



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

**Ηράκλειο 24/8/2026
Αριθ. πρωτ. : 84333**

Σ Υ Μ Β Α Σ Η Ε Ρ Γ Α Σ Ι Α Σ

Στο Ηράκλειο σήμερα 24/8/2026 και στο Δημοτικό Κατάστημα, τα παρακάτω συμβαλλόμενα μέρη:

1. Ο Δήμος Ηρακλείου, δια του Αντιδημάρχου κ. Ακριμανάκη Γεώργιου, νόμιμου εκπρόσωπου του Δήμου, σύμφωνα με την με αρ. πρωτ. 145657/31-12-2025 Απόφαση Δημάρχου περί «ορισμού αντιδημάρχων και μεταβίβασης αρμοδιοτήτων του», ο οποίος στα επόμενα θα καλείται «Δήμος».
2. και ο/η ΒΑΡΔΑΒΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ με ΑΔΤ Α01132380, Κλάδου/ειδικότητας, ΠΕ Φυσικής Αγωγής/ΠΕ Φυσικής Αγωγής που θα καλείται στο εξής «αντισυμβαλλόμενος/η»,

αφού έλαβαν υπόψη τους :

1. Τις διατάξεις των άρθρων 37 – 42 του Ν. 4765 / 2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος Προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και ενίσχυση του (ΑΣΕΠ) Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού και λοιπές διατάξεις (ΦΕΚ 6/τ.Α' /15-01-2021), όπως ισχύει.
2. Τις διατάξεις του Ν. 5314/2026 (ΦΕΚ 103/τ. Α' /29-6-2026) όπως ισχύει.
3. Τις διατάξεις του άρθρου 107 του Ν. 4483/2017.
4. Τις διατάξεις του Π.Δ 85/2022 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του δημοσίου».
5. Το Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (Κανονισμός Ε.Ε. 2016/679), καθώς και τις διατάξεις του Ν. 4624/2019 (ΦΕΚ137/τ.Α' /29-08-2019).
6. Την υπ' αριθμ. 273/28-04-2026 (ΑΔΑ: ΨΞ65Ω0Ο-7Θ5) απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Ηρακλείου.
7. Το υπ' αριθμ. Πρωτ. 3552/8-5-2026 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης.
8. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 31787/08-06-2026 (ΑΔΑ: Ρ7ΨΟ46ΜΤΛ6-Υ3Ε) Απόφαση της Υπουργού Εσωτερικών.
9. Το υπ' αριθμ. πρωτ. 32004/09-06-2026 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών.
10. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 75706/2026/28-07-2026 βεβαίωση της Αναπληρώτριας Προϊσταμένης του Τμήματος Προϋπολογισμού του Δήμου Ηρακλείου.
11. Το με αριθ. πρωτ. 16723/2026//1/30-7-2026 εγκριτικό έγγραφο του ΑΣΕΠ.
12. Την υπ' αριθ. 69040/9-7-2026 Ανακοίνωση του Δημάρχου για πρόσληψη εννέα (9) ατόμων κλάδου/ειδικότητας ΠΕ Φυσικής Αγωγής/ΠΕ Φυσικής Αγωγής, για την κάλυψη αναγκών του τμήματος Πολιτισμού, Αθλητισμού, Νέας Γενιάς – Εθελοντισμού - ΚΕΣΑΝ της Διεύθυνσης Παιδείας, Πολιτισμού και Νέας Γενιάς, με κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας από λοιπές αντικαταβολές (δημοτικά γυμναστήρια, κολυμβητήρια).
13. Τον με αριθμό πρωτ. 83406/20-8-2026 (ΑΔΑ:Ψ31ΓΩ0Ο-ΡΨ3) πίνακα προσληπτέων των υποψηφίων για πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου οκτάμηνης διάρκειας συνολικά εννέα (9) ατόμων ως ΠΕ Φυσικής Αγωγής/ΠΕ Φυσικής Αγωγής στο τμήμα Πολιτισμού, Αθλητισμού, Νέας Γενιάς – Εθελοντισμού - ΚΕΣΑΝ της Διεύθυνσης Παιδείας, Πολιτισμού και Νέας Γενιάς.
14. Τις αυξημένες ανάγκες της Υπηρεσίας.

