

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
Από το αριθ.12/2026 Πρακτικό Συνεδρίασης
του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημοτικής Επιχείρησης
Υδρευσης Αποχέτευσης Άρδευσης Δήμου Παγγαίου.

Αριθ. Απόφασης: 79/2026

Περίληψη: Περί έγκρισης υποβολής αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2027.

Στην Ελευθερούπολη, όπου εδρεύει και διατηρεί τα γραφεία της η Δ.Ε.Υ.Α.Α. του Δήμου Παγγαίου, σήμερα την **24^η** του μήνα **Ιουλίου** του έτους **2026**, ημέρα **Παρασκευή** ώρα **12:00μ.μ.** συνήλθαν σε **τακτική συνεδρίαση**, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α.Α. Δήμου Παγγαίου, ύστερα από την αρ. **5306/21.7.2026** έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, που δόθηκε με αποδεικτικό σε καθένα μέλος και δημοσιεύθηκε στον ειδικό χώρο των ανακοινώσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν.1069/80. Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία καθόσον σε σύνολο έντεκα μελών [11] παραβρέθηκαν εννέα [9] μέλη, δηλαδή:

Α/Α	ΠΑΡΟΝΤΑ ΜΕΛΗ	ΑΠΟΝΤΑ ΜΕΛΗ
1.	Καλλινικίδης Ανδρέας, Πρόεδρος Δ.Σ.	Παπαμερής Κων/νος, τακτικό μέλος Δ.Σ.
2.	Παρασκευάς Χρήστος, Αντιπρόεδρος Δ.Σ.	Τσαβδαρίδης Ανέστης, τακτικό μέλος Δ.Σ.
3.	Μεταξάς Αναστάσιος, τακτικό μέλος Δ.Σ.	
4.	Γρηγοριάδης Παρασκευάς, τακτικό μέλος Δ.Σ.	
5.	Παμπούκας Θεόδωρος, τακτικό μέλος Δ.Σ.	
6.	Παπαζούδης Κων/νος, τακτικό μέλος Δ.Σ.	
7.	Κατσίνης Αθανάσιος, τακτικό μέλος Δ.Σ.	
8.	Παπαθανασίου Ιωακείμ, αναπληρωματικό μέλος Δ.Σ.	
9.	Τσαούσης Ιωάννης, αναπληρωματικό μέλος Δ.Σ.	

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε η κα Κιομουρτζή Χρυσοβαλάντη για να τηρήσει τα πρακτικά της συνεδρίασης.

Η συνεδρίαση ξεκίνησε στις 12:00μ.μ. και την έναρξη κήρυξε ο Πρόεδρος κ. Καλλινικίδης Ανδρέας.

Μετά τη διαπίστωση απαρτίας, ο Πρόεδρος εισηγούμενος το **3ο θέμα εκτός** ημερήσιας διάταξης, ανέφερε τα εξής: Την 14/07/2026 εκδόθηκε η με αριθμ. πρωτ. ΔΠΑΑΔ/Φ.2.9/98/οικ.12084 Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα «Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2027».

Σύμφωνα με την ανωτέρω εγκύκλιο, όσον αφορά στο Τακτικό προσωπικό αναφέρονται τα ακόλουθα: Με το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α'133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α'48) περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα υιοθετήθηκε μια ενιαία και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, τόσο του τακτικού προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα. Στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) ορίζεται «1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού.....». Με βάση τις ανωτέρω ρυθμίσεις στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων υπάγεται πλέον το πάσης φύσεως τακτικό προσωπικό του δημόσιου τομέα όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση και όχι μόνο των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

Κάθε φορέας υποβάλλει το δικό του, μεμονωμένο αίτημα ετήσιου προγραμματισμού μέσω του Σ.Δ.Α.Δ. στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η οποία κατά τη δεύτερη φάση θα τα ελέγξει. Πριν την υποβολή των αιτημάτων στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί για θέσεις των Ν.Π.Ι.Δ., απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου. Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων» συμπεριλαμβανομένου του αριθμού προτεραιότητας κάθε αιτούμενης θέσης), χωρίς ωστόσο να απαιτείται η αποστολή των αποφάσεων στο Υπουργείο Εσωτερικών. Τέλος, εννοείται ότι για την υποβολή αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης των προς πλήρωση θέσεων. Συνεπώς, θα πρέπει να ληφθεί απόφαση Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Α Παγγαίου., προκειμένου να υποβληθεί το αίτημά μας από το Δήμο Θάσου, ως «εποπτεύων» φορέας, στο Υπουργείο Εσωτερικών. Σήμερα για την κάλυψη των πάγιων και διαρκών αναγκών της Δ.Ε.Υ.Α.Α.Π., και προκειμένου να καταστεί, πλέον εφικτή η κατά το δυνατόν ορθολογική κάλυψή τους προτείνεται να προχωρήσουμε σε υποβολή αιτήματος για την κάλυψη 11 κενών οργανικών θέσεων ως εξής:

1. Ένα (1) αίτημα πρόσληψης, κλάδου Π.Ε. κλάδου Μηχανικών , ειδικότητας Π.Ε . Μηχανολόγων Μηχανικών , τακτικού προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. Ειδική Περίπτωση: ΟΧΙ, δεν έχει υποβληθεί αντίστοιχο αίτημα στο υποβληθέν σχέδιο του Πολυετούς Προγραμματισμού 2027-2030. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας: Οργανωτική αναδιάρθρωση Ύψος ετήσιας προκαλούμενης δαπάνης 17.625,36€ (Βασικός μισθός: 1.486,78€, Εργοδοτικές Εισφορές: 254,78€) Τρόπος κάλυψης: Χρηματοδότηση μέσω ανταποδοτικών τελών Πλήθος εκτιμώμενων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού ειδικότητας (της αιτούμενης κατηγορίας και ειδικότητας): 0 Πλήθος υφιστάμενων κενών θέσεων αιτούμενης ειδικότητας: 3 Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη: ν. 4765/2021 2.
2. Ένα (1) αίτημα πρόσληψης, κλάδου Π.Ε. κλάδου Μηχανικών , ειδικότητας Π.Ε . Πολιτικών Μηχανικών , τακτικού προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. Ειδική Περίπτωση: ΟΧΙ, δεν έχει υποβληθεί αντίστοιχο αίτημα στο υποβληθέν

- σχέδιο του Πολυετούς Προγραμματισμού 2027-2030. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας: Οργανωτική αναδιάρθρωση Ύψος ετήσιας προκαλούμενης δαπάνης 17.625,36€ (Βασικός μισθός: 1.486,78€, Εργοδοτικές Εισφορές: 254,78€) Τρόπος κάλυψης: Χρηματοδότηση μέσω ανταποδοτικών τελών Πλήθος εκτιμώμενων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού ειδικότητας (της αιτούμενης κατηγορίας και ειδικότητας): 0 Πλήθος υφιστάμενων κενών θέσεων αιτούμενης ειδικότητας: 2 Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη: ν. 4765/2021
3. Ένα (1) αίτημα πρόσληψης, κλάδου Π.Ε. κλάδου Διοικητικού- Οικονομικού , ειδικότητας Π.Ε .Οικονομικού, τακτικού προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. Ειδική Περίπτωση: ΟΧΙ, δεν έχει υποβληθεί αντίστοιχο αίτημα στο υποβληθέν σχέδιο του Πολυετούς Προγραμματισμού 2027-2030. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας: Οργανωτική αναδιάρθρωση Ύψος ετήσιας προκαλούμενης δαπάνης 17.625,36€ (Βασικός μισθός: 1.486,78€, Εργοδοτικές Εισφορές: 254,78€) Τρόπος κάλυψης: Χρηματοδότηση μέσω ανταποδοτικών τελών Πλήθος εκτιμώμενων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού ειδικότητας (της αιτούμενης κατηγορίας και ειδικότητας): 0 Πλήθος υφιστάμενων κενών θέσεων αιτούμενης ειδικότητας: 1 Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη: ν. 4765/2021
 4. Δυο (2) αιτήματα πρόσληψης, κλάδου Δ.Ε. κλάδου Τεχνικού , ειδικότητας Δ.Ε . Υδραυλικών , τακτικού προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. Ειδική Περίπτωση: ΟΧΙ, δεν έχει υποβληθεί αντίστοιχο αίτημα στο υποβληθέν σχέδιο του Πολυετούς Προγραμματισμού 2027-2030. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας: Οργανωτική αναδιάρθρωση Ύψος ετήσιας προκαλούμενης δαπάνης 17.464,8€ (Βασικός μισθός: 1.455,4€, Εργοδοτικές Εισφορές: 292,4 € Μηνιαία υποχρεωτικά επιδόματα 165€ Τρόπος κάλυψης: Χρηματοδότηση μέσω ανταποδοτικών τελών Πλήθος εκτιμώμενων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού ειδικότητας (της αιτούμενης κατηγορίας και ειδικότητας): 0 Πλήθος υφιστάμενων κενών θέσεων αιτούμενης ειδικότητας: 15 Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη: ν. 4765/2021
 5. Ένα (1) αίτημα πρόσληψης, κλάδου Δ.Ε. Χειριστών Μηχανημάτων Έργου ειδικότητας Δ.Ε . Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, τακτικού προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. Ειδική Περίπτωση: ΟΧΙ, δεν έχει υποβληθεί αντίστοιχο αίτημα στο υποβληθέν σχέδιο του Πολυετούς Προγραμματισμού 2027-2030. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας: Οργανωτική αναδιάρθρωση Ύψος ετήσιας προκαλούμενης δαπάνης 16.939,32 € (Βασικός μισθός: 1.411,61 €, Εργοδοτικές Εισφορές: 243,61 € Μηνιαία υποχρεωτικά επιδόματα 150€ Τρόπος κάλυψης: Χρηματοδότηση μέσω ανταποδοτικών τελών Πλήθος εκτιμώμενων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού ειδικότητας (της αιτούμενης κατηγορίας και ειδικότητας): 0 Πλήθος υφιστάμενων κενών θέσεων αιτούμενης ειδικότητας: 4 Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη: ν. 4765/2021
 6. Ένα (1) αίτημα πρόσληψης, κλάδου Δ.Ε. Τεχνικού ειδικότητας Δ.Ε . Ηλεκτρολόγων τακτικού προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. Ειδική Περίπτωση: ΟΧΙ, δεν έχει υποβληθεί αντίστοιχο αίτημα στο υποβληθέν σχέδιο του Πολυετούς Προγραμματισμού 2027-2030. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας: Οργανωτική αναδιάρθρωση Ύψος ετήσιας προκαλούμενης δαπάνης 16.699,32€ (Βασικός μισθός: 1.361,61€, Εργοδοτικές Εισφορές: 243,61€ Μηνιαία υποχρεωτικά επιδόματα 150€ Τρόπος κάλυψης: Χρηματοδότηση μέσω ανταποδοτικών τελών Πλήθος εκτιμώμενων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού ειδικότητας (της αιτούμενης κατηγορίας και ειδικότητας): 0 Πλήθος υφιστάμενων κενών

