



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΤΕΜΠΩΝ**

**Μακρυχώρι:17-02-2026
Αριθμ.Πρώτ.:1729**

ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΗΜΑΡΧΟΥ 194/2026

**ΘΕΜΑ: Απευθείας ανάθεση για την παροχή υπηρεσιών:
«Ιατρού Εργασίας στο Δήμο Τεμπών».**

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

Έχοντας λάβει υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του Ν.3852/2010.
2. Τις διατάξεις του άρθρου 118 του Ν. 4412/2016, όπως τροποποιήθηκαν από τον Ν. 4782/2021.
3. Τις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 209 του Ν. 3463/2006, όπως προστέθηκε με την παρ.13 του άρθρου 20 του Ν. 3731/2008 και διατηρήθηκε σε ισχύ με την περίπτωση 38 της παρ. 1 του άρθρου 377 του Ν. 4412/2016.
4. Την παρ. 4 του άρθρου 209 του Ν. 3463/2006, όπως αναδιατυπώθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 22 του Ν.3536/2007
5. Το Ν. 4281/2014(ΦΕΚ 160 Α/08-08-2014) όπως ισχύει.
6. Την αναγκαιότητα παροχής της υπηρεσίας, του Δήμου για την παροχή των ανωτέρω εργασιών που αφορά στην με Αριθμό Πρωτοκόλλου **1602/11-02-2026** Μελέτη της εργασίας «Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας στο Δήμο Τεμπών ».
7. Την προσφορά της ΔΕΛΗΓΙΑΝΝΙΔΟΥ Δ. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΑΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.
8. Τις εξασφαλισμένες πιστώσεις του προϋπολογισμού τρέχοντος έτους του Δήμου στον **ΑΛΕ 00.000.2420904001**.

9. Την Αριθ. Πρωτ.**1604/11-02-2026** (ΑΔΑ:9ΓΧΨΩΗ7-ΞΞΔ). Έγκριση διάθεση της πίστωσης ύψους ποσού «Τεσσάρων χιλιάδων τριακοσίων οκτώ ευρώ» **(4.308,00)€** Απόφαση του Δημάρχου του Δήμου Τεμπών.
- 10.Την αριθ. **214/11-02-2026** Απόφαση Ανάληψης Υποχρέωσης του Διατάκτη του Δήμου Τεμπών, η οποία καταχωρήθηκε με **α/α 214** στο Βιβλίο Εγκρίσεων και Εντολών Πληρωμής της Υπηρεσίας μας με **ΑΑ Βεβ: 214**.
- 11.Το εγκεκριμένο αίτημα από το ΚΗΜΔΗΣ.
- 12.Την πρόσκληση εκδήλωση ενδιαφέροντος **1606/11-02-2026**.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

A. Εγκρίνουμε τη διενέργεια της υπηρεσίας με τίτλο για την εργασία: **«Ανάθεση υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας στο Δήμο Τεμπών»** εκτιμώμενης αξίας «Τεσσάρων χιλιάδων τριακοσίων οκτώ ευρώ» **(4.308,00)€**, με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης.

B. Εγκρίνουμε τις τεχνικές προδιαγραφές της υπηρεσίας με τίτλο για την εργασία: **«Ανάθεση Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας στο Δήμο Τεμπών»**.

ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η εργασία αυτή αφορά την ανάθεση υπηρεσιών γιατρού εργασίας για ένα έτος στο Δήμο Τεμπών.

Οπότε, σύμφωνα:

✓ Με τις διατάξεις του Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177/Α/1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» και το Π.Δ. 17/1996 (ΦΕΚ 11/Α/1996) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις Οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ», στις επιχειρήσεις που απασχολούν κατά ετήσιο μέσο όρο πάνω από 50 εργαζόμενους, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί στις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και

γιατρού εργασίας και δύναται να επιλέξει μεταξύ των περιπτώσεων ανάθεσης των καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας ή και γιατρού εργασίας:

Α) σε εργαζόμενους στην επιχείρηση ή

Β) σε άτομα εκτός της επιχείρησης ή σύναψης σύμβασης με τις Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) ή

Γ) συνδυασμό μεταξύ αυτών των δυνατοτήτων.