Συμφωνούν, συνομολογούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

1. Ο Δήμος, προσλαμβάνει για χρονικό διάστημα οκτώ (8) μηνών, **ήτοι από 24/8/2026 μέχρι 23/4/2027** τον/την **αντισυμβαλλόμενο/η :**

ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ	ΠΑΤΡΩΝΥΜΟ	ΑΔΤ
ΒΑΡΔΑΒΑΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΦΑΙΔΩΝ	Α01132380

με σχέση εργασίας **Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ)**, με κλάδο/ειδικότητα **ΠΕ Φυσικής Αγωγής/ ΠΕ Φυσικής Αγωγής**.

2. Ο/η Αντισυμβαλλόμενος/η θα παρέχει τις υπηρεσίες του/της στο Δήμο Ηρακλείου με την πιο πάνω ιδιότητα που προσλαμβάνεται και θα εκτελεί τα καθήκοντα που αντιστοιχούν σε αυτήν, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, τις υπηρεσιακές ανάγκες και τις νόμιμες εντολές και οδηγίες των αρμοδίων οργάνων και υπαλλήλων του Δήμου.
3. Ο τόπος παροχής υπηρεσιών του/της προσλαμβανόμενου/ης θα είναι ο τόπος του εκτελούμενου έργου και των εργασιών του.
4. Κατά τη παροχή των υπηρεσιών του/της, ο/η εργαζόμενος/η υποχρεούται κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του να είναι ευσυνείδητος/η, επιμελής, εργατικός/η και ευπρεπής, να προσφέρει τις υπηρεσίες του/της σύμφωνα με τις εντολές και οδηγίες των αρμοδίων οργάνων και υπαλλήλων του Δήμου Ηρακλείου με προθυμία, επιμέλεια και προσήλωση στις υποχρεώσεις του και να επιδεικνύει άψογη υπηρεσιακή

