



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
Ν.Π.Δ.Δ. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ
ΔΗΜΟΥ ΡΑΦΗΝΑΣ - ΠΙΚΕΡΜΙΟΥ
δ.τ. «ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΚΑΒΟΥΝΙΔΗΣ»**

Ταχ. Δ/ση : Δημοκρατίας 8
Τ.Κ. 19009 - Ραφήνα
Πληροφορίες : κ. Καπριγιάννη Ευγενία
Τηλ.: 22940 – 75555 & 39256

ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ
ΡΑΦΗΝΑ, 31/8/2021

ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 1241

**ΘΕΜΑ : Ανανέωση Σύμβασης Εργασίας ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου
(διάρκειας από την ημερομηνία λήξης της προηγούμενης πρόσληψης έως και 31/8/2022
με δυνατότητα ανανέωσης).**

ΣΧΕΤΙΚΑ : Το άρθρο 21 Ν. 2190/94 όπως ισχύει μετά τις τροποποιήσεις και συμπληρώσεις των Ν. 2225/1994, 2247/1994, 2266/1994, 2349/1995, 2527/1997, 2738/1999, 3051/2002, 3146/2003, 3174/2003 και 3200/2003, 3260/2004 και 3320/2005.

1. **ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ:** Ν.Π.Δ.Δ. Κοινωνικής Μέριμνας και Προσχολικής Αγωγής Δήμου Ραφήνας – Πικερμίου ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: Δημοκρατίας 8 Ραφήνα Τ.Κ 19009 ΤΗΛ.22940-75555 & 39256
2. **ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ:** Τσούκα Βασιλική του Κωνσταντίνου ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: [REDACTED] Α.Δ.Τ.: [REDACTED]
ΑΦΜ: [REDACTED] ΔΟΥ: Παλλήνης. Ο Εργοδότης και η Εργαζόμενη θα αναφέρονται εφεξής από κοινού ως «Μέρη».

Με την παρούσα ο Βουδούρης Γεράσιμος, Πρόεδρος του Ν.Π.Δ.Δ. Κοινωνικής Μέριμνας και Προσχολικής Αγωγής Δήμου Ραφήνας-Πικερμίου, ως νόμιμος εκπρόσωπος του Ν.Π.Δ.Δ. έχοντας υπ' όψιν:

- Τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/94 και του άρθρου 9 του Ν. 3051/2002.
- Την υπ' αριθ. πρωτ.: 1644/31-8-2020 προηγούμενη σύμβαση εργασίας.
- Την υπ' αριθ. 50/2021 απόφαση Δ. Σ. του Ν.Π.Δ.Δ. Κοινωνικής Μέριμνας και Προσχολικής Αγωγής Δήμου Ραφήνας-Πικερμίου με δ.τ. «Φίλιππος Καβουνίδης», περί λήξης απόφασης ανανέωσης των συμβάσεων ΙΔΟΧ λόγω συμμετοχής του νομικού προσώπου στο Συγχρηματοδοτούμενο Πρόγραμμα «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» έτους 2021-2022.
- Την υπ' αριθμ. πρωτ.: ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/70/οικ.15048/29-7-2020 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, το έκτακτο προσωπικό δεν συμπεριλαμβάνεται στον ετήσιο στρατηγικό προγραμματισμό προσλήψεων έτους 2021.
- Το υπ' αριθμ. 14626/26-2-2021 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα ανανέωση συμβάσεων προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων.
- Την παρ. 5 του άρθρου 72 του Ν. 4342/2015 (ΦΕΚ 143/Α'/9-11-2015), που συμπληρώνεται στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 4 της υπ' αριθμ. 33/28-12-2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου όπως ισχύει, προστίθεται περίπτωση κστ' ως εξής: «κστ'. Οι ανανεώσεις ή παρατάσεις συμβάσεων του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται κατά τις διατάξεις του άρθρου 21 παρ. 3 του ν. 2190/1994 όπως ισχύει, στο πλαίσιο της υλοποίησης προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από διεθνείς οργανισμούς ή ερευνητικών προγραμμάτων ή προγραμμάτων τεχνικής βοήθειας ή για την εκπλήρωση υποχρεώσεων από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς..... Εξαιρούνται από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει και πραγματοποιούνται με απόφαση των αρμοδίων για την πρόσληψη οργάνων, με την λήξη των προηγούμενων συμβάσεων». Σχετικό και το άρθρο 186 του Ν. 4635/2019.
- Την από 9/6/2021 ανακοίνωση της Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. προς τους φορείς, για την ένταξή τους στο Μητρώο Φορέων/Δομών για τη Δράση «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής» έτους 2021-2022.
- Την υπ' αριθμ. πρωτ.: 9033/16-7-2021 πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος προς τους δικαιούχους για την υποβολή αιτήσεων συμμετοχής στο πλαίσιο της δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής», περιόδου 2021-2022.
- Τον ενδεικτικό και μη εξαντλητικό κατάλογο φορέων ανά Δήμο, της Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. που εκδήλωσαν την πρόθεσή τους να συμμετέχουν στο πλαίσιο της δράσης για την περίοδο 2021-2022.
- Τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων όλων των ειδικοτήτων.
- Την υπ' αριθμ. 43/2021 απόφαση Προέδρου Δ.Σ.
- Το «ΠΡΟΣΘΕΤΟ ΣΥΜΦΩΝΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ» το οποίο υπογράφηκε μεταξύ των μερών στις 15/5/2019 και ενσωματώνεται δια παραπομπής στην παρούσα.

Συγκεκριμένα:

Είδος σύμβασης: Ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Διάρκεια απασχόλησης: Η σύμβαση ανανεώνεται από την λήξη της προηγούμενης και για ένα έτος, από 1/9/2021 έως και 31/8/2022, όπως και το συγχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα «ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ», με δυνατότητα παράτασης ή ανανέωσης αν το πρόγραμμα συνεχιστεί.

Χρόνος Απασχολήσεως : Δευτέρα έως και Παρασκευή.

Ωράριο Εργασίας: 6 ώρες (άρθρο 8 Ν. 4368/2016 ΦΕΚ 21/Α/21-2-2016).

Τόπος εργασίας : Δομές νομικού προσώπου.

Ειδικότητα : Βοηθός Βρεφονηπιοκόμου-Παιδοκόμου.

Μισθός: Σύμφωνα με τον Ν. 4354/2015 (Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων).

Λύση σύμβασης: Η παρούσα σύμβαση λύεται αυτοδίκαια α) με την λήξη της σύμβασης, β) λόγω ραθυμίας, αμέλειας, ατελούς ή μη έγκαιρης εκπλήρωσης των καθηκόντων ή μη προσηκούσης συμπεριφοράς της εργαζόμενης προς την υπηρεσία της και δεν καταβάλλεται αποζημίωση.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ

ΒΟΥΔΟΥΡΗΣ ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ

ΤΣΟΥΚΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