



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΚΑΜΕΝΩΝ ΒΟΥΡΛΩΝ

Καμένα Βούρλα 26-08-2026
Αριθμ. Πρωτ.:9902

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Στα Καμένα Βούρλα σήμερα την 26^η του μήνα **ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ** του έτους **2026** ημέρα **ΤΕΤΑΡΤΗ** μεταξύ, αφ' ενός του Δήμου Καμένων Βούρλων νομίμως εκπροσωπούμενου από τον Δήμαρχο κ. **ΗΛΙΑ Γ. ΚΥΡΜΑΝΙΔΗ** αφ' ετέρου της **ΓΚΟΛΦΟΜΗΤΣΟΥ ΑΡΧΟΝΤΩΣ** του **ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ** συμφωνούνται τα κατωτέρω:

Ο πρώτος συμβαλλόμενος (εργοδότης) σύμφωνα με:

1. Τις διατάξεις του Ν.5314/2026 (ΦΕΚ 103/τ.Α'/2026«Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης», όπως ισχύουν.
2. Τις διατάξεις της υποπερ.ββ. της περ. γ της παρ. 1 του άρθρου 18 του Ν.3870/2010 (ΦΕΚ 138/τ.Α'/2010), όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν ιδίως με τις όμοιες του Ν.4713/2022(ΦΕΚ 147/τ.Α'/2020) άρθρο 34«Ρύθμιση ζητημάτων πρόσληψη προσωπικού για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων».
3. Τις διατάξεις του Ν.3584/2007 (ΦΕΚ143/τ.Α'/2007) «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων», όπως ισχύουν.
4. Τις διατάξεις του άρθρου 57 του Ν.4821/2021(ΦΕΚ134/τ.Α'/2021) «Εκσυγχρονισμός του Ελληνικού Κτηματολογίου, νέες ψηφιακές υπηρεσίες και ενίσχυση της ψηφιακής διακυβέρνησης και άλλες διατάξεις», σύμφωνα με τις οποίες οι συναφθείσες συμβάσεις για τον καθαρισμό των σχολικών κτιρίων δεν υπάγονται στις διατάξεις του Ν.4765/2021(ΦΕΚ 6/τ.Α'/2021) και δεν υπόκεινται στους περιορισμούς του άρθρου 6 του Π.Δ.164/2004, το δε χρονικό διάστημα που προβλέπεται στην παρ.1 του άρθρου 5 του Π.Δ.164/2004 (ΦΕΚ 134/τ.Α'/2004) περιορίζεται στους δύο (2) μήνες.
5. Την υπ. αριθμ. 55472/23-07-2021(ΦΕΚ3352/τ.Β'/26-07-2021)Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «Διαδικασία και κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, των Δημόσιων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.) και των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) της Χώρας από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου», όπως τροποποιήθηκε με την υπ. αριθμ. 41797/23-06-2022 (ΦΕΚ 3327/τ.Β'/28-06-2022)Υπουργική Απόφαση.
6. Το υπ. αριθμ.πρωτ.45300/07-07-2022 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών σχετικά με τις μεταβολές που επέρχονται στη διαδικασία και τα κριτήρια επιλογής του εν λόγω προσωπικού με την υπ. αριθμ. 41797/23-06-2022(ΦΕΚ3327/τ.Β'/28-06-2022)Υπουργική Απόφαση.
7. Την υπ. αριθμ.40936/14-05-2024 (ΦΕΚ 2813/τ.Β'/17-05-2024) Υπουργική Απόφαση με την οποία τροποποιήθηκε η υπ. αριθμ.55472/23-07-2021 (ΦΕΚ3352/τ.Β'/26-07-2021) Απόφαση, προκειμένου να στηριχθούν έμπρακτα συγγενείς αποβιωσάντων εξαιτίας ενδοοικογενειακής βίας, σύμφωνα με το άρθρο 132 του Ν.5090/2024(ΦΕΚ 30/τ.Α'/2024).
8. Τις διατάξεις του Π.Δ.85/2022(ΦΕΚ 232/τ.Α'/17-12-2022) «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο-Κλαδολόγιο)».
9. Την υπ. αριθμ.31715/09-06-2025(ΦΕΚ 2950/τ.Β'/12-06-2025 Απόφαση της Υφυπουργού Εσωτερικών με θέμα: «Τροποποίηση της υπ. αριθμ. 55472/23-07-2021 Απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών «Διαδικασία και κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, των Δημόσιων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.) και των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) της Χώρας από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου»,
10. Την υπ. αριθμ. πρωτ.ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./54/5775/02-06-2026 Απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών και Εσωτερικών, με την οποία εγκρίθηκε η κίνηση διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού καθαριότητας, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στις σχολικές μονάδες της Χώρας για το διδακτικό έτος 2026-2027 από τους Δήμους (Υπουργείο Εσωτερικών).
11. Το υπ. αριθμ. πρωτ.33390/16-06-2026 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Ανακοίνωση έγκρισης πρόσληψης προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων της Χώρας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από τους Δήμους για το διδακτικό έτος 2026-2027».
12. Την υπ. αριθμ. πρωτ.6709/25-06-2026 βεβαίωση του Αναπληρωτή Προϊσταμένου του Αυτοτελούς Τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Καμένων Βούρλων.

13. Την υπ. αριθμ.12/101/2026 (ΑΔΑ:62ΣΖΩΚ1-Σ8Π) Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Καμένων Βούρλων με θέμα: «Έγκριση πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας σχολικών μονάδων του Δήμου Καμένων Βούρλων για το διδακτικό έτος 2026-2027-Κατανομή των εγκριθεισών ανθρωποωρών σε προσωπικό μερικής ή πλήρους απασχόλησης που θα απασχοληθεί στην καθαριότητα των σχολικών μονάδων του Δήμου Καμένων Βούρλων για το διδακτικό έτος 2026-2027».
14. Την υπ. αριθμ. πρωτ.8362/20-07-2026 (ΑΔΑ:9ΑΘΜΩΚ1-ΜΙΩ) Ανακοίνωση του Δήμου Καμένων Βούρλων για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου, συνολικά δεκατριών (13) ατόμων, πλήρους απασχόλησης, σε υπηρεσίες καθαρισμού σχολικών μονάδων για το διδακτικό έτος 2026-2027.
15. Την υπ. αριθμ.πρωτ. 9311/10-08-2026(ΑΔΑ:ΨΓΕΡΩΚ1-ΑΒ4) Απόφαση Δημάρχου Καμένων Βούρλων για συγκρότηση τριμελούς επιτροπής σχετικά με τον έλεγχο των αιτήσεων –δικαιολογητικών και την κατάρτιση πινάκων κατάταξης των υποψηφίων της ανωτέρω ανακοίνωσης του Δήμου μας για πρόσληψη προσωπικού συνολικά δεκατριών (13) ατόμων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, πλήρους απασχόλησης, σε υπηρεσίες καθαρισμού σχολικών μονάδων στο Δήμο Καμένων Βούρλων.
16. Τις αιτήσεις-υπεύθυνες δηλώσεις που κατέθεσαν εμπρόθεσμα οι υποψήφιοι.
17. Τον υπ. αριθμ. πρωτ.9336/11-08-2026 προσωρινό πίνακα κατάταξης & βαθμολογίας υποψηφίων Κατηγορίας ΥΕ, κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων & ειδικότητας ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων, πλήρους απασχόλησης, για το διδακτικό έτος 2026-2027.
18. Τον υπ. αριθμ.πρωτ.9498/17-08-2026(ΑΔΑ:Ρ7Γ4ΩΚ1-ΑΧ6)τελικό πίνακα κατάταξης & βαθμολογίας υποψηφίων κατηγορίας ΥΕ, κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων & ειδικότητας ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων, πλήρους απασχόλησης, για το διδακτικό έτος 2026-2027.
19. Τις ανάγκες του Δήμου Καμένων Βούρλων σε προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη των αναγκών του στην καθαριότητα των σχολικών μονάδων της χωρικής του αρμοδιότητας.
20. Την υπ. αριθμ. πρωτ.9754/21-08-2026 (ΑΔΑ:989ΖΩΚ1-ΝΟ3)Απόφαση Δημάρχου Καμένων Βούρλων για πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, πλήρους απασχόλησης, για το διδακτικό έτος 2026-2027, σε υπηρεσίες καθαρισμού σχολικών μονάδων στο Δήμο Καμένων Βούρλων.

