτοι από **1-9-2019 έως 31-8-2020**, με δυνατότητα ανανέωσης για ένα (1) ακόμη έτος σε περίπτωση συνέχισης της πράξης. Σε αντίθετη περίπτωση η σύμβαση λύεται αυτοδίκαια με την παρέλευση του συμφωνηθέντος χρόνου χωρίς καμία άλλη διατύπωση από τα συμβαλλόμενα μέρη και χωρίς η αντισυμβαλλόμενη να δικαιούται καμία αποζημίωση από αυτή την αιτία.

Το Δημοτικό Βρεφοκομείο Θεσσαλονίκης "Ο ΑΓΙΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ" θα απασχολήσει την εργαζόμενη, με την ειδικότητα της **ΔΕ Βοηθού Βρεφοκόμου**, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και πλήρες ωράριο εργασίας για την υλοποίηση της Πράξης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» στο πλαίσιο ευρωπαϊκού προγράμματος.

Η εργαζόμενη θα παρέχει τις υπηρεσίες της σύμφωνα με τα ορισθέντα στην υπ' αριθμ. 3889/13-7-2015 αρχική σύμβαση εργασίας, ήτοι σύμφωνα με τις οδηγίες και υποδείξεις του Δημοτικού Βρεφοκομείου Θεσσαλονίκης «Ο ΑΓΙΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ», αποδεχόμενη τους κανόνες οργάνωσης και τις διαδικασίες της λειτουργίας του. Θα συνεργάζεται δε κατά τα ειδικότερα προβλεπόμενα με τους άλλους υπαλλήλους του Ιδρύματος, ώστε να υλοποιούνται κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο οι στόχοι και το έργο αυτού. Υποχρεούνται να ακολουθεί το ισχύον ωράριο εργασίας, να εκτελεί την εργασία της με επιμέλεια,

ευθύνεται δε για την εκ δόλου ή αμέλειά της προξενούμενη ζημία στον εργοδότη.

Η όλη εργασία της εργαζόμενης τελεί υπό την εποπτεία του εργοδότη.

Η εργαζόμενη θα αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του Ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/16-12-2015 τ. Α') και την ισχύουσα νομοθεσία για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Οι αποδοχές της θα αναπροσαρμόζονται ανάλογα, εφόσον υπάρξουν μεταβολές στα στοιχεία που προσδιορίζουν το ύψος του μισθού (π.χ. αναγνώριση προϋπηρεσίας κλπ).

Οι παραπάνω συμβαλλόμενοι αναγνωρίζουν ότι, προκειμένου να προχωρήσει η συνεργασία μεταξύ τους είναι αναγκαίο ο εργοδότης να αποκαλύψει ορισμένες πληροφορίες στην εργαζόμενη που αποτελούν εμπιστευτικές πληροφορίες καθώς περιλαμβάνουν προσωπικά δεδομένα.

Η εργαζόμενη συμφωνεί να δεχθεί την αποκάλυψη ή την με οποιοδήποτε τρόπο γνώση τέτοιων πληροφοριών σε μία βάση εμπιστευτικότητας και υπό τους περιορισμούς και τη δομή αυτής της συμφωνίας και να παρέχει τις υπηρεσίες της σύμφωνα με τις νομοθετικές και κανονιστικές επιταγές.

Η εργαζόμενη δεσμεύεται με την παρούσα ότι, δεν θα αποκαλύψει με πράξη ή παράλειψη, ούτε θα γίνει η αιτία να αποκαλυφθεί σε οποιονδήποτε τρίτο, οποιουδήποτε τύπου ή μορφής πληροφορία ή ενέργεια σε σχέση με τα απλά και ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα, τα συστήματα ασφαλείας, την πολιτική ασφαλείας του εργοδότη.

Η συγκεκριμένη αναφορά είναι ενδεικτική και αφορά ό,τι μπορεί να θεωρηθεί υλικό ή άυλο περιουσιακό στοιχείο του Ιδρύματος στο οποίο εμπεριέχονται προσωπικά δεδομένα.

Η εργαζόμενη οφείλει να τηρεί αυστηρά το απόρρητο σχετικά με οποιαδήποτε πληροφορία, που αφορά προσωπικά ή υποθέσεις πληροφοριακών δεδομένων του εργοδότη, προσωπικών δεδομένων συνεργατών και φυσικών προσώπων που συνδέονται με οποιονδήποτε τρόπο με τον εργοδότη, ή για κάποιο λόγο του έχουν παράσχει πρόσβαση στα δεδομένα τους, για τα οποία έλαβε γνώση κατά τη διάρκεια της παροχής της εργασίας της.

