

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ
ΑΔΑ:
Αρ. Πρωτ: 6584

ΣΥΜΒΑΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

CPV: 85121000-3 ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Ελληνικό σήμερα 24/10/2022 ημέρα Δευτέρα μεταξύ:

Αφ' ενός του Ν.Π.Δ.Δ. «ΕΘΝΙΚΟ ΑΘΛΗΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΝΕΟΤΗΤΑΣ ΑΓ. ΚΟΣΜΑ» που εδρεύει στην περιοχή του Ελληνικού, Λ. Ποσειδώνος με Α.Φ.Μ. 090001400 και ΔΟΥ Ηλιούπολης, νομίμως εκπροσωπούμενου για την υπογραφή της παρούσης από την Πρόεδρο Επιτροπής Διοίκησης κα Μερóπη Μοσχογιάννη στη συνέχεια θα ονομάζεται χάριν συντομίας «ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ»,

Αφ' ετέρου του Μιχαήλ Αθ. Γιαννακουλάκου, Ειδικού Ιατρού Εργασίας (MD, MSc), που έχει έδρα στο Πέραμα Αττικής επί της οδού Προφήτη Ηλία 37 Τ.Κ. 18863, με Α.Φ.Μ. 101123990 και ΔΟΥ Ε' ΠΕΙΡΑΙΑ, ο οποίος θα καλείται χάριν συντομίας «ΠΑΡΟΧΟΣ»,

Συμφωνούνται, συνομολογούνται και γίνονται αμοιβαίως αποδεκτά τα ακόλουθα:

Α. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ - ΑΝΑΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με την παρούσα σύμβαση ο «ΠΑΡΟΧΟΣ» σε εκτέλεση:

- Της υπ' αριθμ' πρωτ' 5519/13-09-2022 Εισήγηση Έγκρισης Δαπάνης (ΑΔΑΜ: 22REQ011234504)
- Της υπ' αριθμ' πρωτ' 40/θέμα 2.1/16-09-2022 Απόφαση Επιτροπής Διοίκησης (ΑΔΑ: ΨΒΔ1469ΗΓΟ-ΦΨΝ)
- Της υπ' αριθμ' πρωτ' 5700/16-09-2022 α/α 164 Απόφασης Ανάληψης Υποχρέωσης (ΑΔΑ: ΩΧΣΨ469ΗΓΟ-Β5Ψ και ΑΔΑΜ: 22REQ011258537)
- Της υπ' αριθμ' πρωτ' 5866/26-09-2022 Πρόσκληση Υποβολής Προσφοράς (ΑΔΑΜ: 22PROC011303639)
- Της υπ' αριθμ' πρωτ' 5895/27-09-2022 αναλυτική οικονομική προσφορά του «ΑΝΑΔΟΧΟΥ»
- Της υπ' αριθμ' πρωτ' 6003/30-09-2022 Απόφαση Ανάθεσης (ΑΔΑ: 6Φ1Γ469ΗΓΟ-ΕΝΙ και ΑΔΑΜ: 22ΑWRD011386014)
- Της υπ' αριθμ' πρωτ' 5793/22-09-2022 Έγκριση Ανάληψης Πολυετούς Υποχρέωσης (ΑΔΑ: ΩΔΚΩ469ΗΓΟ-7Ν9)

αναλαμβάνει να εκπληρώσει την υποχρέωση να παρέχει στην «ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ» και συγκεκριμένα στις εγκαταστάσεις και στους εργαζόμενους αυτής (όπως περιγράφονται στο εκάστοτε έντυπο ανάθεσης καθηκόντων της Επιθεώρησης Εργασίας), υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας, όπως ακριβώς αυτές οι υπηρεσίες αναλυτικά προσδιορίζονται και προβλέπονται από τις διατάξεις της σχετικής νομοθεσίας (ενδεικτικά Ν.3850/2010) και να εξασφαλίζει την αναγκαία υποστήριξη στη «ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ» ούτως ώστε αυτή να μπορεί να

ανταποκρίνεται σε όλες τις υποχρεώσεις της σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων.

