

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ
ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΔΟΜΩΝ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ, ΔΙΑ ΒΙΟΥ
ΜΑΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ (ΣΑΕΚ ΛΑΡΙΣΑΣ)

Στη Λάρισα σήμερα, ημέρα **Τρίτη 08/09/2026**, στα γραφεία του Δήμου Λαρισαίων τα συμβαλλόμενα μέρη:

1. Ο Δήμος Λαρισαίων, που εκπροσωπείται νόμιμα εν προκειμένω από τον Αντιδήμαρχο κ. **Αριστείδης Καρτσαφλέκης**, δυνάμει της υπ' αρ. 3/4-1-2026 (ΑΔΑ: Ε8Ν5ΩΛΞ-Ξ5Ω) όπως ισχύει Απόφασης Δημάρχου Λαρισαίων και που θα καλείται στα επόμενα «Δήμος», και ο/η
2. Ο/Η **ΜΑΡΙΑ-ΧΡΥΣΟΥΛΑ ΧΑΤΖΗΣΑΒΒΑ** με όνομα πατρός **ΝΙΚΟΛΑΟΣ**, με ΑΔΤ *****373 και με ΑΦΜ *****899 που θα καλείται «αντισυμβαλλόμενος-η»,

Αφού έλαβαν υπόψη τους:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 3870/2010 (Α'138) όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν, ιδίως με τις όμοιες του άρθρου 34 του ν.4713/2020 (Α' 147)
2. Τις διατάξεις του ν.3584/2007 (Α' 143), Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων, όπως ισχύουν
3. Τις διατάξεις του ν. 5314/2026 «Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης» (Α' 103) όπως ισχύει.
4. Τις διατάξεις του ν.3852/2010, Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης (Α'87), όπως ισχύουν
5. Την υπ' αριθ. 55472/23-7-2021 Υπουργική Απόφαση «Διαδικασία και κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, των Δημόσιων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.) και των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) της Χώρας από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου» (ΦΕΚ 3352 /Β/2021), όπως ισχύει,
6. Τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Λαρισαίων (ΦΕΚ 1778/ Β' /12-04-2022) όπως ισχύει.
7. Την υπ' αριθμ. 512/14-07-2026 (ΑΔΑ:ΨΜ91ΩΛΞ-ΦΑΓ) απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Λαρισαίων.
8. Την ανακοίνωση με αριθμ. πρωτ. 47962/18-07-2026 (ΑΔΑ: 95ΔΙΩΛΞ-Ε0Ξ) του Δήμου Λαρισαίων για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο Δήμο Λαρισαίων για το διδακτικό έτος 2026-2027.
9. Την υπ' αριθμ. πρωτ.ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./39/3039/26.08.2026 Απόφαση (Ορθή Επανάληψη), κοινή απόφαση Υπουργών Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών και Εσωτερικών με θέμα: «Έγκριση για την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε φορείς εντός Γενικής Κυβέρνησης για το έτος 2026»
10. Το υπ'αριθμ. πρωτ. 40945/28/08/2026 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας με θέμα «Έγκριση για την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε φορείς εντός Γενικής Κυβέρνησης για το έτος 2026»
11. Την υπ' αρ. 1858/08-09-2026 Απόφαση Αντιδημάρχου περί πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στις εκπαιδευτικές δομές της Γενικής Γραμματείας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης, Δια Βίου Μάθησης και Νεολαίας για το διδακτικό έτος 2026-2027.

συμφωνούν, συνομολογούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

1. Ο Δήμος (εργοδότης) θα απασχολεί τον/την αντισυμβαλλόμενο/η με τον κλάδο/ειδικότητα ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου **πλήρους απασχόλησης** στις εκπαιδευτικές δομές της Γενικής Γραμματείας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης, Δια Βίου Μάθησης και Νεολαίας (**ΣΑΕΚ Λάρισας**). Το ωράριο εργασίας, θα καθορίζεται από την αρμόδια υπηρεσία του Δήμου.
2. Ο/Η αντισυμβαλλόμενος/η θα παρέχει τις υπηρεσίες του/της σύμφωνα με τις οδηγίες και υποδείξεις του Δήμου και συγκεκριμένα της Δ/νσης Παιδείας και του τμήματος Υποστήριξης Σχολικών Μονάδων, όπου και τοποθετείται, αποδεχόμενος/η τους κανόνες οργάνωσης και τις διαδικασίες της λειτουργίας του.

3. Η σχέση εργασίας του/της αντισυμβαλλομένου/ης είναι ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και ο χρόνος απασχόλησης της παρούσας αφορά το διάστημα από την υπογραφή της σύμβασης μέχρι τη λήξη του διδακτικού έτους 2026-2027 ήτοι στις 30/06/2027.
4. Οι μηνιαίες αποδοχές καταβάλλονται με βάση το μισθολόγιο των υπαλλήλων ΟΤΑ όπως ισχύει κάθε φορά.
5. Τυχόν αναμόρφωση των πινάκων προσληπτέων που συνεπάγεται ανακατάταξη των υποψηφίων, εκτελείται υποχρεωτικά από το φορέα. Ο/η αντισυμβαλλόμενος/η που απολύεται λόγω αυτής της ανακατάταξης λαμβάνει τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή του/της έως την ημέρα της απόλυσής του/της χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή. Προσληφθέντες που αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους, αντικαθίστανται με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα, κατά την σειρά εγγραφής τους σε αυτόν. Η χρονική ισχύς των Πινάκων ισούται με το διδακτικό έτος για το οποίο έχει εκδοθεί η ανακοίνωση.
6. Η εργασιακή σχέση λύεται αυτοδίκαια με την παρέλευση του συμφωνηθέντος χρόνου, χωρίς καμία άλλη διατύπωση από τα συμβαλλόμενα μέρη.
7. Κάθε ζήτημα που δεν αναφέρεται ρητά στη σύμβαση αυτή, θα ρυθμίζεται σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας.

Αυτά συμφώνησαν τα συμβαλλόμενα μέρη, σε απόδειξη των οποίων συντάχθηκε αυτή η σύμβαση σε δύο αντίγραφα και έλαβαν από ένα κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ

Ο/Η ΑΝΤΙΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΣ/Η

ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ ΚΑΡΤΣΑΦΛΕΚΗΣ

ΜΑΡΙΑ-ΧΡΥΣΟΥΛΑ ΧΑΤΖΗΣΑΒΒΑ

