



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΤΡΙΚΑΛΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΠΥΛΗΣ

Πύλη, 14 Μαρτίου 2017
Αριθμ. Πρωτ. 3308

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από τα πρακτικά της αριθμ. 2/2017 τακτικής συνεδρίασης του Δ.Σ.
του Δήμου Πύλης

Αριθμός απόφασης 39/2017

Θ Ε Μ Α: Προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού
σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα, έτους 2017.

Στην Πύλη και στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δημοτικού Καταστήματος, σήμερα, στις είκοσι οκτώ (28) Φεβρουαρίου 2017, ημέρα Τρίτη και ώρα 14.00, συνήλθε σε δημόσια τακτική συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Πύλης, ύστερα από την αριθμ. 2268/24-2-2017 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του Δημοτικού Συμβουλίου, που δημοσιεύθηκε και επιδόθηκε χωριστά σε καθένα από τα μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου, στους Προέδρους/Εκπροσώπους των Τοπικών Κοινοτήτων και στον κ. Δήμαρχο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης».

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, αφού σε σύνολο τριάντα τριών (33) μελών του Δ.Σ. βρέθηκαν παρόντα είκοσι τρία (23), δηλαδή:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Γιαννοτάκης Αθανάσιος (Πρόεδρος)
2. Καλαμαράς Στέφανος
3. Τόλιας Νικόλαος
4. Τζιορτζιώτης Γεώργιος
5. Ζιάκας Σταύρος
6. Μπόμπορας Παύλος
7. Αλέκος Ευάγγελος
8. Χαντζής Σωτήριος
9. Αγγέλης Σωτήριος
10. Μπακάλης Χρήστος
11. Πλαστήρας Κωνσταντίνος
12. Αναγνώστου Βασίλειος
13. Νάκος Χρήστος

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Κατσιβελος Βύρων
2. Καραϊσκού Γεωργία
3. Μπάκος Ευάγγελος
4. Μπόμπορας Αθανάσιος
5. Μπακλαβάς Σπυρίδων
6. Καλαντζής Δημήτριος (Τάκης)
7. Λέφας Παναγιώτης
8. Κουφογάζος Κωνσταντίνος
9. Λαμπρογεώργος Ηλίας
10. Παναγιώτου Γεώργιος

που δεν παραβρέθηκαν αν και

- | | |
|--------------------------------|-----------------|
| 14. Τζάνης Βησσαρίων (Άρης) | κλήθηκαν νόμιμα |
| 15. Κωστάκης Αθανάσιος | |
| 16. Οικονόμου Λαμπρινή (Ρούλα) | |
| 17. Κρούπης Κωνσταντίνος | |
| 18. Μπαλατσούκας Κωνσταντίνος | |
| 19. Κουτσονάσιος Ιωάννης | |
| 20. Παλλαντζάς Γεώργιος | |
| 21. Δούλαλας Κωνσταντίνος | |
| 22. Παπακωνσταντίνου Ιωάννης | |
| 23. Ζάχος Απόστολος | |

Σε σύνολο σαράντα τριών (43) Προέδρων/Εκπροσώπων Τοπικών Κοινοτήτων παραβρέθηκαν παρόντες επτά (7), δηλαδή:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

Παλαιομοναστήρου: Μπουτζιώλης Θωμάς
 Πηγής: Τζιμόπουλος Βασίλειος
 Πύλης: Πανάγου-Περγαντή Μαρίνα
 Φιλύρας: Βαμπούλα Ευαγγελία
 Αρματολικού: Τεντολούρης Παναγιώτης
 Δέσης: Μήτσιος Αναστάσιος
 Καλογήρων: Γεωργομάνος Ιωάννης

