



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ ΛΙΜΕΝΩΝ
REGULATORY AUTHORITY FOR PORTS

Γρ. Λαμπράκη 150, 18535 Πειραιάς

Τηλ.: 210- 4191966 Fax: 210-4191888

e-mail : info@raports.gr**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 260/2022**
ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 92^η**ΘΕΜΑ 4ο: Συμμετοχή της Ρ.Α.Λ. στο Β' Κύκλο Κινητικότητας έτους 2021 στο πλαίσιο ΕΣΚ**

Την 21^η Δεκεμβρίου 2021, ημέρα Τρίτη, ώρα 12:00, τα Μέλη της Ανεξάρτητης Διοικητικής Αρχής «Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων» (Ρ.Α.Λ.) συνήλθαν στην 92^η Συνεδρίασή τους, μέσω τηλεδιάσκεψης και φυσικής παρουσίας, ύστερα από πρόσκληση του Αντιπροέδρου της Αθανασίου Γ. Τορουνίδη, προκειμένου να συζητήσουν και να λάβουν απόφαση επί των θεμάτων της Ημερησίας Διατάξεως.

ΠΑΡΟΝΤΑ ΜΕΛΗ:

1. Τορουνίδης Αθανάσιος	Αντιπρόεδρος
2. Κουφός Παναγιώτης	Εισηγητής
3. Μπίτας Δημήτριος	Εισηγητής
4. Γεωργίου Βασίλειος	Μέλος
5. Βελουδογιάννη Ελένη	Μέλος
6. Γρίνος Σπυρίδων	Μέλος

ΑΠΟΝ ΜΕΛΟΣ :

1. Κουμπάρκης Γεώργιος	Μέλος
------------------------	-------

Χρήη γραμματέως εκτελεί ο Αντωνιάδης Ηλίας.

Στην αρχή της συζητήσεως ο Αντιπρόεδρος ανέφερε ότι στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, η Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων συμμετείχε στον κύκλο κινητικότητας για το έτος 2021, αιτούμενη την πλήρωση τεσσάρων (4) θέσεων, ήτοι δύο (2) θέσεων για τη στελέχωση της Γραμματείας, μίας (1) θέσεως για τη στελέχωση του Τμήματος Νομικής Τεκμηρίωσης, και μιας (1) θέσης για τη στελέχωση του Τμήματος Τεχνολογίας – Πληροφορικής και Επικοινωνιών. Ως εκ τούτου, κρίνεται αναγκαία η σύσταση τριμελούς οργάνου για την εξέταση και ανάλυση των αιτημάτων προς κάλυψη κενών θέσεων στη Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων με προσωπικό για το έτος 2021. Περαιτέρω, διαπιστώθηκε κατόπιν ελέγχου, ότι οι υπηρετούντες υπάλληλοι της Αρχής δεν υπέβαλαν αίτηση συμμετοχής στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, αιτούμενοι την μετακίνησή τους από την Αρχή.

Κατόπιν, ο Αντιπρόεδρος ανέπτυξε συνοπτικά την από 16^{ης} Δεκεμβρίου 2021 Εισήγησή του. Ακολούθως, λαμβάνοντας υπ' όψιν τα τεθέντα σε αυτήν, τα Μέλη της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων, προέβησαν σε διαλογική συζήτηση.

Τα μέλη της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων, αφού έλαβαν υπόψη την Εισήγηση.

ΣΚΕΦΘΗΚΕ ΩΣ ΕΞΗΣ

ΙΣΤΟΡΙΚΟ

1. Στις 18.10.2021 μέχρι την 29.10.2021, εκκίνησε ο Β' Κύκλος Κινητικότητας έτους 2021, σύμφωνα με την υπ' αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/873/οικ.19774/18.10.2021 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών.

2. Στις 21.10.2021, υπεβλήθη η υπ' αρ. κωδικού 3125/4101059803/21.10.2021 αίτηση από την Αρχή για την απόσπαση και πλήρωση τεσσάρων (4) κενών εκ των οργανικών θέσεων του οργανογράμματος της Αρχής και αναζητήθηκε η ένταξη αυτών στο σύστημα κινητικότητας.

Συγκεκριμένα αναζητήθηκε η απόσπαση υπαλλήλων για την κάλυψη των κάτωθι οργανικών θέσεων, τα οποία αιτήματα εγκρίθηκαν από την αρμόδια Επιτροπή Κινητικότητας του Υπουργείου Εσωτερικών, με την απόδοση σε αυτά Κωδικού Αριθμού θέσεως. Συγκεκριμένα προβλέφθηκε η απόσπαση υπαλλήλων για την κάλυψη των κάτωθι θέσεων:

α) η απόσπαση δύο (2) υπαλλήλων με προσόντα ΔΕ – ΔΕ 1 Διοικητικών – Γραμματέων, για τη στελέχωση ισαρίθμων θέσεων γραμματέων της Γραμματείας (Κωδικός Αριθμός Θέσεων Α69621387 και Α45871247)

β) η απόσπαση ενός (1) υπαλλήλου με προσόντα ΠΕ Νομικών, για τη στελέχωση του Τμήματος Νομικής Τεκμηρίωσης, (Κωδικός Αριθμός Θέσεως Α24755907) και

γ) η απόσπαση ενός (1) υπαλλήλου με προσόντα ΕΕΠ – Πληροφορικής, για τη στελέχωση του Τμήματος Τεχνολογίας – Πληροφορικής και Επικοινωνιών (Κωδικός Αριθμός Θέσεως Α18021199).

3. Στις 17.11.2021, διαβιβάστηκε η υπ' αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/892/οικ.21602/17.11.2021 (υπ' αρ. πρωτ. ΡΑΛ 1964/17.11.2021) εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, σύμφωνα με την οποία «*αναρτήθηκαν τα αιτήματα των φορέων για κάλυψη κενών οργανικών θέσεων με μετάταξη και αναγκών με απόσπαση στο πλαίσιο του Β' Κύκλου 2021 του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ)*», ενώ κλήθηκαν οι υπηρεσίες να κοινοποιήσουν την εγκύκλιο, προκειμένου οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι να υποβάλλουν την σχετική «*αίτηση για μετάταξη σε κενή οργανική*

θέση ή/και απόσπασή του για προσωρινή κάλυψη αναγκών, εντός δέκα (10) ημερών από την δημοσιοποίηση των θέσεων και ειδικότερα από τις **17 έως και τις 28 Νοεμβρίου 2021.**».

4. Στις 29.11.2021, μέσω της πλατφόρμας, η Αρχή έλαβε αιτήματα μετακίνησης υπαλλήλων για την πλήρωση της εκάστης θέσεως, και συγκεκριμένα:

Α. Για τις υπό στοιχεία Α45871247 και Α69621387 αποσπάσεις θέσης Γραμματέως ελήφθησαν πέντε ξεχωριστά αιτήματα, α) [...], β) [...], γ) [...], δ) [...] και ε) [...].

Β. Για την υπό στοιχεία Α24755907 απόσπαση θέσης ΠΕ Νομικών για το Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης, υποβλήθηκε ένα αίτημα της υπαλλήλου [...]

