

Τύρναβος 24/07/2017
Αρ. πρ. 1130



ΣΥΜΒΑΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΤΥΡΝΑΒΟΥ

Στον Τύρναβο σήμερα, την 24^η του μηνός Ιουλίου 2017, ημέρα Δευτέρα, μεταξύ των κάτωθι συμβαλλομένων:

Α) αφενός της Εταιρίας με την επωνυμία «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΤΥΡΝΑΒΟΥ» που εδρεύει στον ΤΥΡΝΑΒΟ ΛΑΡΙΣΑΣ, οδός ΣΤ. ΚΑΡΑΣΣΟΥ, αρ. 3, με Α.Φ.Μ. 090111882, Δ.Ο.Υ Α' ΛΑΡΙΣΑΣ, που εκπροσωπείται νόμιμα στην παρούσα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού της Συμβουλίου (νόμιμος εκπρόσωπος), Δήμαρχο Τυρνάβου κ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ ΣΑΡΧΩΣΗ (που θα καλείται στο εξής και χάριν συντομίας «Η ΕΤΑΙΡΙΑ») και

Β) αφετέρου της κας ΓΕΩΡΓΙΑΣ ΣΚΟΥΦΗ του Ηλία και της Ελένης συζ. Γεωργίου Λιάλιου, κάτοικου Τερψιθέας Λάρισας, με Α.Φ.Μ. 074974546, Δ.Ο.Υ Β'-Γ' ΛΑΡΙΣΑΣ, Ιατρού Εργασίας, (που θα καλείται στο εξής και χάριν συντομίας «Η ΙΑΤΡΟΣ»), συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

1. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ - ΑΝΑΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Δεδομένου ότι το θεσμικό πλαίσιο για τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων σχετικά με τον ιατρό εργασίας καθορίζονται από το ν. 1568/1985 όπως τροποποιήθηκε και κωδικοποιήθηκε από το ν 3850/2010, η δε εταιρία εμπίπτει στις περιπτώσεις των επιχειρήσεων που υποχρεούνται να απασχολούν Ιατρό Εργασίας.

Δεδομένου ότι η αφετέρου συμβαλλόμενη Ιατρός έχει την ειδικότητα της Ιατρού Εργασίας και ασκεί τα νόμιμα καθήκοντά της, τυγχάνει δε της προβλεπόμενης άδειας ασκήσεως του ιατρικού επαγγέλματος δυνάμει της υπ' αριθμ. 10522/30-07-2001 αποφάσεως της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Ιωαννίνων και είναι εγγεγραμμένη στα μητρώα του Τ.Σ.Α.Υ. με αύξοντα αριθμό 104163.

Ενόψει των ανωτέρω, σύμφωνα με την υπ' αρ. 40/2017 Απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΥΑ ΤΥΡΝΑΒΟΥ «Σύναψη σύμβασης Ιατρού Εργασίας» με ΑΔΑ: 7ΣΧΟΟΛ99-Β5Π & ΑΔΑΜ: 17REQ001782705 και σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 209 του Ν. 3463/2006, όπως προστέθηκε με την παρ. 13 του άρθρου 20 του Ν. 3731/2008 και διατηρήθηκε σε ισχύ με την περίπτωση 38 της παρ. 1 του άρθρου 377 του Ν. 4412/2016, η Εταιρία ΑΝΑΘΕΤΕΙ και η Ιατρός αναλαμβάνει να παρέχει προς την Εταιρία υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας για τον έλεγχο των συνθηκών εργασίας στους εργασιακούς χώρους της εταιρίας που βρίσκονται στην Δ.Ε. Τύρναβου και στην Δ.Ε. Αμπελώνας επί των οδών Στ. Καράσσου 3, Τύρναβος και Αγ. Κων/νου 1, Αμπελώνας και απασχολεί είκοσι έναν (21) εργαζόμενους, και την παροχή συμβουλών για τη βελτίωση των συνθηκών αυτών και γενικότερα για την εφαρμογή της ισχύουσας

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

νομοθεσίας που αφορά την Υγιεινή των εργαζομένων με τους παρακάτω όρους και συμφωνίες, τους οποίους τα συμβαλλόμενα μέρη συνομολογούν και συναποδέχονται:

1.1. Η εταιρία αναθέτει και η Ιατρός αποδέχεται και αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρέχει υπηρεσίες ιατρού εργασίας για τον έλεγχο των συνθηκών εργασίας στους προαναφερόμενους εργασιακούς χώρους της εταιρίας σύμφωνα με το πνεύμα και το γράμμα του ν. 1568/1985 όπως τροποποιήθηκε και κωδικοποιήθηκε δυνάμει του ν. 3850/2010, ήτοι παρέχοντας υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 6 του Ν.1568/85. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.

1.2 Οι αρμοδιότητες του Ιατρού Εργασίας είναι συμβουλευτικές αρμοδιότητες και επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων, σύμφωνα με το Ν. 3850/2010.

1.3 Η ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρηματικό απόρρητο.

1.4 Η ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην επιθεώρηση εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

1.5 Η ιατρός εργασίας οφείλει να επιβλέπει της υγεία των εργαζομένων.

1.6 Η ιατρός εργασίας οφείλει να τηρεί ιατρικό φάκελο όλων των εργαζομένων.

