



ΣΥΜΒΑΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Στα Ιωάννινα σήμερα, 30/6/2026 οι κατωτέρω συμβαλλόμενοι, αφενός:

- 1) Το κοινωφελές σωματείο με την επωνυμία Εταιρεία Προαγωγής Ψυχικής Υγείας Ηπείρου (Ε.ΠΡΟ.Ψ.Υ.Η.) που εδρεύει στα Ιωάννινα (Θ. Πασχίδη 54), καλούμενη στο εξής «Αναθέτουσα Αρχή» με Α.Φ.Μ. 090040713 και νόμιμα εκπροσωπείται από την Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Λάππα Βασιλική
- 2) Ο Κοινωνικός Συνεταιρισμός Περιορισμένης Ευθύνης Ιωαννίνων Θεσπρωτίας «Θύαμις» με Α.Φ.Μ. 997095702 — Δ.Ο.Υ. Ιωαννίνων η οποία εδρεύει στην οδό Παπανδρέου & Μπελογιάννη 1, Ιωάννινα 454 44, Ιωάννινα και εκπροσωπείται νομίμως από τον κ. Καϊρέτογλου Αβραάμ με Αρ. Δελτίου Ταυτότητας ΑΗ749940, καλούμενος στο εξής για συντομία «Ανάδοχος» έχοντας υπ' όψιν την υπ' αριθ. πρωτ.: Γ.5/5-6-2026 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.ΠΡΟ.Ψ.Υ.Η. συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1: ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Ο πρώτος από τους συμβαλλόμενους, «Αναθέτουσα Αρχή», αναθέτει στη δεύτερη των συμβαλλομένων, «Ανάδοχο», να παρέχει υπηρεσίες «θεατρικού σχεδιασμού» στο Κέντρο Ημέρας «Σκυτάλη» στην οδό Γ.Παπανδρέου 38, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, τον Εσωτερικό Κανονισμό λειτουργίας του Κέντρου Ημέρας και τους ειδικούς όρους του συμφωνητικού. Ωστόσο, στη συγκεκριμένη περίπτωση, οι υπηρεσίες που θα παρέχονται θα είναι μια(1) ημέρα την εβδομάδα (ενδεικτικά κάθε Τετάρτη) δύο 2 ώρες.

Οι συμβατικές υποχρεώσεις του Αναδόχου και ο τρόπος εκτέλεσης των υπηρεσιών αναλυτικά αναφέρονται στο συνημμένο παράρτημα και στην προσφορά του Αναδόχου τα οποία αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσης.

ΑΡΘΡΟ 2: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η διάρκεια της σύμβασης ορίζεται για το χρονικό διάστημα από 01/07/2026 – 31/12/2026.

ΣΥΜΒΑΤΙΚΟ ΤΙΜΗΜΑ

Για την εκτέλεση των αναφερομένων στο Άρθρο 1 της παρούσης υπηρεσιών, ορίζεται στο ποσό των 24,5€ ανά ώρα συμπεριλαμβανομένου του αναλογούντος Φ.ΠΑ.

Για τα λοιπά ισχύουν τα ποσά όπως περιγράφονται αναλυτικά στην οικονομική προσφορά του ΚΟΙΣΠΕ Ιωαννίνων - Θεσπρωτίας «ΘΥΑΜΙΣ», με την προϋπόθεση οι παρεχόμενες υπηρεσίες να μην υπερβαίνουν τις 55 ώρες υπηρεσίας κατά το χρονικό διάστημα της σύμβασης.

ΑΡΘΡΟ 3: ΠΛΗΡΩΜΗ

Ο ανάδοχος εκδίδει στο τέλος κάθε μήνα τιμολόγιο στο οποίο αναφέρονται η ημερομηνίες και οι ώρες των παρασχεθέντων υπηρεσιών του μήνα στον οποίο εκδίδεται το τιμολόγιο.

Για την πληρωμή του αναδόχου απαιτούνται τα εξής δικαιολογητικά:

- α) Παραστατικό του αναδόχου.
- β) Πιστοποιητικά Φορολογικής Ενημερότητας και Ασφαλιστικής Ενημερότητας.