ΑΠΟΝΤΕΣ

Αγίου Βησσαρίωνα: Τριχιάς Γεώργιος
 Δροσερού: Γεροβασίλη Βασιλική
 Γόμφων: Ποντίκας Αθανάσιος
 Ελάτης: Χαμψάς Βασίλειος
 Ελευθεροχωρίου: Παπαγεωργίου Σπυρίδων
 Κοτρωνίου: Αναγνώστου Απόστολος
 Λυγαριάς: Παπαϊωάννου-Τσιώκου Μαρία
 Μουριάς: Κανίστρας Κωνσταντίνος
 Μυροφύλλου: Ράπτης Γεώργιος
 Παραποτάμου: Καλυβιώτης Παναγιώτης-Όθων
 Πιαλείας: Λεμονάς Νικόλαος
 Ροποτού: Ρομπιές Γεώργιος Στουρναραίκων:
 Λαμπρογεώργου Γεωργία
 Φήκης: Λιούτας Αθανάσιος
 Αγίου Νικολάου: Καλόγηρος Αχιλλεύς
 Αγίου Προκοπίου: Αλέξης Γεώργιος
 Αθαμανίας: Πολύμερος Δημήτριος
 Βαθυρρεύματος: Κατσαρός Λεωνίδας
 Βαλκάνου: Λέφας Αθανάσιος
 Βροντερού: Πάνος Κωνσταντίνος
 Γαρδικίου: Αλεξίου Αριστείδης
 Δροσοχωρίου: Ευαγγελόπουλος Δημήτριος
 Κορυφής: Χονδρός Χαρίλαος
 Λιβαδοχωρίου: Πολυγένης Γεώργιος
 Μεσοχώρας: Σακκάς Αθανάσιος

Μοσχοφύτου: Κασιώχας Γεώργιος
 Νέας Πεύκης: Σακκομήτρος Κωνσταντίνος
 Νεράιδας: Βλαχογιάννης Κυριάκος
 Νεραϊδοχωρίου: Μαργαρίτης Απόστολος
 Παλαιοκαρυάς: Καψάλης Γεώργιος
 Παραμέρου: Αναγνώστου Ηλίας
 Παχτουρίου: Μπόλλης Παναγιώτης
 Περτουλίου: Κουτσιανίτης Στέφανος
 Πετροχωρίου: Οικονόμου Χριστίνα
 Πολυερίου: Βλαχοδήμος Παναγιώτης
 Πύρρας: Γιώτας Απόστολος
 που δεν παραβρέθηκαν αν και κλήθηκαν
 νόμιμα.

Παρόντος του Δημάρχου, κ. Μαράβα Κωνσταντίνου.

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε και η υπάλληλος του Δήμου, κ. Μαρκαντά Φανή, για την τήρηση των πρακτικών.

Κατά τη συζήτηση του 11^{ου} θέματος προσήλθε στη συνεδρίαση ο Δημοτικός Σύμβουλος, κ. Κατσίβελος Βύρων.

Ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και εισηγούμενος το 8ο θέμα της ημερήσιας διάταξης σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα, έτους 2017 είπε ότι:

Το Τμήμα Τοπικής Αυτοδιοίκησης & Νομικών Προσώπων Λάρισας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας – Στερεάς Ελλάδας με το αρ. πρωτ. 1727/20833/14-2-2017 έγγραφό του μας κάνει γνωστό ότι εκδόθηκε από το Υπουργείο Εσωτερικών το αριθμ. πρωτ. οικ. 3948/06-02-2017 έγγραφο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2017 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα ΝΠΙΔ αυτών για την άμεση ενημέρωσή μας και τις δικές μας ενέργειες και εφιστά την προσοχή μας για την ορθή και έγκαιρη υποβολή των αιτημάτων μας για το έτος 2017, σύμφωνα με τις ανάγκες μας και λαμβάνοντας υπόψη τη δημοσιονομική κατάσταση και την περιστολή των κρατικών δαπανών.

Στο αρ. πρωτ. οικ. 3948/06-02-2017 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών αναφέρεται:

Στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2017 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού (δήμοι, Περιφέρειες, ΝΠΔΔ αυτών, Σύνδεσμοι, Ιδρύματα) και στα ΝΠΙΔ της Αυτοδιοίκησης, οι φορείς αρμοδιότητάς σας παρακαλούνται για την ορθή και έγκαιρη υποβολή των αιτημάτων τους για το έτος 2017, σύμφωνα με τις

ανάγκες τους και λαμβάνοντας υπόψη τη δημοσιονομική κατάσταση και την περιστολή των κρατικών δαπανών.

Για τον προγραμματισμό έτους 2017 πρέπει να τηρηθεί η κατωτέρω διαδικασία ανά κατηγορία αιτήματος.