Επίσης, αναλαμβάνει την συμπλήρωση και την κατάθεση όλων των νομιμοποιητικών εγγράφων που απαιτούνται από την Επιθεώρηση Εργασίας στις κατά τόπους αρμόδιες υπηρεσίες, λαμβάνοντας αρ. πρωτ. Κατάθεσης από κάθε κατάθεση των απαραίτητων δικαιολογητικών. Οι αρμοδιότητες του ιατρού εργασίας όπως ορίζονται από τα άρθρα 17, 18 του Ν.3850/2010, περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων:

Παροχή υποδείξεων και συμβουλών, γραπτά ή προφορικά, σε θέματα που σχετίζονται με την σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων.

Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο της επιχείρησης το οποίο αριθμείται και θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

Ειδικότερα ο Ιατρός Εργασίας:

1. Συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, καθώς και σε θέματα λήψης μέτρων προστασίας, φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, διευθέτησης και διαμόρφωσης του περιβάλλοντος εργασίας και της οργάνωσης παροχής πρώτων βοηθειών.
2. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος, εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη.
3. Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο.
4. Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύσει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

Διευκρινίζεται ότι ο ρόλος του ιατρού εργασίας είναι συμβουλευτικός. Η ευθύνη εφαρμογής της νομοθεσίας για την Υγιεινή και την Ασφάλεια των εργαζομένων είναι αποκλειστική ευθύνη της «ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗΣ», ως ορίζει η ισχύουσα νομοθεσία.

Β. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η παρούσα σύμβαση έχει διάρκεια ορισμένου χρόνου, ήτοι σε ετήσια βάση, με ημερομηνία **έναρξης την 25/10/2022 και λήξης την 24 /10/2023** ή έως ότου διακοπεί εγγράφως η συνεργασία κατόπιν επιθυμίας ενός εκ των δύο ή και των δύο συμβαλλομένων.

Η διακοπή της παρούσας σύμβασης πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να κοινοποιηθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας. Έκαστος των συμβαλλομένων οφείλει να τηρήσει 30 ημέρες προθεσμίας από την έγγραφη διακοπή της σύμβασης μέχρι την λήξη των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Γ. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Ο συνολικός χρόνος απασχόλησης του ιατρού εργασίας για το διάστημα από 25/10/2022 έως 24/10/2023 ορίζεται συμφώνως με την κείμενη νομοθεσία και συγκεκριμένα, βάσει των ΠΔ: 17/96, 157/92 και 294/88, που εναρμόνισαν την εθνική με την κοινοτική νομοθεσία σε θέματα ασφάλειας στους χώρους εργασίας και το αρ.21 του ν.3850/2010 όπως ισχύει (ΦΕΚ 84/Α/2010) το οποίο καθιστά υποχρεωτική για την υπηρεσία μας την παρουσία Ιατρού Εργασίας λόγω υπέρβασης των 51 εργαζομένων. Οι ώρες προκύπτουν βάσει του άρθρου 21 του Ν.3850/2010, από τον συντελεστή επικινδυνότητας, τον αριθμό των εργαζομένων, καθώς και από την κατανομή στις εγκαταστάσεις της «ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑΣ ΑΡΧΗΣ».

2. Οποιαδήποτε μεταβολή επέλθει στον αριθμό εργαζομένων ενδιάμεσα του συμβατικού έτους, θα πρέπει να κοινοποιείται εγγράφως στον «ΠΑΡΟΧΟ», και εφόσον απαιτείται θα μεταβάλλονται και οι απαιτούμενες ώρες επίσκεψης.

Δ. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Η παρακολούθηση της εκτέλεσης της Σύμβασης θα διενεργηθεί από το τμήμα Διοικητικού της Αναθέτουσας Αρχής, το οποίο και θα εισηγείται στο αρμόδιο αποφαινόμενο όργανο, την Επιτροπή Διοίκησης της Αναθέτουσας Αρχής για όλα τα ζητήματα που αφορούν στην προσήκουσα εκτέλεση όλων των όρων της σύμβασης και στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων του αναδόχου, στη λήψη των επιβεβλημένων μέτρων λόγω μη τήρησης των ως άνω όρων και ιδίως για ζητήματα που αφορούν σε τροποποίηση του αντικειμένου της σύμβασης, υπό τους όρους του άρθρου 132 του ν. 4412/2016.

