

ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΟΡΩΝ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (βλ. σημ. 1)
(Π.Δ.156/1994 – ΦΕΚ 102/τ.Α΄/5.7.1994)

Δράμα, 01-10-2019
 Αριθ. Πρωτ. : 3569

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ	Όνοματεπώνυμο ή Εταιρεία:	ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΤΑΙΝΙΩΝ ΜΙΚΡΟΥ ΜΗΚΟΥΣ ΔΡΑΜΑΣ				
	Έδρα:	Δράμα	Οδός:	Βεργίνας	Αριθμός:	218 ^Α Τ.Κ.: 66133
			ΑΦΜ:	998638380	ΔΟΥ:	Δράμας
	Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:	Καραμπατζάκης Δημήτριος				
	Όνομα, Πατέρα:	Παπάγος	Μητέρας:	Ελένη		
	Πόλη:	Δράμα	Οδός:	Γ. Παπανδρέου	Αριθμός:	33 ^Α Τ.Κ.: 66100

Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ	Όνοματεπώνυμο:	Τοπαλίδου Ελένη				
	Όνομα, Πατέρα:	Γεώργιος	Μητέρας:	Παρασκευή	Ημερ/νία Γέννησης:	02.06.1982
	Πόλη:	Δράμα	Οδός:	Μπιζανίου	Αριθμός:	1 Τ.Κ.: 66132
	ΑΦΜ:	139723896	ΑΔΤ:	ΑΕ 999200	Α.Μ.Κ.Α. :	02068202502

Χ Ορισμένου Χρόνου : Ημερ/νία Έναρξης Σύμβασης: 01/10/2019 Ημερ/νία Λήξης: 30/06/2020

Χρόνος Απασχόλησης & Ωράριο Ημερήσιας Απασχόλησης: (βλ. σημ. 3 και 4)

Ο αντισυμβαλλόμενος θα απασχολείται σε συνάρτηση με τον αριθμό των προσερχόμενων ατόμων στα αντίστοιχα τμήματα του γνωστικού αντικείμενου που του ανατίθεται. Η ονομαστική κατάσταση των μαθητών θα βεβαιώνεται κάθε μήνα από τον Καλλιτεχνικό Διευθυντή του Ωδείου και τον προϊστάμενο του Τμήματος Πολιτισμού. Οι ώρες λειτουργίας του Δημοτικού Ωδείου Δράμας είναι: Δευτέρα – Παρασκευή 14.00 – 22.00 και Σάββατο 09.00 – 19.00. Η λειτουργία του Ωδείου διέπεται από τον Κανονισμό Λειτουργίας του, την ισχύουσα νομοθεσία περί Ωδείων και τη γενική νομοθεσία περί Ν.Π.Δ.Δ.-Ο.Τ.Α.

Τόπος Παροχής Εργασίας:

Δημοτικό Ωδείο Δράμας, οδός Βεργίνας 218Α, 66133 Δράμα

Αποδοχές :

Ο εργαζόμενος απασχολείται με την ιδιότητά του ωρομίσθιου μουσικού, έναντι αντιτίμου, στην ειδικότητα και το γνωστικό αντικείμενο στο οποίο ανέλαβε καθήκοντα. Οι αποδοχές του καθορίζονται με βάση τις διατάξεις του ν. 4024/2011 και της ΚΥΑ οικ. 2/13917/0022/17-02-2012 (ΦΕΚ/Β/ 414/23-02-2012) «Καθορισμός αποδοχών του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. και των αναπληρωτών εκπαιδευτικών», η δε ωρομίσθια αντιμισθία θα συναρτάται με το σύνολο των αποδοχών, το οποίο απορρέει αποκλειστικά και μόνο από το συνολικό αριθμό των ωρών διδασκαλίας. Μέχρι την κρίση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου ο αντισυμβαλλόμενος κατατάσσεται στον βασικό βαθμό της κατηγορίας του.

Κατηγορία (όπου υφίσταται) : ΤΕ Βαθμός : ΒΑΣΙΚΟΣ
 Ειδικότητα : 106-ΜΟΥΣΙΚΟΣ ΘΕΩΡΗΤΙΚΩΝ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΗΣ ΜΟΥΣΙΚΗΣ Ωρομίσθιο : 9,66

Η πληρωμή των Αποδοχών θα γίνεται στο τέλος κάθε ημερολογιακού μήνα, κατόπιν του προβλεπόμενου ελέγχου από τις αρμόδιες υπηρεσίες.