Γ. ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ (άρθρο 48 του ν.4325/2015 ΦΕΚ 47/Α/2015)

Για τα αιτήματα που αφορούν σε προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα σε ΟΤΑ α' βαθμού και ΝΠΙΔ αυτών, απαιτούνται τα δικαιολογητικά που αναφέρονται στα Παραρτήματα 3α και 3β, με υποχρεωτική συμπλήρωση των υποδειγμάτων αυτών.

Σημειώνεται ότι για να χαρακτηρίζονται οι προσλήψεις ως «ανταποδοτικού χαρακτήρα», πρέπει από τη βεβαίωση περί ύπαρξης πιστώσεων του φορέα να προκύπτει ότι η δαπάνη καλύπτεται από ανταποδοτικά τέλη και έχει εγγραφεί στον προϋπολογισμό του φορέα, στους κωδικούς που αντιστοιχούν σε ανταποδοτικές υπηρεσίες. Με την αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/51/οικ.27778/27-10-2016 (ΑΔΑ:7ΛΗΞ465ΦΘΕ-Ε6Π) εγκύκλιο του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης παρέχονται οδηγίες για την εξυπηρέτηση αναγκών του τομέα καθαριότητας στους ΟΤΑ, μεταξύ άλλων φορέων. Ειδικότερα, έπειτα από την ισχύ των διατάξεων του άρθρου 16 του ν.4429/2016 (ΦΕΚ199/Α/21-10-16), οι ανάγκες καθαριότητας των ΟΤΑ καλύπτονται σε μεγάλο βαθμό από την αυτοδίκαιη παράταση των συμβάσεων των εργαζομένων στις υπηρεσίες αυτές.

Επιπροσθέτως, με τη διάταξη του άρθρου 7 του ν. 4368/2016 εξαιρέθηκαν από την αναστολή της περ. 3 της παρ. ΣΤ' υποπαρ. ΣΤ1 του ν. 4093/2012, οι διορισμοί και προσλήψεις μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού των κατηγοριών ΔΕ και ΥΕ σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα και έχει ήδη αποσταλεί η αριθ. πρωτ. 40703/16-12-2016 (ΑΔΑ:62ΑΛ465ΦΘΕ-Φ21) εγκύκλιός μας με την οποία ζητήθηκε από τους φορείς η αποστολή αιτημάτων για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα, γεγονός που θα πρέπει να συνεκτιμηθεί στην υποβολή αιτημάτων για συμβασιούχους.

ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ

Τα αιτήματα συνοδεύονται υποχρεωτικά από τα υποδείγματα που αναφέρονται αναλυτικά στα παραρτήματα, συμπληρωμένα. Τονίζουμε ότι αιτήματα με οικονομικές βεβαιώσεις που αναγράφουν «με αναμόρφωση του προϋπολογισμού» δεν θα προωθούνται.

ΕΓΚΡΙΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ ΠΥΣ 33/2006

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 4305/2014 τέθηκε αποκλειστική προθεσμία έξι (6) μηνών, από την έκδοση των εγκριτικών αποφάσεων της Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής, οι συμβάσεις δεν επιτρέπεται να συναφθούν και απαιτείται εκ νέου υποβολή αιτήματος για έκδοση εγκριτικής απόφασης. Σχετική εγκύκλιος (πρώην) Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/39/οικ.28231/7-11-2014 (ΑΔΑ:ΩΞΠΩΧ-Δ5Β).

Σημειώνουμε ότι στην ανωτέρω περίπτωση δεν εμπίπτουν οι εγκριτικές υπουργικές αποφάσεις που αφορούν προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα και αμιγώς αμειβόμενο υπό τη μορφή αντιτίμου.

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ

Λόγω του περιορισμένου αριθμού των εγκρίσεων, τα αιτήματα της περίπτωσης Γ2 (παράρτημα ΣΜΕ ΑΣΕΠ), που αφορά στις συμβάσεις μίσθωσης έργου που υποβάλλονται στο ΑΣΕΠ, η αποστολή τους θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί έως 31-3-2017, ενώ τα αιτήματα της περίπτωσης Α1 (παράρτημα ΙΔΟΧ ΥΠΕΣ), θα πρέπει να έχουν περιέλθει στην Υπηρεσία μας έως 28-4-2017, προκειμένου να υπάρχει το απαραίτητο χρονικό περιθώριο για την επεξεργασία τους.

