



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΝΟΜΟΣ ΠΕΛΛΑΣ

ΔΗΜΟΣ ΣΚΥΔΡΑΣ

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ 26

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α
ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
ΣΚΥΔΡΑΣ ΣΤΙΣ 24 ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ 2026

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ: 291/2026

ΘΕΜΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ:

«Αποδοχή ή μη της γνωμοδότησης της δικηγόρου κ. Μέγα Ηλιάνας περί του αιτήματος μετάταξης της υπαλλήλου Ηλιάνας Καμπούρη στο Δήμο Σκύδρας».

Σήμερα Δευτέρα 24 Αυγούστου 2026 και ώρα 14:00 μμ., στο Δημοτικό κατάστημα του Δήμου Σκύδρας (αίθουσα δημοτικού συμβουλίου) συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Σκύδρας, ύστερα από την με αριθ. πρωτ: 10196/20-08-2026 πρόσκληση της Προέδρου, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με την παρ.1 άρθρο 75 Ν.3852/10, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν.4555/18. Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο επτά (7) μελών βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω (6) μέλη.

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. ΙΓΝΑΤΙΑΔΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ
2. ΓΙΤΣΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
3. ΜΕΓΑΣ ΜΙΧΑΗΛ
4. ΣΕΜΕΡΤΣΙΔΗΣ ΘΕΟΦΑΝΗΣ
5. ΒΕΡΓΟΥ ΙΩΑΝΝΑ
6. ΠΟΡΤΟΚΑΛΙΔΗΣ ΧΑΡΙΤΩΝ (κλήθηκε ως αναπληρωματικό μέλος λόγω απουσίας του τακτικού)

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ
2. ΛΙΑΠΟΥΡΑ ΣΟΦΙΑ

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από την κα Σαμαρτζίδου Ιωάννα, τακτική υπάλληλος του Δήμου.

Η πρόεδρος εισηγούμενη το 4^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης έθεσε υπόψη της επιτροπής την αριθ. Πρωτ: 10146/19-08-2026 γνωμοδότηση της δικηγόρου κ. Μέγα Ηλιάνας, (**Α.Μ.198 Δ.Σ. Έδεσσας**), κάτοικος Σκύδρας στην οποία ανατέθηκε με την αριθμ. 247/2026 απόφαση Δημοτικής Επιτροπής και αναφέρει ότι:

ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Σύμφωνα με το άρθρο 7 του Ν. 4440/2016 «1. Η αξιολόγηση των υποψηφίων για κάλυψη θέσης με μετάταξη ή απόσπαση γίνεται από την υπηρεσία υποδοχής και συγκεκριμένα από τριμελές όργανο που συγκροτείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου διοίκησης και αποτελείται από Προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης ή Τμήματος ή αντιστοίχου επιπέδου οργανικών μονάδων. Σε περίπτωση που δεν επαρκούν στον φορέα υποδοχής Προϊστάμενοι κατά τα προαναφερόμενα, μετέχουν Προϊστάμενοι από τον εποπτεύοντα φορέα, εφόσον υπάρχει στον νομό, όπου είναι η έδρα του φορέα υποδοχής, άλλως από άλλη υπηρεσία που εδρεύει στον ίδιο νομό. Στην περίπτωση των Ν.Π.Ι.Δ., το οικείο διοικητικό συμβούλιο ορίζει τριμελές όργανο αρμόδιο για την αξιολόγηση των υποψηφίων. Στις Ανεξάρτητες Αρχές το τριμελές όργανο αποτελείται από τον Πρόεδρο ή Επικεφαλής της Αρχής ή τον Αντιπρόεδρο ή άλλο μέλος της Αρχής, που ορίζεται από τον Πρόεδρο ή τον Επικεφαλής της Αρχής, ένα μέλος ή βοηθό του Επικεφαλής της Αρχής, που ορίζεται από τον Πρόεδρο ή τον Επικεφαλής της Αρχής και τον Προϊστάμενο της οργανικής μονάδας, που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού. 2. Στο τριμελές όργανο της παραγράφου 1, δύναται να παρίσταται με συμβουλευτικό ρόλο ένας Προϊστάμενος της οργανικής μονάδας, στην οποία ανήκει η εκάστοτε