θέσεων αιτούμενης ειδικότητας: 2 Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη: ν. 4765/2021.

Το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνοντας υπόψη όλα τα ανωτέρω, καθώς και τις διατάξεις του άρθρου 255 του Ν. 5314/2026, όπως ισχύουν, ύστερα από διαλογική συζήτηση

Αποφασίζει ομόφωνα

Α. Εγκρίνει τον Προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2027 ως εξής:

1. Ένα (1) αίτημα πρόσληψης, κλάδου Π.Ε. κλάδου Μηχανικών , ειδικότητας Π.Ε . Μηχανολόγων Μηχανικών , τακτικού προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. Ειδική Περίπτωση: ΟΧΙ, δεν έχει υποβληθεί αντίστοιχο αίτημα στο υποβληθέν σχέδιο του Πολυετούς Προγραμματισμού 2027-2030. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας: Οργανωτική αναδιάρθρωση Ύψος ετήσιας προκαλούμενης δαπάνης 17.625,36€ (Βασικός μισθός: 1.486,78€, Εργοδοτικές Εισφορές: 254,78€) Τρόπος κάλυψης: Χρηματοδότηση μέσω ανταποδοτικών τελών Πλήθος εκτιμώμενων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού ειδικότητας (της αιτούμενης κατηγορίας και ειδικότητας): 0 Πλήθος υφιστάμενων κενών θέσεων αιτούμενης ειδικότητας: 3 Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη: ν. 4765/2021 2.
2. Ένα (1) αίτημα πρόσληψης, κλάδου Π.Ε. κλάδου Μηχανικών , ειδικότητας Π.Ε . Πολιτικών Μηχανικών , τακτικού προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. Ειδική Περίπτωση: ΟΧΙ, δεν έχει υποβληθεί αντίστοιχο αίτημα στο υποβληθέν σχέδιο του Πολυετούς Προγραμματισμού 2027-2030. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας: Οργανωτική αναδιάρθρωση Ύψος ετήσιας προκαλούμενης δαπάνης 17.625,36€ (Βασικός μισθός: 1.486,78€, Εργοδοτικές Εισφορές: 254,78€) Τρόπος κάλυψης: Χρηματοδότηση μέσω ανταποδοτικών τελών Πλήθος εκτιμώμενων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού ειδικότητας (της αιτούμενης κατηγορίας και ειδικότητας): 0 Πλήθος υφιστάμενων κενών θέσεων αιτούμενης ειδικότητας: 2 Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη: ν. 4765/2021
3. Ένα (1) αίτημα πρόσληψης, κλάδου Π.Ε. κλάδου Διοικητικού- Οικονομικού , ειδικότητας Π.Ε .Οικονομικού, τακτικού προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. Ειδική Περίπτωση: ΟΧΙ, δεν έχει υποβληθεί αντίστοιχο αίτημα στο υποβληθέν σχέδιο του Πολυετούς Προγραμματισμού 2027-2030. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας: Οργανωτική αναδιάρθρωση Ύψος ετήσιας προκαλούμενης δαπάνης 17.625,36€ (Βασικός μισθός: 1.486,78€, Εργοδοτικές Εισφορές: 254,78€) Τρόπος κάλυψης: Χρηματοδότηση μέσω ανταποδοτικών τελών Πλήθος εκτιμώμενων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού ειδικότητας (της αιτούμενης κατηγορίας και ειδικότητας): 0 Πλήθος υφιστάμενων κενών θέσεων αιτούμενης ειδικότητας: 1 Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη: ν. 4765/2021
4. Δυο (2) αιτήματα πρόσληψης, κλάδου Δ.Ε. κλάδου Τεχνικού , ειδικότητας Δ.Ε . Υδραυλικών , τακτικού προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. Ειδική Περίπτωση: ΟΧΙ, δεν έχει υποβληθεί αντίστοιχο αίτημα στο υποβληθέν σχέδιο του Πολυετούς Προγραμματισμού 2027-2030. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας: Οργανωτική αναδιάρθρωση Ύψος ετήσιας προκαλούμενης δαπάνης 17.464,8€ (Βασικός μισθός: 1.455,4€, Εργοδοτικές Εισφορές: 292,4 € Μηνιαία υποχρεωτικά επιδόματα 165€ Τρόπος κάλυψης: Χρηματοδότηση μέσω ανταποδοτικών τελών Πλήθος εκτιμώμενων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού ειδικότητας

