



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΚΕΡΚΥΡΑΣ**

**Κέρκυρα: 15/11/2023
Αρ.Πρωτ.: 5872**

**ΣΥΜΒΑΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
ΠΟΣΟΥ 2.404,80 €**

Στην Κέρκυρα σήμερα 15^η Νοεμβρίου του έτους 2023 οι υπογεγραμμένοι:

α) Η Μαρία Ζερβού με την ιδιότητα της Προέδρου του Συνδέσμου Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης Κέρκυρας σύμφωνα με την υπ. αριθμ. 01-01/9-3-2020 απόφαση του Δ.Σ. του Συνδέσμου Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης, με ΑΦΜ 997914379 ΔΟΥ Κέρκυρας και διεύθυνση Μαντζάρου 13, β' όροφος Κέρκυρα 49100 και

β) Ο Κοντομάρης Χριστόφορος, Ιατρός, με ΑΦΜ: 045926850, ΔΟΥ Κέρκυρας, που εδρεύει στην οδό Γρ. Μαρασλή 26, Κέρκυρα - Τ.Κ. 49100 με την ιδιότητα του Ιατρού Εργασίας, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα :

Ο πρώτος των συμβαλλομένων, που κατά νόμο εκπροσωπεί τον Σύνδεσμο ως αναθέτουσα αρχή έχοντας υπόψη :

1. Το Ν. 3414/2005 (ΦΕΚ 279/Α/2005) περί «Τροποποίησης του Ν. 3310/2005 περί «Μέτρων για τη διασφάλιση της διαφάνειας και την αποτροπή καταστρατηγήσεων κατά τη διαδικασία σύναψης δημοσίων συμβάσεων». (ΦΕΚ 30/Α/14-02-2005).
2. Του Ν.3463/2006 Κύρωση Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ΦΕΚ 114Α /8-6- 2006).
3. Τις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 209 του Ν. 3463/2006, όπως προστέθηκε με την παρ. 13 του άρθρου 20 του Ν. 3731/2008 και διατηρήθηκε σε ισχύ με την περίπτωση 38 της παρ. 1 του άρθρου 377 του Ν. 4412/2016.
4. Του Ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης- Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ Α' 87/07-6-2010).
5. Του Ν.3861/2010 (ΦΕΚ 112/Α'/13-07-2010) «Ενίσχυση της Διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο, Πρόγραμμα Διαύγεια».
6. Τον Ν. 3871/2010 «Δημοσιονομική Διαχείριση και Ευθύνη» όπως ισχύει σήμερα.
7. Του Ν. 4013/11 (ΦΕΚ 204 Α/15-9-2011) : Σύσταση ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων και Κεντρικού Ηλεκτρονικού Μητρώου Δημοσίων Συμβάσεων – Αντικατάσταση του έκτου κεφαλαίου του Ν. 3588/2007 (πτωχευτικός κώδικας) – Προπτωχευτική διαδικασία εξυγίανσης και άλλες διατάξεις.
8. Τον Ν.4070/2014 Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας Ενσωμάτωση Οδηγίας 2011/85/ΕΕ Δημόσια λογιστική και άλλες διατάξεις όπως ισχύει σήμερα.
9. Το ΠΔ 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους Διατάκτες».
10. Του διατάξεις του Ν. 4412/2016 (Φ.Ε.Κ. 147/Τ.Α'/08-08-2016) «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)»:
 - α) Οι διατάξεις του άρθρου 2, παρ. 1, περιπτ. 31 του Ν. 4412/2016.

β) Οι διατάξεις του άρθρου 118, παρ. 1 & 2 του Ν. 4412/2016.

γ) Οι διατάξεις του άρθρου 328 του Ν. 4412/2016.