προκηρυσσόμενη θέση και να συμμετέχει, ως παρατηρητής, εκπρόσωπος του οικείου συλλόγου εργαζομένων. 3. Για την αξιολόγηση των υποψηφίων, λαμβάνονται υπόψη η συνάφεια των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους με την προκηρυσσόμενη θέση, οι εκθέσεις αξιολόγησης, η εμπειρία στην άσκηση αντίστοιχων καθηκόντων και κάθε στοιχείο από το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου που καταδεικνύει την καταλληλότητά του για τη συγκεκριμένη θέση. Σε κάθε περίπτωση, το αρμόδιο τριμελές όργανο της παραγράφου 1 του παρόντος, δύναται να διενεργήσει συνέντευξη στην οποία καλεί τους τρεις (3) επικρατέστερους για τη θέση υποψηφίους, εντός πέντε (5) ημερών από την πάροδο της προθεσμίας της παραγράφου 5 του άρθρου 4 του παρόντος, άλλως συντάσσει αμελλητί το πρακτικό επιλογής του επόμενου εδαφίου. Το πρακτικό επιλογής είναι ειδικά αιτιολογημένο, περιλαμβάνει συγκριτική αξιολόγηση των υποψηφίων και εισήγηση για τον υποψήφιο που πληροί τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την προκηρυσσόμενη θέση, καθώς και καθορισμό τουλάχιστον δύο (2) επιλαχόντων, εφόσον υπάρχουν. (...) **5. Η πράξη απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλου για αποδεδειγμένα ιδιαίτερους σοβαρούς λόγους υγείας του ιδίου, συζύγου ή συμβιούντος ή προσώπου με α' βαθμό συγγένειας προς τον αιτούντα ή προσώπου του οποίου ο αιτών μετά τον διορισμό ή την πρόσληψή του, διορίζεται δικαστικός συμπαραστάτης και του ανατίθεται δικαστικώς και η επιμέλεια, εφόσον η καθημερινή φροντίδα του προσώπου αυτού δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής προστασίας, εκδίδεται από το αρμόδιο για διορισμό όργανο της υπηρεσίας υποδοχής, μετά από σύμφωνη γνώμη της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας. Για την απόδειξη των λόγων υγείας απαιτούνται έγγραφα από δημόσια αρχή.** Σε περίπτωση που οι λόγοι υγείας αφορούν σε γονέα, απαιτείται βεβαίωση από το αρμόδιο Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.) που να πιστοποιεί ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω. **Σε κάθε περίπτωση, η αίτηση πρέπει να είναι ειδικώς αιτιολογημένη και να προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος της αναγκαιότητας για απόσπαση ή μετάταξη και των λόγων υγείας.** Ειδικά κατά την εξέταση του αιτήματος δόκιμου υπαλλήλου λαμβάνεται υποχρεωτικά υπόψη από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας αν οι λόγοι υγείας, των οποίων γίνεται επίκληση, είναι επιγενόμενοι του διορισμού του ή προϋπήρχαν ή έχουν ληφθεί υπόψη για τον διορισμό του υπαλλήλου. Αν οι επικαλούμενοι λόγοι υγείας προϋπήρχαν του διορισμού του υπαλλήλου ή έχουν ληφθεί υπόψη για τον διορισμό του, η αίτηση απορρίπτεται ως απαράδεκτη. Στην περίπτωση υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, εφόσον δεν υφίσταται κενή θέση προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, ο υπάλληλος δύναται να μεταταχθεί / μεταφερθεί σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, με παράλληλη δέσμευση κενής οργανικής θέσης μόνιμου προσωπικού, για όσο χρόνο υφίσταται η προσωποπαγής θέση. **Το προσωπικό, που ανήκει οργανικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. α' βαθμού δύναται να αιτηθεί απόσπαση ή μετάταξη για λόγους υγείας μόνο σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα άλλων Ο.Τ.Α. α' βαθμού.** Αποσπάσεις, οι οποίες διενεργούνται για λόγους υγείας ανανεώνονται με απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου του φορέα υποδοχής για μια ή και περισσότερες φορές και για όσο χρόνο εξακολουθούν να υφίστανται οι λόγοι υγείας για τους οποίους έγιναν, οι οποίοι αποδεικνύονται, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρούσα παράγραφο.».

