



Γύθαιο, 01/09/2026
Α.Π.:11841

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΛΑΚΩΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΝΗΣ

ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Στο Γύθαιο και στο Δημοτικό Κατάστημα σήμερα, στις 01.09.2026, τα συμβαλλόμενα μέρη:

1. ο Δήμος Ανατολικής Μάνης που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Δήμαρχο κο Ανδρεάκο Πέτρο του Νέαρχου
2. η Κατσαφούρου Γεωργία του Μελετίου που θα καλείται «αντισυμβαλλόμενη»

Έχοντας υπόψιν

- την αριθ. 11755/28-08-2026 απόφαση Δημάρχου που ελήφθη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 38 παρ. 2 του ν. 4765/2021 και του άρθρου 59 του ν. 4821/2021 και αφορά την ανανέωση - παράταση συμβάσεων προσωπικού που απασχολείται στους Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Ανατολικής Μάνης στο πλαίσιο υλοποίησης της δράσης «Προώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για την πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης» της χρονικής περιόδου 2026 – 2027
- την υπ' αρ. πρωτ. 8905/29-8-2025 προηγούμενη απόφαση περί ανανέωσης των υφισταμένων συμβάσεων από 1.9.2025 έως 31.8.2026

συμφώνησαν και αποδέχθηκαν τα ακόλουθα:

- Ανανεώνεται η σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου – πλήρους απασχόλησης- της Κατσαφούρου Γεωργίας του Μελετίου κλάδου ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ /ειδικότητας ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ για τις ανάγκες λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών του Δήμου Ανατολικής Μάνης στο πλαίσιο της Δράσης «Προώθηση και Υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για την πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης» Περιόδου 2026 -2027, από 1.9.2026 έως



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



και 31.8.2027, με δυνατότητα νέας ανανέωσης ή παράτασης σε περίπτωση συνέχισης του προγράμματος.

- Η αντισυμβαλλόμενη οφείλει να ευρίσκεται στον τόπο παροχής των υπηρεσιών της σε ημερήσια βάση και επί πέντε ημέρες την εβδομάδα και για τις ώρες που απαιτεί η εύρυθμη λειτουργία του έργου, χωρίς όμως αυτές να υπερβαίνουν τις προβλεπόμενες από τις εθνικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας και να συνεργάζεται με το Αυτοτελές Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας, παιδείας, Απασχόλησης, Πολιτισμού και Τουριστικής Ανάπτυξης στο οποίο υπάγεται η Δομή απασχόλησής της.
- Για οποιαδήποτε καθυστέρηση ή αδυναμία προσέλευσης λόγω ασθένειας ή άλλου σοβαρού εμποδίου θα πρέπει να ενημερώνεται ο εργοδότης. Σε αντίθετη περίπτωση θα θεωρείται παράβαση των όρων της παρούσας σύμβασης και αυτή θα λύεται αυτόματα χωρίς άλλη απαίτηση από την εργαζόμενη και αζημίως για τον εργοδότη. Η αδικαιολόγητη απουσία της ή η μη εκτέλεση των καθηκόντων της συνιστά σπουδαίο λόγο για τη λύση της σύμβασης εργασίας (άρθρο 672 Αστικού Κώδικα). Εάν η αντισυμβαλλόμενη θελήσει να λύσει την παρούσα σύμβαση μονομερώς οφείλει να ειδοποιήσει ένα μήνα πριν γραπτώς τον εργοδότη.
- Μετά την παρέλευση της παρούσας προθεσμίας η εργασιακή σύμβαση λύεται αυτοδίκαια και χωρίς οποιαδήποτε προειδοποίηση ή αποζημίωση.
- Ο αντισυμβαλλόμενος θα αμείβεται με βάση το μισθολόγιο των υπαλλήλων ΟΤΑ όπως ισχύει
- Η ανωτέρω σύμβαση σε καμία περίπτωση δεν μετατρέπονται σε αορίστου χρόνου, κατά τη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994.
- Η δεύτερη από τους συμβαλλομένους αποδέχεται ανεπιφύλακτα τους όρους της παρούσας σύμβασης, καθώς και τις συναφείς αποφάσεις και υπόσχεται να εκτελεί τα καθήκοντά της ευσυνείδητα.

Αφού συντάχθηκε υπογράφεται ως ακολούθως:

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

Η ΑΝΤΙΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ

ΑΝΔΡΕΑΚΟΣ ΠΕΤΡΟΣ

ΚΑΤΣΑΦΟΥΡΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ



**Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης**