- Η Ε.ΠΡΟ.Ψ.Υ.Η μπορεί να ζητήσει και οποιοδήποτε άλλο δικαιολογητικό, προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία.
- Η πληρωμή θα πραγματοποιείται σε ευρώ (€) και σε χρόνο προσδιοριζόμενο από την αναγκαία διοικητική διαδικασία για την έκδοση των σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

ΑΡΘΡΟ 4: ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΝΑΔΟΧΟΥ

- Ο Ανάδοχος δε δικαιούται να εκχωρεί τη σύμβαση σε οποιοδήποτε τρίτο, ούτε να αναθέτει υπερβολικά σε τρίτους μέρος ή το σύνολο του αντικειμένου της Σύμβασης, ούτε να υποκαθίσταται από τρίτο, χωρίς την προηγούμενη έγγραφη έγκριση της Αναθέτουσας Αρχής, η οποία δίδεται, κατά την απόλυτη κρίση της, σε μόνο εξαιρετικές περιπτώσεις. Σε περίπτωση εκχώρησης, υπερβολικής κλπ., ο Ανάδοχος είναι υποχρεωμένος να προσκομίζει στην Αναθέτουσα Αρχή τα σχετικά συμφωνητικά σε πρώτη αίτηση αυτής. Σε καμία δε ανάλογη περίπτωση ο Ανάδοχος δεν απαλλάσσεται από τις συμβατικές του υποχρεώσεις και ευθύνες λόγω ανάθεσης εργασιών σε τρίτους ή εκχώρησης ή υπερβολικής, ούτε η Αναθέτουσα Αρχή συνδέεται συμβατικά με τα τρίτα αυτά πρόσωπα. Εάν το συμβατικό τίμημα εκχωρηθεί εν όλω ή εν μέρει σε Τράπεζα, κατά τα ως άνω, σε περίπτωση που, για λόγους που άπτονται στις συμβατικές σχέσεις μεταξύ των συμβαλλομένων μερών, δεν προκύψει εν όλω ή εν μέρει υπέρ της Τράπεζας το εκχωρούμενο τίμημα (ενδεικτικά αναφέρονται έκπτωση Αναδόχου, απομείωση συμβατικού τιμήματος, αναστολή εκτέλεσης της σύμβασης, διακοπή σύμβασης, καταλογισμός ρητρών, συμβιβασμός κλπ.) η Αναθέτουσα Αρχή δεν έχει καμία ευθύνη έναντι της εκδοχέως Τράπεζας.
- Ο Ανάδοχος σε περίπτωση παράβασης οποιουδήποτε όρου της Σύμβασης ή της Διακήρυξης ή της Προσφοράς του, έχει υποχρέωση να αποζημιώσει την Αναθέτουσα Αρχή για κάθε θετική και αποθετική ζημία που προκάλεσε με αυτήν την παράβαση εξ οιασδήποτε αιτίας και αν προέρχεται, αλλά μέχρι το ύψος του ποσού της Σύμβασης.
- Σε περίπτωση λύσης, πτώχευσης, ή θέσης σε καθεστώς αναγκαστικής διαχείρισης ή ειδικής εκκαθάρισης ενός εκ των μελών που απαρτίζουν τον Ανάδοχο, η Σύμβαση εξακολουθεί να υφίσταται και οι απορρέουσες από τη Σύμβαση υποχρεώσεις βαρύνουν τα εναπομείναντα μέλη του Αναδόχου, μόνο εφόσον αυτά είναι σε θέση να τις εκπληρώσουν. Η κρίση για τη δυνατότητα εκπλήρωσης ή μη των όρων της Σύμβασης εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του αρμοδίου οργάνου της Αναθέτουσας Αρχής. Σε αντίθετη περίπτωση, η Αναθέτουσα Αρχή δύναται να καταγγείλει τη Σύμβαση.