Κατά τα ανωτέρω, η πράξη απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλου για αποδεδειγμένα ιδιαίτερους σοβαρούς λόγους υγείας του ιδίου, συζύγου ή συμβιούντος ή προσώπου με α' βαθμό συγγένειας προς τον αιτούντα ή προσώπου του οποίου ο αιτών μετά τον διορισμό ή την πρόσληψη του, διορίζεται δικαστικός συμπαραστάτης και του ανατίθεται δικαστικώς και η επιμέλεια, εφόσον η καθημερινή φροντίδα του προσώπου αυτού δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής προστασίας, εκδίδεται από το αρμόδιο για διορισμό όργανο της υπηρεσίας υποδοχής, μετά από σύμφωνη γνώμη της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας. Για την απόδειξη των λόγων υγείας απαιτούνται έγγραφα από δημόσια αρχή. Σε κάθε περίπτωση, η αίτηση πρέπει να είναι ειδικώς αιτιολογημένη και να προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος της αναγκαιότητας για απόσπαση ή μετάταξη και των λόγων υγείας (παρ.5 άρθρο 7 Ν.4440/16, όπως αντικαταστάθηκε από την παρ.5 του άρθρου 27 του Ν.4807/21). Δεδομένου ότι δεν επιτρέπεται πλέον η μεταφορά της θέσης στο πλαίσιο του ΕΣΚ, οι μόνιμοι υπάλληλοι που εμπίπτουν στις διατάξεις του άρθρου 7 παράγραφος 5 του Ν. 4440/2016 (μετάταξη για ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας), μετατάσσονται σε κενή οργανική θέση του κλάδου τους. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει κενή οργανική θέση του κλάδου τους, μετατάσσονται σε κενή οργανική θέση άλλου κλάδου, του οποίου κατέχουν τα τυπικά προσόντα. Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις άλλων κλάδων, στους οποίους δύναται να μεταταχθεί υπάλληλος που κατέχει τα τυπικά προσόντα αυτών των κλάδων, η μετάταξη για λόγους υγείας, σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 5 του Ν. 4440/2016 δεν είναι δυνατή. Η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας (ΚΕΚ) εκτιμά αν για την εξέταση ορισμένων αιτημάτων για σοβαρούς λόγους υγείας απαιτείται η παροχή εξειδικευμένης γνώσης από ιατρό που ανήκει οργανικά στο Υπουργείο Εσωτερικών, οπότε και προσκαλείται από τον Πρόεδρο της Επιτροπής (ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1119/οικ. 16/30.12.2022). Για την απόδειξη των αναφερόμενων στην αίτηση προς την ΚΕΚ λόγων υγείας, απαιτείται η προσκόμιση εγγράφων που έχουν εκδοθεί από δημόσιες αρχές, π.χ. πιστοποίηση αναπηρίας από ΚΕΠΑ (υποχρεωτικό για γονείς, προαιρετικό για αιτούντα ή λοιπά πρόσωπα) ή ιατρικές γνωματεύσεις από δημόσια νοσοκομεία ή άλλους δημόσιους φορείς παροχής

υπηρεσιών υγείας ([ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1119/οικ. 16/30.12.2022](#)). Η πράξη απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλου για αποδεδειγμένα ιδιαίτερους σοβαρούς λόγους υγείας του ιδίου, συζύγου ή συμβιούντος ή προσώπου με α' βαθμό συγγένειας προς τον αιτούντα ή προσώπου του οποίου ο αιτών μετά τον διορισμό ή την πρόσληψη του, διορίζεται δικαστικός συμπαραστάτης και του ανατίθεται δικαστικώς και η επιμέλεια, εφόσον η καθημερινή φροντίδα του προσώπου αυτού δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής προστασίας, εκδίδεται **από το αρμόδιο για διορισμό όργανο της υπηρεσίας υποδοχής**, μετά από **σύμφωνη γνώμη της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας** ([παρ.5 άρθρο 7 Ν.4440/16](#), όπως αντικαταστάθηκε από την [παρ.3 του άρθρου 44 του Ν.4590/19](#) και από την [παρ.5 του άρθρου 27 του Ν.4807/21](#)). Η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας διατυπώνει πλέον τη σύμφωνη γνώμη της κατά την εξέταση των αιτημάτων απόσπασης ή μετάταξης για λόγους υγείας. Στο σημείο αυτό υπενθυμίζονται οι διατάξεις της [παρ. 2 του αρ. 20 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας \(ν. 2690/1999\)](#), σύμφωνα με τις οποίες: «2. Το όργανο που έχει την αποφασιστική αρμοδιότητα **δεν μπορεί να εκδώσει πράξη με περιεχόμενο διαφορετικό από αυτό της σύμφωνης γνώμης ή της πρότασης**. Η μη αποδοχή της θετικής σύμφωνης γνώμης ή της πρότασης, καθώς και η απόκλιση από την απλή γνώμη, πρέπει να αιτιολογούνται ειδικώς ([ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/ 810 /οικ.13420/30.06.2021](#))». Η υπηρεσία υποδοχής για τον υπάλληλο, στον οποίο έχει δοθεί θετική γνωμοδότηση από την ΚΕΚ για μετάταξη ή απόσπαση για λόγους υγείας **δεν είναι κατ' αρχήν υποχρεωμένη για την αποδοχή της αιτήσεως του υπαλλήλου, ωστόσο σε περίπτωση άρνησης, η σχετική μη αποδοχή του αιτήματος θα πρέπει να είναι ειδικώς αιτιολογημένη κυρίως εν προκειμένω που η εν λόγω κινητικότητα αφορά στην προάσπιση και στην εξυπηρέτηση ιδιαίτερα σοβαρών λόγων υγείας** ([ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/ 521/οικ.10972/27.05.2020](#)).

