

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Στις Σέρρες σήμερα, 07 Αυγούστου 2026, ημέρα Παρασκευή, στα γραφεία της ΑΝ.Ε.ΣΕΡ. Α.Ε., οι κάτωθι συμβαλλόμενοι συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τους παρακάτω όρους οι οποίοι και θα διέπουν την παρούσα εργασιακή σύμβαση:

1. Στοιχεία εργοδότη

Επωνυμία: Αναπτυξιακή Εταιρία Σερρών Α.Ε. – Αναπτυξιακός Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης Νομού Σερρών (ΑΝ.Ε.ΣΕΡ. Α.Ε.)
Διεύθυνση: Βασ. Αλεξάνδρου 2, Τ.Κ. 62122 – Σέρρες
Α.Φ.Μ. / Δ.Ο.Υ.: 094406767 / Σερρών
Απόφαση Δ.Σ. για την πρόσληψη: 66/20-07-2026
Νόμιμος Εκπρόσωπος: Παναγιώτης Σπυρόπουλος

2. Στοιχεία εργαζόμενου

Ονοματεπώνυμο : Μαρία Τσάμη
Ονοματεπώνυμο πατρός/ μητρός: Αλέξανδρος Τσάμης / Στεργιανή Δεσπούδη
Ταυτότητα : ΑΙ375561 Α.Φ.Μ / Δ.Ο.Υ. : 172714406 / Σερρών
ΑΜΚΑ: 09029900769 ΑΜΑ: 100744632 Ημ/νία Γέννησης: 09/02/1999
Διεύθυνση κατοικίας: Ομογενών Οδησού 5, ΤΚ 62123 Σέρρες

δήλωσαν και συναποδέχθηκαν αμοιβαία τα εξής:

1. Η Εργαζόμενη προσλαμβάνεται από τον Εργοδότη να παρέχει τις υπηρεσίες της, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, για δίμηνη διάρκεια ήτοι από τις 10/08/2026 έως τις 09/10/2026.

Αντικείμενο της εργασίας της Εργαζόμενης είναι η παροχή υπηρεσιών υποστήριξης της ΑΝ.Ε.ΣΕΡ Α.Ε στο πλαίσιο υλοποίησης της Προγραμματικής Σύμβασης «Συμπληρωματικό Επίγιο Πρόγραμμα Καταπολέμησης Κουνουπιών στην Περιφερειακή Ενότητα Σερρών για τα έτη 2025 – 2029». Ενδεικτικά αναφέρονται η επιτήρηση των πληθυσμών των προνυμφών καθώς και η καθοδήγηση και επιτήρηση των απαραίτητων ψεκασμών για την καταπολέμηση των κουνουπιών.

Η πιο πάνω περιγραφή του αντικειμένου εργασίας είναι ενδεικτική και όχι περιοριστική.

2. Ως τόπος εργασίας παροχής της εργασίας συμφωνείται να είναι οι εγκαταστάσεις της Εργοδότη στις Σέρρες, καθώς και όπου απαιτείται από τις ανάγκες εκτέλεσης του έργου της Εργοδότη.
 Κατά τη ρητή συμφωνία των συμβαλλομένων, η Εργαζόμενη προσλαμβάνεται σε όλες τις παρούσες ή μέλλουσες εγκαταστάσεις της εταιρίας οπουδήποτε αυτές ευρίσκονται και σε οποιονδήποτε άλλο τόπο. Στις ανωτέρω περιοχές που αποτελούν τόπο εργασίας του προσωπικού η εταιρία δικαιούται κατά ελεύθερη κρίση αυτής και τηρουμένων των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας να μεταθέτει πρόσκαιρα ή οριστικά την Εργαζόμενη αναλόγως των αναγκών της.

Η ως άνω μετακίνηση ρητά συμφωνείται από τους συμβαλλόμενους ότι δεν θεωρείται, ούτε είναι μονομερώς **βλαπτική μεταβολή**.

3. Η Εργαζόμενη **υποχρεούται να επιδεικνύει κάθε επιμέλεια** στην εκτέλεση της ανατιθέμενης σ' αυτήν υπηρεσίας, να συμμορφώνεται προς τις οδηγίες και εντολές των προϊσταμένων της, να περιφρουρεί και προάγει με κάθε τρόπο τα συμφέροντα του εργοδότη και να αφιερώνει την πείρα και τις γνώσεις της για την ευόδωση των εργασιών του Εργοδότη. Αδιαφορία της Εργαζόμενης περί την εκπλήρωση των εκ της παρούσης συμβάσεως υποχρεώσεων του συνιστά σοβαρή παράβαση των υποχρεώσεων της Εργαζόμενης.
4. Η Εργαζόμενη δικαιούται άδεια με αποδοχές και επίδομα άδειας εφόσον και όπως ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Η διάρκεια της άδειας με αποδοχές και το επίδομα άδειας, που δικαιούται η Εργαζόμενη καθορίζονται από το Ν. 1346/1983, τις εκάστοτε ισχύουσες συμβάσεις εργασίας και τις λοιπές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας όπως ισχύουν ή τυχόν θα τροποποιηθούν στο μέλλον.
5. Η Εργαζόμενη πρέπει να συμμορφώνεται προς την υποχρέωση πίστης. Ειδικότερα δε συμφωνούνται τα εξής:

α. Η Εργαζόμενη υποχρεούται να τηρεί απόλυτη εχεμύθεια, **απαγορευομένου ρητά σ' αυτήν να ανακοινώσει ή παραχωρήσει οποτεδήποτε**, είτε κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας συμβάσεως, είτε μετά τη λήξη αυτής, σε οποιονδήποτε, οποιαδήποτε εμπιστευτική πληροφορία ή επαγγελματικό μυστικό της εταιρίας ή πελάτου της εταιρίας, ή να χρησιμοποιήσει οποιοσδήποτε εμπιστευτικές πληροφορίες ή επαγγελματικά μυστικά για ίδιον όφελος ή για λογαριασμό τρίτου.

β. **Απαγορεύεται ρητά στην Εργαζόμενη να διατηρεί προσωπικό αρχείο** ή να μεταφέρει εκτός των γραφείων της εταιρίας οποιαδήποτε έγγραφα ή αντίγραφα εγγράφων, στοιχεία, υλικά και αντικείμενα που έχουν περιέλθει στην κατοχή της στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων της ή επ' ευκαιρία αυτών, εκτός αν υπάρχει αντίθετη έγγραφος άδεια της εταιρίας.

γ. Η Εργαζόμενη συνομολογεί και αναγνωρίζει με το παρόν ότι όλες οι σημειώσεις, φάκελοι, έγγραφα και στοιχεία σχετικά με τη δραστηριότητα της εταιρίας ή/και των πελατών αυτής και τα οποία έχουν περιέλθει στην κατοχή της κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβasης, αποτελούν περιουσία της εταιρίας και κατά συνέπεια υποχρεούται να τα παραδώσει στην εταιρία κατά τη λήξη της απασχολήσεώς του ή οποτεδήποτε του ζητηθούν.

Σε περίπτωση που η Εργαζόμενη παραβεί οποιαδήποτε από τις ως άνω υποχρεώσεις, η εταιρία δικαιούται να χρησιμοποιήσει κάθε νόμιμο μέσο και να ζητήσει την αποκατάσταση πάσας θετικής και αποθετικής της ζημίας, ως και εύλογη αποζημίωση.

Τα μέρη συναποδέχονται και συνομολογούν με το παρόν ότι οι ως άνω περιορισμοί είναι δίκαιοι και εύλογοι. Σε περίπτωση δε που κάποια από τις περιεχόμενες στην παράγραφο 5 συμφωνίες ή κάποιο τμήμα συμφωνίας θεωρηθεί στη συνέχεια ανίσχυρο ή ανενεργό, οι λοιπές συμφωνίες ή το υπόλοιπο τμήμα της συμφωνίας δεν θα επηρεάζονται από τα ανίσχυρα ή ανενεργά μέρη.

6. Ως αποδοχές για την υπό του μισθωτού παρεχόμενη εργασία της συμφωνείται και καθορίζεται το ποσό των 1.250,00 ευρώ μικτά μηνιαίως επί του οποίου θα γίνονται οι υπό του Νόμου προβλεπόμενες κρατήσεις.
7. Συμφωνείται ότι οι συνολικές αποδοχές της Εργαζόμενης, όπως καθορίζονται τώρα και

όπως τυχόν συμφωνηθούν στο μέλλον, περιλαμβάνουν και καλύπτουν όλες τις κάθε είδους και φύσης νόμιμες αποδοχές της και όλα γενικά τα επιδόματα και προσαυξήσεις χωρίς καμία εξαίρεση, κάθε είδους, φύσης, ονομασίας ή αιτίας που επιβάλλονται με ΣΣΕ ή ΔΑ ή με οποιοδήποτε άλλο νόμιμο τρόπο, είτε ισχύουν την ημερομηνία έναρξης αυτής της Σύμβασης, είτε τυχόν επιβληθούν στο μέλλον.

8. Εάν οποιαδήποτε νόμιμη αποδοχή αυξηθεί, ή αν καθιερωθούν στο μέλλον άλλες **επιπρόσθετες νόμιμες αποδοχές**, οποιασδήποτε φύσης, είδους, ονομασίας ή αιτίας, ακόμα κι αν αυτές ανταποκρίνονται και καλύπτουν νέα αντικείμενα ή νέες συνθήκες της προσωπικής, επαγγελματικής ή οικογενειακής κατάστασης της Εργαζόμενης, η Εργαζόμενη δε θα έχει το δικαίωμα να αυξηθούν οι αποδοχές του εκτός εάν το σύνολο των πάσης φύσεως και είδους νόμιμων αποδοχών, όπως πλέον έχουν διαμορφωθεί, είναι μεγαλύτερο από το ποσό των συνολικών αποδοχών που προβλέπει η Σύμβαση, οπότε η Εργαζόμενη θα λάβει αύξηση των αποδοχών ίση προς το ποσό αυτής της διαφοράς.

