



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΕΥΚΑΔΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΛΕΥΚΑΔΑΣ**

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΛΕΥΚΑΔΑ 01/09/2026**Αριθ. Πρωτ: 21955****ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**

Στη Λευκάδα σήμερα, την 1^η του μηνός Σεπτεμβρίου 2026, ημέρα ΤΡΙΤΗ στα γραφεία του Δήμου Λευκάδας, τα Συμβαλλόμενα μέρη:

Ο Δήμος Λευκάδας, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Δήμαρχο Δρ. Ξενοφώντα Ν. Βεργίνη και θα καλείται στα επόμενα «Δήμος» και

Η **ΝΤΑΛΤΑΓΙΑΝΝΗ ΓΕΩΡΓΙΑ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ** με ΑΔΤ: Π436449 & ΑΦΜ: 046144375 , κάτοικος Λευκάδας, που θα καλείται «αντισυμβαλλόμενη»,

Αφού έλαβαν υπόψη τους :

1. Τις δ/ξεις του άρθρου 58 του Ν. 3852/10, (ΦΕΚ 87 Α') «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης»
2. Τις διατάξεις του ν.3584/2007 (Α' 143), Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων, όπως ισχύουν
3. Τις διατάξεις του ν.3463/2006 (Α' 114), Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων, όπως ισχύουν
4. Τον ΟΕΥ του Δήμου Λευκάδας (ΦΕΚ 732/Β'/13.03.12), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει
5. Τις δ/ξεις του Ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α')
6. Τις δ/ξεις του άρθρου 18 του ν. 3870/2010 (ΦΕΚ 138/Α) όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν με το άρθρο 34 του Ν.4713/20 (ΦΕΚ 147/Α)
7. Την υπ' αριθ. 31715/9.6.2025 (ΦΕΚ 2950/τ.Β'/12.6.2025) Απόφαση Υφυπουργού Εσωτερικών περί τροποποίησης της υπ. αριθμ. 55472/23.7.2021 (ΦΕΚ 3352/τ.Β'/26.7.2021) Απόφασης τους Υπουργού Εσωτερικών «Διαδικασία και κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, των Δημόσιων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.) και των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) της Χώρας από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου»
8. Το υπ' αριθ. 33390/16.6.2026 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Ανακοίνωση έγκρισης πρόσληψης προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων της Χώρας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από τους Δήμους για το έτος 2026 2027, μετά την έκδοση της υπ. αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚ./54/5775/2.6.2026 Κοινής Απόφασης του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και του Υπουργού Εσωτερικών, με την οποία εγκρίθηκε ο μέγιστος αριθμός των ωρών ημερήσιας απασχόλησης του προσλαμβανόμενου προσωπικού καθώς και ο μέγιστος αριθμός προσλαμβανομένων ατόμων ανά Δήμο για το διδακτικό έτος 2026-2027(για το Δήμο Λευκάδας 33 άτομα).
9. Τις δ/ξεις του άρθρου 132 του Ν. 5090/2024 (Α'30) «Προσλήψεις συγγενών θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας» με το οποίο τροποποιήθηκε η υπ. αριθμ. 55472/23.7.2021 ανωτέρω απόφαση, ως προς τη

δυνατότητα πρόσληψης, με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ, ενός συγγενούς αποβιώσαντος εξαιτίας ενδοοικογενειακής βίας

10. Την υπ. αριθμ. 275/2026 (ΑΔΑ: 907ΘΩΛΙ-ΜΟ9) Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής με θέμα: «Καθορισμός του αριθμού των προσλαμβανόμενων ατόμων, των ωρών ημερήσιας απασχόλησης και κατανομή των εγκριθεισών ανθρωποωρών του προσωπικού που θα προσληφθεί πλήρους μερικής ή και μερικής απασχόλησης με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας σχολικών μονάδων του δήμου Λευκάδας για το διδακτικό έτος 2026-2027», το οποίο αρχίζει την 1η Σεπτεμβρίου κάθε έτους και λήγει την 30η Ιουνίου του επόμενου έτους, συνολικά 33 ατόμων και πιο συγκεκριμένα εκ των οποίων είκοσι ένα (21) άτομα πλήρους απασχόλησης (6,5 ώρες), εννέα (9) άτομα μερικής απασχόλησης (5 ώρες) και τρία (3) άτομα μερικής απασχόλησης (3 ώρες)

11. Τις ανάγκες του Δήμου Λευκάδας σε προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας των σχολικών μονάδων της χωρικής του αρμοδιότητας.