Γ. Για την υπό στοιχεία Α18021199 απόσπαση θέσης ΕΕΠ – Πληροφορικής για το Τμήμα Τεχνολογίας- Πληροφορικής και Επικοινωνιών, υποβλήθηκε ένα αίτημα [...].

5. Στις 30.11.2021, ελήφθη η υπ' αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/893/οικ. 22258/30.11.2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, σύμφωνα με την οποία χορηγήθηκαν οδηγίες για τους φορείς προέλευσης υπαλλήλων και υποδοχής (ΡΑΛ 2033/30.11.2021). Η εγκύκλιος αυτή όρισε ότι το στάδιο για τον έλεγχο των προϋποθέσεων μετακίνησης σε από τους φορείς προέλευσης «με ημερομηνία αναφοράς την 28η Νοεμβρίου 2021 (καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων), **πρέπει να έχει ολοκληρωθεί από τον φορέα προέλευσης έως και την 15η Δεκεμβρίου 2021.**». Επιπλέον, όρισε για τους φορείς υποδοχής, ότι «Αμέσως μετά την ολοκλήρωση του ελέγχου προϋποθέσεων από τους φορείς προέλευσης, οι αιτήσεις των υποψηφίων που πληρούν τις προϋποθέσεις απόσπασης ή μετάταξης είναι διαθέσιμες στους φορείς υποδοχής και συγκεκριμένα στους χρήστες με ρόλο «Υπηρεσία Κινητικότητας ΦορέαΥποδοχής». Η αξιολόγηση των αιτήσεων γίνεται από τα αρμόδια όργανα, σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 7 του ν. 4440/2016.».

6. Στις 15.12.2021, μέσω της πλατφόρμας, προέκυψε το αίτημα εκάστου υπαλλήλου, που αναζητά την απόσπασή του στην Αρχή.

ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

1. Ο Ν. 3528/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., (ΦΕΚ 26 Α'/9-2-2007).
2. Ο Ν. 3801/2009 «Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης (ΦΕΚΑ' 163/04-09-2009).
3. Ο Ν.4389/2016 «Επείγουσες διατάξεις για την εφαρμογή της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 94/27-05-2016).
4. Ο Ν.4440/2016 «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις», όπως ισχύει (ΦΕΚ Α' 224/02.12.2016).
5. Το Π.Δ. 410/88 «Κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, που αφορούν το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου». (ΦΕΚ Α'

191/30- 8-88).

7. Το Π.Δ. 19/2016 «Κανονισμός Λειτουργίας και Οργάνωση Υπηρεσιών της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων (Ρ.Α.Λ.)», όπως ισχύει (ΦΕΚ Α' 28/24.02.2016), ιδίως το άρθρο 10 παρ. 1, 3 και 5 και το άρθρο 14.
8. Η υπ' αριθμ. 1000.00/44060/2017 Απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής για τον «Ορισμός Προέδρου, Αντιπροέδρου, δύο (2) εισηγητών, πέντε (5) τακτικών μελών και δύο (2) αναπληρωματικών μελών της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων (Ρ.Α.Λ.)» (ΦΕΚ Υ.Ο.Δ.Δ. 299/19.6.2017).
9. Η υπ' αριθμ. 1000.0/62063/2018 Απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής «Ορισμός ενός (1) εισηγητή της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων (Ρ.Α.Λ.)» (ΦΕΚ Υ.Ο.Δ.Δ. 477/23.08.2018).
10. Η υπ' αρ. 1000.0/24042/2020 απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής «Ορισμός ενός (1) τακτικού μέλους της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων (Ρ.Α.Λ.)» (ΦΕΚ Υ.Ο.Δ.Δ. 319/27.04.2020).
11. Η υπ' αρ. 1366/05.08.2021 επιστολή παραίτησης του Προέδρου της Ρ.Α.Λ. με έναρξη της ισχύος την 14η Σεπτεμβρίου 2021, όπως έγινε αποδεκτή με την υπ' αρ. 72415/4.10.2021 απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής (ΦΕΚ Υ.Ο.Δ.Δ. 860/08.10.2021).
12. Η υπ' αρ. 296/8.2.2021 επιστολή παραίτησης τακτικού μέλους της Ρ.Α.Λ. η οποία έγινε αποδεκτή με την υπ' αρ. 72414/4.10.2021 απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής (ΦΕΚ ΥΟΔΔ 860/08.10.2021).
13. Η υπ' αριθμ. 193/2020 Απόφαση ΡΑΛ με θέμα: «Κάλυψη κενών θέσεων στη Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων με προσωπικό στη διαδικασία συμμετοχής της Αρχής στον κύκλο κινητικότητας για το έτος 2020 στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας» (ΑΔΑ ΩΓΩΔ46Μ445-ΔΣ8).
14. Η υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/873/οικ.19774-18/10/2021 Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας – Β' Κύκλος Κινητικότητας έτους 2021» (ΑΔΑ ΩΦΥΗ46ΜΤΛ6-ΖΟΛ).
15. Η υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/892/οικ.21602 – 17/11/2021 Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Δημοσιοποίηση θέσεων κινητικότητας Β' κύκλου 2021 – Υποβολή αιτήσεων – 2η Εγκύκλιος» (ΑΔΑ 9ΠΨΤ46ΜΤΛ6-ΕΓΠ).
16. Η υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/893/22258 – 30/11/2021 Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Οδηγίες προς τους φορείς προέλευσης και υποδοχής για την υλοποίηση του Β' Κύκλου Κινητικότητας έτους 2021, στο πλαίσιο του ΕΣΚ – 3η ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ» (ΑΔΑ ΨΚΥ146ΜΤΛ6-Λ6Γ).

ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

Α. Αρμοδιότητα

Β. Νομικό Πλαίσιο

1. Οικείες Διατάξεις της Αρχής:

1. Ι. Ο Ν. 4389/2016

1. ΙΙ. Το π.δ. 19/2016 «Κανονισμός Λειτουργίας και Οργάνωση Υπηρεσιών της

Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων (Ρ.Α.Λ.).».

2. Οι ρυθμίσεις του Ν.4440/2016 και σχετικές εγκύκλιοι.

2.Ι. Ο Ν. 4440/2016 «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις».

2.ΙΙ. Η υπ' αριθμόν ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ /873/οικ.19774 – 18/10/2020 Εγκύκλιος

2.ΙΙΙ. Η υπ' αριθμόν ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/892/οικ. 21602 – 17/11/2020 2η Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών.

2.ΙV. Η υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/893/22258 – 30/11/2021 3η Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών.