συμφωνούν, συνομολογούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

Ο Δήμος Καμένων Βούρλων (εργοδότης) προσλαμβάνει την συμβαλλόμενη (μισθωτό) **ΓΚΟΛΦΟΜΗΤΣΟΥ ΑΡΧΟΝΤΩ** του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ, κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων & ειδικότητας ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, πλήρους απασχόλησης προκειμένου να την απασχολήσει για την κάλυψη αναγκών καθαριότητας στο **Λύκειο Καμένων Βούρλων** (καθαρισμός αιθουσών διδασκαλίας του σχολείου, των γραφείων, του προαυλίου καθώς και όλων των κοινόχρηστων χώρων του σχολείου, καθημερινός άφθογος καθαρισμός και γενικός καθαρισμός όταν αρχίζει το σχολικό έτος και κατά τις διακοπές Χριστουγέννων και Πάσχα), για το διδακτικό έτος 2026-2027, ήτοι **από 01-09-2026 έως 30-06-2027** άμα τη λήξει του οποίου αυτοδικαίως και άνευ άλλης προειδοποίησεως ή αποζημιώσεως θα θεωρείται λήξασα η παρούσα εργασιακή σχέση.

1. Ο φορέας πρόσληψης έχει το δικαίωμα μετακίνησης της αντισυμβαλλόμενης σε άλλη σχολική μονάδα, ανάλογα με τις ανάγκες καθαρισμού των σχολικών μονάδων, για όσο διάστημα απαιτείται ή αν κριθεί σκόπιμο και με πλήρη μετακίνηση σε άλλο σχολείο.
2. Οι αποδοχές της αντισυμβαλλόμενης προβλέπονται με τις αντίστοιχες διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του Ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/τ.Α'/16-12-2015),όπως ισχύουν και την υπ. αριθμ. πρωτ. 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με θέμα: «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του Ν.4354/2015 (176 /Α')».
3. Η αντισυμβαλλόμενη σε όλη την διάρκεια της, με το Δήμο, σχέσης της κατά την εκτέλεση των καθηκόντων της υποχρεούται να υπακούει στις εντολές του Δημάρχου, του προϊσταμένου της και του Διευθυντή/ντριας των σχολικών μονάδων που απασχολείται και να δέχεται των πάσης φύσεως έλεγχο επί της ανατεθείσας αυτής εργασίας.
4. **Αδικοιολόγητη απουσία από την εργασία πέρα των τριών συνεχόμενων ημερών συνιστά λόγο καταγγελίας της παρούσας σύμβασης χωρίς οποιονδήποτε δικαίωμα αποζημιώσής της.**
5. **Σπουδαίο λόγο καταγγελίας της σύμβασης αποτελεί και η πλημμελής ή κακή εκτέλεση των καθηκόντων ,εφόσον προηγηθεί σχετική βεβαίωση του Διευθυντή/ντριας της σχολικής μονάδας.**
6. Η αντισυμβαλλόμενη δικαιούται άδειες του άρθρου 6 της υπ. αριθμ. 50175/07-08-2020 ΚΥΑ (ΦΕΚ 3324/τ.Β'/2020) ,όπως ισχύει. Η αντισυμβαλλόμενη δικαιούται άδεια απουσίας κατά το διάστημα των διακοπών των Χριστουγέννων και του Πάσχα ,καθώς επίσης μπορεί να λάβει άδεια έως οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος ,κατόπιν έγκρισης, εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης.

Κάθε ζήτημα που δεν αναφέρεται ρητά στη σύμβαση αυτή, θα ρυθμίζεται σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Όλοι οι όροι του παρόντος συνομολογούνται ως ουσιώδεις, κάθε μεταβολή ή διαφοροποίηση κάποιου όρου ή προσθήκης θα αποδεικνύεται εγγράφως.

Η παρούσα σύμβαση αναγνώστηκε, βεβαιώθηκε, συμφωνήθηκε και υπεγράφη από τους δύο συμβαλλόμενους σε δύο (2) πρωτότυπα και έλαβε έκαστος των συμβαλλομένων από ένα όμοιο υπογεγραμμένο, με κάθε νόμιμο επιφύλαξη για τον Δήμο Καμένων Βούρλων.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

Η ΑΝΤΙΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ

ΗΛΙΑΣ Γ. ΚΥΡΜΑΝΙΔΗΣ

ΓΚΟΛΦΟΜΗΤΣΟΥ ΑΡΧΟΝΤΩ