



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΣΥΝΟΧΗΣ & ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Ημερ. 27-08-2026

Αριθμ. Πρωτ. 1770

ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ ΧΡΟΝΙΩΝ
ΠΑΘΗΣΕΩΝ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ
ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΟΧ1/2026

Στο Θεραπευτήριο Χρόνιων Παθήσεων Ευρυτανίας σήμερα **27-08-2026** ημέρα Πέμπτη οι παρακάτω συμβαλλόμενοι:

Α) Το ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ ΧΡΟΝΙΩΝ ΠΑΘΗΣΕΩΝ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ - Ν.Π.Δ.Δ. - όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Σταύρο Φακίτσα του Ευσταθίου Διοικητή του Θεραπευτηρίου που στο εξής θα αποκαλείται «ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ» και

Β) Η ΚΟΥΚΟΥΤΣΗ ΕΛΕΝΗ του Σταύρου , που στο εξής θα αποκαλείται «ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ», συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα παρακάτω:

Η δεύτερη συμβαλλόμενη προσλαμβάνεται στο Θ.Χ.Π.Ε ως επικουρικό προσωπικό - κατηγορίας- κλάδου **ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων / ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων**, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Π.Δ 252/90 «Σύσταση Ν.Π.Δ.Δ με την επωνυμία Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας Ευρυτανίας ” και έγκριση του Οργανισμού Διοίκησης και λειτουργίας του» (ΦΕΚ 103/Α' /31-7-1990).
2. Την αριθ. 107420/6-12-2023 απόφαση της Υπουργού Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας περί διορισμού Διοικητή στο Θεραπευτήριο Χρόνιων Παθήσεων Ευρυτανίας (ΦΕΚ 1351/15-12-2023 Τεύχος Υ. Ο.Δ.Δ).
3. Την υπ' αριθ. πρωτ. 6970/01-04-2026, (ΑΔΑ: ΨΑΦΡ46ΝΛ2Α-3ΓΝ) Απόφαση της Υπουργού Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας περί Έγκρισης Προϋπολογισμού του Θεραπευτηρίου Χρόνιων Παθήσεων Ευρυτανίας οικονομικού έτους 2026.
4. Την υπ' αριθ. πρωτ. 6970/01-04-2026, (ΑΔΑ: ΨΑΦΡ46ΝΛ2Α-3ΓΝ) Απόφαση της Υπουργού Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας περί Έγκρισης Προϋπολογισμού του Θεραπευτηρίου Χρόνιων Παθήσεων Ευρυτανίας οικονομικού έτους 2026.

5. Το υπ' αριθ. πρωτ. **2/46016/ΔΠΓΚ/13-08-2025** έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, με θέμα: «Παροχή απόψεων για πρόσληψη διακοσίων δεκαέξι ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων για το έτος 2025 σε φορείς εποπτείας του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας».
6. Την υπ' αριθμ. πρωτ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./115 / 7419/10-09-2025** Απόφαση των υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών με θέμα: «Έγκριση για την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου σε φορείς του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας για το έτος 2025.», με την οποία εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών πρόσληψης επικουρικού προσωπικού δέκα (10) ατόμων διαφόρων ειδικοτήτων, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας ενός (1) έτους, για το Θεραπευτήριο Χρόνιων Παθήσεων Ευρυτανίας
7. Την υπ' αριθμ. πρωτ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./154 /15952/25-11-2025** Απόφαση των Υφυπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών με θέμα: Τροποποίηση της υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./115 / 7419/10.9.2025 κ.υ.α. με θέμα «Έγκριση για την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου σε φορείς του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας για το έτος 2025».
8. Το απόσπασμα πρακτικού της υπ' αριθμ.7/29-01-2026(ΑΔΑ:Ψ2ΙΥ465ΙΨ4-ΦΨ0) συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Θεραπευτήριο Χρόνιων Παθήσεων Ευρυτανίας με θέμα: «Έγκριση πρόσληψης δύο (10) ατόμων επικουρικού προσωπικού στο Θεραπευτήριο Χρόνιων Παθήσεων Ευρυτανίας»
9. Το υπ' αριθμ. 1274/30-6-2026 πρακτικό προσληπτέων της επιτροπής.
10. Το αρ.πρωτ.15964/2026/23-7-2026 διαβιβαστικό της υπ' αριθ.644/2026 Απόφασης επί ενστάσεως του ΑΣΕΠ και την συνέχιση της διαδικασίας πρόσληψης.
11. Τα κωλύματα της παρ.1 του άρθρου 5 του ΠΔ164/2004 (**ΦΕΚ Α' 134/19.07.2004**) ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ.
12. Το υπ' αριθμ. 1444/17-07-2026 έγγραφό μας για υποβολή δικαιολογητικών για την πρόσληψη τους ως επικουρικό προσωπικό στο Θεραπευτήριο.

