

Π Ρ Α Κ Τ Ι Κ Ο
Από την 6/2026 συνεδρίαση του
Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. Τυρνάβου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Τυρνάβου, συνήλθε σήμερα την **11^η Ιουνίου 2026**, ημέρα **Πέμπτη** και ώρα **14:00**, στην αίθουσα του Δημοτικού Συμβουλίου Τυρνάβου ύστερα από την αρ. πρωτ. 1286 και από 08-06-2026 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου που δόθηκε σε κάθε έναν από τους συμβούλους, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 παρ. 2 του Ν. 1069/80 "Περί κινήτρων δια την ίδρυσιν Επιχειρήσεων Ύδρευσεως και Αποχετεύσεως" για την συζήτηση και λήψη αποφάσεων στα παρακάτω θέματα της ημερήσιας διάταξης:

ΘΕΜΑ 9ο: Αποδοχή υποδειχθέντα ανέργου στο Πρόγραμμα της Δ.Υ.Π.Α. «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 3.000 ανέργων που ανήκουν σε δύσκολα εξυπηρετήσιμες πληθυσμιακές ομάδες».

Πριν από την έναρξη της συνεδρίασης ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι σε σύνολο **11** μελών παρευρέθηκαν μέλη **8**, δηλαδή:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Αστέριος Τσικριτής	(Πρόεδρος)
2. Νικόλαος Μπαντόγιας	(Μέλος)
3. Διαμάντω Μπάσμπα	(" ")
4. Λεωνίδας Βασιλείου	(" ")
5. Γεώργιος Σπάχος	(" ")
6. Έλενα Γεράση	(" ")
7. Δημήτριος Ζώης	(" ")
8. Νικόλαος Λαζογιάννης	(" ")

ΑΠΟΝΤΕΣ

Απόστολος Σακελλάρης
Γεώργιος Σακούτσιος
Γεώργιος Κιτσιούλης

Ο Πρόεδρος ύστερα από την διαπίστωση απαρτίας κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και εισηγήθηκε το παρακάτω θέμα της ημερήσιας διάταξης :

ΘΕΜΑ 9ο: Αποδοχή υποδειχθέντα ανέργου στο Πρόγραμμα της Δ.Υ.Π.Α. «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 3.000 ανέργων που ανήκουν σε δύσκολα εξυπηρετήσιμες πληθυσμιακές ομάδες».

Αριθμός απόφασης: 62/2026

Για το ανωτέρω θέμα της ημερήσιας διάταξης ο Πρόεδρος έδωσε τον λόγο στον Γεν. Δ/ντή, κ. Τσαγκαράκο, ο οποίος ανέφερε τα εξής:

“ Η Δ.ΥΠ.Α. εξέδωσε την με αρ.πρωτοκ. 79824/30-01-2026 με ΑΔΑ: 62ΒΡ4691Ω2-3ΝΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ (3^η τροποποίηση Πρόσκλησης / Προκήρυξης Νο 15/2022) για το Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 3.055 ανέργων που ανήκουν σε δύσκολα εξυπηρετήσιμες πληθυσμιακές ομάδες».

Το πρόγραμμα υλοποιείται με εφαρμογή κλίμακας μοναδιαίου κόστους, σύμφωνα με το υπ' αρ. 15738/05-02-2021 έγγραφο της Ειδικής Υπηρεσίας Θεσμικής Υποστήριξης (ΕΥΘΥ) της Εθνικής Αρχής Συντονισμού ΕΣΠΑ της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων και ΕΣΠΑ του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων. Οι επιλέξιμες δαπάνες δίνονται με τη μορφή επιχορήγησης και αφορούν το μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος του ωφελομένου για **είκοσι τέσσερις (24) μήνες** πλήρους απασχόλησης, συμπεριλαμβάνοντας τις μηνιαίες μικτές

αποδοχές, τις εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές καθώς και τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και επίδομα Αδείας.

