

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**ΝΟΜΟΣ ΓΡΕΒΕΝΩΝ****ΔΗΜΟΣ ΔΕΣΚΑΤΗΣ****Αρ. Πρωτ.: 9791****ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ**

Στη Δεσκάτη σήμερα την 4η Σεπτεμβρίου 2026, ημέρα Παρασκευή οι υπογεγραμμένοι:

- Αφ' ενός ο Δήμος Δεσκάτης Νομού Γρεβενών , που εδρεύει στην οδό Ανδρομάνας 2, 512 00 Δεσκάτη με Α.Φ.Μ. 099573325, Δ.Ο.Υ. Γρεβενών και εκπροσωπείται νόμιμα από το Δήμαρχο Δεσκάτης κ. Κόττα Δημήτριο , ο οποίος στο εξής θα ονομάζεται εν συντομία «εργοδότης»
- και αφετέρου η Κοτζατίσογλου Δήμητρα του Ηρακλή , κάτοικος Γρεβενών , η οποία στο εξής θα ονομάζεται εν συντομία «εργαζόμενη», δηλώνουμε, συμφωνούμε και αποδεχόμαστε αμοιβαίως τα εξής:

Ο εργοδότης έχοντας υπόψη:

- Τις διατάξεις του άρθρου 109 του Ν. 5314/2026 (ΦΕΚ 103/Α'/29-06-2026)
- Τις διατάξεις του άρθρου 68 του ν.4415/2016.
- Τις διατάξεις του άρθρου 51 του Ν. 4622/2019
- Τις διατάξεις των άρθρων 20 & 36 παρ. 2 του Ν. 5027/2023
- Την υπ. αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-04-2023 ΚΥΑ Οικονομικών - Εσωτερικών (ΦΕΚ 2614/Β/2023).
- Τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 9 του ν. 4038/2012
- Τις διατάξεις των άρθρων 170 και 207 του ν. 3584/2007.
- Τις διατάξεις των άρθρων 37 έως και 42 του Ν. 4765/2021
- Τις διατάξεις του άρθρου 59 του Ν. 4821/2021
- Τις διατάξεις των άρθρων 70, 71 και 85 του Ν. 4982/2022
- Τις διατάξεις του άρθρου 767 του Ν. 5314/2026 (ΦΕΚ 103/ΤΧΑ'/29-06-2026) «Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης», με τις οποίες προβλέπεται η δυνατότητα ετήσιας ανανέωσης, για χρονικό διάστημα έως δώδεκα (12) μηνών, των συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του προσωπικού που απασχολείται στο πλαίσιο της δράσης «Πρωώθηση και Υποστήριξη Παιδιών ...», έως το σχολικό έτος 2028-2029.
- Την υπ. Αριθμ. 134947 ΕΞ 2025/29-07-2025 (ΦΕΚ 4127/Β/29-07-2025) ΚΥΑ Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών-Εσωτερικών- Κοινωνικής Συνοχής & Οικογένειας-Ψηφιακής Διακυβέρνησης, σχετικά με την συγχρηματοδοτούμενη Δράση " Πρωώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξη τους στην προσχολική εκπαίδευση, καθώς και για τη πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης" περιόδου β' κύκλου του Προγράμματος (έτος 2026-2027)".
- Την υπ' αριθ. 30306/17-7-2026 (ΑΔΑ:ΕΕΡΘ465ΖΩ5-ΞΕΙ) ανακοίνωση της Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. σχετικά με την έναρξη της ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων για τη συμμετοχή στους Βρεφικούς, Παιδικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς, καθώς και στα ΚΔΑΠ και ΚΔΑΠ-ΑμεΑ, για την περίοδο 2026-2027.
- Την υπ' αριθ. 168/ 9790/04-09-2026 (ΑΔΑ: 9ΞΘΗΩ9Υ-ΛΗΛ) Απόφαση Δημάρχου περί Αναπλήρωσης προσωπικού του κλάδου ΤΕ Παιδαγωγών Πρώτης Παιδικής Ηλικίας βάσει του άρθρου 118 του Ν. 5225/25 , με σύμβαση εργασίας προσωπικού με σύμβαση ΙΔΟΧ, των Παιδικών Σταθμών του Δήμου Δεσκάτης, στο πλαίσιο Ευρωπαϊκού Προγράμματος.

Υπογράφουν , τη σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, της Κοτζατίσογλου Δήμητρας του Ηρακλή του κλάδου ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας / ειδικότητας ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας, για την υλοποίηση του προγράμματος ΕΣΠΑ 2026-2027 «Προώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξη τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για την πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης».

Η διάρκεια της σύμβασης είναι για το χρονικό διάστημα από 07-09-2026 μέχρι και για όσο χρόνο απουσιάζει η υπάλληλος που αναπληρώνεται.

Η παρούσα σύμβαση έχει τον χαρακτήρα της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας και η εργαζόμενη υποχρεούται να ακολουθεί τις οδηγίες και τις εντολές του εργοδότη.

Η σύμβαση εργασίας αρχίζει από την ημέρα κατά την οποία η εργαζόμενη άρχισε πραγματικά να παρέχει τις υπηρεσίες της. Σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να θεωρηθεί ως ημερομηνία έναρξης ισχύος της σύμβασης η ημερομηνία υπογραφής της, εφόσον δεν ακολουθήσει και πραγματική παροχή εργασίας με υπαιτιότητα της μισθωτού.

Η παρούσα σύμβαση διέπεται συμπληρωματικά από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

Μετά την λήξη του χρόνου πρόσληψης η εργαζόμενη απολύεται αυτοδίκαια χωρίς να δικαιούται αποζημίωση, όπως και στην περίπτωση της οικειοθελούς αποχώρησης. Η παρούσα σύμβαση λύεται, επίσης, και οποτεδήποτε προ της παρέλευσης του συμφωνηθέντος χρόνου με καταγγελία για σπουδαίο λόγο. Σπουδαίος λόγος είναι η ύπαρξη γεγονότων στη διάρκεια της σύμβασης, εξαιτίας των οποίων είναι αδύνατη η εξακολούθησή της σύμφωνα με την καλή πίστη (π.χ. παράβαση των συμβατικών υποχρεώσεων και προξένηση βλάβης από το μισθωτό με αθέτηση ουσιωδών όρων της σύμβασης και μείωση του εργαζομένου από τον εργοδότη κ.λ.π.).

Με τη λύση της συμβάσεως εργασίας για οποιαδήποτε λόγο ο Εργαζόμενος υποχρεούται να παραδώσει στον Εργοδότη όλα τα έγγραφα, στοιχεία κ.λ.π. που βρίσκονται στα χέρια του και αφορούν τον Εργοδότη. Η καταγγελία είναι υποχρεωτικά έγγραφη και κοινοποιείται στον Εργαζόμενο.

Επιπλέον, ο Εργαζόμενος αναλαμβάνει την υποχρέωση σε όλη την διάρκεια της παρούσας σύμβασης, αλλά και μετά τη λήξη αυτής, να τηρεί απόλυτη εχεμύθεια και μυστικότητα σε σχέση με όλες τις πληροφορίες που σχετίζονται με την εργασία του, να μην τις κοινολογεί σε οποιοδήποτε τρίτο, ούτε να παρέχει σε οποιονδήποτε τρίτο τη δυνατότητα να τις δημοσιεύσει στον Τύπο ή σε άλλα ειδησεογραφικά μέσα, ούτε να τις χρησιμοποιεί με οποιοδήποτε άλλο τρόπο, εκτός από αυτόν που αφορά στον σκοπό της ορθής εκτέλεσης της εργασίας του.

Ο Εργαζόμενος θα απασχολείται από Δευτέρα έως Παρασκευή (πενθήμερη απασχόληση) και ωράριο εργασίας, όπως αυτό ισχύει για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., σύμφωνα με την υπ' αριθμ. ΔΙΑΔΠ/Φ.Β.1/22088/3-11-2011 διευκρινιστική εγκύκλιο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Τμήμα Συνθηκών Εργασίας και Παραγωγικότητας, καθώς και σύμφωνα με τις ανάγκες της εκάστοτε εκπαιδευτικής μονάδας.

Επίσης ο Εργαζόμενος υποχρεούται να παρέχει εντός του νόμιμου ωραρίου του και υπηρεσίες με συναφή χαρακτήρα, εφόσον παρίσταται ανάγκη και εφόσον οι εργασίες αυτές δεν επιφέρουν μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων της εργασίας του.

Ο Εργοδότης έχει δικαίωμα να απασχολήσει τον Εργαζόμενο για την παροχή της συγκεκριμένης συμφωνημένης εργασίας σε διάφορους τόπους, ανάλογα με τις ανάγκες των υπηρεσιών του κατά την αδέσμευτη κρίση του.

Στον Εργαζόμενο θα καταβάλλονται οι αποδοχές σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4354/2015, ΦΕΚ 176/Α'/16-12-2015 και της υπ' αριθ. 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών, όπως ισχύει σήμερα, και με όποιες διατάξεις νόμου ισχύσουν στο χρονικό διάστημα διάρκειας της σύμβασης, από τις οποίες θα παρακρατούνται οι πάσης φύσεως νόμιμες κρατήσεις και εισφορές που βαρύνουν τον εργαζόμενο.

Εάν ο Εργαζόμενος θελήσει να λύσει την παρούσα σύμβαση εργασίας μονομερώς, πρέπει να ειδοποιήσει τον Εργοδότη γραπτώς και μέσα στα χρονικά όρια που ορίζει ο

νόμος.

Η τροποποίηση οποιουδήποτε από τους όρους της παρούσης σύμβασης, συντελείται και αποδεικνύεται μόνο με έγγραφο ρητώς αποκλεισμένου κάθε άλλου αποδεικτικού μέσου.

Για την απόδειξη αυτής της συμφωνίας συντάχθηκε το παρόν σε (2) πρωτότυπα και αφού βεβαιώθηκαν και υπογράφηκαν από τους συμβαλλόμενους, ο καθένας πήρε από ένα (1) αντίγραφο.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

Κόττας Δημήτριος
Δήμαρχος Δεσκάτης

Η ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ

Κοτζατίσογλου Δήμητρα