1.7 Η ιατρός εργασίας οφείλει να ενημερώνει το βιβλίο υποδείξεων.

1.8 Η ιατρός εργασίας οφείλει να εκδίδει βεβαίωση καταλληλότητας προς εργασία των εργαζομένων της ΔΕΥΑΤ

1.9 Η ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

1.10 Η ιατρός εργασίας έχει κατά την άσκηση του έργου της, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζόμενους. Τυχόν διαφωνία της με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητας της, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση της ιατρού της εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

1.11 «Η εταιρία» απασχολεί είκοσι ένα (21) άτομα και υποχρεούται να ειδοποιεί άμεσα εγγράφως την Ιατρό σε περίπτωση αλλαγής του αριθμού των εργαζομένων

2. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ – ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

2.1 Η διάρκεια της σύμβασης ορίζεται ορισμένου χρόνου είναι δώδεκα (12) μήνες, με έναρξη την 24-07-2017 και λήξη την 23-07-2018.

2.2 Οποιοδήποτε από τα μέρη μπορεί να καταγγείλει τη Σύμβαση εφόσον υπάρχει σοβαρός λόγος προς τούτο μετά από σχετική έγγραφη ειδοποίηση, η οποία θα λογίζεται ότι ισχύει μετά από δύο (2) μήνες από τη λήψη της και μετά από ενημέρωση της αρμόδιας επιθεώρησης εργασίας. Ως σοβαρός λόγος θα θεωρείται ιδίως η παράβαση από το άλλο μέρος οποιουδήποτε όρου της παρούσας σύμβασης, οι οποίοι συμφωνείται ότι είναι όλοι ουσιώδεις.

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

2.3 Η Σύμβαση δύναται να αντικατασταθεί ή να παύσει να ισχύει με νεότερη έγγραφη συμφωνία των μερών.

3. ΑΜΟΙΒΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

3.1 Η αμοιβή της ιατρού συμφωνείται η παροχή υπηρεσιών για 50 ώρες ετησίως στην ΔΕΥΑ Τυρνάβου, ως ιατρού εργασίας, με αμοιβή εξήντα ευρώ (60,00 €) ανά ώρα, ήτοι σύνολο τρεις χιλιάδες ευρώ (3.000,00 €) ετησίως στο ποσό των τριών χιλιάδων (3.000,00 €) ευρώ συνολικά.

3.2 Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται ανά μήνα με τη προσκόμιση δελτίου παροχής υπηρεσιών που υπόκειται στις νόμιμες κρατήσεις.

3.3 Αν απαιτηθεί επιπλέον απασχόληση απ' αυτή που συμφωνήθηκε ή αν γίνει (μετά από συμφωνία) αναπροσαρμογή αμοιβής, θα γίνει νέα σύμβαση που θα προσαρτηθεί στην προηγούμενη.

4. ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

4.1 Ο Συνολικός ελάχιστος ετήσιος χρόνος απασχόλησης της Ιατρού ορίζεται σε πενήντα (50) ώρες για τους είκοσι ένα (21) εργαζόμενους της εταιρίας.

5. ΤΕΛΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

5.1 Ακυρότητα κάποιου όρου ή μέρους αυτού δεν επιφέρει ακυρότητα άλλου όρου ή της Σύμβασης ή μέρους αυτής. Οι υπόλοιποι όροι παραμένουν σε ισχύ και αναπτύσσουν πλήρως τα έννομα αποτελέσματά τους και τα μέρη θα καταβάλλουν κάθε προσπάθεια ώστε να αντικαταστήσουν τους τυχόν άκυρους όρους με έγκυρους παραπλήσιου, κατά το δυνατό, περιεχομένου.

5.2 Κάθε τροποποίηση, προσθήκη, κατάργηση των όρων της παρούσας Σύμβασης είναι έγκυρη μόνο αν γίνεται εγγράφως και υπογράφεται και από τα δύο μέρη.

5.3 Τα Μέρη συμφωνούν ανέκκλητα ότι η Σύμβαση διέπεται από το Ελληνικό Δίκαιο. Για την επίλυση των διαφορών που αναφύονται από την εφαρμογή ή την ερμηνεία της παρούσας αρμόδια θα είναι τα δικαστήρια της Λάρισας.

5.4 Κανένα από τα Μέρη δεν έχει το δικαίωμα να εκχωρήσει τις απαιτήσεις και τα δικαιώματά του από την παρούσα Σύμβαση, χωρίς την προηγούμενη έγγραφη συναίνεση του άλλου.

5.5 Η παράλειψη ή καθυστέρηση των μερών να ασκήσουν συμβατικά ή άλλα δικαιώματά τους δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να ερμηνευθεί ως παραίτηση από τα δικαιώματα αυτά.

Το παρόν συντάχθηκε σε τέσσερα αντίγραφα πρωτότυπα, διαβάστηκε, βεβαιώθηκε και αφού υπογράφηκε ως ακολούθως, έκαστο των μερών έλαβε ένα όμοιο και τα υπόλοιπα θα κατατεθούν στις αρμόδιες υπηρεσίες.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Ο Πρόεδρος της ΔΕΥΑ Τυρνάβου

Η Ιατρός Εργασίας

**Παναγιώτης Σαρχώσης
Δήμαρχος Τυρνάβου**

Γεωργία Σκούφη