Σας εφιστούμε την προσοχή στην ορθή καταγραφή των αιτούμενων ειδικοτήτων, οι οποίες θα πρέπει να είναι σύμφωνες με τους Οργανισμούς/Κανονισμούς Λειτουργίας σε συνδυασμό με το ισχύον προσοντολόγιο (Π.Δ. 50/2001 όπως ισχύει, και λοιπές διατάξεις), ώστε να μην παρατηρηθούν φαινόμενα τροποποίησης τους μετά την έγκριση της ΠΥΣ 33/06.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι αιτήματα που αφορούν στον προγραμματισμό πρόσληψης προσωπικού για το έτος 2017 και έχουν περιέλθει στην Υπηρεσία μας, πριν την αποστολή της παρούσας εγκυκλίου, δεν θα ληφθούν υπόψη και πρέπει να αποσταλούν εκ νέου με βάση τα όσα αναφέρονται σε αυτή.

Σύμφωνα με το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3^α απαιτούνται:

Για την προώθηση έγκρισης αιτήματος που αφορά σε προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα (άρθρο 48 του ν.4325/2016) σε ΟΤΑ α' βαθμού.

- α) Απόφαση του οικείου δημοτικού ή διοικητικού συμβουλίου μόνο για προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, με την οποία θα περιγράφεται λεπτομερώς ο λόγος για τον οποίο απαιτείται η πρόσληψη τέτοιου είδους προσωπικού, κατά αριθμό, βαθμίδα εκπαίδευσης και ειδικότητα και με ακριβή αναφορά στην διάρκεια των συμβάσεων, με τις οποίες θα απασχοληθούν οι προσληπτέοι.
- β) Αντίγραφο του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας στον οποίο θα πρέπει να έχουν προβλεφθεί οι θέσεις του αιτούμενου προσωπικού, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 205 του ΚΚΔΥ (ν.3584/2007).
- γ) Βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας των παραπάνω φορέων ότι έχουν εγγραφεί στον προϋπολογισμό τους οι σχετικές πιστώσεις για το τρέχον έτος, καθώς και ότι θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις και στον προϋπολογισμό του επόμενου έτους, σε περίπτωση που η σύμβαση λήξει μετά την 31η-12-2017.
- δ) Τον πίνακα Β για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα συμπληρωμένο. Η ορθή και επιμελής συμπλήρωση του παραρτήματος κρίνεται επιβεβλημένη.

Εν συνεχεία, αφού διαπιστώσετε, έπειτα από έλεγχο όλων των δικαιολογητικών, ότι πρόκειται πράγματι για ανάγκες που μπορούν να καλυφθούν μόνο με την πρόσληψη τέτοιου προσωπικού, προβαίνετε στη σύνταξη εισηγητικής έκθεσης, στην οποία αιτιολογείται, πλήρως και με σαφήνεια, η αναγκαιότητα της έγκρισης. Εάν διαπιστώσετε ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις για τη σύναψη τέτοιων συμβάσεων, δεν προωθείτε τα σχετικά αιτήματα.

Με την αριθμ. 213/5-12-2016 διαπιστωτική πράξη του Δημάρχου Πύλης διαπιστώθηκε η Β' αυτοδίκαιη παράταση των ατομικών συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου με βάση τις διατάξεις του άρθρου 50 του Ν. 4351/2015 (ΦΕΚ 164/4-12-2015 τ.Α) και τις όμοιες του άρθρου 16 του Ν. 4429/2016 (ΦΕΚ 199/τ.Α/21-10-2016) επτά (7) συνολικά ατόμων προκειμένου να εξυπηρετηθούν οι ανάγκες καθαριότητας του Δήμου.

Με την αριθμ. 1/2017 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου εγκρίθηκε ο προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα ΔΕ και ΥΕ, σύμφωνα με την αριθμ. 25/40703/16-12-2016 του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Τμήμα Περιβάλλοντος, Καθαριότητας & Πρασίνου με το αριθμ. πρωτ. 91/23-2-2017 έγγραφό του αιτείται την πρόσληψη του παρακάτω προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα:

1 υπάλληλο ΔΕ Χειριστών ΜΕ στην ειδικότητα 4.1 «Μηχανικά Σάρωθρα (σκούπες): (ΜΕ 113356, ΜΕ 123982),