Περαιτέρω, **ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΑΝΗΚΕΙ ΟΡΓΑΝΙΚΑ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α' ΒΑΘΜΟΥ ΔΥΝΑΤΑΙ ΝΑ ΑΙΤΗΘΕΙ ΑΠΟΣΠΑΣΗ Η ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΥΓΕΙΑΣ ΜΟΝΟ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΑΛΛΩΝ Ο.Τ.Α. Α' ΒΑΘΜΟΥ** ([ΠΑΡ.5 ΑΡΘΡΟ 7 Ν.4440/16](#), ΟΠΩΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΘΗΚΕ ΜΕ ΤΟ [ΑΡΘΡΟ 43 ΤΟΥ Ν.4647/19](#)). Εξυπακούεται ότι η υπηρεσία υποδοχής οφείλει να απασχολήσει τον αποσπασμένο ή μεταταγμένο σε αυτήν υπάλληλο αποκλειστικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα, ώστε αφενός να εξυπηρετείται η ανάγκη του αιτούντος για απόσπαση ή μετάταξη για λόγους υγείας, αφετέρου να ικανοποιείται το δημόσιο συμφέρον με παροχή υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα σε θέση για την οποία ο αιτών έχει τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα ([ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/430/οικ.2631/17.01.2020](#)). Έτσι, μπορούν να διενεργηθούν αποσπάσεις ή μετατάξεις για λόγους υγείας υπαλλήλων που ανήκουν σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα ΟΤΑ α' βαθμού (αρ.7 παρ.5), **από δήμο σε ΦΟΔΣΑ** με τη μορφή νπδδ ή συνδέσμου δήμων ή **αντίστροφα ή και μεταξύ των φορέων αυτών** ([ΥΠ.ΕΣ. 67847/15.10.2020](#)).

Τα ανωτέρω επιβεβαιώνονται και από το με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/430/οικ.2631 / 17-1-2020 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών με το οποίο διευκρινίζεται ότι στις διατάξεις του ν. 4647/2019 (Α' 204) με τίτλο «Κατεπείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας των Υπουργείων Υγείας, Εσωτερικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και άλλες διατάξεις», περιλαμβάνονται διατάξεις (άρθρα 42 έως και 44), οι οποίες αφορούν σε τροποποίηση των διατάξεων του ν. 4440/2016, όπως ισχύει, αναφορικά με την κινητικότητα των δημοσίων υπαλλήλων. Ειδικότερα: Με τις διατάξεις του άρθρου 43 του ν. 4647/2019 τροποποιούνται οι διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει και συγκεκριμένα προβλέπονται ότι: **α.** Στην περίπτωση υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που αιτούνται μετάταξη για λόγους υγείας, εφόσον δεν υφίσταται κενή θέση προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ο υπάλληλος δύναται να μεταταχθεί/μεταφερθεί σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, με παράλληλη δέσμευση κενής οργανικής θέσης μόνιμου προσωπικού, για όσο χρόνο υφίσταται η προσωποπαγής θέση. **β. Ειδικά, το προσωπικό που ανήκει οργανικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. α' βαθμού δύναται να αιτηθεί απόσπαση ή μετάταξη για λόγους υγείας μόνο σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα άλλων Ο.Τ.Α. α' βαθμού.** Εξυπακούεται ότι η υπηρεσία υποδοχής οφείλει να απασχολήσει τον αποσπασμένο ή μεταταγμένο σε αυτήν υπάλληλο αποκλειστικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα, ώστε αφενός να εξυπηρετείται η ανάγκη του αιτούντος για απόσπαση ή μετάταξη για λόγους υγείας, αφετέρου να ικανοποιείται το δημόσιο συμφέρον με παροχή υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα σε θέση για την οποία ο αιτών έχει τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα. **γ.** Οι αποσπάσεις, οι οποίες διενεργούνται για λόγους υγείας, ανανεώνονται με απόφαση του αρμοδίου για διορισμό οργάνου του φορέα υποδοχής για μια ή και περισσότερες φορές και για όσο χρόνο εξακολουθούν να υφίστανται οι λόγοι υγείας για τους οποίους έγιναν, οι οποίοι αποδεικνύονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 5 του αρ. 7 του ν. 4440/2016. Επισημαίνεται ότι στην περίπτωση ανανέωσης, οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να προσκομίζουν προ του χρόνου λήξης της απόσπασης, αλλά και οι υπηρεσίες υποδοχής θα πρέπει να αναζητούν