12. Το γεγονός ότι για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας στα Δ.Ι.Ε.Κ. και τα Σ.Δ.Ε., οι θέσεις καλύπτονται από τους τελικούς πίνακες κατάταξης επιτυχόντων προσληπτέων, οι οποίοι προκύπτουν από τις αντίστοιχες ανακοινώσεις των οικείων δήμων για τις σχολικές μονάδες Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, όπως προκύπτει και από την ανωτέρω σχετική νομοθεσία.

13. Την υπ' αριθ. πρωτ.: 20478/27.7.2026 Ανακοίνωση (ΣΟΧ3/2026) (ΑΔΑ: ΡΔΝΣΩΛΙ-Ω23) για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ, σε υπηρεσίες καθαρισμού σχολικών μονάδων.

14. Την υπ. αριθμ. 1676/17.07.2026 βεβαίωση της Δ/νσης Οικονομικών Υπηρεσιών

15. Την υπ' αριθ. 21433/05.08.2026 (ΑΔΑ: 6ΣΨΖΩΛΙ-ΨΥ0) απόφαση Δημάρχου με θέμα: «Συγκρότηση Επιτροπής επιλογής προσωπικού με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου σε υπηρεσίες καθαρισμού σχολικών μονάδων

16. Την υπ. αριθμ. 22358/18.08.2026 (ΑΔΑ: ΨΓ2ΓΩΛΙ-ΙΥ7) Ονομαστική Κατάσταση υποψηφίων

17. Τον υπ' αριθ. 22359/18.08.2026 (ΑΔΑ:ΨΛΛΩΛΙ-ΛΣΠ) προσωρινό πίνακα κατάταξης και βαθμολογίας πλήρους απασχόλησης.

18. Τον υπ' αριθ. 22360/18.08.2026 (ΑΔΑ: ΨΜ4ΤΩΛΙ-ΚΚΝ) προσωρινό πίνακα κατάταξης και βαθμολογίας μερικής απασχόλησης.

19. Τον υπ' αριθ. 22846/20.08.2026 (ΑΔΑ:ΨΜΤΖΩΛΙ-ΧΦΠ) οριστικό πίνακα κατάταξης και βαθμολογίας πλήρους απασχόλησης.

20. Τον υπ' αριθ. 22847/20.08.2026 (ΑΔΑ: 967ΗΩΛΙ-744) οριστικό πίνακα κατάταξης και βαθμολογίας μερικής απασχόλησης.

21. Τον υπ' αριθ. τροποποιημένο 23304/26.08.2026 (ΑΔΑ: ΨΛΔ8ΩΛΙ-ΧΘ2) οριστικό πίνακα κατάταξης και βαθμολογίας μερικής απασχόλησης.

22. Τον υπ. αριθμ. 23310/26.08.2026 (ΑΔΑ: ΨΝΞΥΩΛΙ-Φ4Π) οριστικό πίνακα επιτυχόντων υποψηφίων πλήρους απασχόλησης

23. Τον υπ. αριθμ. 23319/26.08.2026 (ΑΔΑ: ΨΧΩΥΩΛΙ-1Τ4) οριστικό πίνακα επιτυχόντων υποψηφίων μερικής απασχόλησης

24. Την υπ' αριθ. 23508/28.08.2026 (ΑΔΑ:ΨΧ0ΩΩΛΙ-Ε9Ν) απόφαση Δημάρχου με την οποία προσλήφθηκε ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού δικαίου

ορισμένου χρόνου, πλήρους (διάρκειας 6,5 ωρών ημερησίως) και μερικής απασχόλησης (διάρκειας 5 & 3 ωρών ημερησίως), για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας σχολικών μονάδων του Δήμου Λευκάδας για το διδακτικό έτος 2026-2027.

Συμφωνούν, συνομολογούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

Ο Δήμος (εργοδότης) θα απασχολεί την αντισυμβαλλόμενη (μισθωτή) ως Προσωπικό Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων κατηγορίας ΥΕ με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, **πλήρους απασχόλησης** για το διδακτικό έτος 2026-2027 και πιο συγκεκριμένα από **01/09/2026 έως 30/06/2027**.

Η αντισυμβαλλόμενη θα παρέχει τις υπηρεσίες της στο **Δημοτικό σχολείο Σφακιωτών και Νηπιαγωγείο Σφακιωτών και Δ.Κ. Σφακιωτών** σύμφωνα με τις οδηγίες και υποδείξεις του Δήμου αποδεχόμενη του κανόνες οργάνωσης και τις διαδικασίες της λειτουργίας του. Θα συνεργάζεται δε κατά τα ειδικότερα προβλεπόμενα με το Δ/ντή της Σχολικής Μονάδας, ώστε να υλοποιούνται κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο οι στόχοι και το έργο αυτής, που είναι ο σχολαστικός και με βάση τις οδηγίες που έχουν δοθεί, καθαρισμός και απολύμανση των σχολικών χώρων.

Η εργασιακή σχέση λύεται με την παρέλευση του συμφωνηθέντος χρόνου, χωρίς καμιά άλλη διατύπωση από τα συμβαλλόμενα μέλη. Δεν είναι δυνατή η παράταση της σύμβασης. Κάθε παράβαση των υποχρεώσεων της μισθωτού θα θεωρείται ως μονομερής εκ μέρους της καταγγελία σύμβασης, προ της λήξεως της. Η απολυόμενη λαμβάνει τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή της, έως την ημέρα της απόλυσης χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή. Αποκλείεται δε, η μετατροπή της σύμβασης της σε σύμβαση αορίστου χρόνου.

Προσληφθέντες που αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους, αντικαθίστανται με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα, κατά την σειρά εγγραφής τους σε αυτόν.

Οι αποδοχές της ανωτέρω υπαλλήλου καθορίζονται με βάση τις δ/ξεις του Ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176Α') και την υπ' αριθ. 2/31029/ΔΕΠ/6.05.2016 εγκύκλιο του Υπ. Οικονομικών. Η δαπάνη μισθοδοσίας θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Δήμου και θα καλυφθεί μέσω του προϋπολογισμού του Υπ. Εσωτερικών αλλά και από ιδίους πόρους, διότι έχουν αυξηθεί οι ώρες ημερήσιας απασχόλησης των προσλαμβανόμενων καθαριστριών πέραν του καθορισμένου μέγιστου αριθμού ανθρωποωρών ημερήσιας απασχόλησης, σύμφωνα με το υπ' αριθ. 33390/16.6.2026 έγγραφο του Υπ. Εσωτερικών.

Η παραπάνω απολύεται αυτοδίκαια με τη λήξη της σύμβασης της, χωρίς την έκδοση σχετικής διαπιστωτικής πράξης σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 207 του ν. 3584/07.

Η αντισυμβαλλόμενη που προσλαμβάνεται δικαιούται **άδεια απουσίας κατά το διάστημα των διακοπών των Χριστουγέννων και του Πάσχα**. (άρθρο 6 απόφαση ΥΠΕΣ 55472/23-07-2021 Φ.Ε.Κ 3352 Β' 26-07-2021). Εφόσον συντρέχουν **σοβαροί λόγοι ανάγκης**, η ανωτέρω μπορεί να λάβει άδεια απουσίας έως οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος. (άρθρο 6 απόφαση ΥΠΕΣ 55472/23-07-2021 Φ.Ε.Κ 3352 Β' 26-07-2021). Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 177 του ν. 3584/2007. (άρθρο 6 απόφαση ΥΠΕΣ 55472/23-07-2021 Φ.Ε.Κ 3352 Β' 26-07-2021).

Η εβδομαδιαία απασχόληση της ανωτέρω είναι πενθήμερη και ορίζεται στις 6,5 ώρες ημερησίως. Θα εργάζεται δε, τις ημέρες και τις ώρες που λειτουργεί η Σχολική Μονάδα, στα πλαίσια των ιδιαιτέρων και διαφοροποιημένων αναγκών της.

Σε περίπτωση απουσίας, η προσληφθείσα υποχρεούται να αναγγείλει αμέσως στην υπηρεσία της – Τμήμα Διοικητικής Μέριμνας/ Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών- κάθε κώλυμα για παροχή υπηρεσίας, καθώς και να ενημερώσει το Δ/ντη - τρια της Σχολικής Μονάδας. Σε περίπτωση ασθενείας, η προσληφθείσα υποχρεούται να προσκομίσει στην υπηρεσία της με κάθε πρόσφορο μέσο άμεσα, τη σχετική ιατρική γνωμάτευση, καθώς και να ενημερώσει τον Δ/ντη-τρια της Σχολικής Μονάδας, όπου αυτή είναι τοποθετημένη.

Κάθε ζήτημα που δεν αναφέρεται ρητά στη σύμβαση αυτή, θα ρυθμίζεται σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας.

Αυτά συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα συμβαλλόμενα μέρη, και προς απόδειξη τούτου, συντάχθηκε αυτή η σύμβαση και αφού διαβάστηκε και βεβαιώθηκε από αυτό, υπογράφηκε σε δύο πρωτότυπα, έλαβε δε κάθε μέρος από ένα.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

Η αντισυμβαλλόμενη

Δρ. ΞΕΝΟΦΩΝ Ν. ΒΕΡΓΙΝΗΣ

ΝΤΑΛΤΑΓΙΑΝΝΗ ΓΕΩΡΓΙΑ