(της αιτούμενης κατηγορίας και ειδικότητας): 0 Πλήθος υφιστάμενων κενών θέσεων αιτούμενης ειδικότητας: 15 Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη: ν. 4765/2021

5. Ένα (1) αίτημα πρόσληψης, κλάδου Δ.Ε. Χειριστών Μηχανημάτων Έργου ειδικότητας Δ.Ε . Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, τακτικού προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. Ειδική Περίπτωση: ΟΧΙ, δεν έχει υποβληθεί αντίστοιχο αίτημα στο υποβληθέν σχέδιο του Πολυετούς Προγραμματισμού 2027-2030. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας: Οργανωτική αναδιάρθρωση Έγος ετήσιας προκαλούμενης δαπάνης 16.939,32 € (Βασικός μισθός: 1.411,61 €, Εργοδοτικές Εισφορές: 243,61 € Μηνιαία υποχρεωτικά επιδόματα 150€ Τρόπος κάλυψης: Χρηματοδότηση μέσω ανταποδοτικών τελών Πλήθος εκτιμώμενων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού ειδικότητας (της αιτούμενης κατηγορίας και ειδικότητας): 0 Πλήθος υφιστάμενων κενών θέσεων αιτούμενης ειδικότητας: 4 Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη: ν. 4765/2021
6. Ένα (1) αίτημα πρόσληψης, κλάδου Δ.Ε. Τεχνικού ειδικότητας Δ.Ε . Ηλεκτρολόγων τακτικού προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. Ειδική Περίπτωση: ΟΧΙ, δεν έχει υποβληθεί αντίστοιχο αίτημα στο υποβληθέν σχέδιο του Πολυετούς Προγραμματισμού 2027-2030. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας: Οργανωτική αναδιάρθρωση Έγος ετήσιας προκαλούμενης δαπάνης 16.699,32€ (Βασικός μισθός: 1.361,61€, Εργοδοτικές Εισφορές: 243,61€ Μηνιαία υποχρεωτικά επιδόματα 150€ Τρόπος κάλυψης: Χρηματοδότηση μέσω ανταποδοτικών τελών Πλήθος εκτιμώμενων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού ειδικότητας (της αιτούμενης κατηγορίας και ειδικότητας): 0 Πλήθος υφιστάμενων κενών θέσεων αιτούμενης ειδικότητας: 2 Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την πρόσληψη: ν. 4765/2021.

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό 79/2026

Συντάχθηκε, αναγνώσθηκε και υπογράφεται ως εξής:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΚΑΛΛΙΝΙΚΙΔΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
ΓΡΗΓΟΡΙΑΔΗΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ
ΠΑΠΑΖΟΥΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΜΕΤΑΞΑΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ
ΠΑΜΠΟΥΚΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
ΚΑΤΣΙΝΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ
ΤΣΑΟΥΣΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΙΩΑΚΕΙΜ

Ελευθερούπολη _____
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.
ΚΑΛΛΙΝΙΚΙΔΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