εμπροθέσμως την αναζήτηση του σχετικού αποσπάσματος πρακτικού ώστε να προκύπτουν εκείνα τα δικαιολογητικά υγείας που κατατέθηκαν αρχικώς στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας, τα οποία δικαιολογούν την ανανέωση της απόσπασης. Σε κάθε περίπτωση για την ανανέωση της απόσπασης θα πρέπει τα ως άνω προσκομιζόμενα δικαιολογητικά για την απόδειξη των λόγων υγείας να είναι σε ισχύ, ιδίως σε ότι αφορά πιστοποιητικά ΚΕΠΑ. Τέλος, σε περίπτωση που κατά το χρόνο ανανέωσης της απόσπασης ο ενδιαφερόμενος επικαλείται δικαιολογητικά διαφορετικά από αυτά που αρχικώς είχαν κατατεθεί στην ΚΕΚ, ήτοι για λόγους υγείας διαφορετικούς από αυτούς, για τους οποίους είχε εγκριθεί η αρχική απόσπαση, τότε δεν είναι κατά νόμο επιτρεπτή η ανανέωση της απόσπασης με μόνη απόφαση του αρμοδίου οργάνου του φορέα υποδοχής, αλλά απαιτείται η υποβολή εκ νέου αίτησης στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας. Σε περίπτωση που οι υπηρεσίες υποδοχής κρίνουν κατά τα διδάγματα της κοινής πείρας και λογικής ότι δεν είναι δυνατή κατά τα προαναφερόμενα η ανανέωση της απόσπασης, οφείλουν να ενημερώνουν εγκαίρως για την αιτιολογημένη απόρριψη του αιτήματος τον ενδιαφερόμενο για υποβολή νέας αιτήσεως στην ΚΕΚ.

II. ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ

Η Ηλιάνα Καμπούρη είναι μόνιμη υπάλληλος του Δήμου Βέροιας, του κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών χώρων και υπηρετεί σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα. Με την με αρ. πρωτ. 6065/28-5-2026 αίτησή της που απηύθυνε στον Δήμο Σκύδρας, αιτήθηκε τη μετάταξή της σε κενή οργανική θέση αντίστοιχης κατηγορίας και κλάδου στις υπηρεσίες του Δήμου Σκύδρας. Κατόπιν, με την με αρ. πρωτ. 8029/3-7-2026 αίτησή της που απηύθυνε στον Δήμο Σκύδρας αιτήθηκε εκ νέου τη μετάταξή της σε κενή οργανική θέση αντίστοιχης κατηγορίας και κλάδου στις υπηρεσίες του Δήμου Σκύδρας σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 5 του Ν. 4440/2016. Κατά την κατάθεση των άνω αιτήσεων της επισύναψε όλα τα νόμιμα δικαιολογητικά μεταξύ των οποίων το με αρ. πρωτ. 4252/6-2-2026 Πιστοποιητικό Υπηρεσιακών Μεταβολών του Δήμου Βέροιας, τη με αρ. πρωτ. Φ.ΚΕΚ.Β./3319/4263/25-5-2026 Βεβαίωση της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας και τη με αρ. 513-2026-752/13-3-2026 Γνωστοποίηση Αποτελέσματος Πιστοποίησης Αναπηρίας με ποσοστό αναπηρίας 73%.

Επειδή στην ανωτέρω με αρ. πρωτ. 6065/28-5-2026 αίτησή της, η Ηλιάνα Καμπούρη αναφέρει ότι υπηρετεί σε υπηρεσία ανταποδοτικού χαρακτήρα του Δήμου Βέροιας.

