

ΠΡΑΚΤΙΚΟ Ν° 7
**ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ "ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ ΑΕ-
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**
ΑΡ. ΓΕΜΗ : 031816857000
ΤΗΣ 25^{ης} ΙΟΥΝΙΟΥ 2026

Στον Πολύγυρο Χαλκιδικής σήμερα την 25^η Ιουνίου 2026 ημέρα Πέμπτη και ώρα 10:00 συνεδρίασαν μέσω τηλεδιάσκεψης, μετά από πρόσκληση του κ. Πασαλή Γεωργίου οι κατωτέρω που αποτελούν το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας «Αναπτυξιακή Χαλκιδικής ΑΕ - Αναπτυξιακός Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης»:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Πασαλής Γεώργιος, Πρόεδρος του Δ.Σ.
2. Ανδρίτσος Δημήτριος, Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.
3. Κοκκινίδης Κωνσταντίνος, μέλος Δ.Σ.
4. Γεωργιάδης Αναστάσιος, Γραμματέας του Δ.Σ.
5. Κομπόγιαννος Χρήστος, μέλος Δ.Σ.

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Κυριακίδου Σιμέλα, μέλος Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. κ. Πασαλής Γεώργιος, διαπιστώνει σύμφωνα με το νόμο και το καταστατικό τη νόμιμη απαρτία του Διοικητικού Συμβουλίου και αρχίζει τη συζήτηση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης.

Θέμα 1ο: Έγκριση τροποποίησης συμβάσεων εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου εργαζομένων της Εταιρείας

Η εταιρεία, ως Αναπτυξιακός Οργανισμός Ο.Τ.Α. και Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης, καλείται να ανταποκριθεί σε ιδιαίτερα αυξημένες απαιτήσεις ως προς την αποτελεσματική διαχείριση, παρακολούθηση, αξιολόγηση και ολοκλήρωση συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και δράσεων, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Κατά την προηγούμενη προγραμματική περίοδο, το προσωπικό της εταιρείας συνέβαλε ουσιαστικά στην επιτυχή υλοποίηση των προγραμμάτων αρμοδιότητάς της, επιτυγχάνοντας ιδιαίτερα υψηλά ποσοστά απορρόφησης των διαθέσιμων πόρων, καθώς και την αξιοποίηση της δυνατότητας υπερδέσμευσης, όπου αυτή προβλεπόταν, γεγονός που είχε ως αποτέλεσμα τη μέγιστη δυνατή αξιοποίηση των χρηματοδοτικών εργαλείων προς όφελος της τοπικής ανάπτυξης και των δικαιούχων.

Με την έναρξη της νέας προγραμματικής περιόδου ΣΣ ΚΑΠ 2023-2027 και του Προγράμματος Αλιείας, Υδατοκαλλιέργειας και Θάλασσας 2021-2027, η εταιρεία συνεχίζει να ασκεί καθήκοντα Ενδιάμεσου Φορέα Διαχείρισης, αναλαμβάνοντας την εφαρμογή ενός ιδιαίτερα απαιτητικού πλαισίου διαχείρισης, ελέγχου, παρακολούθησης και ολοκλήρωσης των σχετικών δράσεων. Οι αυξημένες απαιτήσεις συμμόρφωσης με το ενωσιακό και εθνικό κανονιστικό πλαίσιο, οι αυστηρές προθεσμίες υλοποίησης, καθώς και η ανάγκη διατήρησης

υψηλού επιπέδου ποιότητας και αποτελεσματικότητας καθιστούν αναγκαία τη διατήρηση έμπειρου και εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού.

Το προσωπικό που συνδέεται με την εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου διαθέτει πολύχρονη εμπειρία και εξειδίκευση στη διαχείριση συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων, στοιχεία τα οποία αποκτήθηκαν μέσα από πολυετή υπηρεσία και συνεχή ενασχόληση με σύνθετα διοικητικά και διαχειριστικά αντικείμενα. Η διατήρηση του ανθρώπινου αυτού δυναμικού αποτελεί ουσιώδη προϋπόθεση για την επιχειρησιακή συνέχεια και την επιτυχή υλοποίηση των υποχρεώσεων της εταιρείας.

Παράλληλα, οι επικρατούσες συνθήκες στην αγορά εργασίας, ιδίως ως προς στελέχη με εμπειρία στη διαχείριση ευρωπαϊκών και συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων, καθιστούν αναγκαία τη λήψη μέτρων για τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας των αποδοχών της εταιρείας και την αποτροπή απώλειας εξειδικευμένου προσωπικού, η αντικατάσταση και εκπαίδευση του οποίου θα συνεπαγόταν σημαντική επιβάρυνση και κίνδυνο για την απρόσκοπτη λειτουργία της.

Κατόπιν των ανωτέρω, εισηγούμαι την αναπροσαρμογή με προσαύξηση ποσοστού 16,67% των μικτών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων της εταιρείας που συνδέονται σήμερα με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου, προκειμένου να διασφαλισθεί η εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας, η επιχειρησιακή της επάρκεια και η αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων της κατά τη νέα προγραμματική περίοδο. Συγκεκριμένα, η εν λόγω προσαύξηση θα ισχύει από 27/06/2026 και οι εργαζόμενοι με ενεργή σήμερα σύμβαση εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου, τους οποίους αφορά η εν λόγω αύξηση, είναι οι εξής:

1. Καραγιάννη Γεωργία
2. Σαββίδου Όλγα
3. Τσαντίνη Αικατερίνη
4. Σχοινά Γεωργία
5. Καστρέτσιος Γεώργιος
6. Χατζηνικολάου Νικόλαος

Τα μέλη μετά από συζήτηση και έχοντας υπόψη τα ανωτέρω,

Αποφασίζουν ομόφωνα :

- Την αναπροσαρμογή με προσαύξηση ποσοστού 16,67% των μικτών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων της εταιρείας που συνδέονται σήμερα με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου, προκειμένου να διασφαλισθεί η εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας, η επιχειρησιακή της επάρκεια και η αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων της κατά τη νέα προγραμματική περίοδο. Συγκεκριμένα, η εν λόγω προσαύξηση θα ισχύει από 27/06/2026 και οι εργαζόμενοι με ενεργή σήμερα σύμβαση εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου, τους οποίους αφορά η εν λόγω αύξηση, είναι οι εξής:

1. Καραγιάννη Γεωργία
2. Σαββίδου Όλγα
3. Τσαντίνη Αικατερίνη
4. Σχοινά Γεωργία
5. Καστρέτσιος Γεώργιος

6. Χατζηνικολάου Νικόλαος

- Την εξουσιοδότηση του Προέδρου του ΔΣ, Πασαλή Γεωργίου, για την υπογραφή όλων των απαιτούμενων εγγράφων για την ολοκλήρωση της σχετικής διαδικασίας και της Προϊσταμένης Οικονομικής Υπηρεσίας, Όλγας Σαββίδου, για την διεκπεραίωση των απαιτούμενων διαδικασιών στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ.

Θέμα :

Μη υπάρχοντος άλλου θέματος για συζήτηση, ο κ. Πρόεδρος κηρύσσει τη λήξη της συνεδρίασης.

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Ο Πρόεδρος του ΔΣ

Πασαλής Γεώργιος