Γ. Πραγματικά γεγονότα – Υπαγωγή

ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

Α. Αρμοδιότητα Αρχής

Σύμφωνα με το άρθρο 115 του Ν.4389/2016 με τίτλο «Εκπροσώπηση της Ρ.Α.Λ. - Αρμοδιότητες Προέδρου», προβλέπεται ότι: «1. Η Ρ.Α.Λ. παρίσταται αυτοτελώς ως διάδικος στα δικαστήρια σε κάθε είδους δίκες. 2. Ο Πρόεδρος της Ρ.Α.Λ. την εκπροσωπεί ενώπιον κάθε δικαστικής αρχής και στις σχέσεις της με τις άλλες διοικητικές ή ανεξάρτητες αρχές και τους τρίτους και έχει, δυνάμει της κείμενης νομοθεσίας, των διατάξεων του παρόντος και των αποφάσεων της Ρ.Α.Λ. την ευθύνη της λειτουργίας αυτής, ασκεί δε τις προς τούτο αρμοδιότητες και ιδίως: (α) προϊστάται όλων των υπηρεσιών της, διευθύνει το έργο τους και ασκεί πειθαρχική εξουσία επί του προσωπικού της, (β) καθορίζει τα θέματα ημερήσιας διάταξης και προεδρεύει στις συνεδριάσεις της Ρ.Α.Λ., (γ) παρακολουθεί την εκτέλεση των αποφάσεων, πορισμάτων και οποιωνδήποτε άλλων πράξεών της, (δ) λαμβάνει αποφάσεις διαχειριστικού χαρακτήρα για την εύρυθμη λειτουργία της και την εφαρμογή των αποφάσεών της, (ε) μεριμνά για την κατάρτιση προϋπολογισμού, απολογισμού και ισολογισμού της Ρ.Α.Λ.. 3. [...] 4. Τον Πρόεδρο της Ρ.Α.Λ., εφόσον απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος.».

Σύμφωνα με το άρθρο 116 του Ν.4389/2016 με τίτλο «Συνεδριάσεις – Απαρτία», προβλέπεται ότι: «1. Η Ρ.Α.Λ. συνέρχεται στην έδρα της κατόπιν προσκλήσεως του Προέδρου της τουλάχιστον μία φορά το μήνα. Δύναται να συνεδριάζει και εκτός έδρας ή με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων. 2. Χρέη γραμματέα εκτελεί υπάλληλος της Ρ.Α.Λ που ορίζεται με απόφαση του Προέδρου. Ο γραμματέας παρίσταται κατά τις συνεδριάσεις. 3. [...] Η Ρ.Α.Λ. μπορεί να καλεί στις συνεδριάσεις της, προς παροχή πληροφοριών ή προσαγωγή στοιχείων, υπηρεσιακούς παράγοντες ή και τρίτους, οι οποίοι αποχωρούν σε κάθε περίπτωση πριν την ψηφοφορία. Λεπτομέρειες ορίζονται στον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισης. 4. Η Ρ.Α.Λ. βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει νομίμως, εφόσον μετέχουν στη συνεδρίαση πέντε (5) τουλάχιστον μέλη, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος ή, απουσιάζοντος αυτού, ο Αντιπρόεδρος. Η απαρτία πρέπει να υπάρχει σε όλη τη διάρκεια της συνεδρίασης και κατά την ψηφοφορία. 5. Αν απαιτούνται διαδοχικές συνεδριάσεις που διεξάγονται σε διαφορετικό χρόνο, η νομιμότητα της σύνθεσης της Ρ.Α.Λ. δεν επηρεάζεται από την τυχόν εναλλαγή των μελών που συμμετέχουν. 6. Για τη λειτουργία της Ρ.Α.Λ. εφαρμόζονται οι διατάξεις του παρόντος νόμου και του Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας και Διαχείρισης (π.δ. 19/2016 «Κανονισμός Λειτουργίας και Οργάνωση Υπηρεσιών της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων», Α' 28/2016, όπως ισχύει τροποποιημένο) και συμπληρωματικά οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45).».

Επομένως, η Αρχή είναι αρμόδια για την κρίση της παρούσας και παραδεκτώς ήχθη προς συζήτηση ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής.

B. Νομικό Πλαίσιο

1. Οικείες Διατάξεις της Αρχής:

1. Ι. Ο Ν. 4389/2016

Σύμφωνα με το Άρθρο 123 του Ν.4389/2016 με τίτλο «Οργάνωση και προσωπικό της Ρ.Α.Λ.» προβλέπεται ότι:

«1. Στη Ρ.Α.Λ. συνιστάται Γενική Διεύθυνση, της οποίας προΐσταται Γενικός Διευθυντής. Η Γενική Διεύθυνση αποτελείται από μία Διεύθυνση Παρακολούθησης και Ελέγχου Αγοράς, η οποία περιλαμβάνει κατ' ελάχιστον Τμήματα Νομικής και Οικονομικής Τεκμηρίωσης, και μία Διεύθυνση Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης, η οποία με τα αντίστοιχα τμήματα εξασφαλίζει την αυτοτελή διοίκηση του προσωπικού και οικονομική διαχείριση των πόρων της Ρ.Α.Λ..»

«2. Για τη νομική υποστήριξη της Ρ.Α.Λ. συνιστάται Γραφείο Νομικής Υποστήριξης, υπαγόμενο απευθείας στον Πρόεδρο αυτής.»

«3. Οι θέσεις του προσωπικού της Ρ.Α.Λ. είναι τριάντα πέντε (35). Οι θέσεις αυτές, στις οποίες δεν περιλαμβάνεται εκείνη του δικηγόρου του Γραφείου Νομικής Υποστήριξης, κατανέμονται ως εξής: α) Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, όπως αυτό ορίζεται στο π.δ. 50/2001: είκοσι πέντε (25) θέσεις. β) Διοικητικό Προσωπικό: δέκα (10) θέσεις. Επιπροσθέτως συνιστάται μια (1) θέση δικηγόρου με έμμισθη εντολή, ο οποίος στελεχώνει το Γραφείο Νομικής Υποστήριξης και προσλαμβάνεται με προκήρυξη, σύμφωνα με το άρθρο 43 του ν. 4194/2013

«Κώδικας Δικηγόρων» (Α' 208).»

«4. Επιτρέπεται η πλήρωση των ανωτέρω θέσεων: α) με διορισμό σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994, β) με μετάταξη μόνιμων ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται από το άρθρο 51 του ν. 1892/1990 (Α' 101), γ) με απόσπαση μόνιμων ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. ή άλλων φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται από το ν. 1892/1990 (Α' 101). Η μετάταξη και η απόσπαση διενεργούνται με κοινή απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού, χωρίς τη γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου οργάνου, οι δε μετατασσόμενοι και αποσπασμένοι οφείλουν να συγκεντρώνουν τα προσόντα αντίστοιχου διοριζόμενου - προσλαμβανόμενου. Για τη διακοπή της απόσπασης απαιτείται η γνώμη του Προέδρου της Ρ.Α.Λ.. Η απόσπαση υπαλλήλου μπορεί να διακοπεί, ύστερα από εισήγηση της Ρ.Α.Λ., αν οι ανάγκες, για τις οποίες έγινε η απόσπαση του συγκεκριμένου υπαλλήλου, μπορούν να καλυφθούν από το προσωπικό της. Το ειδικό επιστημονικό προσωπικό προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (Α' 28), όπως ισχύει. Η πλήρωση των θέσεων αυτών μπορεί να γίνει και με μετάταξη ή απόσπαση, κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου. Με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής καθορίζεται ο τρόπος, η διαδικασία και κάθε άλλη λεπτομέρεια για τη δημόσια ανακοίνωση και την υποβολή των υποψηφιοτήτων. Το προσωπικό το οποίο μετατάσσεται αυτοδικαίως στη Ρ.Α.Λ., σύμφωνα με την παράγραφο 6 του άρθρου 108 του παρόντος καταλαμβάνει οργανικές θέσεις της παρούσας παραγράφου. Με απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής είναι δυνατόν να διατίθεται ή αποσπάται στη Ρ.Α.Λ. προσωπικό που υπηρετεί στο Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, στο Λιμενικό Σώμα και σε νομικά πρόσωπα εποπτευόμενα από τον Υπουργό Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, συμπεριλαμβανομένων των Οργανισμών Λιμένος Α.Ε., σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.»