1 υπάλληλο ΔΕ Χειριστών ΜΕ στην ειδικότητα 2.5 «Καλαθοφόρα οχήματα συντηρήσεως – εξυπηρετήσεως ηλεκτρικών εναέριων δικτύων ή άλλων αιωρούμενων εργασιών» (ΜΕ 111524),

2 υπαλλήλους ΔΕ Χειριστών ΜΕ – γεωργικού ελκυστήρα (τρακτέρ) για τα 2 τρακτέρ (ΑΜ56312 & ΑΜ 58032), για εργασίες συντήρησης πρασίνου,

1 υπάλληλο ΔΕ οδηγών (φορτηγών) Γ' (C) κατηγορίας - με κάρτα ψηφιακού ταχογράφου (ΚΗΙ 8173 & ΚΗΙ 8174),

3 υπαλλήλους ΥΕ εργατών καθαριότητας,

2 υπαλλήλους ΥΕ εργατών γενικών καθηκόντων.

Ο Δήμος Πύλης είναι ένας ορεινός, κατά κύριο λόγο, Δήμος. Περιλαμβάνει σαράντα τρεις (43) Τοπικές Κοινότητες, με εκτεταμένη εδαφική περιφέρεια και αυξημένη τουριστική κίνηση η οποία αυξάνεται κατακόρυφα κατά τους θερινούς μήνες, λόγω της αθρόας προσέλευσης χιλιάδων επισκεπτών αλλά και δημοτών που διαμένουν μόνιμα σε άλλες περιοχές. Όλοι αυτοί διαμένουν είτε σε ιδιόκτητες κατοικίες είτε σε ενοικιαζόμενα δωμάτια - ξενοδοχεία με αποτέλεσμα την κατακόρυφη αύξηση των αναγκών καθαριότητας. Το ανωτέρω προσωπικό θα ασχοληθεί με την αποκομιδή απορριμμάτων, τον καθαρισμό, ευπρεπισμό οδών – πλατειών και κοινοχρήστων χώρων, τον καθαρισμό της βλάστησης για λόγους πολιτικής προστασίας στα περιαστικά δάση, άλση, κ.λ.π.

Στον εγκεκριμένο Ο.Ε.Υ. του Δήμου προβλέπονται εξήντα (60) θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διαφόρων ειδικοτήτων, για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών καθώς και για κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα και έχουν προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του Δήμου, οικ. έτους 2017, οι σχετικές πιστώσεις.

Στα πλαίσια των ανωτέρω και σύμφωνα με τις οδηγίες του αρ. πρωτ. οικ. 53948/06-02-2017 εγγράφου του Υπουργείου Εσωτερικών, προτείνεται, για το έτος 2017, η πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα, δέκα (10) ατόμων (3 εργατών καθαριότητας ΥΕ, 2 εργατών γενικών καθηκόντων ΥΕ, 2 οδηγών ΔΕ, 3 χειριστών μηχανήματος έργου ΔΕ), για την κάλυψη των αυξημένων εποχικών αναγκών του Δήμου που δημιουργούνται από τη μεγάλη πληθυσμιακή αύξηση που παρουσιάζεται στην περιοχή ευθύνης του Δήμου, ιδίως κατά τη διάρκεια της θερινής περιόδου, δεδομένου ότι το υπάρχον μόνιμο προσωπικό καθώς και το προσωπικό ορισμένου χρόνου του οποίου παρατάθηκαν οι συμβάσεις με βάση τις διατάξεις του άρθρου 50 του Ν. 4351/2015 και τις όμοιες του άρθρου 16 του Ν. 4429/2016 δεν επαρκεί για την κάλυψή τους και η διαδικασία πρόσληψης τακτικού προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα ΔΕ και ΥΕ, σύμφωνα με την αριθμ. 1/2017 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου είναι χρονοβόρα και δεν θα έχει ολοκληρωθεί για την κάλυψη των αναγκών που προαναφέρθηκαν.