✓ Με την υπ' αριθμ. 88555/3296/88 Κ.Υ.Α. «Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. (ΦΕΚ 721/Β/1988) που κυρώθηκε με το άρθρο 39 του Ν. 1836/1989 η εφαρμογή των διατάξεων επεκτείνεται και στο Δημόσιο, Τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

✓ Τις διατάξεις του Π.Δ. 294/1988 (ΦΕΚ 138/Α/1988) «Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 παρ. 1 του Ν. 1568/85 «Υγιεινή και ασφάλεια εργαζομένων» καθορίζονται οι ώρες απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας και του γιατρού εργασίας, καθώς και το απαιτούμενο επίπεδο γνώσεων του τεχνικού ασφαλείας.

✓ Τις διατάξεις του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α/2010), με τον οποίο κυρώθηκε ο κώδικας νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

✓ Τις διατάξεις της υπ' αριθμ. Υ7α/ΓΠ. Οικ. 112498/18-09-2009 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 1775/Τεύχος 2º/26-08-2009) «Ιατροί εργασίας – Όροι και προϋποθέσεις για την απόκτηση της ειδικότητας της Ιατρικής της Εργασίας από ιατρούς άλλων ειδικοτήτων».

✓ Τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 4071/2012 (ΦΕΚ 85/11.04.2012 τεύχος Α') «Ρυθμίσεις για την τοπική ανάπτυξη, την αυτοδιοίκηση και την αποκεντρωμένη διοίκηση Ενσωμάτωση Οδηγίας 2009/50/ΕΚ».

✓ Τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 37/οικ. 21097/28-05-2012 εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών.

Η δαπάνη προϋπολογίζεται στο ποσό των **4.308,00€** και θα χρηματοδοτηθεί από ιδίους πόρους.

Η ανάθεση της εργασίας θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις:

- Του άρθρου 58 του Ν. 3852/2010
- Του άρθρου 118 του Ν. 4412/2016, όπως τροποποιήθηκαν από τον Ν. 4782/2021.
- Τις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 209 του Ν. 3463/2006, όπως προστέθηκε με την παρ. 13 του άρθρου 20 του Ν. 3731/2008 και διατηρήθηκε σε ισχύ με την περίπτωση 38 της παρ. 1 του άρθρου 377 του Ν. 4412/2016
- Την παρ. 4 του άρθρου 209 του Ν. 3463/2006, όπως αναδιατυπώθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 22 του Ν. 3536/2007
- Το Ν. 4281/2014 (ΦΕΚ 160 Α /08-08-2014) όπως ισχύει.

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ

Α. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Ο γιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο γιατρός εργασίας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.

Ειδικότερα, ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- Α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης των λειτουργικών διαδικασιών, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας,
- Β) λήψης μέτρων προστασίας, κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσω εξοπλισμού,
- Γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας,
- Δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- Ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά, ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και σε υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας, και
- ΣΤ) δεν επιτρέπεται ο γιατρός εργασίας να χρησιμοποιείται, για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

Ο γιατρός εργασίας επίσης προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει τι ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του υπουργείου Εργασίας, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό αυτόν:

Α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,

Β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,

Γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,

Δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,

Ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας , όπου εδρεύει η επιχείρηση.

Ο γιατρός εργασίας επίσης προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέση εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του υπουργείου Εργασίας, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

Ο γιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην επιθεώρηση εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

Ο γιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά την διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

Ο γιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασης του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

Ο γιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

Ο γιατρός εργασίας οφείλει να παρέχει τις υπηρεσίες του κατά τις διατάξεις των σχετικών νόμων και κατά τους κανόνες της ιατρικής επιστήμης και δεοντολογίας.

Β. ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τα προσόντα του γιατρού εργασίας καθορίζονται από την υπ' αριθμ. Υ7α/ΓΠ. Οικ. 112498/18-09-2009 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 1775/Τεύχος 2º/26-08-2009) και τα άρθρα 5 και 8 του Ν. 1586/1985, όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 3144/2003.

Γ. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα καθώς και το ωάριο απασχόλησής τους καθορίζονται από τις διατάξεις του ΠΔ 294/1988 (ΦΕΚ 138/Α/1988).

Οι εργαζόμενοι στο Δήμο Τεμπών κατατάσσονται στις δύο κατηγορίες επικινδυνότητας (Β': μεσαίας επικινδυνότητας και Γ': χαμηλής επικινδυνότητας) ως εξής:

Υπολογισμός Ετήσιων Ωρών					
α/α	Ειδικότητες Εργαζομένων	Κατηγορίες	Αριθμός	Συντελεστής	Ώρες
		Επικινδυνότητας	Εργαζομένων	Επικινδυνότητας	
1	Εργατοτεχνικό Προσωπικό	Β'	52	0,6	31,2
2	Διοικητικό Προσωπικό	Γ'	67	0,4	26,8
	ΣΥΝΟΛΟ				58,0

Δ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από το άρθρο 7 του ΠΔ 17/18-01-1996 «Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ».