«5. Η επιλογή του Γενικού Διευθυντή, καθώς και των Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων γίνεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις κείμενες διατάξεις του άρθρου 84 του ν. 3528/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.» (Α' 26), όπως ισχύει. Η θητεία του Γενικού Διευθυντή και των Προϊσταμένων Διευθύνσεων είναι τριετής και μπορεί να ανανεωθεί μία (1) μόνο φορά. Η θέση του Γενικού Διευθυντή και των Προϊσταμένων Διευθύνσεων μπορεί να πληρούται και με απόσπαση υπαλλήλων, με τη διαδικασία της προηγούμενης παραγράφου, και διενεργείται με κοινή απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού, κατά παρέκκλιση από τις σχετικές διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας. Η απόσπαση πραγματοποιείται για χρόνο ίσο με τη θητεία του Γενικού Διευθυντή και των Προϊσταμένων Διευθύνσεων και χωρίς να απαιτείται γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της υπηρεσίας από την οποία προέρχεται ο αποσπασμένος. Ο Γενικός Διευθυντής και οι Προϊστάμενοι Διευθύνσεων της Ρ.Α.Λ. λαμβάνουν τις κάθε είδους αποδοχές, επιδόματα, προσαυξήσεις και λοιπές παροχές που προβλέπονται για τους Γενικούς Διευθυντές και Προϊσταμένους Διευθύνσεων των κεντρικών υπηρεσιών Υπουργείων.»

«6.α. Για την οργάνωση και διάρθρωση των υπηρεσιών της Ρ.Α.Λ., τις αρμοδιότητες των οργανικών της μονάδων, τις αρμοδιότητες του Γενικού Διευθυντή και των προϊσταμένων των διευθύνσεων και τμημάτων, τις ειδικότητες των θέσεων του προσωπικού και την κατανομή του στις οργανικές μονάδες της Ρ.Α.Λ., την αξιολόγησή του προσωπικού, καθώς και για τη συγκρότηση και λειτουργία υπηρεσιακού και πειθαρχικού συμβουλίου, εφαρμογή έχουν οι διατάξεις των άρθρων 6, 7 και 9 έως 15 των Κεφαλαίων ΙΙΙ και ΙV του π.δ. 19/2016 «Κανονισμός Λειτουργίας και Οργάνωση Υπηρεσιών της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων» (Α' 28). β. [...] γ. Προσωπικό, το οποίο κατείχε οργανική θέση υπαλλήλου δημόσιου τομέα και έχει τοποθετηθεί σε οργανικές θέσεις της Ρ.Α.Λ. με μετάταξη, επανέρχεται αυτοδικαίως στις θέσεις που κατείχε πριν τη μετάταξη σε περίπτωση καταργήσεως της Ρ.Α.Λ.. δ. Το στοιχείο γ' της παρ. 1 του άρθρου 11 του π.δ. 19/2016 «Κανονισμός Λειτουργίας και Οργάνωση Υπηρεσιών της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων» Α' 28/2016) αντικαθίσταται ως εξής: «(γ) η παροχή εμπεριστατωμένων εισηγήσεων προς τον Πρόεδρο και τα μέλη της Ρ.Α.Λ. μετά από ανάλυση δεδομένων και αξιολόγηση κινδύνων, καθώς και η διαμόρφωση εναλλακτικών επιλογών βάσει της ανάλυσης του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος λειτουργίας της Αρχής».

1. ΙΙ. Το π.δ. 19/2016 «Κανονισμός Λειτουργίας και Οργάνωση Υπηρεσιών της Ρυθμιστικής Αρχής Λιμένων (Ρ.Α.Λ.).».

Σύμφωνα με το άρθρο 6 «Διάρθρωση, Στελέχωση» προβλέπεται ότι: «1. Η Ρ.Α.Λ. διαρθρώνεται ως ακολούθως: Γενική Διεύθυνση η οποία αποτελείται από τις εξής δύο Διευθύνσεις: (α) Διεύθυνση Παρακολούθησης και Ελέγχου Αγοράς και (β) Διεύθυνση Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης. 2. [...] 3. Η Διεύθυνση Παρακολούθησης και Ελέγχου Αγοράς αποτελείται από τα εξής τμήματα: (α) Τμήμα Εποπτείας, (β) Τμήμα Ανάλυσης και Οικονομικής Τεκμηρίωσης, (γ) Τμήμα Τεχνικής Αξιολόγησης Λιμενικών Εργων, (δ) Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης και Γνωμοδοτήσεων. 4. Η Διεύθυνση Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης αποτελείται από τα εξής τμήματα: (α) Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης, (β) Τμήμα Διοίκησης Προσωπικού, (γ) Τμήμα Τεχνολογίας - Πληροφορικής και Επικοινωνιών. 5. Η Ρ.Α.Λ. επικουρείται στη διοικητική της λειτουργία από τα εξής: (α) Γραμματεία της Ρ.Α.Λ., (β) Γραφείο Νομικής Υποστήριξης, (γ) Γραφείο Επικοινωνίας. Το Γραφείο Νομικής Υποστήριξης και το Γραφείο Επικοινωνίας είναι αυτοτελή και υπάγονται απευθείας στον Πρόεδρο.»

Ακολούθως, σύμφωνα με το Άρθρο 10 «Ειδικότητες των θέσεων του Προσωπικού και κατανομή τους στις Οργανικές Μονάδες», προβλέπεται στην παρ. 5 η κατανομή των οργανικών θέσεων ως εξής:

«5. Οι συσταθείσες με την περ. γ της παρ. 9 του άρθρου 43 του Ν. 4150/2013 θέσεις προσωπικού κατανέμονται ως εξής:

(α) Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό: είκοσι πέντε (25) θέσεις οι οποίες-πέραν της θέσης του Γενικού Διευθυντή-κατανέμονται ανάλογα με το αντικείμενο της επιστημονικής εξειδίκευσής τους, συμπεριλαμβανομένου και του Προϊσταμένου της αντίστοιχης Οργανικής Μονάδας ως εξής: αα) Διεύθυνση Παρακολούθησης και Ελέγχου Αγοράς: δεκατέσσερις (14) θέσεις κατηγορίας ΠΕ, (αβ) Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης και Διοικητικής Υποστήριξης: δέκα (10) θέσεις κατηγορίας ΠΕ.

