



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΣΕΡΡΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΣΙΝΤΙΚΗΣ

Σιδηρόκαστρο 01/09/2026
Αριθμ. Πρωτ. 6971

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΙΣΗΣ ΜΕ ΤΟ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟ ΕΤΟΣ 2026-2027

Στο Σιδηρόκαστρο σήμερα την 1η του μηνός Σεπτεμβρίου 2026 ημέρα Τρίτη οι παρακάτω συμβαλλόμενοι:

- 1) Γεώργιος Τάτσιος με την ιδιότητα του Δημάρχου που στο εξής θα ονομάζεται εργοδότης και
- 2) Πάππου Σοφία του Γεωργίου που στο εξής θα ονομάζεται εργαζόμενη, συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα εξής:

Ο α' συμβαλλόμενος έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143/Α') «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» όπως ισχύουν Τις διατάξεις του **άρθρου 58 του Ν. 3852/2010** «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87/Α'), αναφορικά με τις αρμοδιότητες του Δημάρχου.

2. Τις διατάξεις του **άρθρου 18 του Ν. 3870/2010** (ΦΕΚ 138/Α'), όπως τροποποιήθηκαν, συμπληρώθηκαν και ισχύουν με τις διατάξεις του **άρθρου 34 του Ν. 4713/2020** (ΦΕΚ 147/Α') σχετικά με τη διαδικασία και τις συμβάσεις του προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων.

3. Τις διατάξεις του **Ν. 5314/2026** (ΦΕΚ 103/Α') «Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης».

4. Τις διατάξεις του **Ν. 3584/2007** (ΦΕΚ 143/Α') «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων», όπως ισχύουν.

5. Την υπ' αριθμ. **55472/23.07.2021** (ΦΕΚ 3352/Β') Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών με θέμα «Διαδικασία και κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης [...] από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου», όπως αυτή έχει τροποποιηθεί και ισχύει με τις μεταγενέστερες Υπουργικές Αποφάσεις.

6. Τις υπ' αρ. 41797/28-06-2022 (ΦΕΚ 3327/τ.Β'/28-06-2022) και 4936/14-05-2024 (ΦΕΚ 2813/τ.Β'/17-05-2024) Υπουργικές Αποφάσεις με τις οποίες τροποποιήθηκε η υπ' αρ. 55472/23-07-2021 όμοια περί της διαδικασίας και των κριτηρίων για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, των Σχολών Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΑΕΚ) και των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) της χώρας από τους Δήμους, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

7. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 33390/16-06-2026 με τίτλο: «Ανακοίνωση έγκρισης πρόσληψης προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων της Χώρας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από τους Δήμους για το έτος 2026-2027»

8. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Σιντικής (2134/Β/13-7-2012) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

9. Τις επιτακτικές και επείγουσες ανάγκες του Δήμου μας για την καθαριότητα των σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της χωρικής του αρμοδιότητας.

10. Την υπ' αριθμ. **216/2026** απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Σιντικής «Κατανομή ανθρωποωρών σε θέσεις προσωπικού καθαριότητας σχολικών κτιρίων (ΙΔΟΧ πλήρους και μερικής απασχόλησης) για το σχολικό έτος 2026-2027».

11. Την υπ' αριθμ. ΣΟΧ/2/5702/21-07-2026 προκήρυξη για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε υπηρεσίες καθαρισμού των σχολικών μονάδων του Δήμου Σιντικής για το διδακτικό έτος 2026-2027.

12. Τους με αριθ. πρωτ. 6864/28-8-2026 και 6865/28-08-2026 οριστικούς πίνακες κατάταξης ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Σχολικών Μονάδων του Δήμου Σιντικής πλήρους και μερικής απασχόλησης αντίστοιχα

ΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΕΙ:

Την Πάππου Σοφία του Γεωργίου ως ΥΕ σχολική καθαρίστρια στο Νηπιαγωγείο Πετριτσίου, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης ίσης με τρεις (3) ώρες ημερήσια και διάρκειας ίσης με το διδακτικό έτος 2026-2027 που αρχίζει από 1-9-2026.

Τα καθήκοντά της θα είναι η καθαριότητα του σχολείου στο οποίο τοποθετείται.

Το ωράριο καθορίζεται ανάλογα με τις ανάγκες του συγκεκριμένου σχολείου.

Η αμοιβή θα είναι αυτή που προβλέπει το ενιαίο μισθολόγιο των μόνιμων υπαλλήλων (Ν.4354/2015) το οποίο έχει επεκταθεί και στους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ιδιωτικού δικαίου και όπως τροποποιήθηκε από τον Ν.5045/2023

Σε περίπτωση αδυναμίας εκτέλεσης των καθηκόντων ή πλημμελούς εκτέλεσης, γίνεται καταγγελία της σύμβασης και ο εργαζόμενος απολύεται χωρίς καμία απαίτηση κατά του Δήμου. Το παρόν συντάχθηκε σε (3) τρία αντίγραφα και υπογράφεται όπως ακολουθεί:

Ο Εργοδότης

Η Εργαζόμενη

Γεώργιος Τάτσιος

Πάππου Σοφία