Οι παραπάνω υπηρεσίες θα παρέχονται στα πλαίσια των επισκέψεων του γιατρού εργασίας σε όλες τις εγκαταστάσεις του Δήμου, σύμφωνα με τα πρόγραμμα εργασίας που θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας.

Κατά τις επισκέψεις αυτές ο γιατρός εργασίας θα έχει επαφές με τον Αντιδήμαρχο για θέματα διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, όπου θα συζητούνται τα παραπάνω θέματα και θα γίνονται σχετικές υποδείξεις.

Γ. Αναθέτουμε την παροχή της υπηρεσίας με τίτλο για την εργασία: « **Ανάθεση υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας στο Δήμο Τεμπών**» Στην ΔΕΛΗΓΙΑΝΝΙΔΟΥ Δ. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΑ ΕΙΔΙΚΟΣ ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Α.Φ.Μ. 104705910 Δ.Ο.Υ. ΛΑΡΙΣΑΣ με στοιχεία επικοινωνίας, οδός: ΤΣΑΝΤΖΟΥ ΣΩΚΡΑΤΗ αριθμός: 12 Πόλη: ΛΑΡΙΣΑΣ Τ.Κ. 41334 ΛΑΡΙΣΑ τηλέφωνο: 6977296429, έναντι του ποσού των ποσού «Τεσσάρων χιλιάδων τριακοσίων οκτώ ευρώ» **(4.308,00)€** ευρώ.

Α/Α	ΕΝΔΕΙΞΗ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΤΙΜΗ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΥΡΩ

1	Ανάθεση Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας στον Δήμο Τεμπών	Υπηρεσία	1	4.308,00€	4.308,00€
---	--	----------	---	-----------	-----------

Δ. Η δαπάνη που προκαλείται από τη συγκεκριμένη ανάθεση θα καλυφθεί από ιδίους πόρους, στον προϋπολογισμό εξόδων του τρέχοντος έτους **2026**, ποσού των «Τριών χιλιάδων επτακοσίων εξήντα εννέα ευρώ και πενήντα λεπτών» **(3.769,50)€** έχει εγγραφεί η σχετική πίστωση, η οποία θα βαρύνει τον **ΑΛΕ 00.000.2420904001** και έχει εκδοθεί η σχετική απόφαση ανάληψης υποχρέωσης, η οποία καταχωρήθηκε με **α/α 214** στο Βιβλίο Εγκρίσεων και Εντολών Πληρωμής της Υπηρεσίας μας με **ΑΑ Βεβ: 214**.

Το ποσό των «Πεντακοσίων τριάντα οκτώ ευρώ και πενήντα λεπτών» **(538,50)€** θα καλυφθεί από τον προϋπολογισμό εξόδων του έτους **2027**, στον οποίο θα εγγραφεί η σχετική πίστωση, η οποία θα βαρύνει τον **ΑΛΕ 00.000.2420904001** και θα εκδοθεί η σχετική ανάληψης υποχρέωσης.

Ε. Ο χρόνος τέλεσης της εργασίας ορίζεται από την υπογραφή της σχετικής σύμβασης.

ΣΤ. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η Σύμβαση της Ιατρού Εργασίας έχει ισχύ μέχρι της **15 Φεβρουαρίου** του επόμενου εκάστου έτους, από την ημερομηνία του προηγούμενου έτους έναρξης της.

Δηλαδή: Η **έναρξη** της σύμβασης είναι στις **17/02/2026** και η **λήξη** της σύμβασης στις **15/02/2027**.

Ζ. Η πληρωμή του συμβατικού ποσού θα γίνει με την έκδοση εντάλματος πληρωμής, μετά την υποβολή από τον πάροχο ισόποσου εξοφλητικού τιμολογίου.

Η. Στη σύμβαση που θα συναφθεί θα αναφερθούν ειδικότεροι όροι για την ορθή, απρόσκοπτη και σύμφωνα με τις τεχνικές προδιαγραφές παροχή των προς ανάθεση υπηρεσιών.

Ύστερα από τα ανωτέρω συντάχθηκε η παρούσα, η οποία υπογράφεται, αναρτάται στο Διαύγεια και κοινοποιείται αρμοδίως.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΤΕΜΠΩΝ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΑΝΩΛΗΣ