



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
4^Η ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΣΕΡΡΩΝ
Υποδιεύθυνση Διοικητικού
Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου
Δυναμικού

Σέρρες, 25 Αυγούστου 2026

Αριθμός: **531**

Πληροφορίες: Π.Βαβαλέκα

Ταχ. Δ/ση: 3^ο χλμ Σερρών – Δράμας

☎: 23210 94549

Email: vavaleka@hospser.gr

ΑΠΟΦΑΣΗ

ΘΕΜΑ: Χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου, στην μόνιμη υπάλληλο

Τσιρωνά Χαρίκλεια του Αθανασίου, κατηγορίας και κλάδου ΤΕ Νοσηλευτικής.

Αφού λάβαμε υπόψη:

1. Την αριθμ. Γ4β/Γ.Π.οικ./36221 απόφαση του Υπουργείου Υγείας (ΦΕΚ 1046/18-08-2025 τ. Υ.Ο.Δ.Δ.) περί διορισμού νέου διοικητή στο Γενικό Νοσοκομείο, (ΚΟΠΑΤΣΑΡΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ).
2. Τις διατάξεις του άρθρου 51, παρ.2 του Ν.3528/2007, οι οποίες ορίζουν ότι: «στους υπαλλήλους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές συνολικής διάρκειας έως πέντε (5) έτη, ύστερα από αίτηση τους και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους».
3. Τις διατάξεις του άρθρου 53, παρ.1 του Ν.3528/2007, οι οποίες ορίζουν ότι: «Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 51 άδεια άνευ αποδοχών χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και οκτώ (8) ετών»..... «Σε περίπτωση γέννησης τρίτου και περισσότερων τέκνων, για χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών, η άδεια του πρώτου εδαφίου χορηγείται με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια των προηγούμενων εδαφίων χορηγείται είτε συνεχόμενα είτε τμηματικά, αλλά σε κάθε περίπτωση δεν είναι δυνατή η χορήγησή της για διάστημα μικρότερο του ενός (1) μηνός.»
4. Τις διατάξεις του άρθρου 56, παρ.1 του Ν.4830/2021, οι οποίες ορίζουν ότι: «...Για τους υπαλλήλους που έχουν έως δύο (2) τέκνα και δικαιούνται την άδεια του πρώτου εδαφίου, η υπηρεσία που βαρύνεται με την υποχρέωση μισθοδοσίας του υπαλλήλου, υποχρεούται να καταβάλλει στον γονέα μηνιαίως, για κάθε τέκνο, ποσό ίσο με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, για τους δύο (2) πρώτους μήνες της άδειας. Οι γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολύδυμων τέκνων δικαιούνται να λάβουν την άδεια του πρώτου εδαφίου για κάθε παιδί ξεχωριστά, τμηματικά ή και συνεχόμενα, και δικαιούνται να λάβουν την παροχή του δεύτερου εδαφίου για δύο (2) μήνες επιπλέον, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί. Οι μονογονείς, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του

τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τις διευκολύνσεις των προηγούμενων εδαφίων εις διπλούν. Σε περίπτωση γέννησης τρίτου και περισσότερων τέκνων, για χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών, η άδεια του πρώτου εδαφίου χορηγείται με πλήρεις αποδοχές».

5. Τα στοιχεία του τμήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, από τα οποία προκύπτει πως η κ. **Τσιρωνά Χαρίκλεια του Αθανασίου**, διορίστηκε στις 01/7/2002 (ΦΕΚ Διορισμού 127/ΝΠΔΔ/12-6-2002) στο Γ.Ν.Άρτας, σε θέση κλάδου ΤΕ Νοσηλευτικής, σύμφωνα με την αριθμ.102/03-4-2002 απόφαση διορισμού. Στις 12-6-2004 μονιμοποιήθηκε σύμφωνα με την αριθμ.Δ/192/30-5-2005 Διαπιστωτική Πράξη Διοικητή Γ.Ν.Άρτας. Στις 25-9-2006 μετατάχθηκε στο Γ.Ν.Καστοριάς σύμφωνα με την αριθμ. 6306/17-08-2006 Κοινή Απόφαση των Δυπεαρχών Δυτικής Μακεδονίας και Ηπείρου. Στις 16-8-2016 μετακινήθηκε στο Γ.Ν.Καστοριάς σύμφωνα με την αριθμ.20581/27-6-2016 Κοινή Απόφαση 3^{ης} και 4^{ης} ΥΠΕ. Στις 13-4-2017 αποσπάστηκε στο Γ.Ν.Καστοριάς σύμφωνα με την αριθ.13170/07-4-2017 Κοινή Απόφαση 3^{ης} και 4^{ης} ΥΠΕ. Στις 22-10-2018 μετατάχθηκε στο Γ.Ν.Σερρών, σε κενή οργανική θέση κατηγορίας και κλάδου ΤΕ Νοσηλευτικής, για λόγους συνυπηρέτησης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 35 του Ν. 4461/2017 και την αριθμ.33783/03-9-2018 Κοινή Απόφαση Δυπεαρχών 3^{ης} και 4^{ης} ΥΠΕ, όπου και υπηρετεί έως σήμερα.
6. Την αρ. πρωτ. 11801/03-7-2026 αίτηση της υπαλλήλου **Τσιρωνά Χαρίκλειας του Αθανασίου**, με την οποία ζητάει άδεια γονική άδεια για την ανατροφή του τέκνου της, διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών (δύο -2- μήνες με αποδοχές και δύο -2- άνευ αποδοχών) από 08/10/2026 έως και 04/2/2027.
7. Το Απόσπασμα Ληξιαρχικής Πράξης Γέννησης από το οποίο προκύπτει πως η ημερομηνία γέννησης του εν λόγω τέκνου της, είναι 07-6-2025 και ως εκ τούτου δεν έχει συμπληρώσει το 8^ο έτος της ηλικίας του
8. Την υπεύθυνη δήλωση του συζύγου της ανωτέρω αναφερόμενης υπαλλήλου με την οποία δηλώνει ότι δεν κάνει χρήση της ανωτέρω αιτούμενης άδειας .
9. Τα στοιχεία του τμήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού από τα οποία προκύπτει πως η ανωτέρω υπάλληλος δεν έχει κάνει χρήση της συγκεκριμένης άδειας στο παρελθόν .
10. Τη θετική γνωμοδότηση της Διευθύντριας Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, όπως αυτή αποτυπώνεται στην αίτηση της υπαλλήλου με την οποία συναινεί στο αίτημα της υπαλλήλου.
11. Την με αριθμ. πρωτ. 14131/12-8-2026 εισήγηση του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού που αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας

Ύστερα από τα ανωτέρω,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

Την χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών, στη μόνιμη υπάλληλο του Νοσοκομείου μας, **Τσιρωνά Χαρίκλεια του Αθανασίου**, για την ανατροφή του τέκνου της με ημερομηνία γέννησης 07-6-2025, διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών, συγκεκριμένα από 08/10/2026 έως 04/2/2027, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 51 παρ. 2 και 53, παρ.1 του Ν.3528/2007 και του άρθρου 56, παρ.1 του Ν.4830/2021.

Η υπηρεσία μας υποχρεούται, **για το χρονικό διάστημα από 08/10/2026 έως και 06/12/2026**, να καταβάλλει στην υπάλληλο, ποσό ίσο με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό.

Ο Διοικητής

CHRISTOS KOPATSARIS

26/08/2026 10:15

Χρήστος Κοπατσάρης