- Ο Ανάδοχος είναι υπεύθυνος για τυχόν αμέλειες, παραλείψεις ή γενικά πλημμελή εκτέλεση των καθηκόντων του προσωπικού του και οφείλει να αποζημιώσει την Ε.ΠΡΟ.Ψ.Υ.Η. για τυχόν βλάβες, ζημιές ή ατυχήματα που θα προκύψουν εξ αιτίας τούτων.
- Η Ε.ΠΡΟ.Ψ.Υ.Η. απαλλάσσεται από κάθε ευθύνη και υποχρέωση για αποζημίωση από τυχόν ατύχημα ή κάθε άλλη αιτία, τόσο κατά την μεταφορά (προσέλευση και αποχώρηση) του προσωπικού του Αναδόχου, όσο και κατά την διάρκεια της εκτέλεσης των προσφερόμενων υπηρεσιών από αυτό.
- Οι ασφαλίσεις δεν απαλλάσσουν ούτε περιορίζουν καθ' οιονδήποτε τρόπο τις υποχρεώσεις και ευθύνες του αναδόχου που απορρέουν από την Σύμβαση. Σε κάθε περίπτωση, ο Ανάδοχος ευθύνεται πλήρως για όλους τους κινδύνους που απορρέουν ή σχετίζονται με την παροχή των υπηρεσιών του και παραμένει αποκλειστικά και εξ ολοκλήρου υπεύθυνος για την πλήρη και έγκαιρη αποκατάσταση ζημιών σε πρόσωπα ή / και πράγματα, ανεξάρτητα εάν και σε ποιο βαθμό καλύπτονται από ασφαλιστικές συμβάσεις ή αποζημιώνονται από τους ασφαλιστές, ακόμη και πέραν των ποσών κάλυψης των εν λόγω συμβάσεων. Ο Ανάδοχος υποχρεούται να ασφαλίσει το προσωπικό του σύμφωνα με τις διατάξεις της Ελληνικής Εργατικής Νομοθεσίας όπως αυτές ισχύουν ανά πάσα χρονική στιγμή και να τηρεί την εκάστοτε ισχύουσα Συλλογική / Κλαδική Σύμβαση Εργασίας για το προσωπικό που απασχολεί. Αλλοδαποί μπορούν να εργάζονται μόνο εφόσον έχουν τις απαραίτητες άδειες παραμονής και εργασίας στην Ελλάδα και είναι ασφαλισμένοι στο αρμόδιο ασφαλιστικό ταμείο. Σε περίπτωση που προσωπικό του Αναδόχου δεν υπάγεται σε διατάξεις της ισχύουσας Νομοθεσίας, αυτός υποχρεούται να το ασφαλίσει έναντι ατυχημάτων σε ασφαλιστικές εταιρείες. Η εφαρμογή όλων των ανωτέρω είναι ευθύνη του αναδόχου, ο οποίος θα πρέπει να εξασφαλίσει ότι τηρούνται και από πάσης φύσεως συμβούλους, συνεργάτες και υπερβολάβους αυτού. Η Ε.ΠΡΟ.Ψ.Υ.Η. δεν ευθύνεται για τις υποχρεώσεις του Αναδόχου προς ο προσωπικό του, δικαιούται

όμως να ελέγχει την τήρηση της ασφαλιστικής και λοιπής νομοθεσίας και να καταγγέλλει τις παραβιάσεις της.

- Ο μισθός, τα επιδόματα αδειας, δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, οι εργοδοτικές εισφορές του ΙΚΑ, των Επικουρικών Ταμείων και κάθε άλλη εισφορά που έχει σχέση με το έργο, βαρύνουν τον ανάδοχο. Η Ε.ΠΡΟ.Ψ.Υ.Η δεν έχει υποχρέωση καταβολής αποζημίωσης για υπερωριακή απασχόληση ή οποιαδήποτε άλλη αμοιβή στο προσωπικό του αναδόχου.
- Καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης της Σύμβασης, ο Ανάδοχος θα πρέπει να συνεργάζεται στενά με τα αρμόδια όργανα της Ε.ΠΡΟ.Ψ.Υ.Η., υποχρεούται δε να λαμβάνει υπόψη του οποιεσδήποτε παρατηρήσεις σχετικά με την εκτέλεση της Συμβατικής Υπηρεσίας.
- Ο Ανάδοχος θα πρέπει να εγγυάται για τη διάθεση του αναφερόμενου στην προσφορά του προσωπικού, καθώς επίσης και συνεργατών, που θα διαθέτουν την απαιτούμενη εμπειρία και ικανότητα, ώστε να ανταποκριθούν πλήρως στις απαιτήσεις της Σύμβασης, υπόσχεται δε και βεβαιώνει ότι θα επιδεικνύουν πνεύμα συνεργασίας κατά τις επαφές τους με τις αρμόδιες υπηρεσίες και τα στελέχη της Ε.ΠΡΟ.Ψ.Υ.Η
- Σε περίπτωση που μέλη του προσωπικού του αναδόχου αποχωρήσουν από αυτήν ή λύσουν τη συνεργασία τους μαζί του, ο Ανάδοχος υποχρεούται να εξασφαλίσει ότι κατά το χρονικό διάστημα, μέχρι την αποχώρησή τους, θα παρέχουν κανονικά τις υπηρεσίες τους και αφετέρου να αντικαταστήσουν άμεσα τους αποχωρήσαντες συνεργάτες με άλλους ανάλογης εμπειρίας και προσόντων μετά από έγκριση της Ε.ΠΡΟ.Ψ.Υ.Η, διασφαλίζοντας την παροχή υπηρεσιών προς τον Φορέα με οποιοδήποτε τρόπο.
- Ο ανάδοχος θα πρέπει να μεριμνά για την έγκαιρη ανάληψη υπηρεσίας από τους υπαλλήλους του και να είναι υπεύθυνος για τον καταμερισμό εργασίας του απασχολούμενου προσωπικού, είτε να εκπληρωθούν οι συμβατικές του υποχρεώσεις και να αποκαθιστά αμέσως κάθε έλλειψη ή παράλειψη ή πλημμελή εργασία που θα παρατηρείται και θα γνωστοποιείται σε αυτόν από τους υπεύθυνους της Ε.ΠΡΟ.Ψ.Υ.Η
- Το προσωπικό οφείλει να είναι άψογο στη συμπεριφορά του προς το λοιπό προσωπικό της Ε.ΠΡΟ.Ψ.Υ.Η. και τα όργανα του φορέα όσο και προς αυτούς που συναλλάσσονται μαζί του αλλά και προς τρίτους. Επίσης οφείλει να συμμορφώνεται κατά την εργασία του με τα ενδεικνυόμενα μέτρα Ασφαλείας και Υγιεινής, Πυρασφάλειας κλπ που πρέπει να τηρούνται.
- Ο Ανάδοχος υποχρεούται κατά την υπογραφή της Σύμβασης να προσκομίσει κατάσταση προσωπικού που θα αναλάβει τις σχετικές υπηρεσίες, όπως αυτή υποβλήθηκε στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, καθώς και τυχόν τροποποιήσεις της κατά την διάρκεια της σύμβασης, κατάσταση μισθοδοσίας για το συγκεκριμένο προσωπικό και αναλυτική περιοδική δήλωση που υποβάλλει στο ΙΚΑ καθώς και τις ατομικές συμβάσεις εργασίας. Στην περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ο Ανάδοχος απασχολεί ανασφάλιστο προσωπικό, τότε ο Οργανισμός καταγγέλλει υποχρεωτικά τη σύμβαση.
- Σε περίπτωση λύσης ή πτώχευσης του αναδόχου, ή θέσης της περιουσίας αυτού σε αναγκαστική διαχείριση, τότε η σύμβαση λύεται αυτοδίκαια από την ημέρα επέλευσης των ανωτέρω γεγονότων. Σε περιπτώσεις εκτάκτων αναγκών και εφόσον ζητηθεί γραπτώς από την Ε.ΠΡΟ.Ψ.Υ.Η. δύναται η παροχή επιπλέον υποστήριξης στην ίδια ωριαία τιμή.
- Ο Ανάδοχος ρητά ευθύνεται για κάθε ενέργεια των υπαλλήλων, τυχόν συμβούλων ή αντιπροσώπων αυτού, συμπεριλαμβανομένου ανεξαιρέτως οποιουδήποτε χρησιμοποιηθεί από αυτόν για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων που αναλαμβάνει καθώς για τις τυχόν παρεπόμενες υποχρεώσεις.
- Τα ανωτέρω αποτελούν απαράβατους όρους καλής συνεργασίας αναδόχου και της Ε.ΠΡΟ.Ψ.Υ.Η και η παρέκκλιση από αυτούς συνιστά λόγω καταγγελίας της σύμβασης-
- Ο ανάδοχος οφείλει καθ' όλη την διάρκεια υλοποίησης της σύμβασης του να απασχολεί για την παροχή των συγκεκριμένων υπηρεσιών προσωπικό, του οποίου το κόστος μισθοδοσίας δεν ξεπερνά το κόστος που αναφέρει ο ανάδοχος ως μισθοδοσίας στην οικονομική προσφορά του. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί παρέκκλιση από αυτόν τον όρο, ο ανάδοχος θα πρέπει να αναφέρει τους λόγους των παρεκκλίσεων αυτών και να αποδείξει ότι δεν μεταβάλλονται τα στοιχεία με τα οποία καταρτίστηκε η προσφορά του, αποφεύγοντας αυτή να χαρακτηριστεί ασυνήθιστα χαμηλή κατά τη φάση αξιολόγησης των προσφορών.