Η επιχορήγηση για την αποζημίωση δαπανών του προγράμματος ανέρχεται σε ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό του 75% του μοναδιαίου κόστους (μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος) με ανώτερο όριο τα 700 ευρώ μηνιαίως. Στο μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος συμπεριλαμβάνονται οι ακαθάριστες πραγματικές μηνιαίες αποδοχές και οι εισφορές που βαρύνουν τον εργοδότη. Οι αποζημιώσεις του Δώρου Χριστουγέννων, Δώρου Πάσχα και Επιδόματος Αδείας αποτελούν επιλέξιμη δαπάνη του προγράμματος, και συμπεριλαμβάνονται στο συνολικό ανώτατο ποσό επιχορήγησης (ήτοι 700 ευρώ) των μηνών που αυτά καταβάλλονται. Η επιχορήγηση υπολογίζεται για κάθε μήνα πλήρους απασχόλησης για τους μισθωτούς και για τους ημερομισθίους το ανώτερο μέχρι είκοσι πέντε (25) ημέρες ασφάλισης. Για κάθε ημέρα απασχόλησης που υπολείπεται των είκοσι πέντε (25) ημερών, το ανωτέρω μηνιαίο ποσό επιχορήγησης, μειώνεται κατά 1/25.

Η συνολική διάρκεια της επιχορήγησης του προγράμματος ορίζεται στους είκοσι τέσσερις (24) μήνες. Το ανώτατο ποσό επιχορήγησης που μπορεί να λάβει μία επιχείρηση για κάθε ωφελούμενο είναι: 16.800 ευρώ [24 ΜΗΝΕΣ x 700 €] . Το ανώτερο ποσό επιχορήγησης που μπορεί να λάβει μία ενιαία επιχείρηση, δεν δύναται να υπερβαίνει το ποσόν των 200.000€ (ή των 100.000€ όταν δραστηριοποιείται στον τομέα των οδικών μεταφορών) τηρουμένων των προϋποθέσεων σώρευσης του Κανονισμού (ΕΕ) 1407/2013.

Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να διατηρήσουν τις επιχορηγούμενες θέσεις για οκτώ (8) επιπλέον μήνες μετά τη λήξη του χρονικού διαστήματος της επιχορήγησης. Οι αναπτυξιακές Ανώνυμες Εταιρίες ΟΤΑ και οι επιχειρήσεις ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού για την απασχόληση ωφελουμένων Ατόμων με Αναπηρία δεν υποχρεούνται να διατηρήσουν τις θέσεις εργασίας.

Με την Απόφαση 33/2026 του Δ.Σ. με ΑΔΑ: 9Η5ΒΟΛ99-284 υποβάλλαμε πρόταση συμμετοχής στο εν λόγω Πρόγραμμα της Δ.ΥΠ.Α. για την πρόσληψη για ένα (1) άτομο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Δ.Ε. «Δημόσιος Διοικητικός υπάλληλος», κατηγορίας Α.Μ.Ε.Α. με Πιστοποίηση Αγγλικής Γλώσσας C2 και Πιστοποίηση Λογισμικού γραφείου, με αντικείμενο την υποστήριξη της Οικονομικής Υπηρεσίας σε εργασίες γραφείου.

Από τον 401201 ΚΠΑ2 ΟΑΕΔ Λάρισας μας υποδείχθηκε ο παρακάτω υποψήφιος:

Α/Α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	Α.Μ. ΟΑΕΔ	ΚΑΤΟΙΚΟΣ
1	ΦΙΛΙΠΠΟΥ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ-ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ	681833897	ΛΑΡΙΣΑΣ

Η διαδικασία υπόδειξης έγινε στις 27/05/2026 με κωδικό θέσης εργασίας 14/2026/000132549854.

Ο υποψήφιος πληρεί τα τυπικά προσόντα πρόσληψης.

Κατόπιν πήρε το λόγο ο Πρόεδρος του Δ.Σ. κ. Τσικριτσής, ο οποίος είπε:

Στο πλαίσιο της άσκησης της Κοινωνικής Πολιτικής του Δήμου Τυρνάβου για την υποστήριξη των ανέργων που ανήκουν σε δύσκολα εξυπηρετήσιμες πληθυσμιακές ομάδες και επειδή οι υπηρεσιακές ανάγκες στη Διοικητική & Οικονομική υπηρεσία της επιχείρησης και η ανάγκη διεκπεραίωσης των αντίστοιχων εργασιών της Δ.Ε.Υ.Α. ΤΥΡΝΑΒΟΥ είναι μεγάλες και δεν μπορούμε να ανταπεξέλθουμε με το υπάρχον προσωπικό, ο εν παραπάνω υποψήφιος πληρεί τα τυπικά προσόντα πρόσληψης και εισηγούμαι την αποδοχή και πρόσληψή του.

Στη συνέχεια, ο Πρόεδρος του Δ.Σ. κ. Τσικριτσής κάλεσε τους κ.κ. Συμβούλους για ψηφοφορία επί του θέματος.

Το Δ.Σ. της ΔΕΥΑ ΤΥΡΝΑΒΟΥ αφού άκουσε τις εισηγήσεις του Γεν. Δ/ντή και του Προέδρου και μετά από διαλογική συζήτηση και έχοντας υπόψη:

1. τις διατάξεις του Ν.1069/80 «Περί κινήτρων δια την ίδρυσιν Επιχειρήσεων Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως», όπως τροποποιήθηκε κα ισχύει με τις διατάξεις του Ν. 4483/2017 «Ρυθμίσεις

για τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.)»,

2. την με αρ.πρωτοκ. 79824/30-01-2026 με ΑΔΑ: 62ΒΡ4691Ω2-3ΝΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ (3^η τροποποίηση Πρόσκλησης / Προκήρυξης Νο 15/2022) για το Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 3.055 ανέργων που ανήκουν σε δύσκολα εξυπηρετήσιμες πληθυσμιακές ομάδες» και
3. Το από 27/05/2026 συστατικό σημείωμα θέσης εργασίας του 401201 ΚΠΑ2 ΛΑΡΙΣΑΣ με αριθμό θέσης εργασίας 14/2026/000132549854.

Αποφασίζει ομόφωνα

Να αποδεχτεί για πρόσληψη τον κ. Φιλίππου Απόστολο - Παναγιώτη του Γεωργίου με Α.Μ. ΟΑΕΔ 681833897 κάτοικο Λάρισας, στο πλαίσιο της άσκησης της Κοινωνικής Πολιτικής του Δήμου Τυρνάβου για την υποστήριξη των ανέργων που ανήκουν σε δύσκολα εξυπηρετήσιμες πληθυσμιακές ομάδες και επειδή οι υπηρεσιακές ανάγκες στην Οικονομική Υπηρεσία της Δ.Ε.Υ.Α. ΤΥΡΝΑΒΟΥ είναι μεγάλες και δεν μπορούμε να ανταπεξέλθουμε με το υπάρχον προσωπικό.

Εκκρεμεί ο αυτεπάγγελτος έλεγχος γνησιότητας των δικαιολογητικών του και η πρόσληψη θα γίνει σε διάστημα τριάντα (30) εργάσιμων ημερών από την ολοκλήρωση της διαδικασίας υποδείξεων, ήτοι έως τις 04/07/2026.

Η δαπάνη έχει προβλεφθεί στον Προϋπολογισμό του έτους 2026 και θα προβλεφθεί και στο έτος 2027 στους Κ.Α Ελληνικού Λογιστικού Σχεδίου 60-00-0000 (Αμοιβές και έξοδα προσωπικού) και 60-03-0000 (εργοδοτικές εισφορές έμμισθου προσωπικού).

Αφού συντάχθηκε και αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό, υπογράφεται ως κατωτέρω.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

**Αστέριος Τσικριτής
Δήμαρχος Τυρνάβου**

**Ακριβές αντίγραφο
Τύρναβος**

Ο Πρόεδρος της ΔΕΥΑ ΤΥΡΝΑΒΟΥ

**Αστέριος Τσικριτής
Δήμαρχος Τυρνάβου**

ΤΑ ΜΕΛΗ

**Νικόλαος Μπαντόγιας
Διαμάντω Μπάσμπα
Λεωνίδας Βασιλείου
Γεώργιος Σπάχος
Έλενα Γεράση
Δημήτριος Ζώης
Νικόλαος Λαζογιάννης**