(β) Διοικητικό Προσωπικό: δέκα (10) θέσεις οι οποίες κατανέμονται ως εξής: (βα) μία (1) θέση κατηγορίας ΠΕ ειδικότητας Διοικητικού - Οικονομικού ΙΔΑΧ, μια (1) θέση κατηγορίας ΤΕ ειδικότητας Διοικητικού - Λογιστικού ΙΔΑΧ και δύο (2) θέσεις κατηγορίας ΔΕ ειδικότητας Διοικητικού - Γραμματέων ΙΔΑΧ στη Γραμματεία της Ρ.Α.Λ., (ββ) δύο (2) θέσεις κατηγορίας ΔΕ ειδικότητας Διοικητικού - Γραμματέων ΙΔΑΧ ανά μία σε κάθε Διεύθυνση ως Γραμματείς, (βγ) τρεις (3) θέσεις κατηγορίας ΤΕ ειδικότητας Διοικητικού - Λογιστικού ΙΔΑΧ στη Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης και Διοικητικής Υποστήριξης και (βδ) μία (1) θέση κατηγορίας ΔΕ ειδικότητας Διοικητικού - Γραμματέων ΙΔΑΧ στη Διεύθυνση Οικονομικής Διαχείρισης και Διοικητικής Υποστήριξης.»

Τέλος, σύμφωνα με το άρθρο 14 «Προσλήψεις-Αποσπάσεις προσωπικού στη Ρ.Α.Λ.», προβλέπεται ότι:

«1. Η πλήρωση των θέσεων γίνεται: α) με διορισμό ή πρόσληψη σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2190/1994 (Α 28), β) με μετάταξη ή απόσπαση μόνιμων ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται από το άρθρο 14 παρ. 1 του Ν. 2190/1994 (Α 28). Η μετάταξη και η απόσπαση διενεργούνται με κοινή απόφαση του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού, χωρίς τη γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου οργάνου, οι δε μετατασσόμενοι και αποσπασμένοι οφείλουν να συγκεντρώνουν τα προσόντα του αντίστοιχου διοριζόμενου ή προσλαμβανόμενου (άρθρο 43 παρ. 10α Ν. 4150/2013). 2. [...], 3. [...]»

2. Οι ρυθμίσεις του Ν.4440/2016 και σχετικές εγκύκλιοι.

2. Ι. Ο Ν. 4440/2016 «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις».

Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Ν.4440/2016 «Γενικές αρχές», ορίζεται ότι: «1. Το ΕΣΚ διέπεται από τις αρχές της ισότητας, της διαφάνειας και της αξιοκρατίας. 2. Η κινητικότητα έχει εθελούσιο χαρακτήρα για τον υπάλληλο και διενεργείται με βάση την αρχή της δημοσιότητας. 3. Η μετακίνηση από μία δημόσια υπηρεσία σε άλλη διενεργείται ως μετάταξη σε κενή οργανική θέση κλάδου/ειδικότητας της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας/εκπαιδευτικής βαθμίδας, για την οποία ο υπάλληλος έχει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα. 4. Κατ' εξαίρεση, εφόσον συντρέχουν αποδεδειγμένες σοβαρές και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, η μετακίνηση διενεργείται ως απόσπαση για χρονικό διάστημα έως ένα (1) έτος, με δυνατότητα παράτασης έως τρεις (3) μήνες με πρωτοβουλία της υπηρεσίας και συναίνεση του υπαλλήλου, για την άσκηση καθηκόντων κλάδου, για τον οποίο ο υπάλληλος έχει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, χωρίς να απαιτείται η ύπαρξη κενής οργανικής θέσης. Η διάρκεια της απόσπασης του ειδικού επιστημονικού προσωπικού στις συνταγματικά κατοχυρωμένες Ανεξάρτητες Αρχές και στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης είναι έως δύο (2) έτη με δυνατότητα παράτασης έως ένα (1) έτος. Αν εκκρεμεί αίτημα μετάταξης του αποσπασμένου υπαλλήλου στον ίδιο φορέα, η απόσπαση παρατείνεται μέχρι τη δημοσίευση της πράξης μετάταξης και πάντως όχι πέραν των τριών (3) μηνών από τη λήξη της απόσπασης. 5. Στο πλαίσιο εφαρμογής του ΕΣΚ, οι προκηρυσσόμενες θέσεις καλύπτονται με ενιαίο τρόπο, ανεξαρτήτως εάν οι υπάλληλοι είναι μόνιμοι ή απασχολούμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Σε κάθε περίπτωση η

μετάταξη διενεργείται με την ίδια σχέση εργασίας. Οι μετατασσόμενοι διατηρούν το ίδιο ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς, καθώς και τυχόν προσωπική διαφορά στις αποδοχές τους..»

Σύμφωνα με το άρθρο 3 «Έκταση εφαρμογής» προβλέπεται ότι: «1. Στο ΕΣΚ υπάγονται οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι, μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που υπηρετούν σε υπηρεσίες, κεντρικές και περιφερειακές, του Δημοσίου, των Ανεξάρτητων Αρχών, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α` και β` βαθμού και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), καθώς και των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), εφόσον ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης. Επίσης, στο πεδίο εφαρμογής του ΕΣΚ υπάγονται οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ), ανεξαρτήτως του φορέα στον οποίο ανήκει η οργανική τους θέση. 2. Οι Ανεξάρτητες Αρχές συμμετέχουν στο ΕΣΚ με την προκήρυξη κενών θέσεων διοικητικού και ειδικού επιστημονικού προσωπικού, διατηρώντας τις διαδικασίες επιλογής που προβλέπουν οι οικείες διατάξεις και εφόσον δεν υπάρχουν, τις διαδικασίες επιλογής που προβλέπονται για την πρόσληψη. [...] 6. Ειδικό επιστημονικό προσωπικό δύναται να μεταταγεί ή να αποσπαστεί σε φορείς της παραγράφου 1 μόνο μέσω του ΕΣΚ. [...]».

Σύμφωνα με το Άρθρο 4 του Ν.4440/2016 «Προϋποθέσεις συμμετοχής», όπως ισχύει μετά την αντικατάστασή του με το άρθρο 42 παρ.1 Ν.4647/2019 (ΦΕΚ Α 204/16.12.2019), προβλέπεται ότι: «1. Προϋπόθεση για τη συμμετοχή των φορέων του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 3 ως υπηρεσιών υποδοχής στο ΕΣΚ είναι η σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις προηγούμενη έκδοση Οργανισμών και η αντίστοιχη κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, καθώς και η καταχώριση των ως άνω στοιχείων εκ μέρους των ανωτέρω φορέων στο ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16.»

«2. Προϋποθέσεις για τη συμμετοχή των υπαλλήλων στο ΕΣΚ είναι:»

«α) Η συμπλήρωση διετίας από το διορισμό ή, εφόσον ο διορισμός έγινε με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας, η συμπλήρωση του προβλεπόμενου χρόνου παραμονής. Αν η υποχρέωση παραμονής αφορά νομό, νησί ή παραμεθόριο περιοχή (άρθρο 17 παράγραφος 8 περίπτωση ιδ) του ν. 2190/1994) είναι δυνατή η συμμετοχή του υπαλλήλου σε διαδικασίες επιλογής για μετάταξη ή απόσπαση σε υπηρεσίες εντός των ορίων της περιοχής, όπου υφίσταται η δέσμευση, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής. Ειδικά στην περίπτωση της συνυπηρέτησης συζύγων, σύμφωνα με το άρθρο 11, επιτρέπεται η μετάταξη ή η απόσπαση σε υπηρεσία άλλης περιοχής του άρθρου 8, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής. Δεν απαιτείται η συμπλήρωση διετίας από τον διορισμό για τους υπαλλήλους που αποσπώνται για ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 7, καθώς και για λόγους συνυπηρέτησης σύμφωνα με το άρθρο 11, με την επιφύλαξη ότι ο διορισμός δεν έγινε με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας.» [...]