11. Τον Ν. 4782/2021 (Φ.Ε.Κ. 36/τ.Α'/09-03-2021) για δημόσιες συμβάσεις προμηθειών και παροχής γενικών υπηρεσιών
12. Τον Ν. 4555/18 (ΦΕΚ 133/19.07.2018 τεύχος Α') και ειδικότερα το άρθρο 203, σύμφωνα με το οποίο η Δήμαρχος αποφασίζει για την έγκριση των δαπανών και τη διάθεση όλων των εγγεγραμμένων στον προϋπολογισμό πιστώσεων.
13. Την ανάγκη του Ν.Π.Δ.Δ. για την «παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για τις ανάγκες των δομών του Συνδέσμου Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης Κέρκυρας».
14. Την πίστωση που έχει εγγραφεί στον προϋπολογισμό εξόδων έτους 2023 του Κ.Α.: 00.6117.03 «Λοιπές αμοιβές λοιπών εκτελούντων ειδικές υπηρεσίες με την ιδιότητα του ελεύθερου επαγγελματία (Αμοιβές Ιατρού Εργασίας)»
15. Το υπ' αριθ. 5621/1-11-2023 (23REQ013685275) πρωτογενές αίτημα.
16. Την υπ' αριθ. 235/5624/1-11-2023 (ΑΔΑ:9ΨΔΘ46Μ2Τ2-8ΑΒ) (ΑΔΑΜ:23REQ013685853) Απόφαση Προέδρου με την οποία εγκρίθηκε η διάθεση πίστωσης και δεσμεύθηκε η δαπάνη.
17. Την υπ' αριθ. 5625/1-11-2023 (ΑΔΑΜ:23PROC013686329) πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος της Προέδρου του Ν.Π.Δ.Δ.
18. Την υπ' αριθ. 5819/10-11-2023 προσφορά του προμηθευτή.
19. Το υπ' αριθ. 5869/15-11-2023 πρακτικό διενέργειας διαγωνισμού της Επιτροπής.
20. Την υπ' αριθ. 200/5870/15-11-2023 Απόφαση του Προέδρου (ΑΔΑ:9ΩΞΝ46Μ2Τ2-ΘΡΛ) (ΑΔΑΜ: 23ΑWRD013766468) περί κατακύρωσης διαγωνισμού.

Αναθέτει στον ανωτέρω Ιατρό την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για τις ανάγκες των δομών του Συνδέσμου Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης Κέρκυρας για το έτος 2023-2024.

ΑΡΘΡΟ 1

Αντικείμενο της παρούσας σύμβασης είναι η παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για τις ανάγκες των δομών του Συνδέσμου Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης Κέρκυρας για το έτος 2023-2024 σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

Εργαζόμενοι	Κατηγορία	Αριθμός Εργαζομένων	Ώρες/ Έτος/ Εργαζόμενο	Ώρες/ Έτος	Τιμή/ Ώρα	Σύνολο
Σύνολο εργαζομένων	Γ'	167	0,4	66,80	36,00 €	2.404,80€
	ΣΥΝΟΛΟ	167		66,80		2.404,80€

Οι Δομές του Συνδέσμου είναι οι ακόλουθες:

Αναλυτικός πίνακας εργαζομένων ανά δομή				
A/A	ΔΟΜΗ	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
1	Γραφείο-Διοίκηση / Μαντζάρου 13, β' όροφος, Κέρκυρα	3	10	13
2	Βρεφικός "Τα Μαρμελίνια"/ Πολυχρονίου Κωνσταντά 75	1	13	14
3	Β' Παιδικός Σταθμός Κερκύρας / Ν. Ζαμπέλη 3	1	6	7
4	Β' Βρεφικός Σταθμός Κέρκυρας / Ακαδημίας 3	1	8	9
5	Γ' Παιδικός Σταθμός Κερκύρας / Ευαγ. Ναπολέοντος 27	-	9	9
6	Γ' Βρεφικός Σταθμός Κερκύρας / Κολοκοτρώνη 23	1	9	10
7	Ε' Παιδικός Σταθμός Κερκύρας / Καββαδά 24 Μον Ρεπό	1	5	6
8	Α' Βρεφικός Κέρκυρας / θέση Τσάρου	1	8	9
9	Βρεφονηπιακός Σταθμός Αχιλλείων/ Ποντή	1	7	8

10	Βρεφονηπιακός Σταθμός Μελιτειών / Άγιος Ματθαίος	1	11	12
11	Παιδικός Σταθμός Κορισσίων / Περιβόλι	1	4	5
12	Α΄ Παιδικός Σταθμός Λευκιμναίων / Μελίκια/Λευκίμμη	-	7	7
13	Α΄ Βρεφικός Σταθμός Λευκιμναίων / Ριγγιάδες Λευκίμμη	-	5	5
14	Παιδικός Σταθμός Παρελίων / Μάρμαρο	-	4	4
15	Α΄ Παιδικός Σταθμός Φαιάκων / Κάτω Κορακιάνα	1	6	7
16	Β΄ Παιδικός Σταθμός Φαιάκων / Σγουράδες	-	3	3
17	Παιδικός Σταθμός Κασσωπείων / Σινιές	1	2	3
18	Παιδικός Σταθμός Θιναλίων / Σφακερά	-	6	6
19	Παιδικός Σταθμός Εσπερίων / Καρουσάδες	-	8	8
20	Κ.Δ.Α.Π. ΜΕΑ Κερκυραίων / 2 ^η πάροδος Ελευθερίου Βενιζέλου	2	6	8
21	ΚΑΠΗ Κερκυραίων / Ακαδημίας 3	-	2	2
22	ΚΔΑΠ Εσπερίων / Αντιπερνοί	1	-	1
23	Κ.Η.Φ.Η. Εσπερίων / Μαγουλάδες	-	3	3
24	ΚΗΦΗ Κεντρικής Κέρκυρας / Αλυκές	2	4	6
25	Κ.Α.Π.Η. Αγίου Γεωργίου	-	2	2