Η Αναθέτουσα Αρχή μπορεί, με απόφασή της να ορίζει για την παρακολούθηση της σύμβασης ως επόπτη με καθήκοντα εισηγητή υπάλληλο της υπηρεσίας. Τα καθήκοντα του επόπτη είναι, ενδεικτικά, η πιστοποίηση της εκτέλεσης του αντικειμένου της σύμβασης, καθώς και ο έλεγχος της συμμόρφωσης του αναδόχου με τους όρους της σύμβασης. Με εισήγηση του επόπτη και το Τμήμα Διοικητικού που διοικεί τη σύμβαση μπορεί να απευθύνει έγγραφα με οδηγίες και εντολές προς τον ανάδοχο που αφορούν στην εκτέλεση της σύμβασης.

Για την παρακολούθηση και τον έλεγχο των συνθηκών εργασίας ο ιατρός εργασίας οφείλει να τηρεί το Βιβλίο Υποδείξεων. Στο εν λόγω βιβλίο, το οποίο είναι αριθμημένο και σφραγισμένο από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, καταγράφεται αναλυτικά η ύπαρξη και η κατάσταση όλων των παραμέτρων που συντελούν στις ελάχιστες προδιαγραφές Υγιεινής και Ασφάλειας. Καταγράφονται, επίσης, η ημερομηνία επίσκεψης του ιατρού εργασίας, οι ώρες παρουσίας, οι υποδείξεις του καθώς και ο έλεγχος της εφαρμογής των υποδείξεων του, έτσι ώστε να πληρούνται τα αναγκαία μέτρα για την προστασία της Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων. Η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας έχει πρόσβαση σε όλα τα στοιχεία του Βιβλίου ανά πάσα στιγμή, όταν αυτά ζητηθούν.

Ε. ΤΙΜΗΜΑ

1. Η αμοιβή του «ΠΑΡΟΧΟΥ» συμφωνείται και ανέρχεται ετησίως στο συνολικό ποσό των **δύο χιλιάδων διακοσίων πενήντα ευρώ (2.250,00€)**, ή αν διακοπεί η συνεργασία των δύο αντισυμβαλλομένων πριν την πάροδο του συμβατικού έτους στη σχετική αναλογία του ποσού αυτού. Εκτός του ανωτέρω αυτού ποσού ουδέν άλλο οφείλει να καταβάλει η «ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ» όπως ενδεικτικά οποιεσδήποτε αποδοχές, ασφαλιστικές και λοιπές εισφορές.

2. Η αμοιβή θα καταβάλλεται τμηματικά, κατόπιν της ποιοτικής και ποσοτικής πιστοποίησης της καλής εκτέλεσης των υπηρεσιών του «ΠΑΡΟΧΟΥ».

Ζ. ΥΠΟΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

1. Η «ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ» οφείλει να λαμβάνει υπόψη τις υποδείξεις του ιατρού εργασίας που θα καταγράφονται στο ειδικό Βιβλίο Υποδείξεων της εταιρείας ενυπογράφως.

2. Σε περίπτωση αδυναμίας προσέλευσης του ιατρού για τον καθορισμένο έλεγχο, λόγω γεγονότος ανωτέρας βίας, οφείλει να ενημερώσει την «Αναθέτουσα Αρχή» και την Επιθεώρηση Εργασίας εγγράφως, και να ορίσει νέα ημερομηνία πραγματοποίησης της επίσκεψης σε εύλογο χρονικό διάστημα.

3. Εφόσον ο ιατρός εργασίας, αποδεδειγμένα, δεν έχει εκτελέσει ή έχει πλημμελώς εκτελέσει τις επισκέψεις, που προβλέπονται από το κατατεθειμένο στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας πρόγραμμα επισκέψεων ή από τις αμοιβαία συμφωνηθείσες τροποποιήσεις αυτού, οι όποιες νομικές ευθύνες προκύψουν θα βαρύνουν τον ιατρό εργασίας.

4. Οποιαδήποτε τροποποίηση του παρόντος γίνεται εγγράφως, ενώ για κάθε ουσιαστική διαφοροποίηση του αριθμού των εργαζομένων ή σε περίπτωση αντικατάστασης του ιατρού εργασίας, θα γίνεται άμεση ενημέρωση της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας. Η «ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ» οφείλει να ενημερώνει τον «ΠΑΡΟΧΟ» για κάθε διαφοροποίηση του αριθμού των εργαζομένων.

5. Ουδεμία εργασιακή σχέση ή οικονομική και διοικητική εξάρτηση από την «ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ» έχει ο ιατρός εργασίας.