«β) Η συμπλήρωση διετίας: αα) από προηγούμενη μετάταξη για τη διενέργεια νέας μετάταξης ή απόσπασης και ββ) από προηγούμενη απόσπαση για τη διενέργεια νέας απόσπασης.» [...] «3. [...]»

«4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στο φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, καθώς και κατά το χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξηνταπέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο

κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης.» [...]

«5. Σε περίπτωση που, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων, ο φορέας προέλευσης δεν βεβαιώνει την πλήρωση των προϋποθέσεων των παραγράφων 2, 3 και 4 του παρόντος, οι προϋποθέσεις αυτές ελέγχονται κατά τον χρόνο της αξιολόγησης των υποψηφίων και σε κάθε περίπτωση κατά τον χρόνο έκδοσης της πράξης απόσπασης ή μετάταξης.»

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του Ν.4440/2016 με τίτλο «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας», προβλέπει ότι «1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση. 2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων. 3. Τα αιτήματα πρέπει να αναφέρουν το σύνολο των οργανικών θέσεων για τον κλάδο / ειδικότητα που αφορά το αίτημα, καθώς και το σύνολο των κενών θέσεων στον αιτούμενο κλάδο / ειδικότητα κατά την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος.»

Σύμφωνα με το Άρθρο 7 «Διαδικασία αξιολόγησης υποψηφίων από την υπηρεσία υποδοχής και έκδοση απόφασης» προβλέπεται ότι: «1. Η αξιολόγηση των υποψηφίων για κάλυψη θέσης με μετάταξη ή απόσπαση γίνεται από την υπηρεσία υποδοχής και συγκεκριμένα από τριμελές όργανο που συγκροτείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου διοίκησης και αποτελείται από Προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης ή Τμήματος ή αντιστοίχου επιπέδου οργανικών μονάδων. Σε περίπτωση που δεν επαρκούν στον φορέα υποδοχής Προϊστάμενοι κατά τα προαναφερόμενα, μετέχουν Προϊστάμενοι από τον εποπτεύοντα φορέα, εφόσον υπάρχει στον νομό, όπου είναι η έδρα του φορέα υποδοχής, άλλως από άλλη υπηρεσία που εδρεύει στον ίδιο νομό. Στην περίπτωση των Ν.Π.Ι.Δ., το οικείο διοικητικό συμβούλιο ορίζει τριμελές όργανο αρμόδιο για την αξιολόγηση των υποψηφίων. Στις Ανεξάρτητες Αρχές το τριμελές όργανο αποτελείται από τον Πρόεδρο ή Επικεφαλής της Αρχής ή τον Αντιπρόεδρο ή άλλο μέλος της Αρχής, που ορίζεται από τον Πρόεδρο ή τον Επικεφαλής της Αρχής, ένα μέλος ή βοηθό του Επικεφαλής της Αρχής, που ορίζεται από τον Πρόεδρο ή τον Επικεφαλής της Αρχής και τον Προϊστάμενο της οργανικής μονάδας, που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού. 2. Στο τριμελές όργανο της παραγράφου 1, δύναται να παρίσταται με συμβουλευτικό ρόλο ένας Προϊστάμενος της οργανικής μονάδας, στην οποία ανήκει η εκάστοτε προκηρυσσόμενη θέση και να συμμετέχει, ως παρατηρητής, εκπρόσωπος του οικείου συλλόγου εργαζομένων. 3. Για την αξιολόγηση των υποψηφίων, λαμβάνονται υπόψη η συνάφεια των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους με την προκηρυσσόμενη θέση, οι εκθέσεις αξιολόγησης, η εμπειρία στην άσκηση αντίστοιχων καθηκόντων και κάθε στοιχείο από το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου που καταδεικνύει την καταλληλότητά του για τη συγκεκριμένη θέση. Σε κάθε περίπτωση, το αρμόδιο τριμελές όργανο της παραγράφου 1 του παρόντος, δύναται να διενεργήσει συνέντευξη στην οποία καλεί τους τρεις (3) επικρατέστερους για τη θέση υποψηφίους, εντός πέντε (5) ημερών από την πάροδο της προθεσμίας της παραγράφου 5 του άρθρου 4 του παρόντος, άλλως συντάσσει αμελλητί το πρακτικό επιλογής του επόμενου εδαφίου. Το πρακτικό επιλογής είναι ειδικά αιτιολογημένο, περιλαμβάνει συγκριτική αξιολόγηση των υποψηφίων και εισήγηση για τον υποψήφιο που πληροί τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την προκηρυσσόμενη θέση, καθώς και καθορισμό τουλάχιστον δύο (2) επιλαχόντων, εφόσον υπάρχουν. 4. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας αξιολόγησης η υπηρεσία υποδοχής ενημερώνει εντός τριών (3) ημερών τον επιλεγέντα υπάλληλο, καθώς και την

υπηρεσία προέλευσής του, καλώντας τους να υποβάλλουν τα αναγκαία δικαιολογητικά για την έκδοση της πράξης μετάταξης ή απόσπασης, εφόσον αυτά δεν έχουν υποβληθεί σε προηγούμενο στάδιο της διαδικασίας. Σε περίπτωση που εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την ανωτέρω ενημέρωση ο υποψήφιος παραιτείται ή δεν προσκομίζει τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την απόδειξη των τυπικών του προσόντων ή η υπηρεσία προέλευσης προσκομίζει δικαιολογητικά, από τα οποία βεβαιώνεται η μη πλήρωση των προϋποθέσεων των παραγράφων 2, 3 και 4 του άρθρου 4 του παρόντος για τον επιλεγέντα, η υπηρεσία του φορέα υποδοχής ενημερώνει αμελλητί το τριμελές όργανο του άρθρου 7 του ν. 4440/2016 για την υπόδειξη του επικρατέστερου επιλαχόντα σύμφωνα με το πρακτικό επιλογής της προηγούμενης παραγράφου. Κατόπιν, η πράξη μετάταξης ή απόσπασης εκδίδεται από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο της υπηρεσίας υποδοχής εντός των οριζόμενων στην παράγραφο 3 του άρθρου 6 προθεσμιών και κοινοποιείται αμέσως στην υπηρεσία προέλευσης του υπαλλήλου, καθώς και στον ίδιο, ο οποίος υποχρεούται να αναλάβει υπηρεσία στη νέα του θέση το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την ως άνω κοινοποίηση. Σε περίπτωση απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλου από ΚΕΠ η προθεσμία ανάληψης υπηρεσίας είναι δύο (2) μήνες από την κοινοποίηση, διάστημα εντός του οποίου ο οικείος Δήμαρχος μεριμνά για την κάλυψη της κενωθείσας θέσης, προκειμένου να μην μειωθεί ο αριθμός των υπηρετούντων υπαλλήλων. Πράξεις μετάταξης ή απόσπασης που εκδίδονται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρούσα παράγραφο ανακαλούνται μετά την έκδοσή τους μόνο για λόγους που αφορούν τη μη συνδρομή των προϋποθέσεων των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 4.» [...].

2.II. Η υπ' αριθμόν ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ /873/οικ.19774 – 18/10/2021 Εγκύκλιος .

Κατ' ακολουθία των παραπάνω διατάξεων, εκδόθηκε η ανωτέρω πρώτη κατά σειρά εγκύκλιος, η οποία, μεταξύ άλλων, ορίζει τα εξής:

«1. Έναρξη Β' κύκλου κινητικότητας ημερολογιακού έτους 2021.»

«1. Στον εν λόγω κύκλο κινητικότητας δικαίωμα συμμετοχής έχουν αποκλειστικά οι φορείς που προβλέπονται στην παρ. 9 του άρ. 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει, ήτοι: α) οι φορείς, των οποίων οι διαδικασίες μετάταξης του Α' κύκλου κινητικότητας κατέστησαν ατελέσφορες λόγω μη υποβολής αιτήσεων από υποψηφίους ή λόγω μη καταλληλότητας των υποψηφίων για τις προκηρυσσόμενες θέσεις και β) οι φορείς, των οποίων τα αιτήματα πρόσληψης τακτικού προσωπικού στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του άρ. 51 του ν. 4622/2019 δεν ικανοποιήθηκαν.» [...]

«Ενόψει των ανωτέρω, ο Β' κύκλος κινητικότητας έτους 2021 εκκινεί με την υποβολή αιτήσεων στη σχετική ηλεκτρονική εφαρμογή στις 18 Οκτωβρίου 2021 και ολοκληρώνεται: α) για τους εποπτευόμενους φορείς (πχ. ΝΠΔΔ, Δήμοι) στις 24 Οκτωβρίου 2021 και β) για τους εποπτεύοντες των ανωτέρω φορείς (πχ. Υπουργεία, Αποκεντρωμένες Διοικήσεις) στις 29 Οκτωβρίου 2021.».

2.III. Η υπ' αριθμόν ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/892/οικ. 21602 – 17/11/2020 2^η Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών.

Με την ανωτέρω εγκύκλιο, οποία παρέχονται οδηγίες προς τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους του Κύκλου του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας έτους 2021 του Υπουργείου Εσωτερικών η οποία, μεταξύ άλλων, προβλέπει ότι το χρονικό διάστημα για την υποβολή «αίτηση(ς) για μετάταξη σε κενή οργανική θέση ή/και απόσπασή του για προσωρινή κάλυψη αναγκών, εντός δέκα (10) ημερών από την δημοσιοποίηση των θέσεων και ειδικότερα από τις 17 έως και τις 28 Νοεμβρίου 2021.» [...]. Κατόπιν, ο υπάλληλος επιλέγει «Εξουσιοδότηση» και μεταφέρεται στην αρχική σελίδα της εφαρμογής, όπου μπορεί να δει τις διαθέσιμες θέσεις του κύκλου κινητικότητας και να υποβάλει αίτηση για την θέση/σεις που τον ενδιαφέρουν για μετάταξη ή απόσπαση μέσω του ΕΣΚ. Επισημαίνεται ότι

σύμφωνα με το αρ. 42 του ν.4674/2020, οι αιτήσεις προτίμησης μπορούν να υποβάλλονται για δέκα συνολικά θέσεις έως και τριών (3) φορέων κατ' ανώτατο όριο. Η αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του ν.1599/1986 (Α' 75) και η ανακρίβεια των δηλούμενων στοιχείων επισύρει τις προβλεπόμενες ποινικές και διοικητικές κυρώσεις.[...]».

2.IV. Η υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/893/22258 – 30/11/2021 3^η Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών.

Τέλος, με την ανωτέρω τρίτη εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, χορηγήθηκαν οι εξής διευκρινήσεις προς τους αρμόδιους φορείς:

«Α. Έλεγχος Προϋποθέσεων Μετακίνησης από τους Φορείς Προέλευσης Στο στάδιο αυτό οι χρήστες με ρόλο «Υπηρεσία Κινητικότητας Φορέα Προέλευσης» έχουν πρόσβαση στις αιτήσεις των υποψηφίων που ανήκουν οργανικά στο φορέα τους. [...] Η αίτηση κάθε υποψηφίου ελέγχεται από την «Υπηρεσία Κινητικότητας» του φορέα προέλευσης ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων απόσπασης ή μετάταξης βάσει των ισχυουσών διατάξεων (π.χ. ποσοστό πλήρωσης θέσεων του κλάδου στο φορέα, συμπλήρωση απαιτούμενου χρόνου υπηρεσίας από διορισμό/προηγούμενη 2 μετάταξη κλπ.). Το αποτέλεσμα του ελέγχου είναι προσβάσιμο τόσο από τον φορέα υποδοχής, εφόσον πληρούται η συνδρομή των προϋποθέσεων, όσο και από τον ίδιο τον αιτούντα.» [...]

«Ο έλεγχος συνδρομής των προϋποθέσεων για απόσπαση ή μετάταξη, με ημερομηνία αναφοράς την 28η Νοεμβρίου 2021 (καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων), πρέπει να έχει ολοκληρωθεί από τον φορέα προέλευσης έως και την 15η Δεκεμβρίου 2021.»

Σε διαφορετική περίπτωση, σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 5 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει, « 5. Σε περίπτωση που, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων, ο φορέας προέλευσης δεν βεβαιώνει την πλήρωση των προϋποθέσεων των παραγράφων 2, 3 και 4 του παρόντος, οι προϋποθέσεις αυτές ελέγχονται κατά τον χρόνο της αξιολόγησης των υποψηφίων και σε κάθε περίπτωση κατά τον χρόνο έκδοσης της πράξης απόσπασης ή μετάταξης.» Ως εκ τούτου και εφόσον ο φορέας προέλευσης δεν προβεί στις κατά νόμο απαιτούμενες ενέργειές του κατά το στάδιο αυτό, η αίτηση του υπαλλήλου δεν απορρίπτεται, αλλά είναι εμφανής στο επόμενο στάδιο από τους φορείς υποδοχής. Ωστόσο, προκειμένου να καταστεί αποτελεσματική η διαδικασία της κινητικότητας, παρακαλούνται οι φορείς προέλευσης για τις έγκαιρες ενέργειές τους κατά το στάδιο αυτό.» [...]

«Β. Έλεγχος Αιτήσεων από τους Φορείς Υποδοχής»

«Αμέσως μετά την ολοκλήρωση του ελέγχου προϋποθέσεων από τους φορείς προέλευσης, οι αιτήσεις των υποψηφίων που πληρούν τις προϋποθέσεις απόσπασης ή μετάταξης είναι διαθέσιμες στους φορείς υποδοχής και συγκεκριμένα στους χρήστες με ρόλο «Υπηρεσία Κινητικότητας Φορέα Υποδοχής». Η αξιολόγηση των αιτήσεων γίνεται από τα αρμόδια όργανα, σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 7 του ν. 4440/2016.» [...]