13. Την αρ.81/30-7-2026 απόφαση ΔΣ έγκρισης οριστικών πινάκων.
14. Την αρ.πρωτ.1746/26-08-2026 Απόφαση Διοικητή για την πρόσληψη δέκα υπαλλήλων και την σύναψη συμβάσεων.

Η μη αποδοχή εκ μέρους της υποψηφίας να αναλάβει καθήκοντα μέχρι την έκδοση του Οριστικού Πίνακα Προσληπτέων ουδεμία επιρροή ασκεί στην κατάταξη της τον Οριστικό Πίνακα Προσληπτέων. Τυχόν αναμόρφωση των πινάκων βάσει του ελέγχου του ΑΣΕΠ που συνεπάγεται ανακατάταξη των υποψηφίων εκτελείται υποχρεωτικά από τους οικείους φορείς και οι μη δικαιούμενοι να προσληφθούν, βάσει της νέας κατάταξης, απολύονται. Οι απολυόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόληση τους έως την ημέρα της απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή. Σε περίπτωση που, οι αρμόδιοι φορείς υποχρεούνται να προβούν άμεσα στην πρόσληψη των υποψηφίων που περιλαμβάνονται στους οριστικούς πίνακες προσλήψεων, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. Δ1/οικ.43102/14387 ΚΥΑ (Φ.Ε.Κ. 3706/τ.Β'/04-10-2019), καταρτίζεται σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου με τους εξής όρους:

1. Η διάρκεια της σύμβασης ορίζεται από **01-09-2026** έως **31-08-2027** οπότε και λύεται αυτοδικαίως δίχως δικαίωμα του ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ή υποχρέωση του ΕΡΓΟΔΟΤΗ για ανανέωση ή παράταση. Τυχόν αναμόρφωση των πινάκων μετά τον έλεγχο του ΑΣΕΠ, που συνεπάγεται ανακατάταξη των προσωρινά προσληφθέντων, απολύεται, λαμβάνοντας τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόληση του ως την ημέρα απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή.
2. Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ διατηρεί το ανέλεγκτο δικαίωμα να λύσει μονομερώς τη σύμβαση αυτή χωρίς καμία υποχρέωση για αποζημίωση ή άλλη επιβάρυνσή του και πριν τη λήξη της πιο πάνω διάρκειας εφ' όσον ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ δεν εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του ή δεν ανταποκρίνεται προς τις ανάγκες του για τις οποίες προσελήφθη.
3. Κατά τη διάρκεια της συμβάσεως υποχρεώνεται ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ να προσφέρει την εργασία του προς τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ όλες τις κατά νόμο ημέρες και κατά νόμο ώρες εργασίας. Συγκεκριμένα ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ θα προσφέρει την εργασία του σε πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως και εάν οι ανάγκες του ΕΡΓΟΔΟΤΗ το επιβάλλουν και τις Κυριακές και τις Αργίες οπότε ορίζεται από την Υπηρεσία «ρεπό» άλλη ημέρα της εβδομάδος. Επίσης η προσφορά της εργασίας θα γίνεται αναλόγως των αναγκών του ΕΡΓΟΔΟΤΗ πρωί, απόγευμα ή νύκτα.

4. Ειδικότερα ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ, χωρίς να στερείται από οποιαδήποτε πρωτοβουλία για την καλύτερη και αποδοτικότερη εκτέλεση της εργασίας του μέσα στα πλαίσια όμως της ακολουθούμενης από τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ γενικής πολιτικής, υποχρεώνεται να εκτελεί τα καθήκοντά του πρόθυμα και με πνεύμα απόλυτης πειθαρχίας, να δέχεται οδηγίες και να εκτελεί με επιμέλεια κάθε εντολή που του δίδεται, ευθυνόμενος για κάθε ζημιά προς τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ από δική του υπαιτιότητα. Επίσης ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ υποχρεούται να παρέχει εντός του νόμιμου ωραρίου του και υπηρεσίες με συναφή χαρακτήρα, εφόσον παρίσταται ανάγκη και εφόσον οι πρόσθετες αυτές εργασίες δεν επιφέρουν μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων της εργασίας του. Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ οφείλει να τηρεί απόλυτη εχεμύθεια για οτιδήποτε λαμβάνει γνώση κατά την παροχή της εργασίας του, το οποίο αφορά του ΕΡΓΟΔΟΤΗ. Εισηγήσεις, ιδέες, κ.λ.π. του ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ κατ' εντολή του ΕΡΓΟΔΟΤΗ ή χάριν αυτής και στο πλαίσιο της εργασιακής τους σχέσεως, καθίστανται περιουσιακά στοιχεία του δεύτερου, αποκτούν απόρρητο χαρακτήρα και απαγορεύεται να γνωστοποιούνται με οποιοδήποτε τρόπο, συνολικά ή αποσπασματικά, σε τρίτους δίχως την προηγούμενη γραπτή συναίνεση του ΕΡΓΟΔΟΤΗ ούτε μετά τη λήξη της συμβάσεως αυτής.