6. Ο «ΠΑΡΟΧΟΣ» αναλαμβάνει την υποχρέωση διαφύλαξης όλων των πληροφοριακών στοιχείων στους κοινούς χώρους συνεργασίας και στους ανθρώπους που ασχολούνται με το έργο, αποκλειόμενης της διαφυγής, διαρροής ή μεταφοράς σε άλλα άτομα, χώρους ή εταιρείες.

7. Όλα τα πληροφοριακά στοιχεία (γραφτά και προφορικά) που θα περιέλθουν στην αντίληψη του «ΠΑΡΟΧΟΥ» κατά την υλοποίηση του έργου αυτού, καθώς και οι φάκελοι των παραδοτέων στην «ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ» στοιχείων, θεωρούνται εμπιστευτικά και δεν επιτρέπεται να γνωστοποιηθούν ή δημοσιοποιηθούν.

8. Η «ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ» υποχρεούται να ενημερώνει εγγράφως τον «ΠΑΡΟΧΟ» για κάθε νέο υποκατάστημα ή έργο ή εργοτάξιο.

9. Το παρόν συμφωνητικό δεν δημιουργεί σχέση εργασίας μεταξύ των συμβαλλομένων μερών.

10. Ρητώς συμφωνείται ότι για οιαδήποτε διένεξη προκύψει που αφορά την παρούσα σύμβαση, μεταξύ των συμβαλλομένων, αρμόδια για την επίλυση της καθίστανται τα δικαστήρια της Αθήνας.

11. Σε περίπτωση καταγγελίας από τον παραχωρούντα για οποιοδήποτε λόγο δημοσίου συμφέροντος σχετικό με την άσκηση των νόμιμων αρμοδιοτήτων του, τη συνολική λειτουργία του και τον προγραμματισμό αυτής, την παραχώρηση σε αυτό των χώρων και των εγκαταστάσεών του από την εταιρεία με την επωνυμία < Ελληνικό-Εταιρεία Διαχείρισης και Αξιοποίησης Ακινήτων Ελληνικού Αεροδρομίου Α.Ε.> και διακριτικό τίτλο < ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΑΕ > αξιώσει από τον παραχωρούντα να παραδώσει σε αυτήν τις εγκαταστάσεις του τις ευρισκόμενες στην έδρα του ΝΠΔΔ ελεύθερες προς χρήση. Στις περιπτώσεις αυτές η καταγγελία επιφέρει τα αποτελέσματά της θα επέρχονται σε χρόνο που θα προσδιορίζει μονομερώς ο παραχωρούντας στο έγγραφό του προς τον παραχωρησιούχο με το οποίο θα προβαίνει στην καταγγελία της συμβάσεως.

Η συνδρομή λόγου δημοσίου συμφέροντος ως λόγου καταγγελίας της συμβάσεως εναπόκειται στην κρίση του παραχωρούντα, το οποίο δεν θα υπέχει υποχρέωση τεκμηρίωσης της σχετικής κρίσης έναντι του παραχωρησιούχου.

12. Σε περίπτωση ειδοποίησεως του παραχωρησιούχου από την Ελληνικό ΑΕ σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 Ν. 4062/2012 και την πάροδο της εκεί προβλεπόμενης προθεσμίας των δύο μηνών από την αποστολή της, στην οποία θα τύχουν εφαρμογής όλα όσα οι διατάξεις αυτές ορίζουν, και

13. Σε περίπτωση παραβίασης οποιουδήποτε όρου του παρόντος, που όλοι συμφωνούνται ουσιώδεις, οπότε η καταγγελία επιφέρει τα αποτελέσματά της άμεσα από την επίδοσή της στον παραχωρησιούχο.

Το παρόν συντάχθηκε σε τέσσερα (4) πρωτότυπα, ανεγνώσθη, βεβαιώθηκε και αφού υπεγράφη ως ακολούθως, έκαστο των συμβαλλομένων μερών έλαβε ένα όμοιο και από ένα η αρμόδια Δ.Ο.Υ. και οι οικείες Επιθεωρήσεις Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΑΡΟΧΟ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΕΠ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΑΚΝ ΑΚ

ΜΙΧΑΗΛ ΑΘ. ΓΙΑΝΝΑΚΟΥΛΑΚΟΣ

ΜΕΡΟΠΗ ΜΟΣΧΟΓΙΑΝΝΗ