Κάθε είδους παροχή του Εργοδότη προς την Εργαζόμενη, πέρα από όσες αναφέρονται στην παρούσα, που δεν είναι από το νόμο υποχρεωτική, θεωρείται ότι γίνεται με την επιφύλαξη ανάκλησής της και κατά συνέπεια ο Εργοδότης δικαιούται οποτεδήποτε να παύσει τη χορήγηση της παροχής.

9. Το ωράριο ημερήσιας απασχόλησης της Εργαζόμενης είναι συνεχές από **07:30 μέχρι 15:30, 40 ώρες εβδομαδιαίως** και ημέρες από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή.

Συμφωνείται επίσης και συνομολογείται ότι η Εργαζόμενη αποδέχεται τις διαδικασίες, τον τρόπο εργασίας, συνεργασίας όπως του επεξηγήθηκαν από τον Εργοδότη, προς τις οποίες και υποχρεώνεται να συμμορφώνεται απόλυτα.

Ομοίως συμφωνεί και αποδέχεται να συμμορφώνεται προς τα ημερήσια προγράμματα εργασίας και λειτουργίας της Επιχείρησης καθώς και προς τις εντολές που δίνονται από τον Εργοδότη ή τον νόμιμο εκπρόσωπό του.

10. Η παρούσα σύμβαση εργασίας, ως τοιαύτη «ορισμένου χρόνου» λήγει αυτοδικαίως με την επέλευση της συμφωνηθείσης ως άνω ημερομηνίας λήξεως της, ή γενικότερα με την συμπλήρωση του συμφωνηθέντος ορισμένου χρόνου διάρκειας της, χωρίς να απαιτείται προειδοποίηση ή άλλη διατύπωση, ή καταβολή αποζημιώσεως.
11. Εάν η σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, καταγγελθεί από τον Εργοδότη, χωρίς υπαιτιότητα της Εργαζόμενης η τελευταία δικαιούται αποζημίωση, που καθορίζεται από τους **Νόμους 2112/1920 και 3198/1955** και τις λοιπές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως τυχόν θα τροποποιηθούν στο μέλλον. Η αποζημίωση καταβάλλεται μαζί με την έγγραφη καταγγελία και σύμφωνα με τους όρους των παραπάνω διατάξεων.
12. Οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας επίσης εφαρμόζονται για όσα ζητήματα δε ρυθμίζονται από τις διατάξεις και τους όρους της παρούσας
13. Κάθε παράβαση οποιουδήποτε όρου της παρούσας οι οποίοι συνομολογούνται όλοι ως ουσιώδεις παρέχουν το δικαίωμα στα συμβαλλόμενα μέρη να την καταγγείλουν
14. Αποκλειστικώς αρμόδια δικαστήρια για την επίλυση κάθε διαφοράς η οποία τυχόν ήθελε προκύψει από την παρούσα εργασιακή σχέση, είναι τα Δικαστήρια των Σερρών.
15. Η Εργαζόμενη δηλώνει ότι έχει ενημερωθεί πλήρως σχετικά με την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων της από την Εταιρεία με σκοπό την εκτέλεση της παρούσας σύμβασης και συγκεκριμένα ότι η Εταιρεία θα συλλέξει, θα επεξεργαστεί και θα αποθηκεύσει για το χρονικό διάστημα ισχύος της σύμβασης και ακόμη δέκα ετών μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο λύση της (εκτός εάν άλλως επιτρέπεται ή επιβάλλεται από την εκάστοτε κείμενη νομοθεσία) των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (ΔΠΧ) που είναι αναγκαία για την εκτέλεση της σύμβασης εργασίας και στη συνέχεια θα προβεί σε

οριστική διαγραφή τους από τα αρχεία.

16. Κάθε μεταβολή ή τροποποίηση των ανωτέρω όρων της σύμβασης θα γίνεται εγγράφως και θα υπογράφεται από τα δυο μέρη

Αυτά συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα συμβαλλόμενα μέρη και προς απόδειξη τους συντάχθηκε αυτή η σύμβαση και αφού διαβάσθηκε και βεβαιώθηκε από τα συμβαλλόμενα μέρη υπογράφηκε σε δύο (2) αντίτυπα, λαμβάνοντας το κάθε μέρος από ένα (1) αντίτυπο.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΑΝ.Ε.ΣΕΡ. Α.Ε.
Ο Νόμιμος Εκπρόσωπος

Για την Εργαζόμενη

Παναγιώτης Σπυρόπουλος
Πρόεδρος του Δ.Σ.

Μαρία Τσάμη