Το Δ.Σ. μετά από διαλογική συζήτηση και έχοντας υπόψη:

Την εισήγηση του Προέδρου,

- Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (ΦΕΚ 1737/Β/3-8-2011 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει ΦΕΚ 136/Β/3-2-2012 και 1709/Β/16-5-2012),
- Το αριθμ. πρωτ. 1727/20833/14-2-2017 έγγραφο του Τμήματος Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Νομικών Προσώπων Λάρισας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας – Στερεάς Ελλάδας,
- Το αριθμ. πρωτ. οικ. 3948/06-02-2017 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών,
- Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 4429/2016 (ΦΕΚ 199/τ.Α/21-10-2016),
- Τις διατάξεις του άρθρου 50 του ν. 4351/2015 (ΦΕΚ 164/4-12-2015 τ. Α),
- Τις διατάξεις του άρθρου 48 του ν. 4325/2015 (ΦΕΚ 47/Α/2015),
- Τις διατάξεις της παρ. 14 του άρθρου 12 του ν. 4071/2012 όπως αντικαταστάθηκε με τις όμοιες του άρθρου 10 του Ν. 4257/2014,
- Τις διατάξεις του άρθρου 205 του Ν. 3584/2007,
- Την υπ' αριθ. 33/06 Π.Υ.Σ. όπως ισχύει,
- Τις διατάξεις του Ν.2190/1994, όπως ισχύει και ιδίως του άρθρου 21,
- Τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 49 του ν. 3943/2011,
- Τις διατάξεις της παρ. 20^α του ένατου άρθρου του ν. 4057/2012,
- Τις διατάξεις του Π.Δ. 50/2001, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,
- Τις εξασφαλισμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου Πύλης, έτους 2017,

Αποφασίζει (ομόφωνα)

α. Εγκρίνει τον προγραμματισμό των προσλήψεων του έτους 2017, για τις κατηγορίες προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα, συνολικού αριθμού δέκα (10) ατόμων, με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου, διάρκειας οχτώ (8) μηνών, ανάλογα με τις ανάγκες, ως εξής:

- τρεις (3) εργάτες καθαριότητας ΥΕ,
- δύο (2) εργάτες γενικών καθηκόντων ΥΕ,
- δύο (2) οδηγούς ΔΕ,
- τρεις (3) χειριστές μηχανήματος έργου ΔΕ,

για τους παρακάτω λόγους:

Για την κάλυψη των αυξημένων εποχικών αναγκών της υπηρεσίας καθαριότητας που δημιουργούνται από τη μεγάλη πληθυσμιακή αύξηση που παρουσιάζεται στην περιοχή ευθύνης του Δήμου, ιδίως κατά τη διάρκεια της θερινής περιόδου, δεδομένου ότι το υπάρχον προσωπικό δεν επαρκεί για την κάλυψή τους.

Ο Δήμος Πύλης είναι ένας ορεινός, κατά κύριο λόγο, Δήμος. Περιλαμβάνει σαράντα τρεις (43) Τοπικές Κοινότητες, με εκτεταμένη εδαφική περιφέρεια και αυξημένη τουριστική κίνηση η οποία αυξάνεται κατακόρυφα κατά τους θερινούς μήνες, λόγω της

αθρόας προσέλευσης χιλιάδων επισκεπτών αλλά και δημοτών που διαμένουν μόνιμα σε άλλες περιοχές. Όλοι αυτοί διαμένουν είτε σε ιδιόκτητες κατοικίες είτε σε ενοικιαζόμενα δωμάτια - ξενοδοχεία με αποτέλεσμα την κατακόρυφη αύξηση των αναγκών καθαριότητας. Το ανωτέρω προσωπικό θα ασχοληθεί με την αποκομιδή απορριμμάτων, τον καθαρισμό, ευπρεπισμό οδών – πλατειών και κοινοχρήστων χώρων, τον καθαρισμό της βλάστησης για λόγους πολιτικής προστασίας στα περιαστικά δάση, άλση, κ.λ.π.

β. Οι προσλήψεις θα βαρύνουν τους Κ.Α. 20-6041.001 και 20.6054.001 του προϋπολογισμού του Δήμου, οικ. έτους 2017.

γ. Εξουσιοδοτεί τον κ. Δήμαρχο να προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες ώστε να εκδοθεί η προκήρυξη για την πλήρωση των θέσεων, ανάλογα με τις ανάγκες έπειτα από την έγκριση των αρμοδίων οργάνων.

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 39/2017

Αφού τελείωσαν τα θέματα της ημερήσιας διάταξης λύνεται η συνεδρίαση.

Για το παραπάνω θέμα συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφεται ως εξής:

Ο Πρόεδρος

Τα Μέλη

Γιαννοτάκης Αθανάσιος

Ακριβές απόσπασμα

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Γιαννοτάκης Αθανάσιος