Άδεια (αποδοχές – χρόνος χορήγησης – αποζημίωση) : Θα χορηγείται σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Ν. 539/1945 και με τα ισχύοντα κάθε φορά από την Εργατική Νομοθεσία. Επισημαίνεται συναφώς ότι εφαρμογής τυγχάνει το άρθ. 9 του Κανονισμού Λειτουργίας περί του χρόνου λειτουργίας του Δημοτικού Ωδείου και ότι το Ωδείο παραμένει κλειστό την περίοδο των Χριστουγέννων (24 Δεκεμβρίου-7 Ιανουαρίου) και του Πάσχα (Μεγ. Πέμπτη-Κυριακή του Θωμά).

Αποζημίωση Απόλυσης : Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3198/1955, του Ν.2112/1920 (επί υπαλλήλων) και με τα ισχύοντα κάθε φορά από την Εργατική Νομοθεσία.

ΑΠΟΔΕΙΚΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΣΗΣ (βλ. σημ. 11)
ΤΗΣ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΤΗΣ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σήμερα την 01/10/2019 επιδίδεται *Η Γνωστοποίηση των Όρων της Ατομικής Σύμβασης Εργασίας* παρά του κάτωθι υπογράφοντος νόμιμου εκπροσώπου του φορέα κ. Καραμπατζάκη Δημητρίου, στην εργαζόμενη κ. Τοπαλίδου Ελένη, προκειμένου να λάβει γνώση, όπως ορίζουν οι διατάξεις του Π.Δ.156/1994.

(Τόπος Επίδοσης) : ΔΡΑΜΑ

(Ημερομηνία) : 01/10/2019

Ο Επιδίδων Εργοδότης
ή Εκπρόσωπος της Επιχείρησης

Ο Παραλαβών Εργαζόμενος

ΚΑΡΑΜΠΑΤΖΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
(ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΟΛΟΓΡΑΦΩΣ – ΥΠΟΓΡΑΦΗ & ΣΦΡΑΓΙΔΑ)

(ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΟΛΟΓΡΑΦΩΣ – ΥΠΟΓΡΑΦΗ)

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ – ΥΠΟΔΕΙΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΕΝΤΥΠΟΥ

1. Η γνωστοποίηση των όρων της ατομικής σύμβασης εργασίας, έχει εφαρμογή επί συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας. Δεν απαιτείται όταν η απασχόληση διαρκεί μέχρι ένα μήνα, ως και για εργαζόμενους σε μη συστηματικές αγροτικές απασχολήσεις.
2. Ο τόπος παροχής της εργασίας του εργαζόμενου είναι η περιοχή των εγκαταστάσεων της επιχείρησης (π.χ. κατάστημα, γραφείο ή εγκαταστάσεις βιομηχανίας κλπ.). Σε περίπτωση παροχής εργασίας σε περισσότερους τόπους αναγράφονται όλες οι διευθύνσεις.
3. Στο ωράριο ημερήσιας απασχόλησης, αναγράφεται αναλυτικά το ωράριο εργασίας του μισθωτού, είτε αυτό είναι συνεχές, είτε διακεκομμένο, όπου θα πρέπει να αναγράφονται επίσης και οι ώρες διαλείμματος.
4. Σε περίπτωση που υπάρχει σύστημα ομάδων εργασίας (βάρδιες), θα πρέπει να κατατίθεται στο οικείο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης (Σύμα Επιθεώρησης Εργασίας) Πρόγραμμα Ωρών Εργασίας και Εβδομαδιαίας Ανάπαυσης (ΡΕΠΟ), σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3385/2005, Ν.2874/2000, της ΕΓΣΣΕ 1975, των Ν.1892/1990, Ν.2639/1998, Ν.1957/1991 και της υπ' αριθμ. 25/1983 ΔΔΔΔ Αθηνών.
5. Σαν ειδικότητα εργασίας θα αναγράφεται λεπτομερώς αυτή που περιγράφεται στην αντίστοιχη ρύθμιση που αναφέρεται η ειδικότητα (Ε.Γ.Σ.Ε., Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Κ.Υ.Α., Ο.Α.Ε.Δ.). Σε περίπτωση πολλαπλής απασχόλησης αναγράφονται αναλυτικά όλες οι ειδικότητες και οι κατηγορίες κάθε ειδικότητας. Τα ασκούμενα καθήκοντα (αντικείμενο εργασίας) δέον να περιγράφονται αναλυτικά ή εφ' όσον προσδιορίζονται με ΣΣΕ, ΔΑ, ΥΑ, να γίνεται παραπομπή στους σχετικούς όρους αυτών.
6. Η κατηγορία και ο βαθμός θα γραφούν εφ' όσον υπάρχουν, δηλαδή εφ' όσον προβλέπονται από εσωτερικό Κανονισμό ή σχετική διάταξη (π.χ. επιχ/σεις κοινής ωφελείας) για την ένταξη των εργαζομένων σε κατηγορίες (διοικητικές, τεχνικές κλπ.) ή βαθμούς (Δ/ντής, Υπ/ντής, Τμ/ρχης κλπ.).
7. Αναφέρονται οι καταβαλλόμενες συνολικές αποδοχές που καθορίζονται είτε με την ατομική σύμβαση εργασίας, είτε με ΣΣΕ ή ΔΑ ή ΥΑ και αναγράφονται στις θεωρούμενες Καταστάσεις Προσωπικού. Πρόκειται για τις μικτές (ακαθάριστες) αποδοχές οι οποίες υπόκεινται σε ασφαλιστικές και φορολογικές κρατήσεις. Δεν απαιτείται ανάλυση των αποδοχών αφού σύμφωνα με το άρθρο 18 Ν. 1082/80 υπάρχει υποχρέωση του εργοδότη να χορηγεί, κατά την εξόφληση των αποδοχών, εκκαθαριστικό σημείωμα ή ανάλυση μισθοδοσίας.
8. Η διάρκεια της σύμβασης ορίζεται ρητά με πλήρη ημερομηνία έναρξης και λήξης της σχέσης εργασίας (στην περίπτωση της Σύμβασης Ορισμένου Χρόνου) με τη δυνατότητα να ανανεωθεί με κοινή συμφωνία των μερών πρόσληψης. Αν η σύμβαση είναι Αορίστου Χρόνου τότε αναγράφεται η ημερομηνία πρόσληψης και ορίζεται ότι αυτή θα λυθεί, είτε με καταγγελία από οποιοδήποτε ενδιαφερόμενο μέρος, είτε με τη συμπλήρωση κάποιου αριθμού ετών π.χ. 35 ή λιγότερα.
9. Η άδεια του μισθωτού θα χορηγείται όπως ορίζουν οι διατάξεις του Α.Ν.539/1945, των Α.Ν.549/1977, Ν.1346/1983, Ν.3144/2003, Ν.3227/2004, Ν.3302/2004 των από 15.4.2002 και από 23.5.2000 ΕΓΣΣΕ και επικουρικές οι διατάξεις των άρθρων 666 και 667 ΑΚ.
10. Η Αποζημίωση Απώλυσης θα καταβάλλεται σύμφωνα με τους Ν.2112/1920 (επί υπαλλήλων), ΒΔ16/18.7.1920 (επί εργατών) Ν.3198/1955, Ν.1845/1989 και Ν.2224/1994 ή η αυξημένη αποζημίωση (αν προβλέπεται) βάσει ΣΣΕ, Κανονισμού Εργασίας ή Ατομικής Σύμβασης.
11. Η τυχόν άρνηση του μισθωτού να παραλάβει το αποδεικτικό πρέπει να αποδεικνύεται. Ο αποτελεσματικότερος τρόπος απόδειξης είναι η κοινοποίηση του εγγράφου της Γνωστοποίησης με Δικαστικό Επιμελητή.
12. Κάθε μεταβολή των όρων και στοιχείων της Ατομικής Σύμβασης θα γίνεται **ΕΓΓΡΑΦΩΣ** και με ενημέρωση του εργαζόμενου **μέσα σε ένα μήνα από τη μεταβολή**.
13. Οι **Συμβάσεις Πλήρους Απασχόλησης** (αορίστου ή ορισμένου χρόνου), **συντάσσονται σε δύο (2) αντίτυπα**, υπογράφονται από τα δύο μέρη και λαμβάνει έκαστος συμβαλλόμενος (εργοδότης και εργαζόμενος) από ένα αντίτυπο (**ΔΕΝ κατατίθενται στην Επιθεώρηση Εργασίας**). Η **γνωστοποίηση των όρων της Σύμβασης Εργασίας** γίνεται με παράδοση στον εργαζόμενο, δύο μήνες το αργότερο από την έναρξη της εργασίας του. Αν η σύμβαση ή σχέση εργασίας για οποιοδήποτε λόγο διαρκέσει λιγότερο από δύο μήνες, το ανωτέρω έγγραφο παραδίδεται στον εργαζόμενο κατά τη λήξη της (άρθρο 3, ΠΔ 156/1994).