5. Κατά τη διάρκεια της συμβάσεως αυτής δεν επιτρέπεται ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ να απασχολείται με οποιοδήποτε τρόπο, σε άλλο εργοδότη ή άλλο ίδρυμα οποιασδήποτε φύσης, ούτε να ασκεί τέτοια έργα ο ίδιος ατομικά ή ως μέλος εταιρίας ή του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής. Παράβαση του όρου αυτού αποτελεί λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας αζημίως για το Θ.Χ.Π.Ε.

6. Οι μηνιαίες αποδοχές κατά πλήρες ωράριο για την παροχή της εργασίας του ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4354/2015. Από το ποσό αυτό θα γίνονται οι προβλεπόμενες από το Νόμο κρατήσεις (λ.χ. φόρος, εισφορά υπέρ του οικείου οργανισμού κοινωνικής ασφαλίσεως συντάξεως και υγείας και των επικουρικών ταμείων κ.λ.π.) και πέραν από τις παραπάνω αποδοχές ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ουδεμία άλλη αμοιβή δικαιούται για την απασχόλησή του μέχρι τη συμπλήρωση των νόμιμων ωρών εργασίας του. Ρητώς διευκρινίζεται ότι αμοιβή θα οφείλεται μόνο για πραγματικά παρεχόμενες υπηρεσίες και θα αμείβεται μόνο για τις ημέρες που εργάζεται.

7. Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ έχει δικαίωμα να καταγγείλει τη σύμβαση αυτή, αν για οποιοδήποτε λόγο ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ προφανώς δεν επαρκεί για την εκτέλεση της συμφωνημένης εργασίας. Εξάλλου κάθε παράβαση εκ μέρους του ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ των όρων αυτής της συμβάσεως συνεπάγεται την εξ υπαιτιότητάς του και εκ μέρους του λύση της συμβάσεως εργασίας, που λογίζεται ότι επέρχεται με οικειοθελή αποχώρησή του. Και στις δυο

αναφερόμενες περιπτώσεις ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ δεν θα δικαιούται καμία αποζημίωση. Με τη λύση της συμβάσεως εργασίας για οποιοδήποτε λόγο ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ υποχρεούται να παραδώσει στον ΕΡΓΟΔΟΤΗ όλα εκείνα, που βρίσκονται στα χέρια του και αφορούν τον ΕΡΓΟΔΟΤΗ.

8. Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ κατά την εκτέλεση της εργασίας του θα συμμορφώνεται με τον εσωτερικό κανονισμό του Θεραπευτηρίου στο οποίο προσφέρει τις υπηρεσίες του, τις εκάστοτε αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και οδηγίες της Διευθύνσεως για την παροχή των υπηρεσιών του. Κάθε παράβαση των υποχρεώσεων του ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ θα θεωρείται εκ μέρους του καταγγελία της παρούσας σύμβασης εργασίας προ της λήξης της και δεν θα δικαιούται ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ οποιαδήποτε αποζημίωση.

9. Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει από τη σύμβαση αυτή, κατά τη διάρκειά της ή και μετά τη λήξη της, θα υπάγεται στη δωσιδικία του υλικά και κατά τόπον αρμόδιου δικαστηρίου.

10. Για θέματα που δεν ρυθμίζονται από την σύμβαση αυτή εφαρμόζονται οι διατάξεις του αστικού κώδικα συμπληρούμενες από τις ειδικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε σε δυο αντίτυπα, ένα για κάθε συμβαλλόμενο μέρος, και τροποποίησή της μπορεί να γίνει μόνο εγγράφως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΟΜΕΝΟΙ

Η ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΟΥ Θ.Χ.Π.Ε

ΚΟΥΚΟΥΤΣΗ ΕΛΕΝΗ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΦΑΚΙΤΣΑΣ