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Συμβουλευτικές αρμοδιότητες :

1.- Σύμφωνα με το άρθρο 17 του Ν. 3850/2010 ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν. 3850/2010. Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

2.- Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα :

α. Σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.

β. Λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού. Προμήθεια εμβολίων και φαρμακευτικού υλικού για τις ανάγκες των εργαζομένων.

γ. Φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.

δ. Οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών, οργάνωση φαρμακείων στους χώρους εργασίας.

ε. Αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας προσωρινά ή μόνιμα καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

3.- Ο Ιατρός Εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη λόγω νόσου απουσίας εργαζομένου.

Επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων

1.- Σύμφωνα με το άρθρο 18 του Ν. 3850/2010 ο Ιατρός Εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή της θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του Επιθεωρητή Εργασίας ύστερα από αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο.

Μεριμνά για τη διενέργεια των ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.

Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

2.- Ο Ιατρός εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέσων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και της πρόληψης των ατυχημάτων και για το σκοπό αυτό:

α. Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.

β. Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέσων προστασίας.

γ. Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.

δ. Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους.

ε. Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων.

3.- Ο Ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

4.- Ο Ιατρός Εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

5.- Ο Ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

6.- Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση για αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

7.- Ο Ιατρός Εργασίας έχει κατά την άσκηση του έργου του ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και τους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη και τους εργαζόμενους, για θέματα της αρμοδιότητάς του δεν μπορεί να αποτελέσει λόγω καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του Ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

8.- Ο Ιατρός εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον ο Σύνδεσμος δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζόμενους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις διενεργούνται σε ΕΞΥΠΠ ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών Οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (ΕΣΥ). Στη συνέχεια ο Ιατρός λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη. Ο Ιατρός εργασίας μεριμνά για τη διεξαγωγή προγραμμάτων εμβολιασμού και τη διενέργεια προληπτικών εξετάσεων για ειδικές ομάδες εργαζομένων.

9.- Για κάθε εργαζόμενο ο Ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζόμενου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι Ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

10.- Απαγορεύεται η απογραφή και η επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 9. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητας για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

11.- Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της παραγράφου 10 τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του Ν. 2472/97 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (ΦΕΚ 50/Α) αντίστοιχα. Σε περίπτωση πρόκλησης περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του Ν. 2472/97.

12.- Με Κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Σ.Υ.Α.Ε. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν την τήρηση και το περιεχόμενο του ατομικού βιβλιαρίου επαγγελματικού κινδύνου, τη συλλογή και επεξεργασία επιπλέον δεδομένων με τη συγκατάθεση

και επιμέλεια του εργαζομένου, την επιβολή των κυρώσεων της παρ. 11 και κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.

Συνεργασία τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας

Σύμφωνα με τα άρθρα 11 του Ν.1568/1985 και Ν.3850/2010 ο ιατρός εργασίας συνεργάζεται με τον τεχνικό ασφάλειας ως εξής:

- 1.- Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.
- 2.- Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους να συνεργάζονται με την Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας (ΕΥΑΕ) ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων.
- 3.- Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας οφείλουν να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας (ΕΥΑΕ) ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό ζήτημα.
- 4.- Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του ιατρού εργασίας ή του τεχνικού ασφάλειας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή στον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον Επιθεωρητή Εργασίας και μόνο.

ΑΡΘΡΟ 2

Η Σύμβαση ισχύει από την υπογραφή της για ένα έτος από 15/11/2023 έως 14/11/2024

ΑΡΘΡΟ 3

Τα συμβαλλόμενα μέρη εγγυώνται την επίδειξη πνεύματος συνεργασίας και της έμπιστης μεταχείρισης πληροφοριών για την σωστή και αποτελεσματική διεκπεραίωση του όλου έργου.

ΑΡΘΡΟ 4

Έκπτωση του αναδόχου

Εφόσον υπάρξει αδικαιολόγητη υπέρβαση της συμβατικής προθεσμίας εκτέλεσης της υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται στην Μελέτη της υπηρεσίας με βάση τις Γενικές προδιαγραφές, καθώς ο ανάδοχος δεν συμμορφώνεται προς τις κάθε είδους υποχρεώσεις του, μπορεί να κηρυχθεί έκπτωτος σύμφωνα με τις διατάξεις του Άρθρου 35 της Υπ.Απόφ.11389/93 σε τελικό στάδιο και αρχικά να του επιβληθεί ποινική ρήτρα σύμφωνα με τα άρθρα 33, 35του ΕΚΠΟΤΑ.

Αν η παράδοση των ιατρικών υπηρεσιών στον Σύνδεσμο δεν είναι τακτική και σύμφωνα με τα συμφωνηθέντα, μπορεί, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και έπειτα από γνωμοδότηση της αρμόδιας Επιτροπής, να κηρυχθεί ο ανάδοχος έκπτωτος.

ΑΡΘΡΟ 5

Φόροι, τέλη, κρατήσεις

Ο ανάδοχος υπόκειται σε όλους τους, βάσει των κείμενων διατάξεων, φόρους, τέλη και κρατήσεις που θα ισχύουν κατά την ημέρα διενέργειας της ανάθεσης, αλλά και σε οποιαδήποτε μεταβολή αυτών, μέχρι τη συμβατική ημερομηνία λήξης της προμήθειας.

ΑΡΘΡΟ 6

Τα συμβαλλόμενα μέρη υποχρεούνται να τηρούν απόλυτη εχεμύθεια αναφορικά με τα στοιχεία, πληροφορίες, έγγραφα, λογαριασμούς, προσωπικά δεδομένα, και να μην ανακοινώνουν σε τρίτους επιτεύγματα, στοιχεία, πληροφορίες και γενικά υποθέσεις των οποίων έλαβαν γνώση, με κάθε τρόπο κατά την εκτέλεση του συμφωνημένου έργου.

Η παράβαση της εχεμύθειας από τα μέρη συνιστά για αυτά σοβαρή παράβαση των υποχρεώσεών τους, παρέχοντας το δικαίωμα σε αυτά να καταγγείλουν αζημίως για την καταγγέλλουσα το παρόν.

ΑΡΘΡΟ 7

Πληρωμή Αναδόχου

Η πληρωμή των υπηρεσιών θα γίνεται τμηματικά, ανά μήνα από το Ταμείο του Νομικού Προσώπου για τις υπηρεσίες του Συνδέσμου Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης Κέρκυρας, μετά την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών και με την έκδοση των αντίστοιχων εξοφλητικών τιμολογίων.

**ΑΡΘΡΟ 8
ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ**

Εάν τα μέρη δεν προβαίνουν στην εκπλήρωση των απορρεουσών από το παρόν υποχρεώσεων τους, διατηρούν το δικαίωμα να καταγγείλουν οποτεδήποτε το παρόν. Στην περίπτωση αυτή το Ν.Π.Δ.Δ. οφείλει να καταβάλλει στον Ιατρό Εργασίας τη συμφωνημένη αμοιβή που αντιστοιχεί για τις παρασχεθείσες υπηρεσίες μέχρι την ημέρα λύσης του συμφωνητικού.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι θα καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για τη συναινετική επίλυση τυχόν διαφορών που θα προκύψουν κατά τη διάρκεια ή μετά τη λήξη του παρόντος συμφωνητικού από την εκτέλεση ή ερμηνεία του ή με αφορμή αυτό. Σε περίπτωση μη συναινετικής επίλυσης οποιαδήποτε τυχόν μεταξύ των διαφοράς, δικαιοδοσία και αρμοδιότητα για τη δικαστική επίλυσή του έχουν τα δικαστήρια της Κέρκυρας.

Η παρούσα σύμβαση διαβάστηκε και βεβαιώθηκε από τους δύο συμβαλλόμενους που υπέγραψαν τρία (3) όμοια πρωτότυπα αυτής, από τα οποία ένα (1) έλαβε ο Ιατρός Εργασίας και δύο (2) παρέμειναν στον Σύνδεσμο και καταχωρείται στο πρωτόκολλο του Συνδέσμου **με αριθμ. Πρωτ. 5872/15-11-2023.**

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ

Ο ΠΑΡΟΧΟΣ ΙΑΤΡΟΣ

ΖΕΡΒΟΥ ΜΑΡΙΑ

ΚΟΝΤΟΜΑΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