



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΤΡΙΦΥΛΙΑΣ
ΑΦΜ:800173110

ΟΙΚ.ΕΤΟΣ:	2026
ΣΕΙΡΑ:	
ΑΡΙΘΜΟΣ:	120
ΗΜ/ΝΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ:	16/2/2026
ΑΔΑ:	

ΧΡΗΜΑΤΙΚΟ ΕΝΤΑΛΜΑ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

ΠΛΗΡΩΤΕΟ ΑΠΟ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΤΡΙΦΥΛΙΑΣ

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΑ :ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ Α15ΝΘΗΜΕΡΟ ΜΑΡΤΙΟΥ 2026

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ: ΠΛΕΤΣΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ		Α.Φ.Μ.: 033800867
Κ.Α. Δαπανών	Περιγραφή Κ.Α.	Ποσό
010.2190202001	Εργοδοτική εισφορά υπέρ ΕΟΠΥΥ ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	2.952,77
010.2120103001	Προσωπική διαφορά ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	698,51
010.2120102001	Οικογενειακή παροχή ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	2.180,00
010.2120104001	Επίδομα θέσης ευθύνης ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	4.017,00
010.2190201001	Εργοδοτική εισφορά υπέρ e-ΕΦΚΑ τακτικών αποδοχών μόνιμων ή ΙΔΑΧ υπαλλήλων του ενιαίου μισθολογίου	11.938,54
010.2120101001	Βασικός μισθός ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι και ΙΔΑΧ)	39.981,40
Γενικός Λογαριασμός	Χρηματοδότηση	Ποσό

Δικαιολογητικά		Παραστατικά/Μισθοδοτ			Κρατήσεις	
Περιγραφή	Αριθμός	Αριθμός	Ημ/νία	Ποσό	Κρατήση	Ποσό
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΛΗΡΩΜΗΣ					ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΥΠΕΡ ΕΟΠΥΥ	4.447,37
Η ΑΔΥ ΕΠΙΣΥΝΑΠΤΕΤΑΙ ΣΤΟ ΧΕΠ ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2026		3	16/2/2026	11.938,54	ΦΜΥ	5.612,45
ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΗΜΑΡΧΟΥ		3	16/2/2026	2.952,77	ΤΑΜΠΥ	146,55
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ		3	16/2/2026	4.017,00	ΥΠΕΡ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΟΕ ΟΤΑ	61,50
ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΙΣΘΩΝ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΚΙΟ		3	16/2/2026	698,51	ΥΠΕΡ Σ.Π.Μ.. Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.	1,00
		3	16/2/2026	2.180,00	ΜΤΠΥ	132,60
		3	16/2/2026	39.981,40	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΦΚΑ	20.768,27
					ΑΝΕΡΓΙΑΣ 2%	1.491,93
					ΤΑΜΕΙΟ ΠΑΡΑΚ. & ΔΑΝΕΙΩΝ	1.858,01
					ΥΠΕΡ Σ.Π.Μ. ΣΥ.ΜΗ. Δ.Υ.	1,00
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ Χ.Ε.Π.		Εξήντα Μία Χιλιάδες Επτακόσια Εξήντα Οκτώ Ευρώ και Είκοσι Δύο Λεπτά				61.768,22 €
ΣΥΝΟΛΟ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ						34.520,68 €
ΚΑΘΑΡΟ ΠΟΣΟ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥ		Είκοσι Επτά Χιλιάδες Διακόσια Σαράντα Επτά Ευρώ και Πενήντα Τέσσερα Λεπτ				27.247,54 €

Ο ΣΥΝΤΑΞΑΣ

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ,
ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ & ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Ο ΛΑΒΩΝ

ΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ

ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