«Τα τριμελή όργανα αξιολόγησης των φορέων υποδοχής πρέπει να έχουν ολοκληρώσει το έργο τους το αργότερο έως την 31η Ιανουαρίου 2021, καθώς σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 12 του αρ. 6 του ν. 4440/2016 «12. Σε κάθε περίπτωση, η μη ολοκλήρωση των διαδικασιών μετάταξης και απόσπασης μέχρι τις 31 Ιανουαρίου καθιστά τη διαδικασία αυτοδικαίως ατελέσφορη, με εξαίρεση τις αποφάσεις μετάταξης ή απόσπασης, για τις οποίες έχει διατυπωθεί η σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου συλλογικού οργάνου αξιολόγησης της αίτησης και πληρούνται οι λοιπές νόμιμες προϋποθέσεις. Οι πράξεις του προηγούμενου εδαφίου ολοκληρώνονται υποχρεωτικά μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου.» [...]

«Ως εκ των ανωτέρω, καλούνται τόσο οι φορείς προέλευσης και υποδοχής, όσο και τα αρμόδια τριμελή όργανα αξιολόγησης, για τον συντονισμό και ολοκλήρωση των κατά λόγο αρμοδιότητας ενεργειών τους, βάσει των προβλεπόμενων προθεσμιών.»

Γ. Πραγματικά Γεγονότα – Υπαγωγή

Η Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων, αποτελεί Ανεξάρτητη Διοικητική Αρχή και λειτουργεί σύμφωνα με τα άρθρα 108 έως 126 και 132 του Ν.4389/2016 και το υπ' αριθμόν 19/2016 π.δ. Σύμφωνα με το σχετικό άρθρο 123 «Οργάνωση και προσωπικό της Ρ.Α.Λ.» προβλέπεται η σύσταση τριάντα πέντε

(35) θέσεων προσωπικού, εκ των οποίων οι εικοσιπέντε (25) θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού.

Επιπλέον, η Αρχή, με διαδικασίες επιλογής προσωπικού του Α.Σ.Ε.Π., έχει στην διάθεσή της επτά

(7) υπάλληλους της κατηγορίας Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, εκ των οποίων μία (1) υπάλληλος οργανικής θέσης ΙΔΑΧ μέσω ΑΣΕΠ τελεί σε άδεια ανατροφής τέκνου, και μία (1) υπάλληλο ΠΕ Νομικό μέσω ΕΣΚ με απόσπαση από την ΑΑΔΕ. Επίσης έχει στην διάθεσή της έναν

(1) υπάλληλο ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού, από δύο (2) στελέχη του Λιμενικού Σώματος, τα οποία υπηρετούν με διάθεση στη Γραμματεία της Αρχής, και από ένα (1) μετακλητό στέλεχος – ειδική συνεργάτης του Αντιπροέδρου της Αρχής, για όσο χρονικό διάστημα ασκεί τα καθήκοντα Προέδρου.

Με την υπ' αριθμ. 193/2020 Απόφαση της ΡΑΛ σχετικά με την κάλυψη των κενών θέσεων στην Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων μέσω της κινητικότητας έτους 2020 εγκρίθηκαν οι κάτωθι θέσεις που αιτήθηκε η ΡΑΛ και αναλυτικότερα:

α) στη Διεύθυνση Παρακολούθησης και Ελέγχου Αγοράς, και πιο συγκεκριμένα στο Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης & Γνωμοδοτήσεων υπήρχαν 2 κενές θέσεις (ΠΕ ΝΟΜΙΚΩΝ ή ΝΟΜΙΚΩΝ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ) όπου εγκρίθηκε να καλυφθεί η μία (1) με μετάταξη και μία (1) με απόσπαση λόγω της μεγάλης ανάγκης από συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες καθώς και την άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων

β) στη Γραμματεία της Ρ.Α.Λ., η οποία στελεχώνεται από δύο (2) στελέχη του Λιμενικού Σώματος για τα οποία λήγει η διάθεσή τους στην Υπηρεσία και προκύπτουν δύο (2) κενές θέσεις (ΔΕ Γραμματειακής - Διοικητικής - Τεχνικής- Βοηθητικής Υποστήριξης) από την λήξη της διάθεσής τους, όπου εγκρίθηκε να καλυφθεί μία (1) θέση με μετάταξη και υπάρχει και μία (1) κενή θέση η οποία ήταν δεσμευμένη λόγω αναμονής αποτελεσμάτων αντικατάστασης από επιλαχόντα της προκήρυξης 7Κ/2017. Κατά την διάρκεια του Β' κύκλου έτους 2020, από τις ανωτέρω θέσεις, καλύφθηκε μία θέση ΠΕ-Νομικών, ενώ οι λοιπές θέσεις κηρύχθηκαν άγονες.

Περαιτέρω, κατά το 2021, πληρώθηκε η θέση ΕΕΠ – Πληροφορικής, μέσω του υπό στοιχεία 1Ε/2017 διαγωνισμού ΑΣΕΠ, ο οποίος ήδη έχει αποχωρήσει λόγω παραίτησης, ενώ παράλληλα, λόγω παρέλευσης χρονικού διαστήματος πλέον των τεσσάρων ετών από την δημοσίευση του διαγωνισμού, δεν χωρεί αναπλήρωση στον Πίνακα διοριστέων του ΑΣΕΠ.

Για την εξέταση των αιτημάτων που θα υποβληθούν για τις ανωτέρω θέσεις πρέπει να συγκροτηθεί κατ' εφαρμογή του άρθρου 7 Ν. 4440/2016 τριμελές όργανο, το οποίο θα είναι αρμόδιο για την εξέταση και ανάλυση του συνόλου των αιτημάτων που θα υποβληθούν στην Αρχή μέσω του συστήματος του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου προκειμένου να γίνει η καταλληλότερη επιλογή για την συμπλήρωση των κενών οργανικών θέσεων και του στελεχιακού

ανθρωπίνου δυναμικού της Αρχής.

Ως εκ τούτου, κλήθηκε το Διοικητικό Συμβούλιο της ΡΑΛ όπως παρέχει εξουσιοδότηση προς τον Αντιπρόεδρο της Αρχής για τον ορισμό του τριμελούς οργάνου και λοιπών μελών της Επιτροπής χωρίς δικαίωμα ψήφου, το οποίο θα είναι αρμόδιο για την εξέταση και την ανάλυση του συνόλου των αιτημάτων που θα υποβληθούν στην Αρχή μέσω του συστήματος του Μητρώου Ανθρωπίνου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου για την κάλυψη των κενών θέσεων που έχει αιτηθεί.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

Η Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων ομόφωνα σε φανερή ψηφοφορία

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

α΄ Την παροχή εξουσιοδότησης προς τον Αντιπρόεδρο της Αρχής για τη σύσταση και τον ορισμό του τριμελούς οργάνου και λοιπών θέσεων χωρίς δικαίωμα ψήφου, το οποίο θα είναι αρμόδιο για την εξέταση και την ανάλυση του συνόλου των αιτημάτων που υποβλήθηκαν στην Αρχή μέσω του συστήματος του Μητρώου Ανθρωπίνου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου για την κάλυψη των κενών θέσεων που έχει αιτηθεί και έχει πάρει έγκριση προς κάλυψη η Αρχή, προκειμένου να γίνει η καταλληλότερη επιλογή των υποψηφίων.

β΄ Την αποστολή της παρούσας απόφασης προς τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ελληνικού Δημοσίου και προς τα ενδιαφερόμενα στελέχη.

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΡΑΛ

Αθανάσιος Γ. Τορουνίδης