Η εργαζόμενη συμφωνεί να μην αποκαλύπτει σε τρίτα πρόσωπα προσωπικά δεδομένα εργαζομένων, πολιτών, προμηθευτών και εν γένει υποκειμένων, καθώς και οποιαδήποτε εμπιστευτική πληροφορία που αφορά απλά και ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα που έλαβε γνώση λόγω της απασχόλησής της στον εργοδότη.

Η εργαζόμενη υποχρεούται να τηρεί απόλυτη εχεμύθεια σχετικά με τα προσωπικά δεδομένα που πληροφορείται και περιέρχονται σε γνώση της.

Η εργαζόμενη φροντίζει να λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα, ώστε να αποτρέπει την αποκάλυψη των προσωπικών δεδομένων που έρχεται σε επαφή κατά την απασχόληση της στον φορέα.

Απαγορεύεται στην εργαζόμενη να τηρεί προσωπικό αρχείο ή να μεταφέρει έγγραφα, εργαλεία κλπ εκτός των εγκαταστάσεων του εργοδότη, πλην των περιπτώσεων που άπτονται των αρμοδιοτήτων της στα πλαίσια της κύριας σύμβασής της με τον εργοδότη.

Η εργαζόμενη είναι υποχρεωμένη να ενημερώνεται για την πολιτική ασφαλείας του εργοδότη και να την τηρεί στο έπακρο. Απαγορεύεται δε να προβαίνει σε οποιαδήποτε πράξη επεξεργασίας αν αυτό δεν προκύπτει από εξουσιοδοτημένη πρόσβαση.

Ο όρος «Εμπιστευτική Περιουσία», σύμφωνα με τα παραπάνω, δεν θα περιλαμβάνει οποιαδήποτε πληροφορία η οποία:

- α) είναι ήδη γνωστή στην εργαζόμενη πριν την έναρξη εργασίας βάση συμβάσεως,
- β) είναι ή αρχίζει να γίνεται δημόσια γνωστή μέσω μη λανθασμένης πράξεως του εργοδότη ή των εργαζομένων,
- γ) Εμπιστευτική Περιουσία, η οποία αρχίζει να γίνεται δημόσια γνωστή δια πράξεως ή παραλείψεων των εργαζομένων στον εργοδότη θα εξακολουθήσουν να είναι Εμπιστευτική Περιουσία για τους σκοπούς αυτής της συμβάσεως,
- δ) έχει εγκριθεί η άρση του απορρήτου από τον εργοδότη,
- ε) παρέχεται στο τρίτο μέρος, χωρίς όμοιου τύπου δεσμεύσεις των δικαιωμάτων αυτού (δηλ. του τρίτου),
- στ) η άρση του απορρήτου γίνεται συμφώνως προς τις κυβερνητικές απαιτήσεις ή επιβάλλεται από την εφαρμογή της ευρωπαϊκής ή εγχώριας νομοθεσίας ή από γεγονότα ανωτέρας βίας και προστασίας ζωτικών συμφερόντων νομικών προσώπων.

Η εργαζόμενη αναγνωρίζει ότι οι υποχρεώσεις και οι δεσμεύσεις που αναλαμβάνει με την παρούσα θα εξακολουθούν να ισχύουν και σε περίπτωση που θα λήξει, θα αντικατασταθεί, θα είναι ανίσχυρη ή θα κηρυχθεί ανίσχυρη η εν λόγω σύμβαση για οποιοδήποτε λόγο.

Εάν κάποιος από τους παραπάνω όρους της παρούσας σύμβασης κριθεί για οποιονδήποτε λόγο ανυπόστατος ή άκυρος, δεν θίγεται το κύρος της σύμβασης, η οποία εξακολουθεί να ισχύει με περιεχόμενο τους λοιπούς όρους.

Η παρούσα τίθεται σε ισχύ με την υπογραφή της από τα συμβαλλόμενα μέρη και λήγει με τη λήξη της απασχόλησης της εργαζόμενης από τον εργοδότη, διατηρώντας σε ισχύ τις δεσμεύσεις που αφορούν στο μετά τη λήξη της σύμβασης διάστημα.

Για την παρούσα και τις διαφορές που μπορεί να προκύψουν από αυτήν, εφαρμογή έχουν οι νόμοι του ελληνικού κράτους και αρμόδια είναι τα δικαστήρια Θεσσαλονίκης.

Κάθε ζήτημα που δεν αναφέρεται ρητά στη σύμβαση αυτή, θα ρυθμίζεται σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας.

Αφού συντάχθηκε η σύμβαση σε τέσσερα (4) αντίγραφα, τρία (3) για τον εργοδότη και ένα (1) για την εργαζόμενη διαβάστηκε, επιβεβαιώθηκε το περιεχόμενό της και υπογράφηκε από τους δύο συμβαλλόμενους.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Η
Πρόεδρος
του Διοικητικού Συμβουλίου

Η
εργαζόμενη

Μελπομένη Γναρδέλλη

Χαρίκλεια Κοράνη