- συμπεριφορά απέναντι στους υπαλλήλους του Δήμου, στους δημότες και σε κάθε τρίτο, υπόκειται δε, στις πειθαρχικές διατάξεις που ισχύουν για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου του Δήμου.
5. Το ωράριο εργασίας θα καθορίζεται από την αρμόδια υπηρεσία του Δήμου, όπως αυτό ισχύει για τους Δημοτικούς Υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. .
 6. Οι αποδοχές του/της εργαζομένου/ης καθορίζονται σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον μισθολογικό καθεστώς για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου των ΟΤΑ και ιδίως σύμφωνα με τις διατάξεις του 4354/2015 (ΦΕΚ Α 176/16-12-2015), όπως ισχύει. Ο/η προσλαμβανόμενος/η θα δικαιούται αποζημίωση αδείας ή αναλογία αποζημίωσης αδείας, εφόσον θα δικαιούται αδείας. Το ποσόν της αμοιβής θα υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις, μαζί δε με τις τυχόν επί πλέον επιβαρύνσεις του Δήμου Ηρακλείου θα βαρύνουν το προϋπολογισμό του Δήμου του τρέχοντος οικονομικού έτους καθώς και τους αντίστοιχους ΑΛΕ του επόμενου οικονομικού έτους . Όταν ο/η ανωτέρω εργασθεί Κυριακές και αργίες, θα αμείβεται με προσαύξηση, όπως ορίζεται από τις ισχύουσες διατάξεις του 4354/2015 (ΦΕΚ Α 176/16-12-2015) (άρθρο 20). Ρητώς διευκρινίζεται και ορίζεται ότι αμοιβή θα οφείλεται μόνο για πραγματικά παρεχόμενες υπηρεσίες και δεν θα αμείβεται για όσες ημέρες δεν θα εργάζεται.
 7. Με τη συμπλήρωση του συμφωνημένου χρόνου, η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως και το προσωπικό αποχωρεί από την υπηρεσία χωρίς την έκδοση σχετικής διαπιστωτικής πράξης. Οποιαδήποτε παράταση της αρχικής σύμβασης ή ανανέωση με σύναψη νέας σύμβασης πέρα από το ανώτατο κατά περίπτωση χρονικό όριο απασχόλησης απαγορεύεται.
 8. Σε περίπτωση απουσίας, ο προσλαμβανόμενος υποχρεούται: α) να αναγγείλει στην υπηρεσία του αμέσως κάθε κώλυμα για παροχή εργασίας και β) σε περίπτωση ασθένειας, να προσκομίσει εντός είκοσι τεσσάρων (24) ωρών στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου μας, σχετική γνωμάτευση ιατρού . Ο Δήμος δύναται να διενεργεί κάθε έλεγχο που προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία για τη διαπίστωση της νόμιμης απουσίας.
 9. Η παρούσα σύμβαση είναι ορισμένου χρόνου και λήγει αυτοδικαίως την **23/4/2027**, εκτός εάν λυθεί για άλλη νόμιμη αιτία Ο Δήμος Ηρακλείου , διατηρεί το ανέλεγκτο δικαίωμα να λύσει μονομερώς την σύμβαση αυτή, χωρίς καμία υποχρέωση για αποζημίωση ή άλλη επιβάρυνση του και πριν την λήξη της πιο πάνω διάρκειας, με τις προϋποθέσεις που προβλέπει η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, ιδίως, σε περίπτωση που ο/η αντισυμβαλλόμενος/η δεν εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του/της ή δεν ανταποκρίνεται στις ανάγκες για τις οποίες έχει προσληφθεί ή η ειδικότητα του/της δεν είναι απαραίτητη . Κάθε παράβαση των υποχρεώσεων του/της αντισυμβαλλόμενου/ης θα θεωρείται μονομερής εκ μέρους του/της καταγγελία της σύμβασης, προ της λήξης της. Αδικαιολόγητη αποχή από την εργασία για τρεις (3) τουλάχιστον συνεχείς ημέρες λογίζεται ως καταγγελία της σύμβασης εργασίας από μέρους του/της αντισυμβαλλόμενου/ης. Το προσωπικό, η σύμβαση εργασίας του οποίου λύεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, δεν δικαιούται αποζημίωση για την αιτία αυτή.
 10. Σε περίπτωση κατά την οποία, κατόπιν αυτεπάγγελτου ή κατ' ένσταση ελέγχου του ΑΣΕΠ ή άλλου προβλεπόμενου από την κείμενη νομοθεσία ελέγχου, διαπιστωθεί ότι ο/η εργαζόμενος/η δεν περιλαμβάνεται στον οριστικό ή αναμορφωμένο πίνακα πρόσληψης ή ότι δεν πληροί τις νόμιμες προϋποθέσεις πρόσληψης, λύεται η σύμβαση του σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, . Ο απολυόμενος λαμβάνει τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή του έως την ημέρα της απόλυσής του χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή.
 11. Ο/Η ανωτέρω αντισυμβαλλόμενος/η, δήλωσε ότι πληροί όλες τις νόμιμες προϋποθέσεις και διαθέτει τα απαιτούμενα προσόντα για την ειδικότητα για την οποία προσλήφθηκε, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Δηλώνει επίσης ότι τα δικαιολογητικά και στοιχεία που υπέβαλε στο πλαίσιο της διαδικασίας πρόσληψης είναι αληθή, ακριβή και πλήρη, και ότι έχει τη φυσική υγεία και καταλληλόλητα για την εκτέλεση των καθηκόντων της προς πλήρωση θέσης από την παρούσα σύμβαση προβλεπόμενης εργασίας.
 12. Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται να τηρούν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το εκάστοτε ισχύον ενωσιακό και εθνικό νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο περί προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.
 13. Κάθε ζήτημα που δεν αναφέρεται ρητά στη παρούσα σύμβαση, θα ρυθμίζεται σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας.

Μετά από αυτά συντάχθηκε η παρούσα σύμβαση σε δύο (2) αντίτυπα και υπογράφηκε ως κατωτέρω:

Ο Ι Σ Υ Μ Β Α Λ Λ Ο Μ Ε Ν Ο Ι

**Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ**

Η/Ο ΑΝΤΙΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ/ΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΓΡΙΜΑΝΑΚΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΒΑΡΔΑΒΑΣ