



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
Διοίκηση 2^{ης} Υγειονομικής Περιφέρειας
Πειραιώς & Αιγαίου
ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΕΙΡΑΙΑ
<<Τ Ζ Α Ν Ε Ι Ο>>
ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ

Πειραιάς: 07-03-2025
Αριθ. Πρωτ.: 3497

ΘΕΜΑ: «ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΣΥΝΕΡΓΕΙΟΥ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΜΗΝΑ ΑΠΡΙΛΙΟ 2025»

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ «ΤΖΑΝΕΙΟ»

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 3329/2005(ΦΕΚ 81/Α/04.05.2005) Εθνικό Σύστημα Υγείας και λοιπές διατάξεις
2. Τον ισχύοντα Οργανισμό του Νοσοκομείου
3. Το άρθρο 20 του Ν.5045/2023 (ΦΕΚ 136/29-07-2023 τ.Α') όπως ισχύει
4. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4354/2015 (ΦΕΚ176 τ .Α') όπως ισχύει
5. Την υπ' αριθ. 2/1757/0026/10.01.2017 (ΦΕΚ 17/12.01.2017 τεύχος Β') Απόφαση του Υπουργού Οικονομικών «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία»
6. Ότι το Νοσοκομείο εφημερεύει όλο το μήνα, σε 24ωρη βάση, και απαιτείται η απασχόληση του προσωπικού κατά τις Αργίες- Εξαιρέσιμες και Νύχτες
7. Ότι η μεγάλη έλλειψη προσωπικού σε όλες τις υπηρεσίες του Νοσοκομείου, επιδεινώθηκε περαιτέρω από τον μεγάλο αριθμό συνταξιοδοτηθέντων υπαλλήλων κατά το έτος 2024, με αποτέλεσμα σχεδόν όλο το προσωπικό να εργάζεται εξαντλητικά πολλές επιπλέον του ωραρίου ώρες, καθημερινές, αργίες ακόμη και νύχτες, προκειμένου οι Υπηρεσίες του Νοσοκομείου να είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις τους, ιδιαίτερα αντιμετωπίζοντας τις ρυθμίσεις, τα μέτρα και τις συνέπειες από τον κορωνοϊό (covid-19)
8. Ότι ο ισχύων Οργανισμός του έτους 2012 μείωσε τις οργανικές θέσεις όλου του προσωπικού σχεδόν κατά το ήμισυ. (Ενδεικτικά αναφέρονται ότι οι 101 οργανικές θέσεις ΔΕ Τεχνικού προσωπικού πριν το 2012, ανέρχονται σήμερα σε 49 εκ των οποίων καλυμμένες είναι μόνο οι 19 σε διάφορες ειδικότητες. Οι υπηρετούντες υπερβάλλουν εαυτόν με τις συνεχείς βάρδιες αλλά και τις επιπλέον ώρες εργασίας πέραν του ωραρίου τους καλύπτοντας έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες, όπως διάφορες βλάβες που δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν κατά το πρωινό ωράριο).
9. Ότι κατά την τελευταία 10ετία οι υπάλληλοι κάθε κλάδου και κατηγορίας μειώθηκαν κατά πολύ μεγάλο αριθμό, εξ αιτίας παραιτήσεων, μετατάξεων και μετακινήσεων, χωρίς αντίστοιχη αναπλήρωση από τις προκηρύξεις του ΑΣΕΠ(2Κ/2019,6Κ/2020).

- 10.** Ότι οι νέες μορφές εργασίας με απασχόληση εποχικού (ατομικές συμβάσεις για τις ανάγκες καθαριότητας/φύλαξης/εστίασης) επικουρικού, επικουρικού COVID, επικουρικού σε αντικατάσταση ανεμβολίαστου προσωπικού που τέθηκε σε αναστολή, διατιθέμενου προσωπικού κοινωφελών προγραμμάτων της ΔΥΠΑ & οι διαδικασίες παράτασης των παραπάνω συμβάσεων με την ισχύουσα νομοθεσία, καθώς και οι διαδικασίες λήξης συμβάσεων και νέων προσλήψεων προσωπικού του προγράμματος απασχόλησης μακροχρόνιων ανέργων (55-67 ετών) με επιδότηση από την ΔΥΠΑ, ως ύστατη λύση λόγω της έλλειψης προσωπικού σε διάφορους κλάδους και ειδικότητες, ο μηνιαίος έλεγχος του προγράμματος ΕΣΠΑ, η διαδικασία βαθμολογικής προαγωγής των υπαλλήλων κατά ένα (1) έτος κατόπιν αξιολόγησης με βαθμολογία ίση ή μεγαλύτερη του ενενήντα τοις εκατό (90%) για δύο συνεχείς αξιολογικές περιόδους, η συνεχής επικαιροποίηση του Ψηφιακού Οργανογράμματος του Νοσοκομείου και των περιγραμμάτων εργασίας, ως απαραίτητη προϋπόθεση τόσο διορισμών όσο και μετατάξεων-αποσπάσεων μέσω των κύκλων του ΕΣΚ. Επιπροσθέτως η δρομολόγηση των διαδικασιών για τον επαναδιορισμό των ήδη υπηρετούντων υπαλλήλων και την πρόσληψη νέων μετά τους ανασυνταγμένους πίνακες διοριστέων της προκήρυξης 2Κ/2019, οι διαδικασίες διορισμού υπαλλήλων από την προκήρυξη 7Κ/2022 και κατόπιν αναπληρώσεων μετά τους ανασυνταγμένους πίνακες της 2κ/2019, η ηλεκτρονική υποβολή μηνιαίων καταστάσεων υπόχρεων προσώπων για υποβολή αρχικών Δ.Π.Κ και Δ.Ο.Σ, η καταχώριση στοιχείων στην εφαρμογή για την παρακολούθηση των πειθαρχικών υποθέσεων, η εφαρμογή της διαδικασίας άσκησης ιδιωτικού έργου ιατρικού προσωπικού (Ε.Σ.Υ, ειδικευόμενοι επικουρικοί), η εφαρμογή της διαδικασίας τοποθέτησης ιατρών προς απόκτηση ειδικότητας από το Νοσοκομείο, η εφαρμογή της αξιολόγησης του προσωπικού, στοχοθεσία 2025. Η συνέχιση εφαρμογής της πάγιας νομοθεσίας και νομολογίας για κάθε υπηρεσιακή κατάσταση-μεταβολή των εργαζομένων στο νοσοκομείο, η συμπλήρωση και αποστολή πληθώρας στοιχείων για τον προγραμματισμό τακτικών προσλήψεων, η διεκπεραίωση των απαραίτητων διαδικασιών εσωτερικών/εξωτερικών μετατάξεων, οι διαδικασίες συνταξιοδότησης υπαλλήλων που υποβάλλουν παραίτηση και πλείστα άλλα θέματα καθημερινής ανάγκης, επιβάλλουν περαιτέρω ώρες εργασίας από το ίδιο προσωπικό, ώστε να διασφαλιστεί η ορθή διαχείριση του Ανθρώπινου Δυναμικού του Νοσοκομείου, σε περίοδο εξαιρετικά δύσκολων συνθηκών, σε τμήματα όπως το Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού & Οικονομικού.
- 11.** Ότι η πολυπλοκότητα της καταγκιστρικής νομοθεσίας τα τελευταία χρόνια οδηγεί στην ανάγκη παραμονής σχεδόν του συνόλου των εργαζομένων της Διοικητικής Υπηρεσίας μετά την λήξη του συμβατικού ωραρίου τους, με εργασία ακόμα και τα Σαββατοκύριακα ή τις αργίες, για την έκδοση στοιχείων που ζητούνται, προκειμένου να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία τμημάτων όπως της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού, της μισθοδοσίας, του κεντρικού λογιστηρίου και λογιστηρίου ασθενών, των προμηθειών, της επιστάσεως-ιματισμού, της διατροφής, των γραμματέων ιατρικών τμημάτων αλλά και της Πληροφορικής Υπηρεσίας, η οποία με ελάχιστο προσωπικό, υποστηρίζει τα πληροφοριακά συστήματα του Νοσοκομείου (hard & software) την πληροφοριακή υποδομή του και την επεξεργασία των δεδομένων προς εξαγωγή στατιστικών στοιχείων.

Κατόπιν τούτων συνάγεται ότι η υπερωριακή απασχόληση επιβάλλεται για μεγάλο αριθμό εργαζομένων σε κάθε υπηρεσία του Νοσοκομείου η οποία με ευθύνη και διασφάλιση του ελέγχου πραγματοποίησης της από τους αντίστοιχους Προϊσταμένους Διευθύνσεων, Υποδιευθύνσεων και Τμημάτων, ορίζεται έως 20 ώρες τον μήνα (από Δευτέρα έως Παρασκευή κατά τις ώρες 15:00 έως 22:00) εργασία για τον καθένα από αυτούς, 16 ώρες εργασίας τον μήνα κατά τις Κυριακές και Αργίες και έως 16 ώρες μηνιαίως για νυχτερινή υπερωριακή εργασία (πχ σε τμήματα όπως η γραμματεία του τμήματος επειγόντων περιστατικών (ΤΕΠ)

Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ε Ι

Τη συγκρότηση συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης κατά τις απογευματινές και νυχτερινές, καθώς και κατά τις Κυριακές και Αργίες, αποτελούμενο από τους υπαλλήλους που αναφέρονται στις συνημμένες στην παρούσα απόφαση καταστάσεις, μονίμων και με σχέση εργασίας ΙΔ, για κάθε υπηρεσία του Νοσοκομείου, για την αντιμετώπιση των αναγκών του μηνός **ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2025**.

**Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
ΤΟΥ Γ. Ν. Π. «ΤΖΑΝΕΙΟ»**

ΗΛΙΑΣ ΓΟΥΖΟΥΑΣΗΣ

Κοινοποίηση

Δ.Σ
Μισθοδοσία
Λογιστήριο