ΑΡΘΡΟ 5: ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Η Ε.ΠΡΟ.Ψ.Υ.Η οφείλει να μεριμνά για την πρόσβαση του προσωπικού του Αναδόχου στους χώρους των παρεχόμενων υπηρεσιών κατά την εκτέλεση των εργασιών.

ΑΡΘΡΟ 6: ΚΗΡΥΞΗ ΤΟΥ ΑΝΑΔΟΧΟΥ ΕΚΠΤΩΤΟΥ - ΚΥΡΩΣΕΙΣ

Σε περίπτωση που ο Ανάδοχος δεν εκπληρώνει τις συμβατικές του υποχρεώσεις κηρύσσεται έκπτωτος, με απόφαση του αρμοδίου οργάνου και επιβάλλονται αθροιστικά ή διαζευκτικά οι προβλεπόμενες από το άρθρο 203 του Ν. 4412/2016 προβλεπόμενες κυρώσεις.

ΑΡΘΡΟ 7: ΕΚΧΩΡΗΣΗ - ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Η παρούσα σύμβαση και τα απορρέοντα από αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις των συμβαλλομένων δεν μπορούν να εκχωρηθούν ή να μεταβιβαστούν σε τρίτους, καθ' οιονδήποτε τρόπο, χωρίς την έγκριση της Αναθέτουσας Αρχής.

ΑΡΘΡΟ 8: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η Ε.ΠΡΟ.Ψ.Υ.Η χωρίς να αλλάξει το αντικείμενο της Σύμβασης μπορεί σε συμφωνία με τον παρέχοντα των υπηρεσιών, να τροποποιήσει μέρος των υπηρεσιών που παρέχονται και που είναι αναγκαίες για την ολοκλήρωση του έργου.

ΑΡΘΡΟ 9: ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

Συνομολογείται ότι κατά τα λοιπά ισχύει η προσφορά του Αναδόχου, η οποία επισυνάπτεται στην παρούσα και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

Σε περίπτωση ανωτέρας βίας, η απόδειξη αυτής βαρύνει εξ ολοκλήρου τον Ανάδοχο.

Ο Ανάδοχος θα φέρει τις απορρέουσες ευθύνες (αστικές - διοικητικές) για το προσωπικό το οποίο απασχολεί. Για τα θέματα που δεν ρυθμίζονται με την παρούσα, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του ν. 4412/2016 όπως ισχύει.

Διαφωνίες ή εν γένει διαφορές που τυχόν προκύψουν από την ερμηνεία των όρων της παρούσας σύμβασης καθώς κι από τη διεπόμενη από την παρούσα σύμβαση σχέση, διέπονται από το Ελληνικό Δίκαιο.

Τα παραπάνω συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα συμβαλλόμενα μέρη και προς απόδειξή τους συντάχθηκε η παρούσα σύμβαση, η οποία αναγνώσθηκε και υπογράφηκε από όλους τους συμβαλλόμενους σε δύο (2) αντίτυπα και κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από ένα.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ

«Ε.ΠΡΟ.Ψ.Υ.Η»

Η Πρόεδρος του Δ.Σ.

Λάππα Βασιλική

ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΝΑΔΟΧΟ

Κοινωνικός Συνεταιρισμός
Ιωαννίνων - Θεσπρωτίας
Κοίση ΘΥΑΜΙΣ

ΑΦΜ: 997095702 - ΔΟΥ: ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
Παπανδρέου & Μεταμόρφωσις 1, Ιωάννινα

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.
Καϊρέτογλου Αβραάμ

ΚΑΙΡΕΤΟΓΛΟΥ ΑΒΡΑΑΜ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Κοι.Σ.Π.Ε. ΘΥΑΜΙΣ