Επειδή στην ανωτέρω με αρ. πρωτ. 8029/3-7-2026 αίτησή της, η Ηλιάνα Καμπούρη αναφέρει ότι επιθυμεί να μεταταχθεί σε υπηρεσία ανταποδοτικού χαρακτήρα του Δήμου Σκύδρας «*υπό την αίρεση της υπάρξεως κενής οργανικής θέσεως*».

Επειδή η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας με τη με αρ. πρωτ. Φ.ΚΕΚ.Β./3319/4263/25-5-2026 Βεβαίωση της, γνωμοδότησε υπέρ της μετάταξης της Ηλιάνας Καμπούρη σε κενή οργανική θέση στον Δήμο Σκύδρας και «σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα ΟΤΑ Α΄ Βαθμού».

Επειδή η Ηλιάνα Καμπούρη δικαιούται να αιτηθεί την ως άνω μετάταξη της καθώς πάσχει από σοβαρό πρόβλημα υγείας προς τούτο έχει ποσοστό αναπηρίας 73% που της αποδόθηκε με τη με αρ. 513-2026-752/13-3-2026 Γνωστοποίηση Αποτελέσματος Πιστοποίησης Αναπηρίας.

Επειδή σύμφωνα με την ως άνω νομική σκέψη οι μόνιμοι υπάλληλοι που εμπίπτουν στις διατάξεις του άρθρου 7 παράγραφος 5 του Ν. 4440/2016 (μετάταξη για ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας), μετατάσσονται σε κενή οργανική θέση του κλάδου τους. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει κενή οργανική θέση του κλάδου τους, μετατάσσονται σε κενή οργανική θέση άλλου κλάδου, του οποίου κατέχουν τα τυπικά προσόντα. Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις άλλων κλάδων, στους οποίους δύναται να μεταταχθεί υπάλληλος που κατέχει τα τυπικά προσόντα αυτών των κλάδων, η μετάταξη για λόγους υγείας, σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 5 του Ν. 4440/2016 δεν είναι δυνατή. Περαιτέρω, το προσωπικό που ανήκει οργανικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού δύναται να αιτηθεί απόσπαση ή μετάταξη για λόγους υγείας μόνο σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα άλλων Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

ΓΝΩΜΟΔΟΤΩ ΟΤΙ: Είναι δυνατή η μετάταξη της μονίμου υπαλλήλου, Ηλιάνας Καμπούρη, σε κενή οργανική θέση οποιασδήποτε υπηρεσίας ανταποδοτικού χαρακτήρα του Δήμου Σκύδρας του ιδίου κλάδου ή άλλου κλάδου του οποίου η Ηλιάνα Καμπούρη κατέχει τα τυπικά προσόντα. Στην περίπτωση δε που **δεν υπάρχουν** κενές οργανικές θέσεις του ιδίου ή άλλων κλάδων των υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα του Δήμου Σκύδρας η μετάταξη δεν είναι δυνατή.

Ενόψει των ανωτέρω η πρόεδρος καλεί το συμβούλιο να αποφασίσει σχετικά.

Η Δημοτική Επιτροπή μετά από διαλογική συζήτηση και αφού έλαβε υπόψη της τα παραπάνω, την αριθμ. 247/2026 απόφαση Δημοτικής Επιτροπής και την αριθμ. 10146/19-08-2026 γνωμοδότηση της δικηγόρου και άκουσε την εισήγηση της Προέδρου,

Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ε Ι Ο Μ Ο Φ Ω Ν Α

Αποδέχεται την γνωμοδότηση της Δικηγόρου κ. Μέγα Ηλιάνας , (Α.Μ.198 Δ.Σ. Έδεσσας), κάτοικο Σκύδρας, η οποία αναφέρει ότι είναι δυνατή η μετάταξη της μονίμου υπαλλήλου, Ηλιάνας Καμπούρη, σε κενή οργανική θέση οποιασδήποτε υπηρεσίας ανταποδοτικού χαρακτήρα του Δήμου Σκύδρας του ιδίου κλάδου ή άλλου κλάδου του οποίου η Ηλιάνα Καμπούρη κατέχει τα τυπικά προσόντα. Στην περίπτωση δε που δεν υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις του ιδίου ή άλλων κλάδων των υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα του Δήμου Σκύδρας η μετάταξη δεν είναι δυνατή.

Η απόφαση αυτή έλαβε αύξοντα αριθμό **291/2026**

Αφού συντάχθηκε και διαβάστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως εξής:

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

Ακολουθούν υπογραφές

Ακριβές απόσπασμα

Η Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής

ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΙΓΝΑΤΙΑΔΟΥ